

«нанософт»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ '25

ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ

СОДЕРЖАНИЕ

| | | | |
|----|---|-----|--|
| 1 | Об Отчете | 82 | Корпоративное управление |
| 2 | Обращение Председателя Совета директоров | 84 | Принципы и практика корпоративного управления |
| 4 | Портрет группы | 88 | Система корпоративного управления |
| 6 | «Нанософт» сегодня | 90 | Общее собрание акционеров |
| 10 | География | 92 | Совет директоров |
| 12 | Путь «Нанософт» | 106 | Комитеты Совета директоров |
| 14 | Бизнес-модель | 114 | Корпоративный секретарь |
| 20 | Факторы инвестиционной привлекательности | 115 | Генеральный директор |
| 22 | События года | 116 | Вознаграждение органов управления |
| 24 | Итоги 2025 года в цифрах | 117 | Система внутреннего аудита |
| 26 | Стратегический отчет и обзор результатов | 119 | Внешний аудит |
| 28 | Обзор рынка | 122 | Этика и комплаенс |
| 36 | Стратегические приоритеты | 124 | Управление рисками и внутренний контроль |
| 42 | Обзор результатов | 128 | Информация для акционеров и инвесторов |
| 46 | Продуктовая линейка | 132 | Приложения |
| 52 | Цифровая трансформация и инновации | 134 | Глоссарий |
| 54 | Взаимодействие с клиентами и партнерами | 136 | Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России |
| 59 | Кибербезопасность и защита персональных данных | 174 | Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Нанософт» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность |
| 60 | Устойчивое развитие | 182 | Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Нанософт» и его дочерних предприятий за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и аудиторское заключение независимого аудитора |
| 62 | Приоритеты и управление в области устойчивого развития | 232 | Контакты |
| 64 | Вклад в достижение национальных целей развития России, ЦУР ООН и взаимодействие с заинтересованными сторонами | | |
| 66 | Управление персоналом | | |
| 76 | Местные сообщества | | |

ОБ ОТЧЕТЕ

Периметр и стандарты

Настоящий Годовой отчет Публичного акционерного общества «Нанософт» (далее – Общество и Отчет соответственно) за 2025 г. подготовлен в соответствии с Положением Банка России от 27 марта 2020 г. № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», а также рекомендациями Кодекса корпоративного управления (утв. письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 (далее – ККУ)).

ПАО «Нанософт» является материнской компанией ведущего российского разработчика инженерного программного обеспечения (ПО) – ООО «Нанософт разработка» (далее – «Нанософт», Компания, совместно «Группа») и в настоящем Годовом отчете раскрывает консолидированную информацию об операционных и финансовых результатах Группы.

Годовой отчет подготовлен на основе данных годовой консолидированной финансовой отчетности Общества и его дочерних компаний за 2025 г. Годовой отчет утвержден Советом директоров (протокол от 29 апреля 2026 г. № 29) в соответствии с п. 33.2 (4) Устава Общества. Отдельные показатели, приведенные в настоящем Годовом отчете, могут незначительно отличаться от арифметически точных значений вследствие округления расчетных величин, включая доли, проценты, суммы и иные производные показатели.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет подготовлен на основе информации, доступной ПАО «Нанософт» на дату его составления, включая сведения, полученные от третьих лиц. Общество исходит из того, что использованная информация является достоверной и полной на момент подготовки Отчета, однако не исключает, что отдельные сведения в дальнейшем могут быть уточнены, пересмотрены или иным образом изменены.

Отчет может содержать оценочные и прогнозные суждения в отношении операционных, финансово-экономических, социальных и иных показателей, характеризующих деятельность и развитие Группы. Такие суждения отражают текущие ожидания и предположения ПАО «Нанософт» на дату подготовки Отчета.

Фактические результаты деятельности могут отличаться от оценок и прогнозов, содержащихся в настоящем Отчете, в том числе вследствие воздействия внешних факторов и изменения обстоятельств. Группа не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления, содержащиеся в Отчете.



ТЕМА ОТЧЕТА: «ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ»

«Нанософт» разрабатывает ПО для инженеров – людей, привыкших мыслить точно и эффективно, нести ответственность за свою работу. Популяризация инженерных специальностей на фоне ускорения технологического развития способствует росту спроса на инженерное ПО.

Выбранная тема Отчета подчеркивает роль «Нанософт» как лидера рынка инженерного ПО России, который развивает инженерную культуру, активно поддерживает образовательные инициативы и создает инновационные решения, способствующие развитию отрасли и укреплению технологического суверенитета страны.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые клиенты и акционеры!

Общество, основанное в 2008 г., сегодня является материнской компанией одного из ведущих российских разработчиков инженерного ПО и решений для сквозной цифровизации производственных процессов, лидера российского рынка систем автоматизированного проектирования.

Серьезным стимулом для роста отечественных разработчиков стали структурные изменения рынка, вызванные уходом иностранных вендоров из России. «Нанософт» оказалась в числе компаний, наиболее подготовленных к изменившимся условиям: к этому моменту мы уже располагали универсальной Платформой nanoCAD и специализированными решениями для автоматизации проектирования, качество и конкурентоспособность которых были подтверждены в соперничестве с зарубежными продуктами. Важным преимуществом Группы является также собственная система технической поддержки, которая дополняет процессы разработки, внедрения, продвижения и дистрибуции продуктов, формируя прочную основу для дальнейшего роста Компании.

Существенным фактором дальнейшего развития «Нанософт» остается государственная поддержка ИТ-отрасли. Инициативы в рамках национального проекта «Экономика данных» создают дополнительные возможности для укрепления позиций российских разработчиков ПО, и мы рассчитываем на его дальнейшую успешную реализацию.

Вместе с тем отчетный год принес Компании и новые вызовы. Высокая стоимость финансирования, осторожность заказчиков в инвестиционных решениях и изменение структуры спроса заметно влияли на деловую активность. В этих условиях мы сосредоточили усилия на дальнейшем развитии продуктового портфеля, расширении продаж временных лицензий, укреплении вертикальных решений и выводе на рынок новых продуктов, способных открыть дополнительные возможности для роста.

Важно отметить, что Группа успешно выполнила все запланированные задачи и получила чистую прибыль свыше 2 млрд руб. Несмотря на повышение ставки налога на прибыль до 5%, размер

чистой прибыли незначительно снизился, на 3%, по сравнению с прошлым годом. За период с 2023 по 2025 г. чистая прибыль выросла на 26,5%, а рентабельность капитала по итогам 2025 г. достигла 41,3%. Рентабельность по EBITDA составила 40%, а выручка с 2023 по 2025 г. увеличилась на 32%.

Инвестиции в человеческий капитал и создание новых рабочих мест для развития собственных ИТ-решений остаются важнейшей задачей руководства Группы. За 2022–2025 гг. численность сотрудников выросла более чем в 2,2 раза.

Создание долгосрочной стоимости для акционеров остается одним из ключевых приоритетов Общества: совокупный объем выплаченных дивидендов за период с 2021 по 2025 г. составил 1,2 млрд руб., при этом в 2025 г. общий объем объявленных дивидендов достиг 375 млн руб.¹

31 марта 2025 г. Банк России зарегистрировал дополнительный выпуск акций и проспект ценных бумаг Общества. Однако сложная рыночная конъюнктура на фоне



геополитической неопределенности, жесткой денежно-кредитной политики и ограниченной активности институциональных инвесторов обусловила существенное [замедление](#) российского рынка IPO². В этих обстоятельствах Общество приняло взвешенное решение сохранить публичный статус и отложить выход на биржу до более благоприятного момента. 20 апреля 2026 г. дополнительный выпуск обыкновенных акций Общества признан несостоявшимся и аннулирована его государственная регистрация.

Поэтому нашим приоритетом стало дальнейшее повышение прозрачности бизнеса и развитие системы корпоративного управления, формирующие необходимую основу для потенциального выхода Общества на рынок капитала в будущем. В логике этой работы одной из ключевых задач Совета директоров на 2026 г. станет разработка и утверждение стратегии развития Группы с учетом внешних факторов, законодательных инициатив и регуляторных подходов.

Одним из важнейших итогов отчетного года стало институциональное развитие Общества и формирование инфраструктуры, соответствующей статусу публичной компании. В 2025 г. был выстроен полноценный контур корпоративного

управления: сформирован Совет директоров с участием независимых директоров, при Совете директоров созданы Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям, утверждены ключевые внутренние документы, внедрены механизмы внутреннего контроля, управления рисками, внутреннего аудита и раскрытия информации.

В 2025 г. «Нанософт» также начал выстраивать более системный подход в области устойчивого развития, рассматривая его в практической плоскости – как вклад в развитие технологической базы ИТ-отрасли через образовательные инициативы, поддержку вузов, колледжей и школ, расширение доступа к отечественному инженерному ПО, а также развитие инженерных и цифровых компетенций.

Благодарю акционеров, клиентов и партнеров за доверие и сотрудничество, а команду – за профессионализм, вовлеченность и бесценный вклад в развитие «Нанософт». Уверен, что решения, принятые в отчетном году, создают прочную основу для дальнейшего укрепления позиций и долгосрочного роста Группы.

И. Д. Ханин

Председатель Совета директоров
ПАО «Нанософт»

¹ По данным бухгалтерской отчетности Общества по РСБУ. Сумма дивидендов включает в том числе дивиденды на казначейские акции, принадлежащие Компании.

² IPO (Initial Public Offering) – первая публичная продажа акций компании на фондовой бирже.

ПОРТРЕТ ГРУППЫ

01

- 6 «Нанософт» сегодня
- 10 География
- 12 Путь «Нанософт»
- 14 Бизнес-модель
- 20 Факторы инвестиционной привлекательности
- 22 События года
- 24 Итоги 2025 года в цифрах

>30 лет
на рынке инженерного ПО

84
региона присутствия

9,1 тыс.
активная клиентская база

480
сотрудников

>20
продуктов в экосистеме

«НАНОСОФТ»

СЕГОДНЯ

В периметр Группы входит российский разработчик инженерного ПО и решений для сквозной цифровизации производственных процессов, лидер рынка базовых систем автоматизированного проектирования (САПР), который создает продукты и технологии САПР, информационного моделирования зданий и сооружений (от англ. BIM – Building Information Model) и сопровождения объектов промышленного и гражданского строительства на всех этапах жизненного цикла проектов.

«Нанософт» обладает более чем 30-летней технологической экспертизой на рынке инженерного ПО. Активная клиентская база¹ Компании превышает 9 тыс. организаций из системообразующих отраслей экономики России, включая машиностроение, металлургию, нефтегазовый комплекс, нефтехимическую промышленность, гражданское и промышленное строительство, энергетику, землеустройство и другие направления деятельности.

СТРУКТУРА ГРУППЫ

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в Группу входили:

- ▶ ПАО «Нанософт»;
- ▶ ООО «Нанософт разработка» (100%-ное дочернее общество ПАО «Нанософт»);
- ▶ ЧОУ ДПО «Инженерная школа Нанософт»;
- ▶ Комбинированный ЗПИФ «Альфа Траст Эксперт 7»².

¹ Активная клиентская база – компании, у которых есть действующие постоянные и срочные лицензии.

² 100% паев ЗПИФ принадлежит Компании.



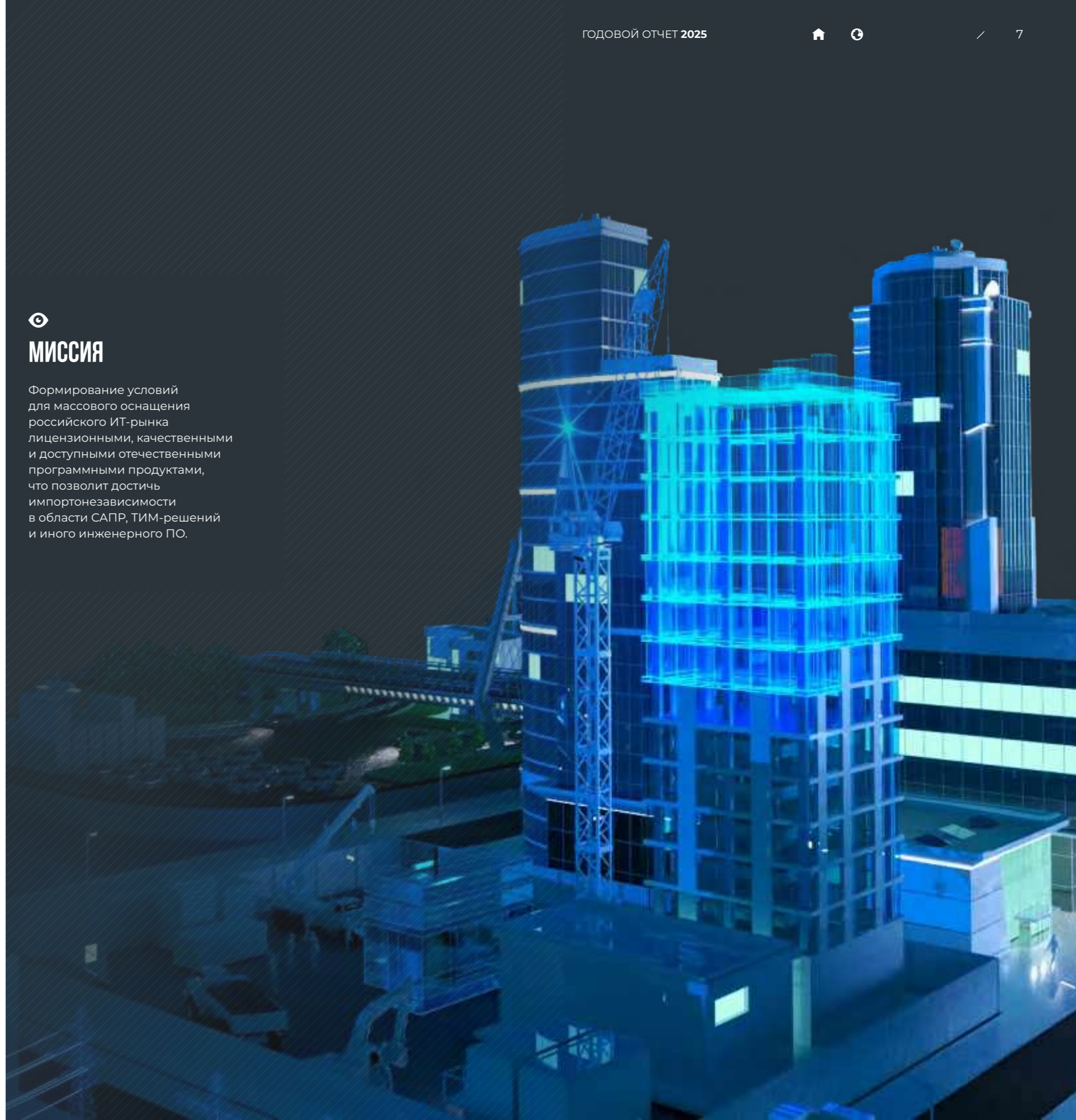
Группа создает передовые цифровые решения и сервисы для комплексного проектирования и информационного моделирования зданий и сооружений в области промышленного и гражданского строительства, деталей, узлов и механизмов в различных прикладных областях машиностроения – с фокусом на реальные потребности заказчиков.

[Подробнее о продуктах «Нанософт»](#)



МИССИЯ

Формирование условий для массового оснащения российского ИТ-рынка лицензионными, качественными и доступными отечественными программными продуктами, что позволит достичь импортонезависимости в области САПР, ТИМ-решений и иного инженерного ПО.









