

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета директоров
ПАО «Нанософт» от 24.10.2025 г.
(Протокол № 22 от 24.10.2025 г.)

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НАНОСОФТ»**

**Российская Федерация, город Москва.
2025 г.**

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
2.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НАНОСОФТ»	4
3.	О КОДЕКСЕ	5
4.	МИССИЯ И КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ	6
5	ПРИНЦИПЫ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ГРУППЫ	7
6	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ГРУППЫ	9
7	ОТКРЫТОСТЬ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ГРУППЫ	11
8	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ГРУППА	14
9	ГОСУДАРСТВО И ГРУППА	14
10	СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ	15
11	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	16

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Близкие родственники – супруг/супруга, родители, совершеннолетние дети, усыновители, усыновленные, полнородные братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки.

Горячая линия - система каналов коммуникации (связи) и организационных мероприятий, обеспечивающих возможность обращения о коррупционных действиях, наличии конфликта интересов, не соблюдении корпоративной этики, неправомерном использовании Инсайдерской информации, иных противоправных действиях Сотрудников, клиентов, партнеров и иных Контрагентов Общества и Компаний Группы или о подозрениях на такие действия и получения ответов по результатам рассмотрения указанных обращений.

Группа - означает Общество и любое юридическое лицо, в котором Общество прямо или косвенно владеет акциями и (или) долями в уставном капитале и имеет право прямо либо косвенно распоряжаться 50 % и более голосов в высшем органе управления такого юридического лица, а «Компания Группы» означает любое из них ПАО «Нанософт» и его подконтрольные организации.

Должностное лицо - российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в национальных вооруженных силах, войсках, воинских формированиях и в подконтрольных им организациях.

Заинтересованные стороны – физические и (или) юридические лица, которые могут влиять на деятельность Группы или способны испытывать на себе влияние ее деятельности, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий.

Знаки делового гостеприимства – любые расходы Общества и Компаний Группы за Третьих лиц или в их интересах или расходы Третьих лиц за или в интересах представителей Общества и Компаний Группы, связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках деловой практики ведения бизнеса. В том числе транспортные расходы, расходы на деловые ужины, проживание, развлечения и т.д.

Инсайдерская информация - точная, конкретная информация, которая не была распространена/предоставлена (включая сведения, составляющие коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну), распространение/предоставление которой может оказать существенное влияние на стоимость активов Общества и Компаний Группы. Более подробная информация доступна для ознакомления на сайте Общества в сети Интернет по адресу: https://nanosoft.pro/upload/iblock/0d9/qk3wa35dv6twbgfrp63feg1kvot7i1ob/Pravila_vnutrennego_kontrolya_po_PNIIMR_insayd_AO_Nanosoft.pdf.

Контрагент («Клиент») - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, включая не ограничиваясь, некоммерческая организация, фонды, ассоциации и другие организации, с которым Общество и (или) Компании Группы вступают в договорные или иные партнерские (такие как членство) отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой Личная заинтересованность Сотрудника, Члена органа управления, его Близкого родственника и Контрагента влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение должностных обязанностей (функций) или ситуация, при которой возникает или может возникнуть противоречие между их интересами и интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и деловой репутации Общества.

Коррупция - злоупотребление должностными обязанностями, служебным положением, дача взятки, получение взятки, Злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Группы и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для Третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества или

имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод и преимуществ Членом органа управления, Сотрудником и (или) его Близким родственником и/или представителем Группы гражданами или организациями, с которыми Сотрудник и/или его Близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Личная заинтересованность указанных выше лиц Общества и Компаний Группы может выражаться и в получении перечисленных доходов и выгод связанными с ним лицами.

Подарки – любая ценность в материальной или нематериальной форме, предоставляемая Сотрудниками, органами управления от имени и/или за счет Общества и Компаний Группы клиентам, Контрагентам и иным Третьим лицам, или полученная Сотрудниками, органами управления Общества и Компаний Группы от Контрагентов, партнеров и иных Третьих лиц.

Примеры подарков: вещи, включая денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, в том числе безналичные денежные средства, бездокументарные ценные бумаги, имущественные права; результаты работ и оказание услуг; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальная собственность); нематериальные блага, услуги имущественного характера (оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в т.ч. жилья, любые виды преференций и прочее).

Сотрудники (или «Команда») – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом и Компаниями Группы.

Третьи лица – любые физические лица, не являющиеся Сотрудниками Общества и Компаний Группы, а также юридические лица, не входящие в структуру Группы.

Члены органов управления - Члены Совета Директоров Общества, Члены Комитетов при Совете Директоров, Генеральный Директор Общества и Генеральные Директора Компаний Группы.

2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НАНОСОФТ»

Кодекс корпоративной этики — это не просто набор формальных принципов, а ключевой ориентир для каждого сотрудника современной компании. В основе нашего Кодекса — ценности, которые объединяют Команду, создавая атмосферу настоящей сопричастности и совместного движения к общим целям. Именно эти принципы ставят Группу в один ряд с ведущими игроками рынка инженерного ПО и позволяют нам быть на шаг впереди, оставаясь надежным партнером для тысяч Клиентов и технологическим новатором для большинства высокотехнологичных отраслей экономики страны. Быть частью нашей Команды — значит активно участвовать в жизни Клиентов, сотрудничать с партнерами и брать на себя ответственность за качество наших программных продуктов и сервисов, внося свой личный вклад в достижения и успехи наших Клиентов.

Кодекс задает вектор для наших целей и действий, формулирует стандарты, которых мы придерживаемся в работе, и описывает, как нужно поступать, чтобы не навредить репутации Группы, не нарушить отношения с Клиентами и партнерами, а также поддерживать позитивную атмосферу внутри Команды.