ЭКОСИСТЕМА РЕШЕНИЙ ГРУППЫ

УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДЕРСТВА В ТЕКУЩИХ СЕГМЕНТАХ

САПР

системы автоматизированного проектирования




-  [nanoCAD GeoniCS](#)
землеустройство, изыскания, генплан
-  [nanoCAD GeoSeries](#)
инженерные изыскания и проектирование трубопроводов
-  [nanoCAD Землеустройство](#)
подготовка и оформление топографических планов
-  [nanoCAD Конструкции PS](#)
разделы КЖ и КЖИ
-  [nanoCAD Металлоконструкции](#)
разделы КЖ и КМ
-  [nanoCAD Стройплощадка](#)
организация строительства

САПР

для машиностроения







-  [nanoCAD Механика PRO](#)
3D-моделирование и проектирование машиностроительных изделий

ТИМ (BIM)



технологии информационного моделирования в строительстве



-  [nanoCAD BIM Строительство](#)
разделы АР и КР (КМ, КЖ и КД)
-  [nanoCAD BIM ВК](#)
раздел ВК
-  [nanoCAD BIM Вентиляция](#)
раздел ОВиК
-  [nanoCAD BIM Отопление](#)
раздел ОВиК
-  [nanoCAD BIM Электро](#)
разделы ЭМ, ЭО, ЭН
-  [nanoCAD BIM СКС](#)
раздел СКС
-  [nanoCAD BIM ОПС](#)
раздел СБ

СОД

среда общих данных – комплекс программно-технических средств, обеспечивающий совместное использование информации всеми участниками проекта

-  [TDMS Фарватер Web](#)
-  [TDMS Фарватер](#)




nanoCAD
ИНЖЕНЕРНАЯ ПЛАТФОРМА



РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ В НОВЫХ СЕГМЕНТАХ


ПАСПОРТИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ



-  [nanoCAD Облака точек](#)
новая конфигурация «Геотехнический мониторинг» – для автоматизации мониторинга и контроля за состоянием объектов и сооружений


ЦИФРОВОЕ НОРМИРОВАНИЕ



-  [NSR Specification](#)
переход от бумажных к машиночитаемым стандартам документации
проверка модели на геометрические искажения в рамках документации

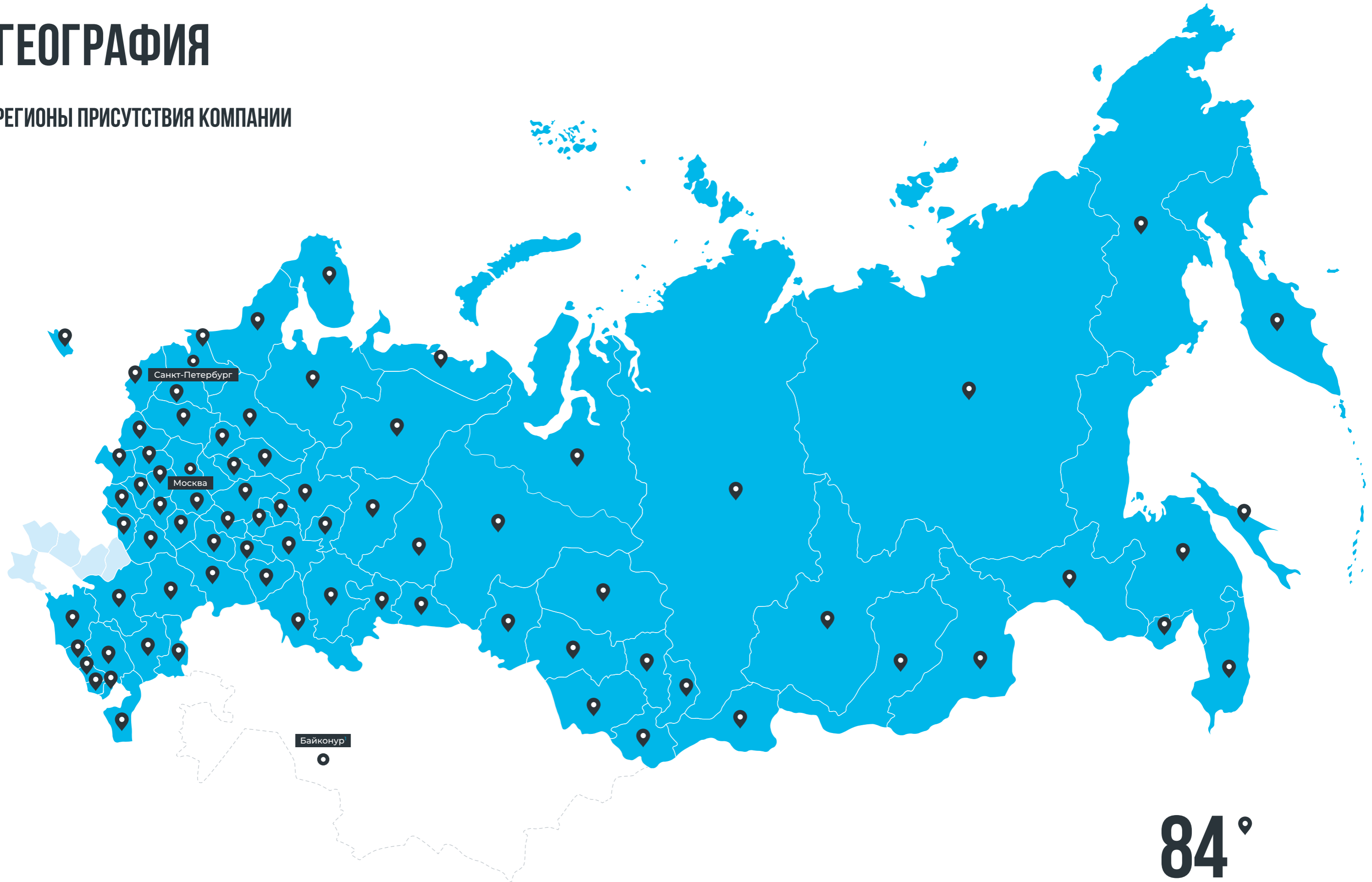
ОБЛАЧНЫЕ СЕРВИСЫ ДОКУМЕНТООБОРОТА



-  [nano360](#) (запуск в марте 2026 г.)
- управление инженерными данными
- совместное управление данными в рамках инженерных проектов
- открытие документов в разных форматах, в том числе *.dwg – основной формат САПР

ГЕОГРАФИЯ

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ



¹ Город Байконур является административно-территориальной единицей Республики Казахстан, функционирующей в условиях аренды, заключенной между Российской Федерацией и Республикой Казахстан (Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Казахстан о статусе города Байконур, порядке формирования и статусе его органов исполнительной власти (Москва, 23 декабря 1995 г.)).

84°
региона
присутствия

ПУТЬ «НАНОСОФТ»

Более 30 лет технологической экспертизы на рынке инженерного ПО

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ГРУППЫ

1980-е ●

Первое ИТ-решение для работы с чертежами

- ▶ Создание системы распознавания сканированных чертежей, впоследствии вошедшей в линейку ИТ-продуктов Raster Arts

1990-е ●

Основание компании Consistent Software

- ▶ Крупнейший дистрибьютор САПР в России
- ▶ Лицензирование и дистрибуция ИТ-продуктов Raster Arts рядом зарубежных компаний

2000-е ●

Открытие интеграционной компании CSoft

- ▶ Интеграция зарубежного ПО в российских компаниях

2008–2010 ●

Создание компании «Нанософт» и релиз nanoCAD

- ▶ Старт работы над первым релизом универсальной и удобной САПР – ИТ-продукта для выполнения любых задач по проектированию
- ▶ Выпуск первого релиза nanoCAD как самостоятельной платформы
- ▶ Появление английской версии платформы

2013 ●

Время перехода

- ▶ Массовый переход российских корпораций на nanoCAD
- ▶ Выход знаковой шестой версии nanoCAD с поддержкой новейших версий формата *.dwg и развитие САПР-функций

2016 ●

Начало большого пути

- ▶ Создание компании «Нанософт разработка» для развития собственных ИТ-решений
- ▶ Старт работы в качестве дистрибьютора Siemens PLM и Software Mentor Graphics

2020 ●

Формирование инженерной экосистемы

- ▶ Создание платформы nanoCAD, включающей шесть программных продуктов
- ▶ Объединение инженерных и конструкторских ИТ-продуктов в линейке nanoCAD BIM

2021–2025 ●

Развитие собственной платформы nanoCAD и новых ИТ-решений

- ▶ Релиз ИТ-продуктов NSR Specification, nanoCAD BIM Строительство, nanoCAD Облака точек, nanoCAD Механика PRO, TDMS Фарватер, TDMS Фарватер Web, nanoCAD GeoSeries, nanoCAD Землеустройство
- ▶ Разработка модели ИИ, которая умеет работать с нормативных текстом
- ▶ Активное создание новых решений в области обработки данных 3D-сканирования, паспортизации промышленных объектов
- ▶ Приобретение статуса публичной компании и построение модели корпоративного управления



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Непрерывный процесс разработки и совершенствования ИТ-продуктов обеспечивает создание уникального ценностного предложения для клиентов¹

РАЗРАБОТКА НОВЫХ ИТ-РЕШЕНИЙ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СТРАТЕГИЯ

УСИЛЕНИЕ
ПРОДУКТОВОЙ
ЭКОСИСТЕМЫ

ПОВЫШЕНИЕ
ОПЕРАЦИОННОЙ
И ФИНАНСОВОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
ЭКСПАНСИЯ

СОЗДАВАЕМАЯ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

АКЦИОНЕРЫ

375
млн руб.

общая сумма объявленных
в 2025 г. дивидендов¹

СОТРУДНИКИ

> 1,9 млрд руб.
расходы на оплату труда и прочие
расходы на сотрудников

99
новых рабочих мест

73%
вовлеченность
сотрудников

ПАРТНЕРЫ

92%
продаж через партнерскую сеть

70 компаний
сеть профессиональных
партнеров, в том числе
22 фокус-партнера

КЛИЕНТЫ²

9,1
тыс.

юридических лиц
активная клиентская база

77%
продления срочных лицензий
Платформы nanoCAD

41 новый продукт
(новая версия
программного решения)

23%
доля продаж вертикальных
решений

91%
доля продаж срочных лицензий

▶ право на использование
срочных лицензий переда-
ется на определенный срок
(12, 24 или 36 месяцев)

9%
доля продаж постоянных
лицензий

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

85 тыс. обучающихся
в России с бесплатным
доступом к ПО Компании

30 тыс. студентов
проходят обучение
по инженерным
дисциплинам, обновленным
при участии «Нанософт»

55 соглашений
с образовательными
организациями

**Вклад в будущее
инженерной школы
посредством
предоставления бесплатного
доступа к ПО Компании**

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

568 млн руб.
сумма уплаченных налогов в 2025 г.

¹ По данным бухгалтерской отчетности
Общества по РСБУ. Сумма дивидендов
включает в том числе дивиденды
на казначейские акции, принадлежащие
Компании.

² Источник: данные Компании.

БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

В «Нанософт» выстроены два основных бизнес-процесса – разработка и дистрибуция ПО. Каждый из них включает четыре последовательных этапа.



РАЗРАБОТКА ПО

ИССЛЕДОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ

1.

Процесс начинается с анализа потребностей пользователей, оценки потенциала развития существующих продуктов и возможности создания новых решений в рамках экосистемы «Нанософт». По итогам всестороннего анализа со стороны менеджмента руководители направлений, продукт-менеджеры и специалисты департамента управления продуктом формируют планы разработки и технические задания.

РАЗРАБОТКА ПРОДУКТА

2.

Создание продуктовых решений осуществляется департаментом разработки ПО в тесном взаимодействии с департаментом управления продуктом. Такой подход обеспечивает соответствие создаваемых ИТ-решений потребностям заказчиков и стратегии развития продуктовой экосистемы.

ТЕСТИРОВАНИЕ

3.

После завершения разработки продукт проходит многоступенчатое тестирование, включающее внутреннее тестирование силами департамента разработки и департамента управления продуктом, бета-тестирование с участием потенциальных пользователей, а также приемочное тестирование, проводимое группой обеспечения качества.

ПОДГОТОВКА К ВЫХОДУ НА РЫНОК ПРОГРАММНОГО ПРОДУКТА

4.

На завершающем этапе осуществляется документирование функциональных возможностей программного продукта, а также его юридическое, коммерческое и маркетинговое оформление для последующей реализации в рамках процесса дистрибуции.



Квалифицированные кадры, развитые средства автоматизации, применяемые на всех этапах наших бизнес-процессов, а также использование технологий искусственного интеллекта позволяют поддерживать высокий уровень удовлетворенности клиентов, подтверждением чего является регулярное продление срочных лицензий (77%).



ДИСТРИБУЦИЯ ПО

ПОДГОТОВКА МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ

1.

Процесс дистрибуции охватывает как собственное ПО Компании, так и решения сторонних производителей. Для поддержки продвижения продаж разрабатываются маркетинговые и информационные материалы, включая брошюры, материалы для сайта, видеопримеры, учебные курсы, истории успеха и презентации.

ПРОДВИЖЕНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РЫНКА

2.

Компания регулярно проводит мини-тренинги (тест-драйвы), очные и дистанционные презентации, участвует в профильных конференциях и выставках, формируя спрос и повышая узнаваемость продуктовой линейки и бренда «Нанософт».

ПРОДАЖИ ЧЕРЕЗ ПАРТНЕРСКУЮ СЕТЬ

3.

Реализация ПО осуществляется исключительно через сеть профессиональных партнеров, которая в 2025 г. насчитывала 70 компаний. Обучение и поддержка партнеров обеспечиваются департаментом управления продуктом. Уровень компетенций партнеров отражается в их статусах и специализациях (фокус-направлениях).

Группа реализует ПО в виде постоянных (бессрочных) и срочных лицензий, цена которых, как правило, ниже цены постоянных лицензий. Право на использование срочных лицензий предоставляется на определенный срок (12, 24 или 36 месяцев).

СОПРОВОЖДЕНИЕ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

4.

Партнеры осуществляют презентации, продажи, консалтинг и техническую поддержку клиентов, при необходимости привлекая специалистов Компании. В результате сформирована трехуровневая система технической поддержки: первая линия – специалисты-партнеры, вторая – департамент управления продуктом, третья – команда разработчиков.

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

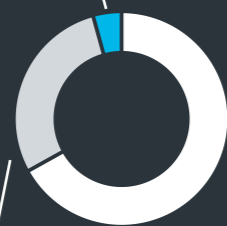
Отличительной чертой бизнеса Группы является исключительное сочетание эффективной бизнес-модели, обеспечивающей уникальное ценностное предложение для заказчиков с высоким потенциалом монетизации клиентской базы и подтвержденной историей кратного роста при устойчиво высоких уровнях рентабельности.



Высокий потенциал роста за счет вытеснения устаревшего и нелицензионного ПО

4,7 млрд руб.
выручка Нанософт, 2025 г.

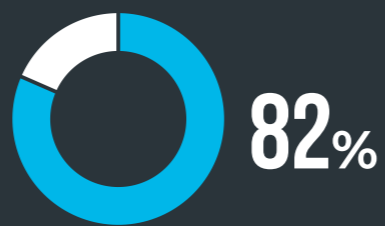
39 млрд руб.
объем «платного» рынка, 2025 г., (30%)



■ Нелицензионное ПО, 2025 г., (70%)



«Нанософт» – лидирующий игрок на российском рынке инженерного ПО



■ Доля рынка базовых САПР¹

Крупный и растущий целевой рынок со значительными перспективами дальнейшего развития

75,6 млрд руб.

объем целевого рынка инженерного ПО в 2030 г., прогнозируемый среднегодовой темп роста в 2024–2030 гг. – 14%¹



Высокий потенциал монетизации клиентской базы за счет роста продаж срочных лицензий и вертикальных ИТ-решений, обеспечиваемый обширной партнерской сетью

x4,6

рост клиентской базы в 2021–2025 гг.

+17 п. п.

рост доли продаж срочных лицензий в 2021–2025 гг.

+13 п. п.

рост доли продаж вертикальных ИТ-решений в 2021–2025 гг.



Подтвержденная история кратного роста при устойчиво высоких уровнях рентабельности

x3,6

рост выручки в 2021–2025 гг.

41,3%

рентабельность капитала

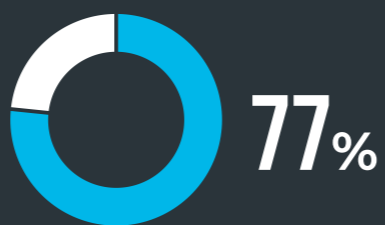


Уникальная продуктовая экосистема, основанная на универсальной Платформе nanoCAD, для решения широкого комплекса инженерных задач

>20 ИТ-продуктов
в экосистеме



Эффективная бизнес-модель, обеспечивающая уникальное ценностное предложение для заказчиков



■ Доля продлений срочных лицензий в 2025 г.



Продуманная стратегия роста и создания стоимости с фокусом на усиление продуктовой экосистемы, повышение операционной эффективности и международную экспансию

Флагманский продукт Компании – отечественная САПР-платформа nanoCAD



Команда профессионалов во главе с основателями, обладающая уникальным опытом и лучшими практиками корпоративного управления

>40 лет инноваций

В 1980-е гг. создано первое ИТ-решение для работы с чертежами

СОБЫТИЯ ГОДА

2025-Й — ГОД МАСШТАБИРОВАНИЯ, НОВОГО СТАТУСА И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОРЫВА

ПУБЛИЧНЫЙ СТАТУС

► Публичный статус и технологическая готовность к импортозамещению.

В 2025 г. Общество получило статус публичной компании (ПАО), а экосистема продуктов «Нанософт» доказала способность стать полноценной российской альтернативой зарубежному инженерному ПО для проектирования.

► Формирование корпоративной структуры публичной компании.

Приобретение Обществом статуса ПАО стало важным этапом в развитии Группы и потребовало выстраивания корпоративного управления в соответствии с более высокими стандартами. В этой связи Общество сформировало полноценный контур корпоративного управления: были созданы комитеты Совета директоров по аудиту, а также по кадрам и вознаграждениям, утверждены ключевые внутренние документы и внедрены процедуры, обязательные для публичного общества, несмотря на то что акции «Нанософт» в настоящее время не находятся в свободном обращении на организованных торгах.

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ¹

► Применение ИИ-решений на практике

В 2025 г. Компания выпустила новые модули NSR Specification:

- NSR Модуль семантического анализа для перевода нормативов в машиночитаемый формат;
- NSR Модуль семантического поиска – ноу-хау «Нанософт», QA-чат² для автоматизации анализа технических и нормативных текстов с помощью ИИ.

¹ Источник: данные Компании.

² Внутренний коммуникационный инструмент.

³ Единая система конструкторской документации.

► Завершено формирование BIM-решения для гражданского строительства

Экосистема nanoCAD пополнилась новой версией nanoCAD BIM Строительство с конфигурациями «Архитектура» и «Конструкции».

► Усиление продуктового портфеля в прикладных инженерных задачах

В 2025 г. Компания развивала продукты nanoCAD GeopICS и nanoCAD Землеустройство для подготовки топографических планов, nanoCAD GeoSeries – для обработки данных инженерных изысканий

и проектирования нефтегазопроводов, а решение nanoCAD Облака точек усилило позиции в сегменте обработки данных лазерного сканирования.

► Запуск TDMS Фарватер Web

Решение для сквозного управления проектно-строительным документооборотом и электронным архивом.

► Развитие машиностроительного направления

Выход nanoCAD Механика PRO 2.0 – комплексного решения, закрывающего полный цикл задач, от 3D-моделирования до выпуска документации по ЕСКД³.

ПАРТНЕРСТВО

• Всероссийский инженерный Форум «СИЛА ПЛАТФОРМЫ»

(далее – «СИЛА ПЛАТФОРМЫ») собрал 1 250 очных участников и более 6,3 тыс. онлайн-зрителей, а **конференции nanoДРАЙВ** прошли в восьми городах России и объединили свыше 1,3 тыс. специалистов. Эти площадки стали важным инструментом продвижения решений Компании и укрепления профессионального сообщества.

• Стратегическое партнерство с ДОМ.РФ Технологии

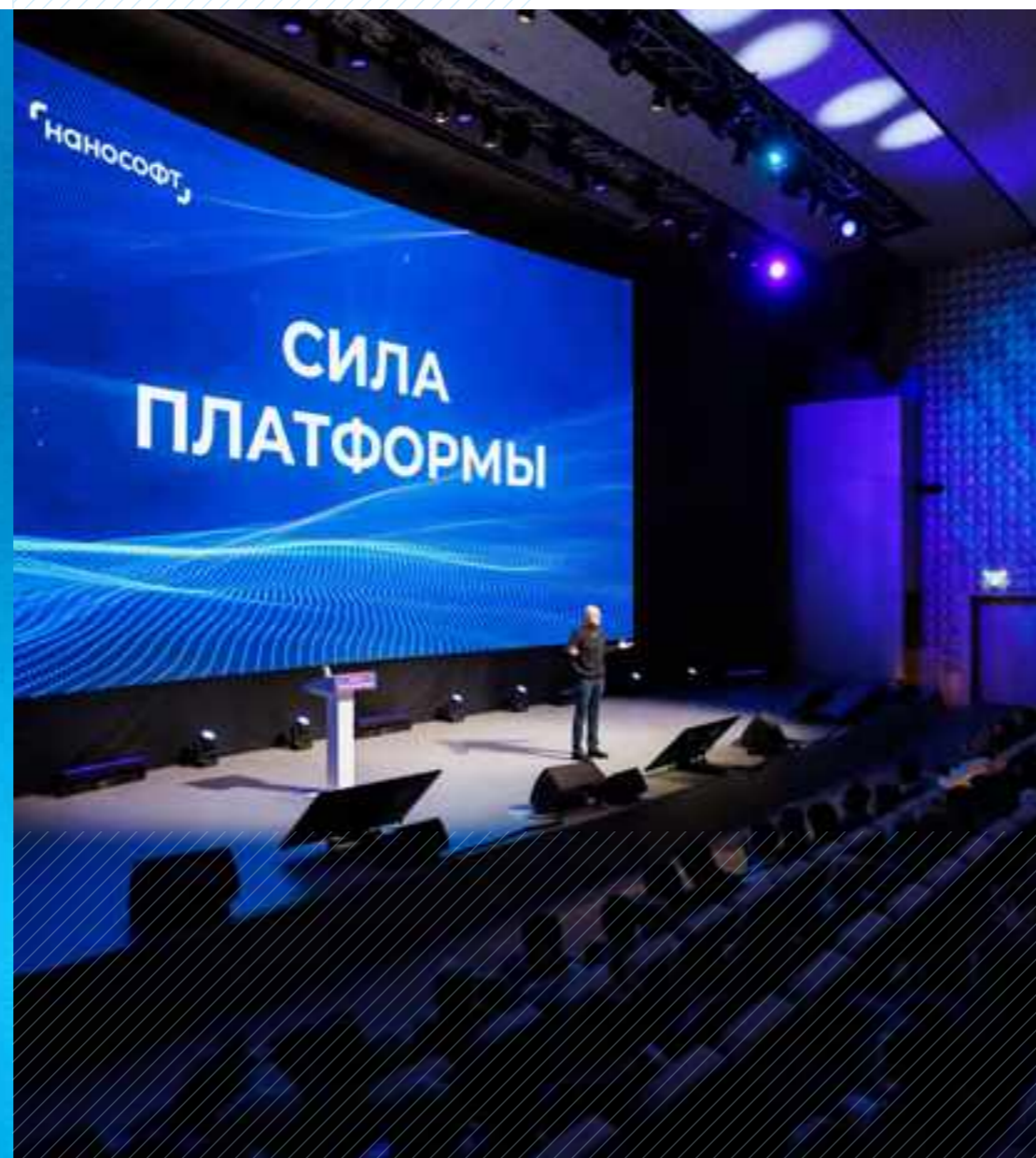
На Форуме «СИЛА ПЛАТФОРМЫ» подписано соглашение о сотрудничестве, направленное на цифровую трансформацию жилищно-строительной отрасли и развитие совместных инициатив.

• Участие в формировании будущего отрасли

Компания вошла в рабочую группу по разработке дорожной карты поэтапного перехода строительной отрасли на российское ПО для информационного моделирования.

► Подробнее о конференции [«СИЛА ПЛАТФОРМЫ»](#)

► Подробнее о конференции [nanoДРАЙВ](#)



ИТОГИ 2025 ГОДА В ЦИФРАХ

В 2025 г. Группа продемонстрировала устойчивый рост, увеличив выручку и сохранив ключевые показатели рентабельности на высоком уровне, расширив клиентскую базу и укрепив позиции лидера на рынке разработки ПО для проектирования.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ¹

4 673 ^{+14% г/г}
млн руб.
выручка

3 955,6 млн руб.
выручка от реализации лицензий на ПО (84,6% от совокупной выручки Группы)

1 862 ^{+6% г/г}
млн руб.
EBITDA

40%
рентабельность по EBITDA

1 142 млн руб.
EBITDAC

1 736 ^{+5% г/г}
млн руб.
операционная прибыль

2 019 млн руб.
чистая прибыль

1 424 млн руб.
скорректированная чистая прибыль (NIC)

5 720 ^{+41% г/г}
млн руб.
капитал Группы

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

9,1 ^{+6% г/г}
тыс.
активных пользователей – юридических лиц

108 тыс. шт.
проданных лицензий в 2025 г.

+65% г/г
рост продаж nanoCAD Standart

+9% г/г
рост продаж nanoCAD Pro

91% ^{+3 п. п. г/г}
доля срочных лицензий в общем объеме продаж

23% ^{+4 п. п. г/г}
доля продаж вертикальных решений, разработанных на Платформе nanoCAD

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Безвозмездное предоставление лицензий на ПО для поддержки образовательных инициатив

85 тыс.
учащихся получили безвозмездный доступ к ПО «Нанософт»

55 соглашений о сотрудничестве заключено с образовательными организациями

480 ^{+26%}
сотрудников

>1,9 млрд руб.
расходы на оплату труда и прочие расходы на сотрудников

54%
доля ИТ-специалистов среди всех сотрудников

¹ По данным отчетности по МСФО за 2025 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

02

- 28 Обзор рынка
- 36 Стратегические приоритеты
- 42 Обзор результатов
- 46 Продуктовая линейка
- 52 Цифровая трансформация и инновации
- 54 Взаимодействие с клиентами и партнерами
- 59 Кибербезопасность и защита персональных данных

82%

доля рынка базовых САПР

77%

доля продления срочных лицензий в 2025 г.

×3,6

рост выручки в 2021–2025 гг.

ОБЗОР РЫНКА

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ВЫЗОВЫ 2025 Г.

Согласно опубликованным [материалам](#) Министерства экономического развития Российской Федерации, по итогам 2025 г. рост ВВП России составил 1,0% г/г, индекс промышленного производства вырос на 1,3%, обрабатывающая промышленность (основной драйвер промышленного роста) – на 3,6%, машиностроительный комплекс – на 7,7%, объем строительных работ – на 2,5%, а инфляция по итогам года составила 5,59%. Номинальная [заработная плата](#) за 2025 г. увеличилась на 13,5% г/г, реальная заработная плата выросла на 4,4%.

Для Группы 2025 г. стал периодом повышенного давления со стороны макроэкономических и отраслевых факторов. Высокая ключевая ставка, сохранявшийся инфляционный фон и рост ожиданий по заработной плате оказывали заметное влияние

как на доходные, так и на расходные статьи бюджета Группы. Одновременно ограничение возможностей заказчиков по привлечению заемного финансирования сдерживало их инвестиционную активность, в том числе в части закупок ПО.

В этих условиях Группа скорректировала ожидания по темпам роста, активизировала работу по увеличению доли продаж срочных лицензий и сосредоточилась на выпуске новых продуктов, способных в перспективе открыть дополнительные рынки. Несмотря на то, что часть операционных метрик Компании не была достигнута в полном объеме, это не повлияло на финансовую устойчивость Группы – обязательства перед партнерами, заказчиками, сотрудниками и акционерами исполнялись в полном объеме.

АНАЛИЗ И ПРОГНОЗЫ РАЗВИТИЯ РЫНКОВ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ

По оценке российского аналитического исследовательского агентства ООО «Джейсон энд Партнерс Консалтинг» (J'son & Partners Consulting, далее – «Джейсон энд Партнерс»), к 2030 г. объем целевого рынка инженерного ПО в России достигнет 75,6 млрд руб., что соответствует среднегодовому темпу роста на уровне 14% в 2024–2030 гг.

На этом фоне позиции российских разработчиков будут укрепляться: по прогнозу «Джейсон энд Партнерс», их доля на рынке вырастет с 91% в 2024 г.¹ до 95% в 2030 г.

¹ 2024 г. принят в качестве базового года для расчета прогноза.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ – ПРИОРИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТРАТЕГИИ

С 1 сентября 2025 г. объекты критической информационной инфраструктуры (КИИ) обязаны использовать исключительно отечественное программное обеспечение, включенное в реестр Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. При этом подзаконные акты, определяющие порядок категорирования объектов КИИ и конкретные сроки перехода, будут утверждены в 2026 г.

75,6

млрд руб.

объем целевого рынка инженерного ПО в России к 2030 г.

13,0%

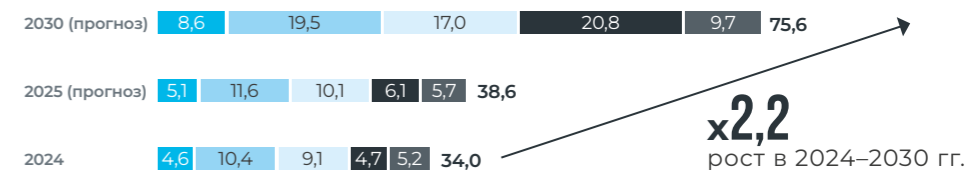
среднегодовой темп роста целевого российского рынка инженерного ПО в 2024–2030 гг. (CAGR)

82%

доля «Нанософт» в сегменте базовых САПР



Прогноз по целевому российскому рынку инженерного ПО, млрд руб.²



- Базовый САПР
- САПР строительство и изыскания
- САПР машиностроение

Российский рынок инженерного ПО в отчетном году сохранял неоднородность. Если в сегменте базовых САПР наблюдалась высокая концентрация разработчиков, то большинство других сегментов сохраняли фрагментированную структуру по составу участников. При этом в ряде ключевых направлений уже сформировались выраженные лидеры, что служит подтверждением усиления роли ведущих отечественных игроков в условиях структурной трансформации рынка.

Более половины российского рынка инженерного ПО сосредоточено у ключевых участников. По отдельным сегментам рынка распределение выглядит следующим образом.

БАЗОВЫЙ САПР

Сегмент рынка базовых САПР является ключевым для Группы. Базовый САПР представляет собой универсальную платформу, которая объединяет инструменты моделирования, подготовки чертежей и спецификаций и служит основой для создания специализированных отраслевых решений.

В 2025 г. объем этого сегмента составил 5,1 млрд руб., или 13% совокупного целевого рынка инженерного ПО России.

«Нанософт» является в нем бесспорным лидером: Платформа nanosCAD по функциональности и удобству интерфейса соответствует решениям ведущих зарубежных вендоров, покинувших российский рынок, и выступает

- Технологии информационного моделирования (ТИМ)
- Среда общих данных (СОД)

- ▶ В сегменте базовых САПР лидирующие позиции занимает «Нанософт» с долей рынка 82%.
- ▶ На рынке САПР для строительства и изысканий компании «Нанософт», CSOft и «Аскон» совместно занимают 19%.
- ▶ В сегменте САПР для машиностроения на двух крупнейших участников – «Аскон» и «Топ Системы» – приходится 56% рынка.
- ▶ На рынке ТИМ три наиболее сильных игрока – «Нанософт», CSOft и «Аскон» – занимают 44%.
- ▶ В сегменте СОД на двух ведущих участников, «Аскон» и CSOft, приходится 34% рынка.

Аналитика по сегментам рынка представлена на базе отчета «Джейсон энд Партнерс».

технологической базой для развития вертикальных решений Компании – специализированных программных продуктов для широкого круга инженерных задач.

Дальнейшему росту сегмента будут способствовать продолжающееся импортозамещение, истечение сроков действия лицензий на иностранное ПО и постепенное сокращение использования нелицензионных программных решений.

Лидерство в сегменте базовых САПР создает для Группы дополнительные возможности роста в смежных продуктовых направлениях, которые будут рассмотрены далее.

² По данным исследования «Джейсон энд Партнерс» на август 2025 г.

САПР ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ИЗЫСКАНИЙ

Сегмент САПР для строительства и изысканий включает специализированные программные решения для проведения изысканий, проектирования зданий, сооружений, инженерных сетей и объектов инфраструктуры.

В 2025 г. объем этого сегмента рынка составил 11,6 млрд руб., или 30% совокупного рынка инже-

нерного ПО. Группа исторически развивает именно это направление и к настоящему моменту сформировала широкую линейку продуктов для строительного проектирования и изысканий.

Помимо импортозамещения и постепенного сокращения использования нелицензионного ПО, важным драйвером

сегмента остается устойчивый рост строительной отрасли, которая формирует основной спрос на такие решения. Этому способствуют расширение строительства транспортной и коммунальной инфраструктуры, рост активности в новых регионах России и развитие индивидуального жилищного строительства.

САПР ДЛЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Сегмент машиностроительных САПР включает программные решения для проектирования промышленных изделий, объектов и задач промышленного дизайна.

В 2025 г. объем этого сегмента рынка составил 10,1 млрд руб., или 26% российского рынка инже-

нерного ПО. Для Группы это перспективное направление: в 2024 г. был выпущен первый продукт в данном сегменте – **naoCAD Механика PRO**, а уже в 2025 г. – **naoCAD Механика PRO 2.0**.

Развитию сегмента способствует рост машиностроительной отрасли в России, который поддерживается мерами государственной поддержки, импортозамещением и реализацией крупных инфраструктурных проектов, включая строительство и модернизацию дорог, мостов и энергетических объектов.

ТИМ

Технологии информационного моделирования (далее – ТИМ) представляют собой продвинутое цифровые решения для строительной отрасли, которые позволяют создавать информационные модели объектов, симуляции, проводить моделирование и управлять строительными процессами на разных этапах жизненного цикла проекта.

В 2025 г. объем сегмента ТИМ достиг 6,1 млрд руб., что соответствует 16% российского

рынка инженерного ПО. Доля российских разработчиков в сегменте составила 83%. Существенный импульс развитию направления придали уход иностранных вендоров, развитие отечественных решений и меры государственной поддержки, включая введение обязательного применения ТИМ в многоквартирном жилищном строительстве с 1 июля 2024 г., а в индивидуальном жилищном строительстве – с 1 января 2025 г.

В настоящее время российские ТИМ-решения преимущественно применяются на стадии проектирования. По мере расширения их функциональности и использования на всех этапах жизненного цикла строительных объектов спрос на такие продукты будет расти.



САПР формирует ключевой объем выручки, ТИМ (BIM) обеспечивает ее динамику.

СОД

Среды общих данных (СОД) – программные комплексы для централизованного управления, хранения и обмена данными информационных моделей на всех этапах жизненного цикла строительного проекта.