В быстро меняющемся мире рынка инженерного ПО, где каждое решение отражается на будущем не только организаций, но и на развитии целых отраслей экономики, Кодекс служит фундаментом для принятия корпоративных решений. Он содержит ориентиры, действия в неоднозначных ситуациях и формирует среду, где уважение, честность, вовлеченность и ответственность приобретают не декларативный, а реальный смысл.

Сегодня наша Группа — не просто отечественный ИТ-разработчик инженерного ПО, но и движущая сила для развития и поддержания цифровой независимости государства. Мы знаем, что прочность сотрудничества с Клиентами и партнерами зависит не только от высокого качества наших продуктов, но и от наших ценностей, внимания к деталям, уважения к различию взглядов.

Посему Кодекс — это не документ для отчета, а каждый день формируемая практика, которая определяет направление наших целей и действий: к чему мы стремимся, чего ожидаем

от каждого члена нашей Команды, что может навредить нашей репутации, разрушить отношения с Клиентами, деловыми партнерами, а также оказать влияние на атмосферу внутри нашей Команды.

Совет директоров Общества разделяет положения Кодекса, ведь именно личный пример руководства задает высокую моральную планку внутри коллектива. Социальная ответственность, внутреннее ощущение собственного вклада, открытость к новым идеям и готовность меняться — вот истинная сила нашей Группы, формирующая ее конкурентное преимущество и доверие со стороны Клиентов, партнеров и профессионального сообщества. Все это — не громкие слова, а основной принцип, на котором строится настоящая корпоративная культура, задающая тон для будущего всей индустрии.

Кодекс возлагает на руководителей Группы особую ответственность: их задача — формировать и поддерживать атмосферу доверия в Команде, служить личным примером этичного поведения, создавать условия, при которых каждый сотрудник способен реализовать свой потенциал, делиться своими задумками и опасениями, а также вносить существенный вклад в общее дело.

Кодекс — наша путеводная звезда, служащая ориентиром при принятии сложных решений и освящающая направление для выбора верного пути.

С уважением,

И.Д. Ханин

3. О КОДЕКСЕ

3.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики (далее – **«Кодекс»**) Публичного акционерного общества «Нанософт» (далее – **«Общество»**) и Компаний Группы (далее совместно – **«Группа»**) разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – **«Законодательство»**) принципами корпоративного управления G20/ОЭСР¹, Уставом и внутренними документами Общества, а также с учетом общепризнанных принципов, норм и правил делового поведения.

3.2. Цель - Кодекс служит гидом для всех Сотрудников Группы и тех, кто взаимодействует с ними и содержит общую систему норм и правил делового поведения, корпоративных ценностей и стандартов, призванных помочь каждому сориентироваться в корпоративной культуре Группы, выбрать линию поведения, отвечающую нашим ценностям, принять обоснованное решение в сложных или спорных ситуациях, а также своевременно выявить поступки, не соответствующие нормам и корпоративной этики Группы.

Понимая, что невозможно предусмотреть все возможные ситуации, в Кодекс включены рекомендации о том, куда можно обратиться за консультацией при возникновении этических сомнений. Документ служит практическим руководством, к которому нужно обращаться при необходимости. Следует помнить, что каждое действие и ежедневный выбор любого Сотрудника напрямую влияет на репутацию Группы — как внутри Команды, так и в глазах Клиентов, партнеров и общества.

Кодекс призван способствовать реализации стратегических целей и ключевых показателей деятельности Группы.

3.3. Все Сотрудники Общества и Компаний Группы, включая обособленные подразделения, вне зависимости от их должности, а также Члены органов управления, обязаны соблюдать положения настоящего Кодекса.

3.4. Если Вы привлекаете Третьих лиц для работы, убедитесь, что они обладают должной репутацией и разделяют нормы, ценности и стандарты настоящего Кодекса.

¹ [G20 OECD Principles of Corporate Governance russian.pdf](#)

- 3.5. Следование положениям Кодекса способствует укреплению доверия, репутации Группы, а также является гарантией соблюдения норм и правил делового поведения во взаимоотношениях с Клиентами, партнерами, Сотрудниками и обществом в целом.
- 4. МИССИЯ И КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ**
- 4.1. **Миссия Группы** - формирование условий для массового оснащения российского ИТ-рынка лицензионными, качественными и доступными отечественными программными продуктами, что позволит достичь импортонезависимости в области САПР², ТИМ-решений³ и иного инженерного ПО.
- 4.2. Основой Кодекса являются наши корпоративные ценности:
- а) **Суверенитет через инженерию.**
- Наши решения - основа для комплексной цифровизации, расширяя границы инженерной деятельности в различных областях. Мы создаем продукты для проектирования и моделирования зданий, сооружений, разработки изделий, узлов и механизмов, создания цифровых моделей местности, аналитики и обработки инженерных данных и подготовки сопроводительной документации.
- Уникальные решения для разных отраслей и масштабов без зависимости от иностранного ПО.
- б) **Инновации для реального сектора.**
- Внедряем передовые технологии искусственного интеллекта, работы с большими данными, облачные технологии для повышения качества, скорости и комфорта. Ускоряем переход промышленности на отечественное ПО и обеспечиваем проникновение цифровых решений в области, смежные с проектной индустрией.
- Цифровая трансформация, цифровизация и улучшение процессов – наш вклад в рост эффективности.
- в) **Интеграция науки и производства.**
- Строим инженерную экосистему в партнерстве с техническими ВУЗами, проектными организациями и промышленными предприятиями.
- Инвестируем в людей, развиваем компетенции, задаем стандарты, проектируем будущее.
- 4.3. **САПР для нас - не просто работа. Это дело жизни.**
- Мы воспринимаем инженерное ПО как область, в которой раскрывается наше профессиональное призвание. Для нас САПР — это источник вдохновения, территория инноваций и постоянного развития. Мы вовлечены в свою деятельность, потому что верим: через качественные инженерные решения мы формируем будущее и создаем реальную ценность для людей, общества и нашей страны.
- 4.4. **Дорожим репутацией - своей и наших Клиентов.**
- Мы считаем репутацию ключевым активом, который определяет доверие к нам со стороны наших Клиентов и партнеров. Безупречная репутация для нас - основа долгосрочных партнерских отношений. Мы придерживаемся принципов честности, открытости, ответственно относимся к действиям, которые отражаются на нашем имидже и репутации наших партнеров. Репутация наших Клиентов и партнеров для нас столь же ценна, как и наша собственная.
- 4.5. **Долгосрочные взаимовыгодные отношения.**
- Мы выстраиваем отношения, основанные на доверии и профессионализме. Мы сфокусированы на надежных и продуктивных отношениях, приносящих ценность всем сторонам. Важно не только внедрить продукт, а сопровождать его на всех этапах жизненного цикла проектов и находить новые решения для реальных инженерных задач наших Клиентов и партнеров. Успех