В 2025 г. объем сегмента рынка СОД составил 5,7 млрд руб., или 15% российского рынка инженерного ПО. Доля российских разработчиков в сегменте

достигла 97%. Для Группы это перспективное направление: первый продукт в сегменте СОД – **TDMS Фарватер – был выведен на рынок в 2023 г., а в 2025 г. вышла оснащенная веб-интерфейсом версия – TDMS Фарватер Web.**

Развитию сегмента способствуют уход зарубежных вендоров, активное развитие отечественных решений, их совместимость

с распространенными отраслевыми продуктами, а также стандартизация СОД в России, включая разработку профильных ГОСТов и шаблонов форматов данных. Дополнительным фактором роста является практический эффект для строительной отрасли – использование СОД позволяет сокращать сроки реализации проектов и снижать затраты.

Рынок инженерного ПО входит в фазу зрелости и ускоренного роста¹

75,6 млрд руб.

прогноз объема целевого (без учета ГИС и PLM) рынка к 2030 г.

Восстановление

- Рынок ИТ полностью восстановился после спада в 2022 г.
- Качество продуктов растет за счет притока инвестиций и кадров.

13% CAGR

среднегодовой темп роста (2024–2030 гг.)

Драйверы

Основной рост обеспечивают базовые отрасли (строительство, машиностроение) и внедрение ТИМ (BIM), растущее на 28% в год.

~95%

прогнозная доля российских разработчиков к 2030 г.

Консолидация

Топ-4 игрока уже контролируют более 50% рынка, формируя мощные национальные экосистемы.

КЛЮЧЕВЫЕ РЫНОЧНЫЕ ТРЕНДЫ 2025 ГОДА

В 2025 г. на рынки присутствия Компании влияли как положительные, так и отрицательные факторы. Основным импульсом развитию обеспечивали импортозамещение, цифровизация экономики, платформенные ИТ-решения, государственная поддержка ИТ-отрасли, рост значимости кибербезопасности, внедрение облачных решений, расширение применения искусственного интеллекта и технологии цифровых двойников.

По [данным](#) TAdviser², оценки объема российского рынка инженерного ПО в 2025 г. заметно расходятся. Расхождения связаны с разным учетом сегментов, выручки заказной разработки и сервисной составляющей, а также с концентрацией выручки у ограниченного числа крупных вендоров. В верхнем диапазоне оценки достигают 50–55 млрд руб. при росте около 20% к 2024 г., в более сдержанных сценариях рынок находится в диапазоне 12–17 млрд руб., а консенсусная оценка ряда участников – около 38 млрд руб. с ростом на уровне 10–15%. Общая динамика рынка в 2025 г. осталась положительной, но ее характер изменился. Если в 2023–2024 гг. рост

формировался за счет экстренного отказа от зарубежных решений, то в 2025 г. рынок перешел в более зрелую фазу.

Основной вклад в рост внесло расширение использования уже внедренных отечественных продуктов, подключение дополнительных модулей, развитие [PLM](#) и [PDM](#)-контуров, интеграция [САПР](#) с [BIM](#), [MES](#) и другими корпоративными системами, а также обучение персонала и масштабирование внедрений. Пилотные проекты уступили место промышленной эксплуатации, прежде всего в крупных организациях.

Влияние наиболее значимых трендов

Макроэкономические тренды

Импортозамещение и технологический суверенитет

В 2025 г. продолжился переход на отечественное ПО как в госсекторе, так и в частном сегменте. Повышение функциональных возможностей российских реше-

ний, обеспечение их совместимости и снижение зависимости от зарубежных вендоров поддерживали спрос на отечественные продукты.

Государственная поддержка ИТ-отрасли

Сохраняли актуальность требования по импортозамещению, ограничения на использование иностранного ПО в сегменте критической информационной инфраструктуры (КИИ), а также налоговые и кредитные льготы для ИТ-компаний.

Макроэкономическая нестабильность

Условия финансирования и общая экономическая неопределенность оказывали сдерживающее воздействие на темпы внедрения новых решений, что лишь частично компенсировалось адаптацией участников рынка к сложившимся условиям.

¹ По данным исследования «Джейсон энд Партнерс».

² TAdviser (от англ. Technologies – технологии и Adviser – советник, консультант, наставник) – российский интернет-портал и аналитическое агентство. Сетевое издание TAdviser зарегистрировано в качестве СМИ по решению Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзора) от 22 января 2024 г. ЭЛ № ФС77-86651.

Технологические тренды

Цифровая трансформация отраслей экономики +

Спрос на ИТ-решения поддерживался реализацией отраслевых программ цифровизации, развитием образовательных инициатив и реализацией государственных проектов, включая [национальный проект «Экономика данных»](#).

Переход к платформенным решениям +

На рынке наблюдался сдвиг от точечного замещения отдельных продуктов к формированию экосистем совместимых программных решений. Заказчики проявляли интерес к комплексным платформам, обеспечивающим интеграционные возможности и масштабируемость.

Рост значимости кибербезопасности +

Усиление требований к защите информационной инфраструктуры стимулировало спрос на отечественные решения в области информационной и кибербезопасности.

Расширение применения искусственного интеллекта +

Технологии искусственного интеллекта находили применение как инструмент повышения производительности, оптимизации бизнес-процессов и частичной компенсации кадровых ограничений.

Отраслевые тренды

Дисбаланс на рынке труда ИТ-специалистов + -

Сохранялись дефицит квалифицированных кадров и высокая конкуренция за специалистов. Развитие образовательных программ и увеличение объемов подготовки кадров оказывали смягчающее воздействие на данное ограничение.

Привлечение инвестиций через финансовый рынок + -

По [данным аналитиков ПАО «Сбербанк»](#), результаты IPO последних лет вышли неоднозначными:

- во-первых, из России ушли зарубежные институциональные инвесторы, а российские пока не могут заменить их в полной мере. Розничные же инвесторы ведут себя довольно непредсказуемо, так что результаты IPO сложно спрогнозировать;
- во-вторых, акции после начала торгов часто стали показывать не рост, а падение или сильную волатильность, и зарабатывать на IPO инвесторам становится все сложнее. За 2025 г. [Индекс IPO МосБиржи](#) упал на 18,1%, в то время как снижение общего [Индекса МосБиржи](#) составило 5,7%.

Структурные сдвиги в поставщиках +

Доля российских разработчиков и интеграторов достигла 90% в сегменте инженерного ПО после ухода иностранных игроков.

Ключевые меры государственной политики, влиявшие на рынок:

- запрет на закупку иностранного ПО для ряда объектов КИИ;
- требования по 100%-му импортозамещению ПО в сегментах КИИ;
- налоговые и кредитные меры поддержки ИТ-компаний.

В совокупности указанные выше тренды формировали в отчетном году для Компании благоприятную рыночную среду, характеризующуюся спросом на отечественное ПО, укреплением позиций российских разработчиков и наличием условий для развития бизнеса.

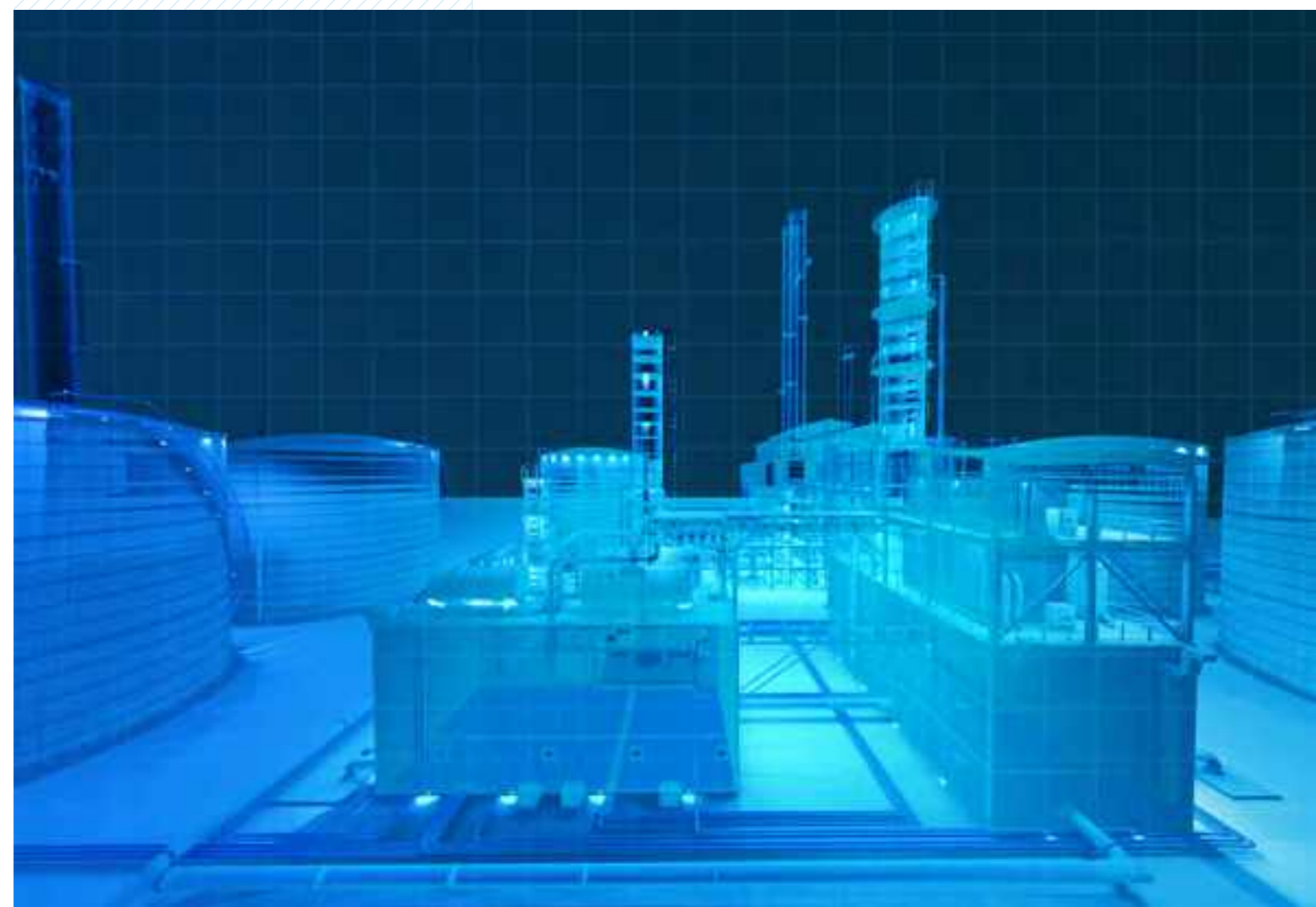
ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА «НАНОСОФТ» НА РЫНКЕ ИНЖЕНЕРНОГО ПО

Рыночные тренды и прогнозы Компании подтверждают благоприятные перспективы развития «Нанософт» на российском рынке инженерного ПО.

По [данным аналитиков TAdviser](#), экспертные оценки сходятся в том, что рынок инженерного ПО в 2026–2027 гг. сохранит рост, но темпы будут неоднородными и будут напрямую зависеть от макроэкономических условий. Диапазон прогнозов широк – от умеренных 10% в год до совокупного роста на 25–30% за период. Более сдержанные сценарии опираются на высокую стоимость финансовых ресурсов и осторожность заказчиков, которые при дорогостоящем финансировании откладывают крупные проекты или дробят их на этапы. Оптимистичные оценки связаны

с сохранением последовательной политики импортозамещения и инвестициями в промышленную модернизацию, прежде всего в секторах с государственным спросом.

Компания разделяет оценки экспертов и ожидает умеренный рост (не более 10%) рынка инженерного ПО в 2026 г. Вместе с этим «Нанософт» продолжит работу по привлечению новых клиентов, насыщению своего продуктового портфеля и расширению географии своего присутствия как на территории России, так и за ее пределами.



ОБЗОР КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ

РОССИЙСКИЙ РЫНОК

Российский рынок инженерного ПО остается конкурентным, однако по широте собственной продуктовой экосистемы «Нанософт» занимает на нем особое положение. Линейка решений Группы охватывает ключевые направления инженерного ПО и по полноте предложения сопоставима с экосистемами мировых лидеров, включая Autodesk Inc., покинувший российский рынок в 2022 г.

Наиболее сильные позиции «Нанософт» занимает в сегменте базовых САПР, где является безусловным лидером рынка. В сегменте САПР для строительства и изысканий среди основных российских конкурентов можно выделить АО «АСКОН» и CSoft Development (АО «СиСофт Девелопмент»), однако и здесь Группа сохраняет лидирующие позиции благодаря широкому продуктовому предложению и устойчивому присутствию в отрасли.

В сегменте машиностроительных САПР ведущими игроками остаются АО «АСКОН» и АО «Топ Системы», исторически специализирующиеся на профильных решениях. Для укрепления позиций в этом направлении Компания в 2024 г. вывела на рынок продукт nanoCAD Механика PRO, а в 2025 г. выпустила nanoCAD Механика PRO 2.0. Важно отметить: бренд Компании уже был известен предприятиям отрасли благодаря ранее доступным функциональным модулям к Платформе nanoCAD, включая модуль «Механика».

В сегменте ТИМ лидером российского рынка является CSoft Development (АО «СиСофт Девелопмент») с линейкой Model Studio CS, а АО «АСКОН» совместно с Renga Software предлагает продукт Renga. «Нанософт» развивает собственную линейку nanoCAD BIM, ключевым преимуществом которой является работа в формате .dwg – отраслевом стандарте, широко использовавшемся в зарубежных решениях.

В сегменте СОД основными конкурентами выступают АО «АСКОН» и CSoft Development (АО «СиСофт Девелопмент») с продуктами Pilot-BIM и CADLib Модель и Архив соответственно. Группа вышла на этот рынок в 2023 г. с решением TDMS Фарватер, а в марте 2026 г. произведен выпуск продукта, функционально близкого к BIM 360 от Autodesk Inc., – nano360¹.

При этом по отдельным направлениям, прежде всего в машиностроительных САПР, ТИМ и СОД, Группа действует в условиях более высокой конкуренции со стороны игроков, которые исторически развивают узкоспециализированные решения. Тем не менее сочетание сильной базовой платформы, узнаваемого бренда и последовательного расширения продуктовой линейки создает для Группы условия для дальнейшего укрепления позиций на российском рынке инженерного ПО.



В отличие от многих российских игроков, которые специализируются на отдельных сегментах или выступают интеграторами партнерских решений, «Нанософт» развивает собственную комплексную платформу и на ее основе формирует вертикальные продукты для различных инженерных задач.

Сравнение продуктового портфеля ключевых конкурентов Группы

| Сегмент рынка инженерного ПО | Наиболее сопоставимый международный аналог | | | Российские компании из отрасли инженерного ПО | |
|--|--|--|--|---|--|
| | «НАНОСОФТ» | AUTODESK | АСКОН | ТОП СИСТЕМЫ | CSoft |
| САПР | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ |
| • База для всех отраслей | ✓ | ✓ | ✗ | ✗ | ✓ |
| • Архитектура и строительство | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ |
| • Машиностроение и промышленный дизайн | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ |
| ТИМ | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ |
| СОД | ✓ | ✓ | ✓ | ✗ | ✓ |
| Конкурентная характеристика | Самое широкое экосистемное предложение среди российских вендоров | Наиболее схожая с «Нанософт» продуктовая экосистема по широте и интерфейсу | Фокус в основном на машиностроительной отрасли | Основной программный продукт собственной разработки – PLM-система ¹ T-FLEX | ИТ-интегратор с собственными разработками инженерного ПО |

ЗАРУБЕЖНЫЙ РЫНОК

Мировой рынок инженерного ПО развивается вокруг крупных специализированных игроков, формирующих экосистемы решений в ключевых отраслевых сегментах.

В строительном проектировании ведущие позиции сохраняют Autodesk Inc. и Trimble Inc., чьи продукты для архитектуры, инженерии, строительства и эксплуатации занимают значительную долю в структуре их выручки. Обе компании последовательно развивают подписочную модель, расширяют облачные сервисы и опираются на широкую международную партнерскую сеть.

В сегменте машиностроительных САПР одним из ключевых мировых лидеров остается Dassault Systèmes SE, которая развивает экосистемный подход на базе платфор-

мы ZDEXPERIENCE, объединяющей CAD-решения², PLM-решения и инструменты для создания цифровых двойников. В целом международная практика показывает, что конкурентоспособность на рынке инженерного ПО все в большей степени определяется не отдельными продуктами, а полнотой платформы, глубиной интеграции решений и способностью выстраивать долгосрочные партнерства с промышленными заказчиками и производителями оборудования.

Стратегические альянсы являются одним из важнейших инструментов роста глобальных игроков. Так, Autodesk Inc. развивает сотрудничество с Haas Automation Inc. в области интеграции ПО с производственным оборудованием и образовательных программ, а партнерство Trimble Inc. и Caterpillar Inc. по-

зволило создать интегрированные решения для строительной отрасли.

Практика Группы соответствует этим международным тенденциям. Компания стремится наращивать долю срочных лицензий в общем объеме продаж: если в 2021 г. на продажу срочных лицензий приходилось 74%, то в 2024 г. – уже 88%, а в 2025 г. – 91%³, что способствует росту предсказуемости и устойчивости выручки Группы. Дополнительным преимуществом является стратегическое партнерство с Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», в рамках которого расширяется использование nanoCAD и поэтапно замещаются зарубежные САПР-решения, что позволяет повышать эффективность для Группы и снижать зависимость от иностранных технологий отечественных заказчиков.

¹ Источник: данные Компании.

¹ PLM-система (от англ. Product Lifecycle Management) – информационная система, предназначенная для управления всем жизненным циклом продукта, от идеи до вывода из эксплуатации.

² CAD-решения (от англ. Computer-Aided Design) – программное обеспечение для автоматизированного проектирования, которое позволяет создавать точные цифровые модели физических объектов.

³ Источник: данные Компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

В отчетном году Группа продолжила реализацию трех ключевых стратегических направлений, основанных на развитии собственной технологической платформы, масштабировании продуктового предложения и расширении каналов присутствия на новых рынках.

СТРАТЕГИЯ С ФОКУСОМ НА СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДО 2030 ГОДА

Увеличение доли продаж срочных лицензий до

95% и более


Увеличение доли продаж вертикальных решений до


30% и более


Формирование сети из

35 фокус-партнеров

ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

 Вклад в достижение национальных целей развития России в области технологического лидерства и цифровизации

 Поддержка образования

 Учет климатических факторов при разработке ПО

1. Усиление продуктовой экосистемы

Укрепление рыночных позиций в текущих продуктовых сегментах:

САПР

ТИМ

СОД

Разработка инновационных решений и выход в новые сегменты



Паспортизация промышленных объектов (nanoCAD Облака точек)



Цифровое нормирование (NSR Specification)



Облачные сервисы документооборота (nano360)

2. Повышение операционной и финансовой эффективности



Увеличение доли продаж срочных лицензий



Рост количества пользователей из малого и среднего бизнеса (МСБ)



Перевод корпоративных клиентов на Linux-версию



Рост компетенций партнерского канала



Расширение географии присутствия в России

3. Международная экспансия



Развитие бизнеса в крупнейших дружественных странах



Расширение экспансии через OEM-соглашения¹



Создание совместных предприятий за рубежом и локализация бренда

Целевые страны международной экспансии «Нанософт»:



Индия



Казахстан



Бразилия



Беларусь



ОАЭ

¹ OEM (от англ. Original Equipment Manufacturer) – модель сотрудничества, при которой одна компания производит товар по заказу другой, используя уже готовую технологическую базу. Фактический производитель остается прежним, просто он выпускает продукцию под брендом заказчика.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ В 2025 Г.

1.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

Усиление продуктовой экосистемы

Развитие продуктовой экосистемы – ключевой фактор долгосрочного роста Группы. «Нанософт» расширяет линейку решений на базе Платформы nanoCAD и развивает вертикальные продукты для цифровизации проектирования, строительства и промышленного производства. В 2025 г. развитие продуктовой экосистемы было связано с выпуском новых решений и развитием существующих программных продуктов, а также началом системной работы над машиностроительным направлением

2.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

Повышение операционной и финансовой эффективности

Вторым стратегическим приоритетом остается повышение качества выручки и эффективности коммерческой модели. Группа продолжит удерживать операционные расходы в пределах 65% от выручки, что позволит планировать денежные потоки, расширять клиентскую базу и поддерживать устойчивость бизнеса в условиях меняющейся рыночной конъюнктуры

3.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

Международная экспансия

Международное развитие рассматривается Группой как источник дополнительного роста и диверсификации рынков. В 2025 г. ввиду геополитической неопределенности Группа не устанавливала формальных количественных целевых показателей по международной экспансии. Вместе с тем в пилотном режиме был заключен лицензионный договор на распространение ПО с компанией, зарегистрированной на рынке Азии. Запуск данного сотрудничества – первый шаг выхода Группы на новый рынок стран Азии и основа дальнейшего развития международного направления

Анализ «план – факт» по исполнению стратегических направлений в 2025 г.

| Направление | Показатель | План | Факт |
|---|---|------|------|
| Усиление продуктовой экосистемы | Выпуск новых продуктов (новых версий программных решений) | – | 41 |
| Повышение операционной и финансовой эффективности | Доля продаж срочных лицензий ¹ | >88% | 91% |
| | Доля продаж вертикальных решений ¹ | >19% | 23% |
| | Целевое количество фокус-партнеров | 20 | 22 |
| Международная экспансия | На 2025 г. цели не фиксировались | | |

¹ По данным управленческой отчетности Компании на 31 декабря 2025 г.

41

новый продукт (новая версия программного решения) выпущен Компанией в течение 2025 г.

22

фокус-партнера в партнерской сети по итогам 2025 г. при плановом ориентире 20

ЗАПУСК И ОБНОВЛЕНИЕ ПРОГРАММНЫХ ПРОДУКТОВ В 2025 Г.

Продукты

Результаты 2025 г.

Гражданское строительство



nanoCAD BIM
Строительство (конфигурации «Архитектура» и «Конструкции»)

Завершение формирования комплексного решения для информационного моделирования в гражданском строительстве.

Новая версия решения для технологий информационного моделирования зданий (BIM), предназначенная для проектирования архитектурных и конструктивных элементов зданий и сооружений. Продукт позволяет создавать цифровые модели объектов строительства и выпускать проектную документацию на основе информационной модели

Землеустройство



nanoCAD GeonICS



nanoCAD GeoSeries



nanoCAD Землеустройство

Программные решения для выполнения инженерных изысканий, проектирования нефтегазопроводов и оформления топографических планов. Продукты используются при подготовке геодезических и кадастровых материалов, а также при разработке проектной документации для объектов строительства и инфраструктуры

Управление проектно-строительным документооборотом



TDMS Фарватер Web

Новое решение с веб-интерфейсом реализовано на базе среды общих данных TDMS² и предназначено для централизованного управления технической документацией, взаимодействия участников проекта и контроля версий проектных материалов на всех этапах жизненного цикла объекта

Машиностроительное направление



nanoCAD Механика PRO 2.0

Комплексное решение для машиностроительного проектирования, обеспечивающее полный цикл разработки – от трехмерного моделирования до выпуска документации в соответствии с требованиями Единой системы конструкторской документации. В новой версии был усилен специализированный функционал для проектирования емкостного оборудования, аппаратов и трубопроводов, востребованных в нефтегазохимической отрасли

Работа с нормативными требованиями



NSR Specification

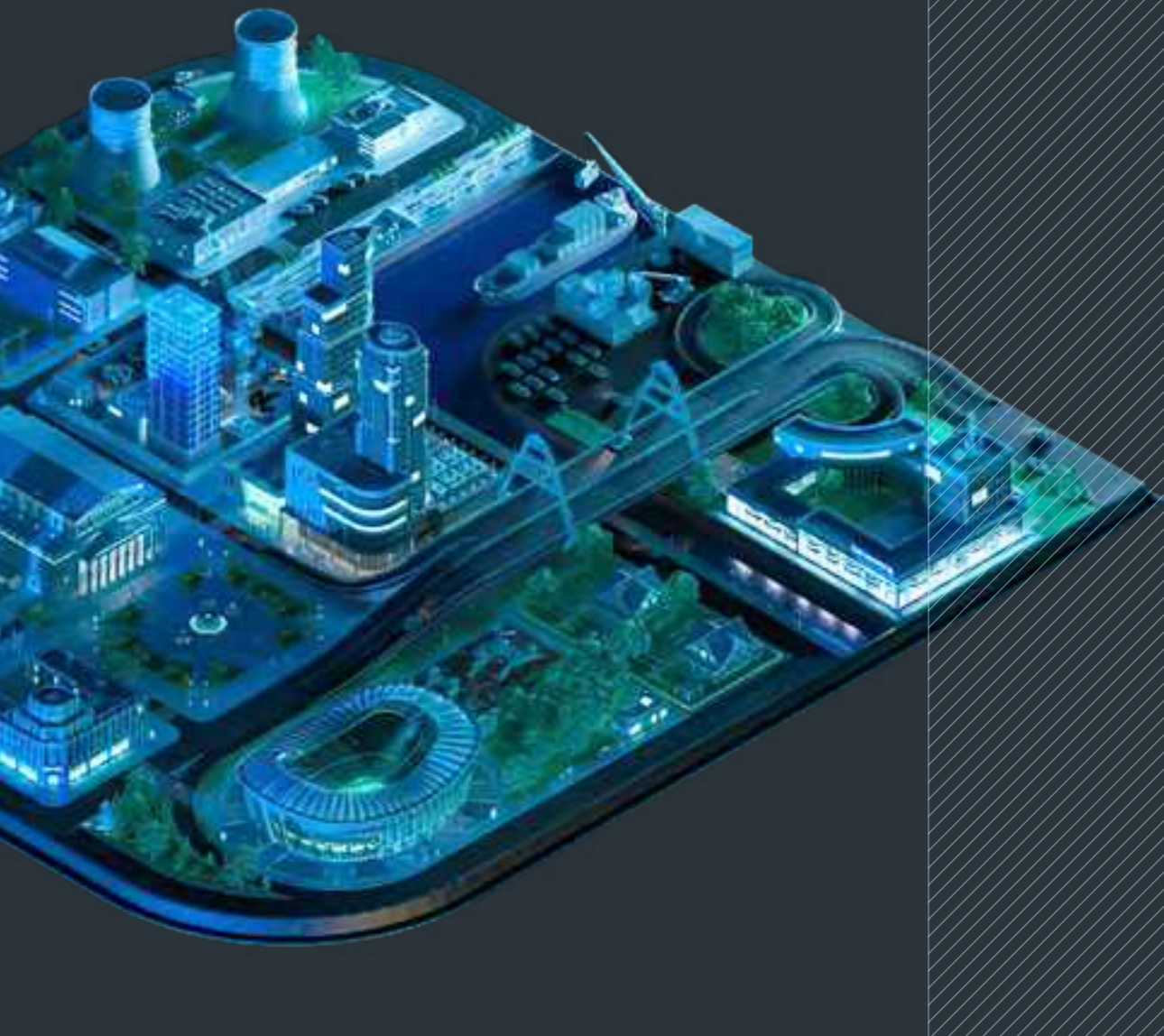
NSR Specification – собственная технология Компании, позволяющая автоматизировать оценку соответствия проектных решений требованиям нормативных документов. Комплекс решений для автоматизации обработки и анализа нормативных и технических текстов на базе искусственного интеллекта.

- NSR Модуль семантического анализа
- NSR Модуль семантического поиска

- NSR Модуль семантического анализа решает задачу перевода неструктурированного текста требований в формализованный скрипт, который может быть запущен в качестве сценария проверки Цифровой информационной модели – секрета производства (ноу-хау Компании).
- NSR Модуль семантического поиска может быть использован для автоматизации поиска нарушений в текстовой части проектной документации, описывающей проектные решения

Статус: новый продукт обновление

² TDMS (от англ. Technical Data Management System) – система для автоматизации технического и организационно-распорядительного документооборота на предприятиях, в работе которых используются технические данные и создаваемые на их основе документы: чертежи, планы, схемы, спецификации, ведомости и т. п.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ С УЧЕТОМ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ

Реализация стратегических направлений «Нанософт» обеспечивается особенностями выстроенной бизнес-модели Группы, которая включает разработку и запуск продуктовых решений, их эффективное продвижение и реализацию на рынке, сопровождение заказчиков и партнеров на всем жизненном цикле приобретаемого ИТ-продукта. Ключевым фактором ее устойчивости является человеческий капитал. Привлечение, развитие и удержание профессионалов в подразде-

лениях, задействованных во всех элементах бизнес-модели Группы, создают основу для достижения стратегических задач.

Существенную роль играет и управленческая преемственность: многие руководители направлений и структурных подразделений работают в Компании более десяти лет, что способствует передаче экспертизы, сохранению накопленных компетенций и быстрой интеграции новых сотрудников в рабочие процессы.

Еще одним важным элементом бизнес-модели выступает партнерский канал. По оценке Компании, его масштаб и профессиональный уровень являются одними из лучших на российском рынке, что обеспечивает эффективное продвижение решений Группы, расширение охвата клиентов и поддержку коммерческой эффективности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ НА 2026 Г.



УСИЛЕНИЕ ПРОДУКТОВОЙ ЭКОСИСТЕМЫ

54

новых продукта (версии продуктов)

В 2026 г. Компания планирует дальнейшее развитие платформы и вертикальных решений. В начале года ожидается традиционный выпуск новой версии базового продукта – Платформа nanoCAD 26. В течение года ее развитие будет поддержано новыми версиями вертикальных решений в области землеустройства, строительства и информационного моделирования.

Ключевыми направлениями развития продуктов «Нанософт» в 2026 г. станут:

- ▶ повышение производительности, в том числе при работе с большими объемами данных;
- ▶ развитие инструментов совместной работы внутри проектных подразделений и между участниками жизненного цикла объекта;
- ▶ интеллектуализация решений, включая использование технологий искусственного интеллекта для снижения рутинной нагрузки, повышения точности и ускорения проектирования.



Одним из наиболее перспективных направлений остается линейка NSR Specification.

В 2026 г. ожидается выход новых версий решений, а также реализация проектов по их внедрению в крупных проектных организациях. Осенью 2026 г. Компания также ожидает заметное усиление функциональности своего машиностроительного решения nanoCAD Механика PRO.



ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ФИНАНСОВОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Фокус внимания «Нанософт» в 2026 г.:

- ▶ рост операционных доходов;
- ▶ эффективный контроль над затратами (не более 65% по отношению к выручке);
- ▶ сохранение коэффициента оборачиваемости.

Целевые метрики:

увеличение доли продаж срочных лицензий и их своевременное обновление:

>91%

увеличение доли продаж вертикальных решений:

>24%

увеличение количества фокус-партнеров:

25



МЕЖДУНАРОДНАЯ ЭКСПАНСИЯ

В 2026 г. Группа проведет оценку результатов выхода на рынок одной из стран Азии и в случае успешного исполнения сделки

рассмотрит вопрос о продолжении и расширении сотрудничества, в том числе с выходом на новые зарубежные рынки.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2025 г. спрос на решения Компании внутри экосистемы nanoCAD стал более структурированным. Наиболее заметный рост пришелся на профессиональные конфигурации Платформы, а также на направления, связанные с BIM/ТИМ и машиностроением, что отражает смещение спроса в сторону более специализированных и технологически сложных продуктов.

Наиболее высокую положительную динамику показали сегменты машиностроения (+182%)¹ г/г и BIM (3D) (+22%) г/г.

По мере истечения срока действия подписок на зарубежные ИТ-продукты отечественные компании продолжали переходить на решения «Нанософт». Дополнительными факторами роста числа активных пользователей стали отказ заказчиков от нелицензионного ПО на фоне совершенствования функционала и интерфейса продуктов, расширение продуктовой линейки Компании, а также эффективные меры коммерческого стимулирования продаж.

С 2025 г. модули Платформы nanoCAD более не поставляются в виде самостоятельных лицензий. Компания сформировала для рынка готовые решения, включающие дополнительные модули в зависимости от решаемых пользователями задач, в виде готовых конфигураций Платформы nanoCAD

Количество активных пользователей на конец периода, тыс. юридических лиц



(nanoCAD Pro, nanoCAD Standart), сохранив возможность использования Платформы как базового продукта для широкого круга пользователей. В 2025 г. заказчики могли работать на базовой Платформе nanoCAD или сделать выбор в пользу специализированных конфигураций платформы, что временно снизило показатель количества всех проданных лицензий в штуках (снижение на 21% по сравнению с 2024 г., до 108 тыс. лицензий). Ценность специализированных конфигураций для заказчиков была подтверждена за счет роста количества проданных конфигураций платформы nanoCAD Pro за 2025 г. на 9% в сравнении с 2024 г., а nanoCAD Standart – на 65%.

Группа последовательно увеличивает долю срочных лицензий в общем объеме продаж: если в 2021 г. на продажу срочных лицензий приходилось 77%, то к 2024 г. данный показатель вырос до 88%, а в 2025 г. достиг 91%. Такая динамика способствует повышению предсказуемости и устойчивости выручки Группы.

Доля продаж вертикальных ИТ-решений

Флагманский продукт Группы – универсальная базовая САПР-платформа nanoCAD для проектирования и моделирования инженерных объектов различной сложности. Вертикальные ИТ-решения – дополнительные функциональные модули и продукты, не включенные в базовую Платформу nanoCAD. Увеличение доли продаж вертикальных ИТ-решений является важным драйвером роста бизнеса Группы в целом, поскольку способствует повышению эффективности и лояльности пользователей.

Доля продаж вертикальных решений за 2025 г. увеличилась на 4 п. п. и достигла 23%. Рост продаж вертикальных решений является одним из стратегических приоритетов Группы, поскольку способствует повышению монетизации клиентской базы, а также увеличению рентабельности бизнеса.