² Системы автоматизированного проектирования

³ Технологии информационного моделирования (англ. BIM - «building information model»).

наших партнеров для нас так же важен, как и собственный успех. Мы честны, прозрачны в своих отношениях, на такой основе развивается устойчивое и взаимовыгодное сотрудничество и достигаются общие цели.

4.6. Создаем современную ИТ-инфраструктуру в России.

Мы формируем технологическую основу для цифрового проектирования в ключевых отраслях российской экономики. Разрабатывая и внедряя передовые программные решения, мы обеспечиваем независимость и устойчивость инженерной инфраструктуры страны. Мы предоставляем отечественным инженерам и специалистам инструменты, которые соответствуют современным требованиям и обеспечивают технологическое лидерство.

4.7. Действуем компетентно и ответственно.

Мы принимаем решения на основе профессиональных знаний, опыта, отраслевой экспертизы и современных технологий. Каждое наше действие - результат обдуманного подхода и стремления к высокому качеству. Мы осознаем последствия своих решений и берем на себя ответственность за результат перед нашими Клиентами. Наша компетентность позволяет создавать надежные, эффективные программные решения и инструменты, а ответственность - обеспечивать поддержку и доверие со стороны Клиентов и пользователей наших продуктов.

4.8. Открытость и сотрудничество

Мы строим взаимодействие на основе доверия и прозрачности. Работать в Команде и быть в диалоге друг с другом, готовность слушать и быть услышанными - часть нашей корпоративной культуры. В атмосфере доверия и открытого диалога появляются по-настоящему сильные проекты и решения.

4.9. Мы стремимся вести деятельность в соответствии с этическими стандартами, закрепленными в Кодексе. Эти стандарты отражают ключевые этические ценности Группы. Мы призываем Сотрудников соблюдать следующие этические ценности:

- а) действовать честно, добросовестно и этично, в том числе при выявлении и разрешении текущих или потенциальных Конфликтов интересов;
- б) обеспечивать защиту законных интересов Группы, включая сохранность ее активов и конфиденциальной информации, переданной Сотрудникам как Группой, так и ее партнерами и Клиентами;
- в) строго соблюдать действующее Законодательство и нормативные акты, применимые к деятельности Группы независимо от географического присутствия;
- г) обеспечивать полное, достоверное, точное и своевременное раскрытие информации для всех заинтересованных сторон, определенных Законодательством;
- д) незамедлительно, в течение 1 (Одного) рабочего дня, письменно сообщать (согласно Разделу № 10 Кодекса) о любых нарушениях Законодательства, или положений Кодекса, обеспечивая при этом защиту лиц, добросовестно информирующих о таких нарушениях;
- е) нести персональную ответственность за соблюдение Кодекса, включая участие в справедливом процессе рассмотрения возможных нарушений.

5 ПРИНЦИПЫ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ГРУППЫ

5.1 Благоприятная рабочая среда

Наши Сотрудники - наша главная ценность. Сотрудники являются основой успеха Группы. Мы стремимся поддерживать взаимное уважение, доверие и следование этическим нормам. Мы ценим знания, профессионализм, опыт и командную работу. Все кадровые решения принимаются в соответствии с трудовым Законодательством, а развитие и карьерный рост зависят от личных достижений и вклада в общий результат.

Руководитель формирует атмосферу в Команде. Этичное поведение коллектива начинается с лидера, который не только сам соблюдает нормы Кодекса, но и создает атмосферу доверия и открытого диалога. Важно постоянно поддерживать такой климат, в котором любые сомнения,

этические вопросы, а также возникающие сложности и ошибки можно обсуждать без страха осуждения. Каждый может ошибиться, и задача руководителя — сделать так, чтобы ошибка была своевременно замечена и исправлена, а Команда училась на подобных примерах.

Развитие членов Команды — ключ к нашим достижениям, поэтому мы уделяем приоритетное внимание профессиональному и личностному росту каждого Сотрудника. Группа предлагает широкие возможности для построения карьеры, обучения и повышения квалификации, развития лидерских, управленческих и профессиональных компетенций. Для этого Сотрудникам предоставляются доступы:

- к электронной библиотеке, содержащей более 10 тысяч электронных и более 2,5 тысяч аудио книг;
- к онлайн платформе обучения, содержащей более 1000 курсов профессионального и личностного развития.

5.2 Поддержка равных возможностей

Группа придерживается политики равных возможностей, обеспечивая каждому Сотруднику условия для раскрытия профессионального потенциала без страха перед дискриминацией, предвзятым отношением, угрозами или любыми иными формами преследования. Соблюдение этих норм является обязанностью всех Сотрудников Группы.