Ключевые операционные показатели²

| Наименование показателя | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|----------|----------|----------|
| Количество проданных лицензий, шт. | 123 тыс. | 136 тыс. | 108 тыс. |
| Доля продаж вертикальных решений, % | 22 | 19 | 23 |
| Доля продаж срочных лицензий, % | 85 | 88 | 91 |
| Количество активных пользователей на конец периода, тыс. | 7,5 | 8,6 | 9,1 |
| Количество партнеров на конец периода, шт. | 73 | 69 | 70 |

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выручка за 2025 г. выросла на 14% г/г и составила 4 673 млн руб. Выручка от реализации лицензий на ПО составила 3 955,6 млн руб., или 84,6% от совокупной выручки. Более высокие темпы роста выручки объясняются признанием в первом полугодии 2025 г. части выручки от отгрузок предыдущих периодов. Основные факторы роста продаж:

- Группа успешно реализовала трансформацию коммерческой модели с фокусом на реализацию комплексных решений.

В результате, продажи конфигураций nanoCAD Standart и nanoCAD Pro в 2025 г. выросли, соответственно, на 65% г/г и 9% г/г, тогда как продажи базовой Платформы без модулей сократились на 41% г/г;

- база активных пользователей¹ – юридических лиц выросла на 6%, с 8,6 тыс. за 2024 г. до 9,1 тыс. за 2025 г. Рост обеспечен развитием и расширением продуктовой линейки «Нанософт» на фоне перехода клиентов с зарубежных лицензий на отечественное ПО.

Компания является аккредитованной ИТ-компанией и применяет предусмотренные законодательством Российской Федерации налоговые льготы для организаций ИТ-отрасли, включая льготу по НДС, пониженные ставки по налогу на прибыль и страховым взносам.

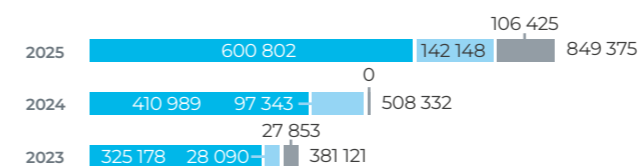
Общество применяет общий режим налогообложения. Субсидий, грантов, другого финансирования в 2025 г. Группа не получала.

Анализ выручки

Выручка, тыс. руб.

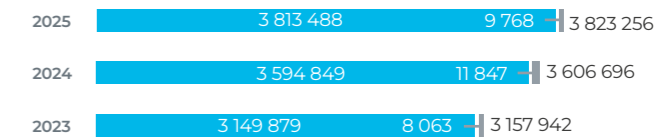


Выручка от договоров с покупателями, признаваемая в течение времени, тыс. руб.



- Выручка от реализации лицензий на ПО
- Выручка от реализации услуг по сопровождению программных продуктов
- Выручка от реализации услуг по внедрению, адаптации собственного ПО и сопутствующих услуг

Выручка от договоров с покупателями, признаваемая в момент времени, тыс. руб.



- Выручка от реализации лицензий на ПО
- Прочая выручка (собственных и сторонних)

Выручка в расчете на одного партнера, млн руб.



² По данным управленческой отчетности Компании на 31 декабря 2025 г.

¹ Запуск продаж в сегменте машиностроения – 4-й квартал 2024 г.

Показатель EBITDA за 2025 г. вырос на 6% г/г, до 1 862 млн руб. Рентабельность по EBITDA составила 40%, снижение показателя на 3% г/г обусловлено главным образом увеличением затрат на персонал и сопутствующие налоговые и социальные отчисления – количество сотрудников Группы на конец 2025 г. составило 480 человек, увеличившись на 26% по сравнению с 2024 г. Всего доля ИТ-специалистов среди всех сотрудников составила 54%. Для дальнейшего развития продуктов Группа продолжает привлекать высококвалифицированных специалистов.

► **Скорректированный показатель EBITDA (EBITDAC)** за 2025 г. составил 1 142 млн руб., что на 27% ниже уровня прошлого года. Данное снижение обусловлено ростом капитальных затрат, которые выросли на 289% г/г, до 720 млн руб., – Группа активно инвестирует в развитие собственного продуктового портфеля и приобретает ПО третьих лиц. Рентабельность по данному показателю составила 24%.

Чистая прибыль за 2025 г. составила 2 019 млн руб., рентабельность по данному показателю составила 43%. Превышение чистой прибыли над показателем EBITDA обусловлено наличием значительной чистой денежной позиции, что позволяет Группе эффективно получать финансовые доходы в условиях высоких процентных ставок на рынке. Чистая прибыль Группы в 2025 г. снизилась на 3% в сравнении с 2024 г. На снижение показателя чистой прибыли оказали негативное влияние следующие факторы: увеличение затрат на привлечение квалифицированных кадров, включая изменение ставки социальных взносов для выплат свыше предельной нормы, и введенный с 2025 г. 5%-ный налог на прибыль для ИТ-компаний.

► **Скорректированная чистая прибыль (NIC)** за 2025 г. составила 1 424 млн руб. (рентабельность 30%, против 49% в 2024 г. – столь значительное изменение связано с существенными инвестициями Компании в создание

собственных нематериальных активов (НМА) и приобретением НМА у третьих лиц).

Группа стабильно генерирует значительный **свободный денежный поток** – в 2025 г. он составил 1 127 млн руб. Снижение свободного денежного потока (19% г/г) обусловлено ростом вложений Группы в капитальные объекты, такие как приобретение прав на ПО третьих лиц, а также увеличением налоговой нагрузки для ИТ-компаний в части налога на прибыль в 2025 г.

► **Чистая денежная позиция Группы** на конец 2025 г. – 3 377 млн руб., что на 65% выше по сравнению с концом 2024 г. и свидетельствует о высоком уровне финансовой устойчивости Группы.

► Показатель **«Чистый долг / EBITDA»** за последние 12 месяцев 2025 г. составил –1,8х (по сравнению с –1,2х за 2024 г.) за счет увеличения чистой денежной позиции и отсутствия долговой нагрузки в Группе.



По состоянию на конец 2025 г. у Группы отсутствуют заемные средства, поэтому анализ долговой нагрузки не проводился.

Ключевые финансовые показатели

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------------|-------------|-------------|--------------------|
| EBITDA | тыс. руб. | 1 435 117 | 1 754 589 | 1 861 522 |
| Рентабельность по EBITDA | % | 41 | 43 | 40 |
| Скорректированная EBITDA | тыс. руб. | 1 302 283 | 1 569 718 | 1 141 767 |
| Скорректированная рентабельность по EBITDA | % | 37 | 38 | 24 |
| Чистая прибыль | тыс. руб. | 1 596 326 | 2 084 981 | 2 018 512 |
| Рентабельность по чистой прибыли | % | 45 | 51 | 43 |
| Скорректированная чистая прибыль | тыс. руб. | 1 523 764 | 2 002 774 | 1 423 807 |
| Скорректированная рентабельность по чистой прибыли | % | 43 | 49 | 31 |
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | тыс. руб. | 1 558 671 | 1 562 665 | 1 825 478 |
| Свободный денежный поток | тыс. руб. | 1 295 982 | 1 373 561 | 1 127 075 |
| Чистый долг | тыс. руб. | (3 149 865) | (2 048 359) | (3 377 354) |
| Отношение чистого долга к EBITDA за последние 12 месяцев | коэффициент | (2,2х) | (1,2х) | (1,8х) |
| Рентабельность капитала (ROE) | % | 63,8 | 57,4 | 41,3 |

Объем капитальных затрат

Основные изменения в капитальных затратах Группы в 2025 г. обусловлены:

- приобретением исключительного права на ПО у третьих лиц (+376 млн руб.);
- увеличением доли капитализируемых затрат на разработку собственного ПО (+187 млн руб.);
- капитализацией стоимости услуг сторонних разработчиков (+116 млн руб.).

Капитальные затраты², тыс. руб.



Затраты на капитальные вложения, тыс. руб.

| Показатель | 2024 | 2025 |
|---|-----------|------------------|
| Приобретение основных средств | (25 001) | (40 813) |
| Приобретения – созданные самостоятельно нематериальные активы | (151 188) | (303 386) |
| Приобретения – покупки нематериальных активов | (8 682) | (375 556) |



¹ Активная клиентская база – компании, у которых есть действующие постоянные и срочные лицензии.

² Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов.

ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА

Продукты «Нанософт» позволяют подобрать оптимальную конфигурацию Платформы nanoCAD и специализированных приложений для решения инженерных задач с учетом отраслевой специфики бизнеса.

ЭКОСИСТЕМА ИНЖЕНЕРНЫХ РЕШЕНИЙ

Продуктовая линейка Компании представляет комплексную экосистему отечественного инженерного ПО, охватывающую базовое проектирование, BIM/ТИМ-моделирование, отраслевые инженерные задачи, управление проектными данными и нормативную поддержку проектирования.

«Нанософт» развивает решения для промышленного и гражданского строительства, машиностроения и цифровизации инженерных процессов, формируя единый технологический контур на базе собственной платформы и специализированных приложений.



РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПРОЕКТИРОВАНИЯ БУДУЩЕГО



ПЛАТФОРМА NANOCAD

Фундамент продуктовой линейки составляет Платформа nanoCAD, которая служит единой графической и технологической основой для большинства программных решений Компании.

Ее значение для продуктового портфеля определяется следующими факторами:

- единая DWG-платформа для разных проектных специальностей и стадий;
- возможность выстраивать сквозные процессы проектирования в общей среде;
- снижение барьеров миграции с зарубежных решений;
- адаптация к российским нормативам и требованиям импортозамещения;
- снижение инфраструктурных и санкционных рисков для заказчиков.

Именно вокруг Платформы nanoCAD выстраивается основная часть вертикальных и отраслевых решений Компании, что делает продуктовую линейку связанной инженерной экосистемой.

[Подробнее о Платформе nanoCAD 26](#)

БАЗОВЫЕ САПР

- Платформа nanoCAD (конфигурация Pro)**
Максимальный набор для базовой 2D/3D САПР для автоматизации выполнения основных инженерных задач (модули Топоплан, СПДС, Механика, Растр, 3D, Организация)
- Платформа nanoCAD (конфигурация Standart Build)**
Профессиональная базовая 2D/3D САПР для строительного направления (модули СПДС, Растр, 3D)
- Платформа nanoCAD (конфигурация Standart Geo)**
Профессиональная базовая 2D/3D САПР для геодезического направления (модули Топоплан, Растр, 3D)
- Платформа nanoCAD (основной модуль)**
Базовая 2D САПР

САПР ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ИЗЫСКАНИЙ

- nanoCAD GeoniCS**
Землеустройство, изыскания, генплан (геомодель, сечения, трассы, сети, генплан и топоплан)
- nanoCAD GeoSeries**
Инженерные изыскания и проектирование трубопроводов
- nanoCAD Землеустройство**
Подготовка и оформление топографических планов
- nanoCAD Конструкции PS**
Разделы КЖ и КЖИ (железобетонные конструкции и изделия)
- nanoCAD Металлоконструкции**
Разделы КЖ и КМ (железобетонные и металлические конструкции)
- nanoCAD Стройплощадка**
Организация строительства

ТЕХНОЛОГИИ ИНФОРМАЦИОННОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ (ТИМ)

- nanoCAD BIM Строительство**
Разделы АР и КР (КМ, КЖ и КД – архитектурные и конструктивные решения для металлических, железобетонных и деревянных конструкций)
 - » **Конфигурация «Архитектура»**
Раздел АР (архитектурные решения)
 - » **Конфигурация «Конструкции»**
Раздел КР (КМ, КЖ и КД – конструктивные решения для металлических, железобетонных и деревянных конструкций)
- nanoCAD BIM ВК**
Раздел ВК (внутренние системы водоснабжения и канализации)
- nanoCAD BIM Вентиляция**
Раздел ОВиК (отопление, вентиляция и кондиционирование)
- nanoCAD BIM Отопление**
Раздел ОВиК (отопление, вентиляция и кондиционирование)
- nanoCAD BIM Электро**
Разделы ЭМ, ЭО, ЭН (силовое электрооборудование, электрическое освещение, наружное освещение)
- nanoCAD BIM СКС**
Раздел СКС (структурированные кабельные системы)
- nanoCAD BIM ОПС**
Раздел СБ (системы охранно-пожарной сигнализации и связанные подсистемы безопасности)

СИСТЕМЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА (УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И СОГЛАСОВАНИЯ)

- TDMS Фарватер Web**
Документооборот и управление проектированием
- TDMS Фарватер**
Документооборот и среда общих данных
- nano360**
Онлайн-сервис для управления проектными данными

САПР ДЛЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ

- nanoCAD Механика PRO**
3D-моделирование и проектирование машиностроительных изделий

ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ

- nanoCAD Облака точек**
Обработка данных 3D-сканирования
- NSR Specification**
ИИ для работы с нормативными требованиями
- nanoLM**
Система контроля и защиты ПО

БАЗОВЫЙ САПР: УНИВЕРСАЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА nanoCAD



Флагманский продукт «Нанософт» – универсальная базовая САПР-платформа nanoCAD, не имеющая аналогов на российском рынке, является основой для вертикальных надстроек, ТИМ и прочих решений Компании.

Платформа nanoCAD (основной модуль)

Для узкопрофильных компаний



1. Создание и редактирование чертежей



2. Поддержка формата .dwg



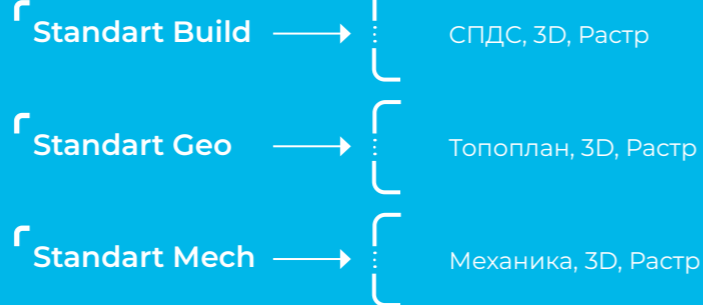
3. Печать документов в PDF



4. Поддержка приложений и скриптов

Платформа nanoCAD (конфигурации Standart)

Для малого и среднего бизнеса в строительстве, изысканиях и машиностроении



Платформа nanoCAD (конфигурации PRO)

Для решения отраслевых задач крупного бизнеса



+ 6

функциональных модулей в конфигурациях Standart и PRO



- СПДС
- Механика
- Топоплан
- Организация
- Растр
- 3D



КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



Простой и интуитивно понятный интерфейс



Совместимость с другими САПР



Оформление по российским стандартам



Открытый программный интерфейс (API)

ИТОГИ 2025 ГОДА

+65%

продаж лицензий nanoCAD Standart

+9%

продаж лицензий nanoCAD Pro

108 тыс.

лицензий продано

ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕШЕНИЙ «НАНОСОФТ»

Стоимость и лицензирование

По сравнению с зарубежными аналогами продукты «Нанософт» отличаются значительно более низкой стоимостью лицензий и более гибкими способами лицензирования. Пользователям доступны как бессрочные, так и срочные лицензии без регулярного подключения к интернету. На фоне российских конкурентов дополнительным преимуществом выступает гибкая ценовая политика, в том числе для малого и среднего бизнеса.

Совместимость и форматы данных

Одним из важнейших преимуществ является полная поддержка формата DWG без конвертации и потери данных, что обеспечивает бесшовный обмен файлами с AutoCAD-средой. В сравнении с российскими аналогами это усиливается универсальностью самой платформы: DWG-ядро становится общей средой для проектов различных направлений, тогда как часть конкурентных решений ориентирована на более узкие сценарии применения.

Адаптация к российским стандартам

Продукты «Нанософт» изначально ориентированы на российскую нормативную базу. Встроенные инструменты для работы с ГОСТ, СПДС¹, автоматическое создание спецификаций и ведомостей в соответствии с требованиями российских стандартов без дополнительных плагинов. В срав-

нении с российскими аналогами сильной стороной выступает наличие интегрированных специализированных модулей – СПДС, Электро, ВК, СКС и других – с расчетными функциями, снижающими потребность во внешних надстройках.

Технические требования и производительность

По сравнению с зарубежными решениями продукты «Нанософт» менее требовательны к вычислительным ресурсам и оптимизированы для работы на стандартных компьютерах. В сравнении с конкурентами дополнительным преимуществом является стабильная работа без необходимости разворачивать мощные рабочие станции для решения типовых инженерных задач.

Интерфейс и миграция пользователей

Интерфейс Платформы nanoCAD понятен и привычен для пользователей, в том числе переходящих с зарубежных продуктов, разработчики которых покинули российский рынок, и позволяет существенно сократить сроки адаптации персонала, снизить затраты на переобучение². В российском конкурентном поле это преимущество усиливается тем, что специалисты разных инженерных специальностей, например в области архитектуры, железобетонных конструкций, инженерных систем и сетей, могут работать в общей среде, не переходя между несколькими различающимися по логике продуктами.

Специализированные модули

Сильной и уникальной стороной «Нанософт» является наличие широкой линейки отраслевых решений, охватывающих полный цикл проектирования – от базовой САПР и BIM до инженерных разделов, конструкций, линейных объектов (nanoCAD GeonICS) и промышленного проектирования. Это позволяет Компании предлагать целостную инженерную экосистему на базе Платформы nanoCAD.

API и автоматизация

Платформа поддерживает макросы, скрипты и API-интерфейсы³, а также допускает перенос ARX-приложений⁴ на собственную NRX-платформу⁵ при наличии исходных кодов. В сравнении с российскими аналогами данное преимущество «Нанософт» дополняется открытой архитектурой для создания собственных модулей и интеграций.

Техническая поддержка и обучение

Значимым преимуществом является русскоязычная техническая поддержка, наличие базы знаний, учебных материалов и прямое взаимодействие с разработчиком. На российском рынке это особенно важно как с точки зрения оперативности решения вопросов, так и с точки зрения развития пользовательского сообщества, обучения и сертификации.

↪ Особенности развития BIM-направления подробно отражены в [BIM-стандарте «Нанософт»](#)

↪ Подробнее о продуктах на основе ИИ в подразделе [«Цифровая трансформация и инновации»](#)

Юридическая и операционная безопасность

Использование продуктов «Нанософт» снижает риски, связанные с санкциями, блокировками, прекращением поставок и ограничением доступа к инфра-

структуре зарубежных вендоров. Одновременно решения Компании соответствуют требованиям политики по импортозамещению и обеспечивают пользователей юридически безопасными и надежными программными продуктами, не уступающими по своему качеству зарубежным аналогам.

РАЗРАБОТКА НОВЫХ ПРОДУКТОВ

2025 г. стал для «Нанософт» периодом заметного расширения продуктовой линейки. Важной вехой стало завершение формирования комплексного BIM-решения для гражданского строительства: Компания выпустила новую версию [nanoCAD BIM Строительство](#) в конфигурациях «Архитектура» и «Конструкции».

Также на рынок вышел новый продукт [nanoCAD Землеустройство](#), востребованный рынком для оформления топопланов, и [nanoCAD GeoSeries](#) – для проектирования нефтегазопроводов, что позволило расширить присутствие Компании в сегменте землеустройства, изысканий и генплана.

Итогом системной работы над машиностроительным направлением стал выпуск [nanoCAD Механика PRO 2.0](#) – комплексного решения, охватывающего полный цикл задач, от 3D-моделирования до выпуска конструкторской документации по Единой системе конструкторской документации. Релиз продукта в 2025 г. стал важным шагом в развитии продуктового портфеля за пределами строительного контура и подтвердил способность «Нанософт»

развивать полноценные инженерные решения для промышленного проектирования.

Разработка программных продуктов в «Нанософт» ведется департаментом разработки и департаментом разработки инженерного ПО в тесном сотрудничестве с департаментом управления продуктом.

Первичное тестирование нового функционала выполняют тестировочные подразделения разработки, а на этапах бета- и пререлизного тестирования активно подключается департамент управления продуктом. Обновления вертикальных приложений выпускаются по индивидуальным графикам, а развитие Платформы nanoCAD определяется прежде всего запросами продуктовых команд и ключевых клиентов.

Основная нагрузка по внедрению и сопровождению решений приходится на департамент управления продуктом, при этом департамент разработки подключается к проработке сложных и ресурсоемких задач, требующих существенной доработки программных продуктов.

¹ Система проектной документации для строительства.

² <https://www.nanocad.ru/products/platforma/learning/#product-detail-tabs>, <https://vkvideo.ru/@nanocad>.

³ Application Programming Interface – программный интерфейс, набор правил и протоколов, позволяющих разным приложениям или компонентам ПО взаимодействовать друг с другом, обмениваясь данными и вызывая функции.

⁴ ARX-приложения – приложения, разработанные с использованием технологии AutoCAD Runtime Extension (ARX), которая позволяет расширять функциональность программы AutoCAD.

⁵ NRX-платформа предназначена для разработки и переноса прикладных модулей, скриптов и интеграций.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ИННОВАЦИИ

Цифровая трансформация «Нанософт» в 2025 г. включала несколько взаимосвязанных направлений:

- ▶ повышение качества программных продуктов;
- ▶ модернизацию процессов, сокращение сроков разработки и выпуска ПО;
- ▶ внедрение ИИ-инструментов во внутренние процессы и продукты;
- ▶ развитие открытых API и интеграционной архитектуры;
- ▶ переход к централизованному управлению инженерными данными;
- ▶ развитие цифровых компетенций внутри Компании.

Трансформация разработки и выпуска ПО

Ключевым направлением стало совершенствование производственного контура разработки. Компания внедряет новые технологии разработки и контроля качества, оптимизирует традиционные процессы и усиливает интеграцию систем, используемых в разработке и тестировании. Существенную роль играет автоматизация сборки, тестирования и развертывания ПО, что ускоряет выпуск обновлений и повышает стабильность релизов. Отдельное значение имеет применение контейнеризации и оркестрации¹, обеспечивающих эффективное

развёртывание приложений и взаимодействие сервисов, упрощающих масштабирование и управление инфраструктурой.

Практическими результатами этой работы стали:

- ▶ развитие процессов непрерывной интеграции;
- ▶ возможность одновременного выпуска версий Платформы nanoCAD для Windows и ряда отечественных ОС;
- ▶ эволюция DevOps-подхода в сторону DevSecOps² с учетом требований безопасной разработки ПО.

Искусственный интеллект

Одним из главных драйверов цифровой трансформации в 2025 г. стало применение искусственного интеллекта (далее – ИИ). ИИ используется как во внутренних процессах разработки, так и в самих продуктах Компании.

Во внутреннем контуре ИИ применяется:

- ▶ для цифровых ассистентов и анализаторов кода;
- ▶ ускорения типовых операций в разработке;
- ▶ повышения эффективности использования инновационных продуктов, в частности nanoCAD Облака точек;
- ▶ обучения новых сотрудников с использованием больших языковых моделей;

- ▶ снижения менторской нагрузки на опытных специалистов и ускорения адаптации команды.

В продуктовом контуре наиболее заметным примером использования ИИ стало развитие инновационного [продукта NSR Specification](#). В 2025 г. были выпущены [NSR Модуль семантического анализа](#) (перевод нормативов в машиночитаемый формат) и [NSR Модуль семантического поиска](#) (ноу-хау Компании, QA-чат для автоматизации анализа технических и нормативных текстов с помощью технологии ИИ), использующие машинное обучение, семантические технологии и большие языковые модели. Решение ориентировано на автоматизацию работы с нормативными требованиями, их перевод в программный скрипт, интеллектуальный поиск по нормативной базе и проверку цифровых моделей на соответствие требованиям.

Для продукта NSR Модуль семантического анализа была разработана собственная система семантической разметки. Ее структура сформировалась на основе серии экспериментов разработчиков Компании с нормативной документацией на русском языке и результатов пилотных проектов по работе с цифровыми информационными моделями.

Интеграционная архитектура и открытые интерфейсы

Важным направлением цифровой трансформации остается развитие открытых API-платформы и приложений. Компания последовательно расширяет возможности интеграции с другими системами и платформами, что повышает гибкость применения инженерного ПО в ИТ-ландшафте заказчиков. Поддержка макросов, скриптов, API-интерфейсов и открытой архитектуры рассматривается как важная часть технологического развития экосистемы nanoCAD.

Централизованное управление инженерными данными

Еще один значимый контур трансформации связан с переходом от традиционной файловой модели к централизованному управлению инженерными дан-

ными. Такой подход предполагает использование управляемых баз инженерной информации и среды общих данных, которые обеспечивают:

- ▶ структурирование и безопасное хранение данных;
- ▶ поиск и повторное использование информации;
- ▶ совместную работу участников;
- ▶ интеграцию с другими ИТ-системами заказчиков.

Перспективные направления

К числу перспективных цифровых направлений Компания относит разработки, связанные:

- ▶ с обработкой больших инженерных данных;
- ▶ использованием распределенных ресурсов и балансировкой вычислительной нагрузки;
- ▶ созданием инструментов для цифровых двойников промышленных и инфраструктурных объектов;
- ▶ интеллектуальной работой с нормативной документацией.

Эти направления отражают движение от классической архитектуры САПР к более масштабируемой и интеллектуальной инженерной платформе, способной поддерживать не только проектирование, но и последующие этапы жизненного цикла объектов.

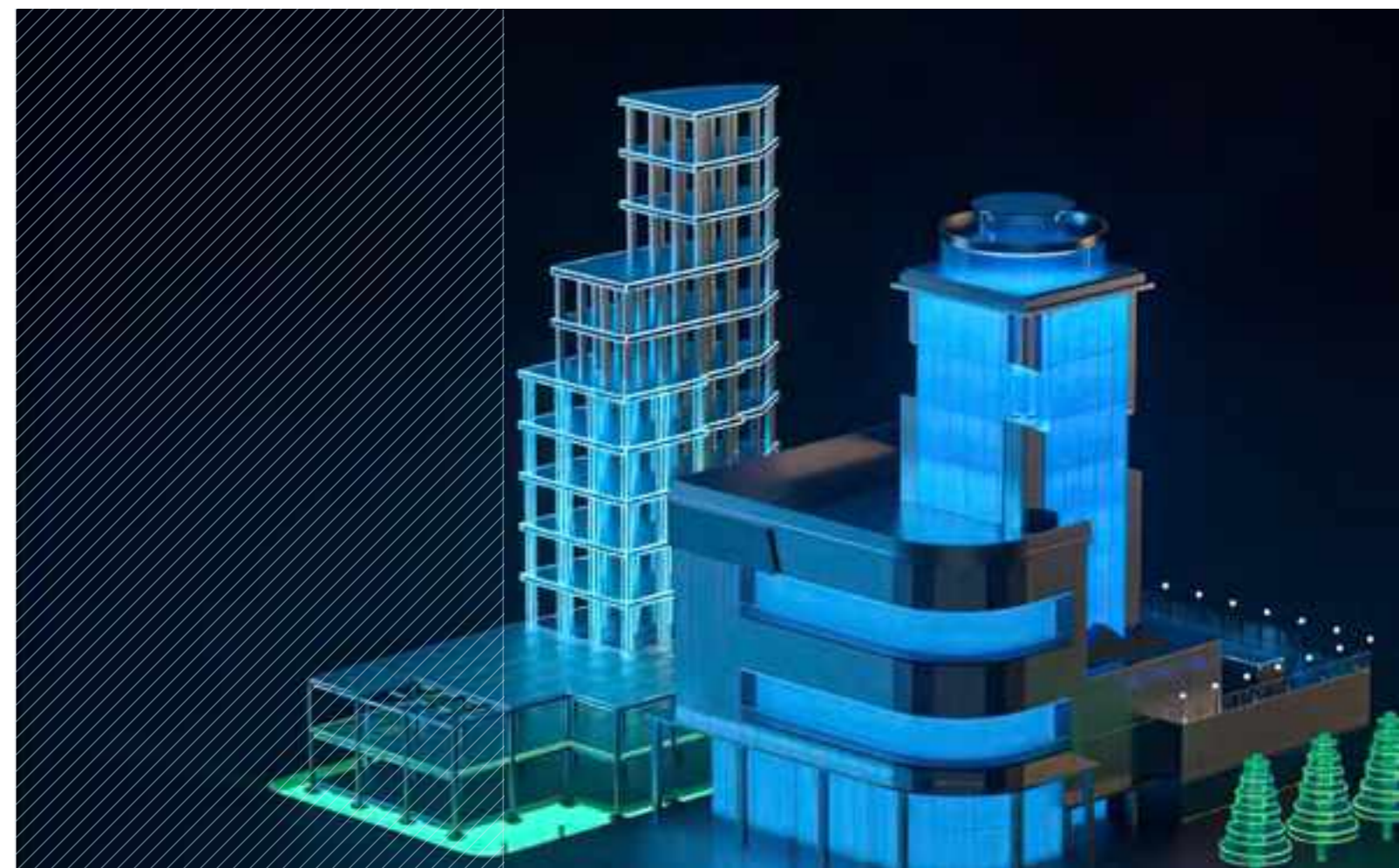
Развитие команды и цифровой культуры

Цифровая трансформация в «Нанософт» рассматривается не только как внедрение технологий, но и как развитие компетенций. В числе приоритетов:

- ▶ обучение сотрудников навыкам цифровой безопасности при работе с открытыми языковыми моделями;
- ▶ формирование групп поддержки трансформации для обмена опытом между подразделениями;
- ▶ развитие культуры постоянного улучшения и тиражирования применения новых технологий на практике.

¹ Контейнеризация и оркестрация – современные технологии управления программными приложениями: первая позволяет запускать их в изолированной и переносимой среде, вторая – автоматически координировать работу таких приложений на разных серверах.

² DevOps – модель непрерывной разработки, тестирования и выпуска ПО, DevSecOps – та же модель с интеграцией контроля безопасности на всех этапах жизненного цикла продукта.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПАРТНЕРАМИ

ПОДХОД К РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

«Нанософт» строит взаимодействие с клиентами на принципах долгосрочного партнерства, технологической поддержки и постоянного диалога с профессиональным сообществом пользователей инженерного ПО.

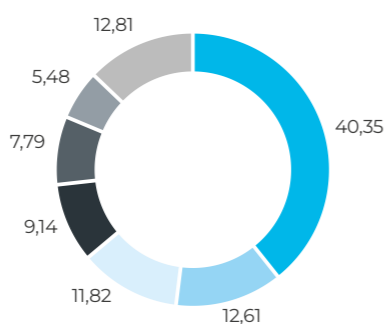
Компания создает полный цикл сопровождения пользователей – от консультаций на этапе выбора ИТ-решений до технической поддержки, обучения и адаптации программных продуктов под конкретные производственные задачи клиента.

Поддержка клиентов начинается на этапе внедрения продуктов. Специалисты «Нанософт» и ее партнерской сети оказывают консультации по подбору конфигурации программных продуктов и лицензий, а также по интеграции решений в существующую корпоративную ИТ-инфраструктуру заказчика. Такой подход позволяет обеспечить эффективное внедрение ПО и его использование в производственных процессах клиентов.

Важным элементом взаимодействия с пользователями является система технической поддержки, обеспечивающая оперативное решение вопросов и сбор обратной связи. Базовая техническая поддержка предоставляется всем пользователям продуктов «Нанософт» и включает консультации по предоставлению информации о перечне поставляемого ПО, условиям поставки и демонстрации ПО, информации по базовому функционалу ПО и консультации по установке и удалению ПО.

Расширенная поддержка доступна коммерческим пользователям с приобретенными временными лицензиями или постоянными лицензиями с действующей подпиской через «Новые кабинеты». Для разработчиков и интеграторов действует отдельный раздел поддержки, ориентированный на работу с API¹ и разработку дополнительных модулей и плагинов.

Структура продаж Компании по отраслям применения ПО в 2025 г., %²



- Профессиональная, научная и техническая деятельность
- Строительство
- Обработывающие производства
- Добыча полезных ископаемых
- Информация и связь
- Обеспечение электроэнергией, газом и паром, кондиционирование воздуха
- Прочие отрасли

>9 тыс.

активная клиентская база

77%

уровень продления срочных лицензий по итогам 2025 г. Для Компании это один из ключевых показателей удовлетворенности пользователей

КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Основные каналы

- ▶ **Пользовательский форум**, где обсуждаются функциональные возможности программных продуктов, предложения по их развитию и практический опыт применения решений.
- ▶ Техническая поддержка, пилотные проекты, бета-тестирование новых версий: прямой сбор отзывов во время внедрения и тестирования программных продуктов.

Отраслевые мероприятия:

например, форум «ВМ в девелопменте – 2025», инженерный клуб фокус-партнеров и бизнес-ужины для диалога с лидерами рынка.

Дополнительные инструменты

- ▶ **Партнерские встречи:** четыре раза в год с техническими специалистами «Нанософт» и ежегодно с руководителями для обмена идеями.

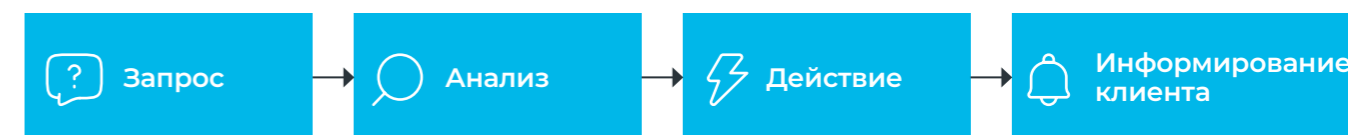
▶ **Онлайн-премьеры и трансляции:** например, презентация Платформы nanoCAD 26, где пользователи делятся первыми отзывами.

▶ **Сайт Компании:** разделы, посвященные реальному опыту практического применения продуктов «Нанософт» от клиентов (ООО «Газпром проектирование», ООО «Мечел-Инжиниринг» и другие компании).