5.3 Охрана труда

Группа стремится обеспечить достойные и безопасные условия труда и поддерживать открытую, безопасную и справедливую рабочую среду. Соблюдение прав человека и формирование благоприятной атмосферы в коллективе являются обязательными стандартами деятельности в Обществе и Компаниях Группы.

Группа внедряет и поддерживает комплекс мероприятий по обеспечению безопасных и благоприятных условий труда, включая организацию эргономичного рабочего пространства, обучение Сотрудников основам охраны труда и информационной безопасности, а также проведение регулярных проверок соблюдения установленных стандартов.

Соблюдение требований Законодательства в сфере охраны труда и техники безопасности - приоритет для Группы. Однако создание безопасной и продуктивной среды требует не только технических и организационных решений, но и личной ответственности каждого Сотрудника. Безопасность труда в ИТ-среде включает не только физическое пространство, но и корректное использование оборудования, проверенного и лицензионного программного обеспечения.

Каждый Сотрудник обязан поддерживать порядок и безопасность своего рабочего места - как физического, так и виртуального.

5.4 Конфликт интересов

Общество и Компании Группы уважают право Сотрудников на личную жизнь и осуществление законной предпринимательской и иной экономической деятельностью в личное время.

При выполнении своих должностных обязанностей Сотрудники должны воздерживаться от потенциальной личной заинтересованности, которые могут нанести ущерб интересам Общества и Компаний Группы или повлиять на объективность принимаемых ими решений.

Конфликт интересов не всегда означает нарушение, однако его сокрытие или отсутствие должного урегулирования может привести к несоблюдению норм, принятых в Группе. Если не получается избежать деятельности, связанной с конфликтом интересов, (а также в при сомнениях в наличии конфликта интересов) Сотруднику следует в течение 1 рабочего дня письменно по электронной почте уведомить об этой ситуации своего непосредственного руководителя и руководителя Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества и не принимать участия в принятии соответствующих решений до полного разрешения конфликта интересов, чтобы исключить возможные риски и обеспечить соблюдение стандартов деловой этики.

Своевременное информирование о Конфликте интересов способствует защите как интересов Группы, так и самого Сотрудника, позволяя своевременно оценить ситуацию и принять меры для урегулирования конфликта интересов.

Следующие ситуации могут привести к Конфликту интересов:

- а) Сотрудник (или его Близкие родственники), действуя напрямую или через Третьих лиц, владеет прямо или косвенно значительной (позволяющей влиять на принятие решений либо получать прибыль от сделок) долей (акциями) в уставном капитале контрагента или входит в органы управления контрагента, являющегося Клиентом, поставщиком, конкурентом, деловым партнером Группы;
- б) Близкие родственники работают в Обществе или в Компании Группы и находятся в прямом или косвенном подчинении по отношению друг к другу.

5.5 Предпринимательская деятельность, участие в управлении Третьими лицами

Мы признаем право Сотрудников заниматься законной индивидуальной предпринимательской и иной экономической деятельностью в личное время, участвовать в уставных капиталах и органах управления и (или) контроля Третьих лиц, однако, в таком случае Сотрудникам важно следовать и учитывать следующие правила:

- а) письменно сообщите руководителю Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества о своей предпринимательской деятельности и получите подтверждение, что Ваша предпринимательская деятельность не нарушает прав и законных интересов Группы;
- б) воздерживайтесь от осуществления предпринимательской деятельности, связанной с использованием Вашего должностного положения, а также не используйте деловые связи и ресурсы Группы в личных интересах;
- в) не используйте свое служебное положение и ресурсы Группы для продвижения личных услуг внутри Группы;
- г) важно, чтобы осуществляемая Вами предпринимательская деятельность не оказывала негативного влияния на исполнение служебных обязанностей, не подрывала деловую репутацию и интересы Группы;
- д) осуществление предпринимательской деятельности допустимо только в свободное от работы время и за пределами Вашего рабочего места;
- е) соблюдайте правила по хранению и защите Инсайдерской и конфиденциальной информации, полученной Вами в ходе исполнения служебных обязанностей.

6 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ГРУППЫ

Группа объединяет инновации, задачи профессионалов и отраслевые потребности страны, развивая САПР-платформу naпoCAD для проектирования и моделирования объектов различной сложности. Технологическая платформа позволяет нашим Клиентам достичь импортонезависимости в области решений для проектирования и управления строительством. Мы постоянно развиваем свои продукты, уделяем особое внимание интеграции с другими системами под потребности Клиентов.

6.1 Взаимоотношения с Клиентами

Группа выстраивает долгосрочные отношения с Клиентами, ориентируясь на их задачи и потребности, позволяющие эффективно использовать предлагаемые Группой инженерные решения. Мы стремимся обеспечить уверенность и надежность, предлагая лицензированное программное обеспечение и экспертную поддержку, обеспечивающую своевременное и качественное решение всех вопросов Клиентов, связанных с установкой и эксплуатацией наших программных продуктов. В основе нашей политики — прозрачная ценовая модель, высокий стандарт сервиса и развитие импортонезависимых технологий, отвечающих самым современным требованиям проектирования и информационного моделирования.

6.2 Подарки, Знаки делового гостеприимства

Подарки, Знаки делового гостеприимства и оплата сопутствующих представительских расходов, осуществляемые на прозрачной и добросовестной основе с целью презентации продуктов, укрепления деловых отношений или укрепления имиджа Группы являются важной и легитимной частью ведения бизнеса.

Подарки, Знаки делового гостеприимства и представительские расходы должны соответствовать принятой деловой практике и не выходить за рамки норм делового общения.

При этом строго запрещено предложение Подарков или Знаков делового гостеприимства с намерением повлиять на получателя или любое другое лицо, чтобы оно действовало ненадлежащим образом, или повлиять на должностное лицо при исполнении служебных обязанностей.

Представительские расходы Общества, в том числе на деловое гостеприимство, могут быть произведены от имени и за счет Группы, а Подарки и услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени и за счет Группы только при условии полного соответствия с Антикоррупционной политикой⁴, утвержденной в Обществе, и распространяемой свое действие на Компании Группы.

Сотрудники должны соблюдать положения Антикоррупционной политики Общества и Компаний Группы и никогда не должны принимать какие-либо подарки или Знаки делового гостеприимства, которые были предложены с намерением повлиять на их действия или склонить к ненадлежащему поведению.

6.3 Честная конкуренция

Общество и Компании Группы должны соблюдать действующие требования антимонопольного Законодательства, придерживаясь принципов честной и добросовестной конкуренции.

Сотрудникам строго запрещается совершать действия, ограничивающие конкуренцию, включая любые формы антиконкурентного поведения. В частности, недопустимы соглашения или согласованные действия с конкурентами, направленные на фиксацию цен, сговор на торгах, раздел рынков или Клиентов, а также любые договоренности, которые ограничивают доступ к товарам или услугам.

Соблюдая принципы честной конкуренции Сотрудникам, запрещается:

- а) обсуждать с конкурентами цены либо ценообразование на предлагаемые Клиентам Группы продукты (консультации, обмен информацией на конференциях, форумах и т.д.);
- б) обсуждать с конкурентами условия конкурсных торгов или каким-либо образом оказывать влияние на них (например, участвовать в «сговоре» на торгах);
- в) согласовывать с конкурентами сделки, влияющие на распределение Клиентов или сегментирование рынка;
- г) передавать конкурентам любую Инсайдерскую и (или) конфиденциальную информацию Группы, включая сведения, полученные от Клиентов.

6.4 Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Взаимоотношения Общества с акционерами и инвесторами основаны на уважении их прав собственности на акции, свободе распоряжения ими и создании благоприятных условий для реализации этих прав. Общество придерживается принципа равного и справедливого отношения ко всем акционерам, гарантируя прозрачные механизмы реализации корпоративных прав — участие в собраниях, возможность внесения предложений, доступ к ключевой информации и защите имущественных интересов.

Для поддержания доверия и инвестиционной привлекательности ПАО «Нанософт» строго выполняет требования Законодательства в области раскрытия информации на рынке ценных бумаг, своевременно публикуя информацию о деятельности Группы на сайте информационного агентства - <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39357>.

⁴ <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=39357&type=1>,
https://nanosoft.pro/upload/iblock/f70/p1k0l81v22mcb2kdbdxc2a3plaiyvpf7/20_Antikorrupsionnaya-politika_Nanosoft_28082025.pdf

7 ОТКРЫТОСТЬ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ГРУППЫ

Группа ведет свою деятельность максимально открыто и прозрачно, обеспечивая свободный доступ к информации Клиентам и партнерам Группы. Мы не скрываем результатов работы и достижений, поддерживаем честный и конструктивный диалог как внутри Команды, так и с внешними Заинтересованными лицами. Наш приоритет — доступность информации о деятельности Группы и прозрачные процессы корпоративного управления.

Мы принимаем необходимые меры для надежной охраны интеллектуальной собственности, защиты Инсайдерской и конфиденциальной информации, а также персональных данных Клиентов и партнеров.

7.1 Использование активов и интеллектуальной собственности

Сотрудники должны ответственно и бережно относиться к активам Группы и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая кражу, порчу, растрату, небрежное отношение, применение в незаконных или неэтичных целях. Недопустимо применять активы Общества и Компаний Группы для личных нужд, в незаконных или неэтичных целях. Несоблюдение этих требований может привести к финансовым убыткам и ущербу деловой репутации.

Интеллектуальная собственность рассматривается как один из важнейших активов Группы. Все результаты интеллектуального труда, созданные Сотрудниками в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей, являются собственностью Общества и Компаний Группы и подлежат защите в соответствии с Законодательством и внутренними документами Общества и Компаний Группы.

Мы уважаем права на интеллектуальную собственность Третьих лиц. Чужая интеллектуальная собственность используется нами только в рамках Законодательства. Такого же подхода мы ожидаем от наших Клиентов и партнеров.

7.2 Конфиденциальная информация

Конфиденциальной информацией является любая информация, которую Общество и Компании Группы не раскрывают публично, включая информацию (не ограничиваясь), составляющую коммерческую тайну, Инсайдерскую информацию и персональные данные, в соответствии с утвержденными Обществом и Компаниями Группы внутренними нормативными документами.

Группа ответственно относится к сохранению собственной конфиденциальной информации, а также не запрашивают, не принимают и не используют любую конфиденциальную информацию Контрагентов, конкурентов, Сотрудников, кроме той которая правомерна получена Обществом и Компаниями Группы из открытых источников, на основании согласия на обработку персональных данных или по договору с лицом, имеющим право предоставить такую информацию.

Согласно внутренним нормативным документам Общества и Компаний Группы с каждым юридическим и физическим лицом, с которыми планируется сотрудничество, предполагающее передачу Конфиденциальной информации Обществом и Компанией Группы, в обязательном порядке заключаются соглашения о неразглашении конфиденциальной информации.

Учитывая, что Общество и Компании Группы неукоснительно соблюдают Законодательство в области защиты конфиденциальной информации, Сотрудники, имеющие доступ к конфиденциальной информации (как предоставленной им Обществом или Компаниями Группы, так и нет), обязуются:

- а) использовать такую информацию только для исполнения своих должностных обязанностей, а при возникновении сомнений консультироваться с непосредственным руководителем и руководителем Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества;
- б) не допускать передачу конфиденциальной информации Третьим лицам, включая связанных лиц, за исключением случаев, предусмотренных Законодательством или внутренними документами Общества и Компаний Группы;

- в) соблюдать режим конфиденциальности информации как в течение, так и после окончания трудовых отношений в порядке и сроки, установленные соглашением о неразглашении конфиденциальной информации, подписанным ими при начале трудовой деятельности в Обществе и/или Компании Группы.
- г) не оставлять носители информации без присмотра. Покидая рабочее место даже ненадолго, убедитесь, что конфиденциальный файл не остался на экране монитора;
- д) не размещать такую информацию в сети Интернет;
- е) не позволять себе использовать конфиденциальную информацию в личных целях, копировать ее и фиксировать на фото и видео;
- ж) быть особенно бдительным в отношении распечатанных материалов — не оставляйте их на принтере, не позволять себе работать с ними в общественных местах (в транспорте, в кафе и т.д.).

Общество и Компании Группы поддерживают и соблюдают принцип уважения неприкосновенности частной жизни Сотрудников, в том числе через:

- а) обработку только тех персональных данных, которые необходимы для эффективной деятельности Общества и Компании Группы или исполнения требований Законодательства;
- б) ограничение доступа к персональным данным, не включенным в информационные источники Группы, для всех Сотрудников, кроме лиц, доступ которым к обработке персональных данных необходим для исполнения должностных обязанностей.
- в) непредоставление персональных данных Сотрудников Третьим лицам без письменного согласия Сотрудника или иного правового основания, определенного Законодательством.

Мы руководствуемся принципом минимизации обработки персональных данных и осуществляем их обработку исключительно в объеме и в течение сроков, необходимых для достижения законных целей.

Устанавливая высокие требования обработки и защиты персональных данных — как внутри Группы, так и при работе с Клиентами и партнерами, — мы формируем корпоративную культуру ответственного и бережного отношения к данным в нашей стране.

В эпоху цифровых перемен и роста киберугроз каждый член Команды должен не только развивать собственную цифровую грамотность, но и создавать культуру обмена знаниями, помогая Клиентам и партнерам избегать ошибок в сфере кибербезопасности.

Безопасность требует проактивного подхода: наша цель — не просто устранять проблемы, а предотвращать их появление.

Мы определяем ряд обязательных знаний и компетенций в области кибербезопасности для каждого члена Команды:

- а) противодействие социальной инженерии;
- б) понимание основных схем мошенничества и способы противодействия им;
- в) безопасная работа с ПК и мобильными устройствами, безопасность паролей;
- г) соблюдение правил поведения в сети Интернет и при удаленной работе;
- д) соблюдение политики «чистого стола».

7.3 **Финансовая отчетность и достоверность информации**

Принцип добросовестного, своевременного и корректного раскрытия информации лежит в основе подготовки финансовой отчетности. Общество и Компании Группы ведут бухгалтерский и финансовый учет на достоверной основе с полным отражением всех фактов хозяйственной деятельности, формированием точной отчетности и поддержанием надежных систем внутреннего контроля. Оформление финансовых документов и отчетности осуществляется в соответствии с установленными требованиями, с полным соблюдением стандартов бухгалтерского учета и международных стандартов финансовой отчетности.

Не допускается фальсификация, или сокрытие каких-либо записей или документов с целью искажения бухгалтерских или финансовых данных.

Вся документация Общества и Компаний Группы подлежит хранению в соответствии с требованиями Законодательства и внутренними нормативными документами Общества и Компаний Группы.

7.4 Раскрытие информации

Являясь публичной компанией, мы строго соблюдаем требования Законодательства в области раскрытия информации на рынке ценных бумаг. Кроме этого, мы публикуем дополнительные сведения, необходимые Заинтересованным лицам для принятия инвестиционных решений, а также для формирования полного и объективного представления о деятельности Группы.

Информация, раскрываемая Группой, соответствует принципам оперативности, последовательности, полноты, достоверности, точности, актуальности и сопоставимости.

Запрещается преднамеренное искажение или умышленное упущение существенных фактов, сообщение заведомо ложных сведений, а также побуждение других лиц к подобным действиям при предоставлении информации Третьим лицам. Это относится, в том числе, к взаимодействию с независимыми аудиторами, государственными органами. Правила и порядок взаимодействия Сотрудников Группы в случаях раскрытия информации, закреплены в регламенте⁵.

7.5 Публичные коммуникации

В Обществе и Компаниях Группы определены ответственные Сотрудники, имеющие право представлять Группу публично.

Мы ценим, когда Сотрудники гордятся своей работой и нашей Группой. Поддерживаем желание делиться успехами — приветствуем репосты официальных публикаций о достижениях и новостях Группы с официальных сайтов и аккаунтов в социальных медиа. Такое Ваше участие будет способствовать формированию позитивного имиджа Группы и укреплению нашей корпоративной культуры.

При этом Сотрудники обязаны проявлять осмотрительность при своем публичном общении, включая выступления на различных мероприятиях, в сети Интернет, на форумах и в социальных медиа.

Следует помнить, что любые личные мнения, высказанные в социальных медиа или других публичных ресурсах, могут восприниматься общественностью как официальная позиция Группы. В этой связи рекомендуется избегать участия в дискуссиях, темы которых запрещены для публичного обсуждения, либо которые могут негативно повлиять на репутацию Группы.

Запрещается раскрывать или использовать в публичном пространстве конфиденциальную, коммерчески важную информацию, относящуюся к Обществу и Компаниям Группы, ее Клиентам и Третьим лицам, с которыми взаимодействует Общество и Компании Группы.

Давая комментарии без согласования с PR - службой, даже если Вы отлично разбираетесь в вопросе, могут нанести репутационный ущерб. При необходимости выступить перед большой аудиторией с рассказом на тему, связанную с вашей работой в Группе, согласуйте это с вашим руководителем и PR - службой.

Лица, уполномоченные на взаимодействие с представителями СМИ, инвесторами и аналитиками или при осуществлении иных публичных коммуникаций, несут ответственность за соблюдение требований к раскрытию информации, установленных в Группе, предусмотренных Законодательством, а также за достоверность и полноту передаваемой информации.

Мы ожидаем от каждого члена Команды ответственного, уважительного и честного поведения в публичном пространстве.

⁵ Регламент взаимодействия структурных подразделений ПАО «Нанософт» и Компаний Группы при раскрытии информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о ценных бумагах, утвержден Приказом Генерального директора ПАО «Нанософт» №25/08-12 от 12 августа 2025 г.

8 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ГРУППА

8.1 Окружающая среда и устойчивое ведение бизнеса

Общество и Компании Группы осуществляют деятельность на основе принципов устойчивого развития с целью минимизации негативного воздействия на здоровье Сотрудников и окружающую среду. Ответственное потребление ресурсов, благоприятные условия труда, экологическая, санитарная безопасность рассматриваются как неотъемлемая часть корпоративной ответственности.

Сотрудникам рекомендуется оперативно сообщать в Службу внутреннего контроля и управления рисками Общества о любых потенциально опасных или небезопасных условиях, включая факторы, влияющие на здоровье, безопасность, устойчивость рабочих процессов либо наносить ущерб окружающей среде.

8.2 Сотрудничество с образовательными организациями

Группа вносит весомый вклад в развитие инженерной школы России, активно сотрудничает с образовательными учреждениями всех уровней — от школ до вузов⁶. По всей стране мы развиваем сеть авторизованных учебных центров, охватывающих крупнейшие города страны⁷. Для учащихся и преподавателей организуем конкурсы, хакатоны, стажировки, обучающие программы и другие образовательные инициативы. Кроме того, образовательные организации получают бесплатный доступ к полнофункциональным версиям продуктов и учебным материалам.

9 ГОСУДАРСТВО И ГРУППА

Мы категорически не приемлем неэтичные практики ведения бизнеса в любых проявлениях и ожидаем от всех Сотрудников Группы безусловного соблюдения Законодательства и корпоративных стандартов поведения. Принципы честности и законопослушности лежат в основе нашей деловой культуры и обязательны для каждого.

9.1 Соблюдение Законодательства

Сотрудники должны соблюдать Законодательство, правила и нормы, применимые в отношении Группы, ее коммерческой деятельности.

Сотрудники должны проявлять благоразумие и здравый смысл при выполнении требования о соблюдении Законодательства, норм и правил и консультироваться с руководителями и иными ответственными за эти вопросы Сотрудниками, если не уверены в своих действиях.

Если Вам стало известно о нарушении Законодательства или поступило предложение совершить противоправные действия, Вам необходимо не позднее 1 (Одного) рабочего дня, когда нарушение было выявлено или получено такое предложение сообщить об этом непосредственному руководителю и руководителю Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества. Такие сообщения могут быть сделаны устно или по электронной почте по адресу: hotline@nanosoft.pro с сохранением конфиденциальности и, при необходимости, анонимности отправителя.

9.2 Взятничество и Коррупция

В своей деятельности Группа руководствуется принципом нулевой толерантности к Коррупции, полностью исключая ее во всех формах и проявлениях. Мы способствуем формированию высокой антикоррупционной культуры среди членов Команды.

Сотрудники не должны прямо или косвенно (в том числе через Третьих лиц) предлагать, обещать, одобрять, просить или принимать взятки, платежи за упрощение формальностей либо иные преимущества, направленные на неправомерное влияние на действия должностных

⁶ <https://academy.nanocad.ru/partners>

⁷ Авторизованные учебные центры представлены в таких городах как Москва, Санкт-Петербург, Омск, Екатеринбург, Челябинск, Самара, Пермь, Саратов

(государственных) и частных лиц, ненадлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей.

Также недопустимо предоставление или получение подарков, приглашений или развлечений, если такие действия предполагают или могут быть восприняты как взятка.

9.3 Инсайдерская информация

В ходе своей работы каждый Сотрудник может получить доступ к Инсайдерской информации о Группе до момента её официального раскрытия. Несанкционированное или преждевременное распространение Инсайдерской информации⁸ способно оказать влияние на стоимость ценных бумаг Общества, нанести репутационный и (или) материальный ущерб Группе, ее акционерам, Клиентам и партнерам.

Все Сотрудники Группы должны помнить и соблюдать следующие правила:

- а) не совершать личные операции с финансовыми инструментами организаций, в отношении которых Вы обладаете Инсайдерской информацией, и не рекомендовать другим совершать такие операции, в том числе операции с финансовыми инструментами Группы;
- б) соблюдать принятые в Обществе правила и ограничения на совершения сделок с акциями Общества;
- в) не совершать действия, направленные на манипулирование рыночными ценами на финансовые инструменты Общества, не распространять заведомо ложную информацию или слухи;
- г) не передавать Инсайдерскую информацию Третьим лицам, включая членов Вашей семьи, до её официального раскрытия Обществом;
- д) предоставлять Инсайдерскую информацию Сотрудникам Группы только в случае служебной необходимости с соблюдением установленных правил;

Более подробно с правилами Группы в области защиты Инсайдерской информации вы можете ознакомиться, изучив Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пересечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком ПАО «Нанософт»⁹, а также Порядок совершения сделок с акциями Общества¹⁰.

10 СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

10.1 Атмосфера доверия и открытого диалога не подразумевают игнорирования нарушений. В ряде случаев необходимо оперативно сообщать о подобных инцидентах, чтобы предотвратить или минимизировать возможные репутационные и финансовые риски. Сотрудники, которые обнаружили или обоснованно подозревают нарушение положений Кодекса, обязаны в течение 1 (Одного) рабочего дня письменно сообщить об этом с использованием одного из следующих каналов:

- а) непосредственному руководителю или, в случае если сообщение касается действий прямого руководителя, то вышестоящему руководителю или Генеральному директору Общества и Компаний Группы;
- б) путем направления сообщения по электронной почте, в том числе анонимно, на «Горячую линию» по адресу: hotline@nanosoft.pro;
- в) путем направления сообщения по электронной почте руководителю Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества;

⁸ https://nanosoft.pro/upload/iblock/18a/jykud1f95zhyamsooh7e5nrf9ow9arvo/Perechen_insayderskoy_informatsii_AO_Nanosoft.pdf

⁹

https://nanosoft.pro/upload/iblock/0d9/qk3wa35dv6twbgf63feg1kvot7i1ob/Pravila_vnutrennego_kontrolya_po_PNIIIMR_insayd_AO_Nanosoft.pdf

¹⁰ https://nanosoft.pro/upload/iblock/d25/3yv93yy10g4cu08um7fouuttq5dyakcp/Pamyatka_insaydera.pdf,

https://nanosoft.pro/upload/iblock/886/z303i0kpt9zywds036m0cm8lw269wgsf/Poryadok_oversheniya_sdelok.pdf

- г) путем направления сообщения по электронной почте руководителю Службы внутреннего аудита Общества.

10.2 О чем необходимо сообщать:

- а) о действиях, которые могут привести к утрате деловой репутации Группы, нарушению прав Клиентов, партнеров и прочих Заинтересованных лиц, а также к совершению сделок с использованием Инсайдерской информации Общества;
- б) о выявлении случаев мошенничества или обоснованное подозрение в отношении таких случаев;
- в) о факте нарушения правил делового поведения, положений Кодекса, Законодательства, неправомерного использования Инсайдерской информации, которые привели или могут привести к ущербу для Сотрудника (ов), Общества и Компаний Группы;
- г) о нарушении требований обеспечения киберзащиты и обработки персональных данных;
- д) о взяточничестве в любой форме — включая предложение, получение, посредничество или обещание передачи неправомерного вознаграждения, а также об иных действиях, противоречащих Антикоррупционной политике Общества¹¹;
- е) о манипулировании информацией или предоставлении недостоверных сведений в отчетности Группы.

10.3 Общество и Компании Группы обеспечивают объективное, независимое и всестороннее рассмотрение всех поступивших сообщений о нарушениях.

10.4 Запрещаются любые формы давления, преследования или дискриминации в отношении лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях, оказавших содействие в проведении проверок, либо отказавшихся участвовать в действиях, противоречащих принципам и требованиям Кодекса. Наоборот, своевременное выявление и уведомление о проблемах или нарушениях приветствуется и может быть поощрено руководством — в том числе мерами морального и (или) материального стимулирования.

11 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1 Ответственным за разработку и актуализацию Кодекса является руководитель Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества.

11.2 Кодекс может быть изменен с учетом Законодательства, в любое время без предварительного уведомления. Если какая-либо часть Кодекса вступает в противоречие с Законодательством или нормативным актам, применяются только те разделы Кодекса, которые не противоречат Законодательству и нормативным актам. Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров Общества. После введения Кодекса в действие согласно корпоративным процедурам, его положения являются обязательными для исполнения всеми Сотрудниками Общества и Компаний Группы. Изменения, внесенные в настоящий Кодекс, приобретают силу с момента их утверждения Советом директоров Общества. Положения Кодекса признаются утратившими силу на основании решения Совета директоров Общества. Текст Кодекса размещается на официальном сайте Общества в сети Интернет по адресу: <https://nanosoft.pro/disclosure/>.

11.3 Все вопросы, не урегулированные настоящим Кодексом, разрешаются в соответствии с Законодательством, Уставом и внутренними документами Общества.

11.4 Все Сотрудники Группы подписывают форму подтверждения того, что они ознакомились с Кодексом и обязуются его соблюдать. Если по каким-то причинам Сотрудник не ознакомился с Кодексом или не подписал форму подтверждения, то он не освобождается от обязательств по соблюдению Кодекса.

¹¹ https://nanosoft.pro/upload/iblock/f70/p1k0l81v22mcb2kbdlxc2a3plaiyvpf7/20_Antikorrupsionnaya-politika_Nanosoft_28082025.pdf

- 11.5 Общество и Компании Группы организуют обучение положениям Кодекса в соответствии с планом обучения на периодической основе, Сотрудники должны принимать участие в обучении, направленном на ознакомление с требованиями Кодекса.
- 11.6 Деятельность Группы основывается на принципах открытости, компетентности, ответственности и прозрачности. Поскольку предусмотреть и описать все возможные этические ситуации невозможно, каждый Сотрудник обязан проявлять сознательность, ответственность и руководствоваться здравым смыслом при принятии решений. А в случае сомнений — советоваться со своим руководителем и коллегами, а также обращаться к руководителю Службы внутреннего контроля и управления рисками Общества.

От всех Сотрудников ожидается соблюдение как формальных требований, так и принципов и духа Кодекса. Каждый Сотрудник может вносить свои предложения по изменению Кодекса, направив их на электронный адрес: corporate@nanosoft.pro. Все они будут приняты к рассмотрению Комитетом по аудиту Совета директоров. После предварительного одобрения Комитетом по аудиту они направляются на утверждение Совета директоров Общества.