▶ Обучающие материалы и онлайн-курсы на [сайте](#)

РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

В Компании выстроена структурированная система обработки обращений пользователей, основанная на цифровых каналах взаимодействия, дифференцированных по типу лицензии и срокам ответа. Система представляет собой замкнутый цикл обратной связи:



Уровни технической поддержки

| Параметр | Базовая поддержка | Расширенная поддержка |
|----------------------------|---|---|
| Кому доступна | Всем пользователям продуктов «Нанософт» | Коммерческим пользователям с приобретенными временными лицензиями или постоянными лицензиями с действующей подпиской |
| Содержание услуги | <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление информации о перечне поставляемого ПО: <ul style="list-style-type: none"> – консультации по условиям поставки и демонстрации ПО; – предоставление информации по базовому функционалу ПО; – консультации по установке и удалению ПО | <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление информации о перечне поставляемого ПО: <ul style="list-style-type: none"> – консультации по условиям поставки и демонстрации ПО; – предоставление информации по базовому функционалу ПО; – консультации по установке и удалению ПО; – консультации по базовому функционалу ПО; – прием замечаний по работе ПО. • Прием предложений по изменению функционала ПО: <ul style="list-style-type: none"> – прием обращений по изменению параметров лицензии |
| Стоимость | Бесплатно | Входит в стоимость подписки на обновления |
| Срок первого ответа | До 48 ч | До 24 ч |
| Режим работы | Понедельник – пятница, 09:00–17:00 (по московскому времени), кроме праздничных дней | |

¹ Application Programming Interface – программный интерфейс приложения.

² По данным управленческой отчетности Компании на 31 декабря 2025 г.

Процесс обработки обращений

- 1. Категоризация:** при создании обращения пользователь выбирает категорию («Лицензирование», «Установка», «Вопрос по работе с инструментами ПО» и др.), что влияет на скорость маршрутизации обращения к соответствующему специалисту.
- 2. Назначение ответственного специалиста:** после отправки обращения присваивается уникальный номер, а система автоматически определяет ответственного специалиста – либо партнера – поставщика лицензий, либо напрямую вендора Компании.
- 3. Эскалация в разработку:** если ответственный специалист подтверждает наличие ошибки в ПО:
 - ▶ проблема передается в отдел разработки;
 - ▶ проводится тестирование и оценка сроков устранения;
 - ▶ после исправления – тестирование качества;
 - ▶ решение включается в плановый или внеплановый (в случае критичности) релиз.
- 4. Информирование пользователя:** о важных обновлениях и исправлениях пользователи информируются через новости рассылки и раздел новостей на официальном [сайте](#) Компании.

➔ [Подробнее](#) об опыте пользователей продукции «Нанософт»

[Пользовательский опыт продуктов](#) «Нанософт» демонстрирует как положительные кейсы внедрения, так и замечания по необходимым улучшениям. Компания публикует успешные истории клиентов на своем сайте, подчеркивая рост эффективности применения продуктов Компании, например, в нефтяной промышленности, строительной отрасли, а также в проектировании.

Истории успешного внедрения продуктов «Нанософт»

- ▶ В АО «НижневартовскНИПИ-нефть» Платформа nanoCAD с модулем СПДС повысила эффективность проектирования на 20%, а nanoCAD BIM Электро – на 30% для электросетей.
- ▶ ООО «АРТ» автоматизировало подсчет спецификаций и снизило ошибки с помощью nanoCAD Конструкции PS.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ОТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ПРОДУКТОВ

Обратная связь от пользователей играет важную роль в развитии продуктовой линейки «Нанософт». Компания применяет практико-ориентированную модель взаимодействия с профессиональным сообществом, включающую обсуждения на пользовательском форуме, обращения в техническую поддержку, участие экспертов в бета-тестировании и профессиональные отраслевые мероприятия.

Новые версии ПО нередко включают функциональные изменения, реализованные на основе предложений пользователей. Например, при развитии продукта nanoCAD Стройплощадка по запросу инженеров в библиотеку элементов были добавлены специализированные объекты, включая земснаряды¹ и железнодорожные краны.

¹ Земснаряд – специализированное судно или самоходная установка, предназначенная для проведения дноуглубительных, очистных, намывных и добычных работ под водой.

ОТРАСЛЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО

Компания выстроила многоуровневую систему изучения потребностей инженеров и других пользователей ПО, основанную на постоянном диалоге с профессиональным сообществом и вовлечении специалистов отрасли в процесс разработки программных решений.

Профессиональные мероприятия, организуемые Компанией, являются важным элементом взаимодействия с клиентами и служат площадкой для обмена опытом, обсуждения практических задач пользователей и сбора предложений по развитию программных продуктов «Нанософт». Ключевым событием является ежегодный отраслевой Форум [«СИЛА ПЛАТФОРМЫ»](#).

Дополнительно в течение года проводятся региональные конференции [«nanoДРАЙВ»](#), которые позволяют специалистам из различных регионов России познакомиться с новыми решениями Компании и обсудить практические вопросы внедрения программных продуктов.

Еще одним форматом взаимодействия с профессиональным сообществом является **«Инженерный клуб»** – закрытый формат прямого

диалога между топ-экспертами и пользователями инженерных решений, где отбираются лучшие проектные практики и формируются требования к будущим релизам ПО.

Проводятся также экспертные обсуждения новых решений (формат «Про жарка»), в рамках которых разработчики получают профессиональную оценку функциональности продуктов до их финальной доработки (например, «Про жарка BIM-стандарта» для адаптации под реальные проектные процессы).

Такая модель взаимодействия позволяет «Нанософт» учитывать реальные производственные задачи пользователей и создавать программные продукты, максимально соответствующие требованиям профессионального инженерного сообщества.

ПАРТНЕРСКАЯ ЭКОСИСТЕМА

[Партнерами](#) «Нанософт» выступают неаффилированные юридические лица, занимающиеся продвижением, продажей, внедрением и сопровождением программных продуктов Компании среди пользователей.

География партнерской сети охватывает Российскую Федерацию и страны СНГ. Партнеры обеспечивают доступность программных решений Компании для широкого круга организаций,

предоставляют консультации, помогают адаптировать программные продукты «Нанософт» под конкретные задачи заказчиков и оказывают техническую поддержку.

Отбор партнеров осуществляется на основе профессиональных критериев, включая наличие соответствующей технической экспертизы и кадрового потенциала. Требования к партнерам закреплены в Партнерской программе Компании.

В 2025 г. Форум «СИЛА ПЛАТФОРМЫ» объединил

1 250
очных участников

и более

6,3 тыс.
онлайн-зрителей

>1,3
тыс. специалистов

приняли участие в конференциях «nanoДРАЙВ», прошедших в 2025 г. в восьми городах России.

70
партнеров
Компании

В зависимости от уровня компетенций и степени вовлеченности в продвижение продуктов Компании выделяются несколько типов партнеров.

| Тип партнера | Описание |
|------------------------------|--|
| Авторизованный партнер | базовый уровень партнерской программы. Партнеры обладают компетенциями в лицензировании и ценообразовании и имеют в штате не менее одного аттестованного технического специалиста |
| Фокус-партнер | специализированный уровень партнерства, предполагающий наличие глубокой экспертизы в отдельных технологических направлениях. К фокус-направлениям относятся Землеустройство, Инженерия, Строительство, Машиностроение, Обработка данных лазерного сканирования, Трубопроводы и Проектный документооборот |
| Премьер-партнер | более высокий уровень партнерства, предполагающий значительную концентрацию на решениях «Нанософт» в своем портфеле и наличие усиленной команды технических специалистов |
| Фокус-партнер по консалтингу | специализированный статус партнерства, предусматривающий оказание консультационных услуг по цифровой трансформации компаний на базе технологий «Нанософт». Такой статус не предполагает осуществления продаж программных решений |

Развитие партнерской сети в 2025 г.

Непрерывный процесс развития партнерского канала, разделенного в зависимости от глубины технической экспертизы и специализации, обеспечивает Компанию инструментом качественного продвижения в целевых клиентских сегментах.

| 92% доля продаж через партнерскую сеть | Авторизованный партнер | Фокус-партнер | Фокус-партнер по консалтингу | Премьер-партнер |
|--|------------------------|---------------|------------------------------|-----------------|
| Возможность поставки всех продуктов «Нанософт» | ✓ | ✓ | | ✓ |
| Максимальная концентрация на продуктах «Нанософт» | | | | ✓ |
| Сертифицированные технические специалисты по Платформе nanoCAD, количество человек | 1 | 2 | | 3 |
| Сертифицированные технические специалисты по лицензированию и ценообразованию, количество человек | 1 | 2 | | 3 |
| Концентрация на фокус-направлениях Землеустройство, Инженерия, Конструкции, Машиностроение, Облака точек | | ✓ | ✓ | |
| Базовая и расширенная техническая поддержка | ✓ | ✓ | | ✓ |

Рост компетенций партнеров

4. Продажа собственных продуктов

3. Продажа собственных сервисов

2. Продажа продлений и расширений

1. Продажа лицензий



- Ежегодная авторизация и повышение квалификации технических специалистов партнеров
- Ранний доступ технических специалистов партнеров к продуктам «Нанософт» в формате бета-тестирования

В 2025 г. Компания реализовала ряд инициатив, направленных на развитие партнерской экосистемы. Одним из ключевых решений стало введение нового типа партнерства – фокус-партнер по консалтингу. Данный формат сотрудничества ориентирован на развитие экспертизы в области цифровизации предприятий и расширение консультационных услуг на базе технологических решений «Нанософт».

Были выделены дополнительные фокус-направления партнерской программы, включая проектный документооборот и решения для проектирования трубопроводных систем. Эти изменения позволили усилить отраслевую специализацию партнерской сети и повысить эффективность внедрения программных продуктов Компании.

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

В 2025 г. Группа продолжила развитие системы защиты информации и персональных данных, опираясь на требования российского законодательства, рискориентированный подход и комплекс практических мер по предотвращению киберугроз.

Защита персональных данных

Подход «Нанософт» к информационной безопасности охватывает как защиту данных, так и встроенные механизмы контроля на уровне процессов и ИТ-инфраструктуры.

Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации: в Обществе и в Компании назначены лица, ответственные за организацию обработки персональных данных, действуют внутренние политики, регламентирующие правила обработки персональных данных, применяются правовые, организационные и технические меры защиты. Опираясь на лучшие зарубежные и отечественные практики, Группа обеспечивает уровни защищенности персональных данных в соответствии с требованиями, установленными ФСТЭК России и ФСБ России.

В числе базовых механизмов – управление доступом по ролевой модели, применение прошедших в установленном порядке процедур оценки соответствия средств защиты информации, реагирование на инциденты, проведение оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства Российской Федерации, и постоянное совершенствование действующих практик по защите персональных данных. Общество включено в реестр операторов персональных данных за регистрационным номером 77-25-497019.

Противодействие киберугрозам

Для предотвращения киберугроз Группа использует многоуровневый набор защитных мер, в том числе:

- технические средства защиты – IPS¹, антивирусные решения и межсетевые экраны для отражения известных атак;
- управление уязвимостями – постоянный поиск и устранение слабых мест в информационных системах;
- контроль резервного копирования – анализ работы систем резервного копирования и тестирование сформированных резервных копий основных информационных систем.

Вопросы кибербезопасности встроены в систему корпоративного управления и риск-менеджмента Группы и рассматриваются как один из ключевых рисков. Надзор за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, включая киберриски, осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров Общества. На уровне управления текущей деятельностью контроль и развитие соответствующих процедур обеспечиваются Генеральным директором, службой внутреннего контроля и управления рисками, службой внутреннего аудита, а операционная реализация мер по кибербезопасности возложена на профильное ИТ-подразделение Компании.

Отдельное внимание уделяется взаимодействию с подрядчиками и партнерами. Компания применяет рискориентированный подход:

требования по информационной безопасности и конфиденциальности закрепляются в договорной документации, а доступ к информационным системам Группы предоставляется по принципу минимально необходимого доступа и регулярно пересматривается.

Ключевые результаты 2025 г.

0 кибератак

с негативными последствиями для ИТ-инфраструктуры Группы

0 фактов

утечек персональных данных и подтвержденных жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов

Сотрудникам Группы на регулярной основе направляются информационные материалы о способах противодействия злоумышленникам, использующим фишинговые письма, сообщения в мессенджерах и другие каналы воздействия на информационные системы Группы.

В 2026 г. Группа продолжит усиление системы информационной безопасности, в том числе за счет привлечения внешних специализированных подрядчиков для оценки текущего уровня защищенности, оптимизации процессов и выработки рекомендаций на основе международных стандартов кибербезопасности. Использование технологий ИИ и машинного обучения для выявления киберугроз также запланировано на следующий отчетный период.

¹ IPS – защитное решение, предназначенное для обнаружения и пресечения потенциально опасной активности в компьютерной сети или на отдельном устройстве, не только выявляющее угрозы, но и автоматически блокирующее вредоносные действия.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

03

- 62 Приоритеты и управление в области устойчивого развития
- 64 Вклад в достижение национальных целей развития России, ЦУР ООН и взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 66 Управление персоналом
- 76 Местные сообщества

73%
вовлеченность
сотрудников

>1,9 млрд руб.
расходы на оплату труда и прочие
расходы на сотрудников

568 млн руб.
налогов уплачено
в 2025 г.

ПРИОРИТЕТЫ И УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Подход Группы к устойчивому развитию основан на интеграции соответствующих принципов в операционную деятельность и систему корпоративного управления. Общество рассматривает устойчивое развитие как создание долгосрочной ценности для акционеров, клиентов, сотрудников, партнеров через развитие отечественных технологий, укрепление технологического суверенитета страны, поддержку цифровой трансформации экономики, развитие человеческого капитала и прозрачное корпоративное управление.

Реализуя данный подход, Группа стремится:

- ▶ развивать отечественное инженерное ПО и расширять продуктивную экосистему, способствуя импортонезависимости и технологическому лидерству России;
- ▶ поддерживать цифровую трансформацию экономики и базовых отраслей, включая строительство, промышленность и машиностроение;
- ▶ соблюдать требования законодательства Российской Федерации, а также следовать рекомендациям ККУ;

- ▶ поддерживать прозрачную и эффективную систему корпоративного управления, внутреннего контроля, управления рисками и раскрытия информации;
- ▶ соблюдать права человека, обеспечивать равные возможности и не допускать дискриминации;
- ▶ обеспечивать защиту персональных данных и развитие системы кибербезопасности на основе требований законодательства Российской Федерации и рискориентированного подхода;
- ▶ содействовать развитию инженерного образования, профессионального сообщества и кадрового потенциала страны через образовательные инициативы, сотрудничество с вузами и предоставление доступа к отечественному ПО.

Приоритеты Группы в области устойчивого развития соотносятся с национальными целями развития Российской Федерации до 2030 г., прежде всего в части технологического лидерства и цифровой трансформации,

а также учитывают положения Целей устойчивого развития ООН, связанных с качественным образованием, достойным трудом и экономическим ростом, инновациями, развитием инфраструктуры и партнерством.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления. Надзор за ключевыми вопросами за ключевыми вопросами устойчивого развития на уровне Общества осуществляет Совет директоров. Реализация отдельных аспектов в области устойчивого развития обеспечивается Генеральным директором и профильными подразделениями Группы в соответствии с их функциональными зонами ответственности.



Все, что нас окружает и делает нашу жизнь комфортнее, проектируется с использованием инженерного ПО, которые мы создаем.

ВЛИЯНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ НА ПРОЕКТНЫЕ РЕШЕНИЯ

Для «Нанософт» климатическая повестка рассматривается прежде всего в контексте ее влияния на отрасли присутствия Компании, запросы заказчиков и развитие инженерного ПО. Поскольку продукты Компании применяются в строительстве, инфраструктуре, промышленном проектировании, инженерных изысканиях и управлении проектными данными, изменение климатических условий и рост требований к устойчивости объектов КИИ отражаются на содержании проектных задач на разработку с учетом нормативных требований и спроса на цифровые инструменты проектирования инженерного ПО.

К числу наиболее значимых физических климатических рисков относятся температурные колебания, сильные осадки, ветровые и снеговые нагрузки, подтопление, переувлажнение грунтов и учащение экстремальных погодных явлений. Они влияют на выбор проектных решений, параметры инженерных систем, требования к конструктивной надежности и условиям эксплуа-

тации зданий и инфраструктуры. В этих обстоятельствах возрастает значение цифровых инструментов, позволяющих точнее моделировать и оценивать влияние указанных климатических рисков.

Идентификация климатических рисков осуществляется Компанией в рамках анализа внешней среды, рыночных тенденций и потребностей клиентов. При этом учитываются изменения требований к проектированию и эксплуатации зданий, сооружений и инфраструктуры, повышение требований к надежности инженерных систем и устойчивости объектов к экстремальным погодным воздействиям, а также рост спроса на более точные цифровые модели и сквозное управление данными на всех этапах жизненного цикла объекта.

Оценка климатических рисков для Компании носит преимущественно качественный характер и проводится с точки зрения их влияния на продуктивную стратегию, функциональные требования к программным решениям и ожидания пользователей.

Существенное значение имеет развитие нормативной базы. По мере обновления требований к безопасности, энергоэффективности, устойчивости и качеству объектов инженерное ПО должно обеспечивать работу с актуальными нормами и техническими требованиями, а также поддерживать автоматизированную проверку проектной документации и цифровых моделей.

Управление такими рисками обеспечивается за счет развития продуктовой экосистемы, адаптации решений к российским нормативным требованиям и расширения функциональных возможностей программных продуктов «Нанософт».



Для инженерного ПО климатические факторы – прежде всего риски того, что объект будет спроектирован без учета будущих условий эксплуатации.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подход «Нанософт» к вопросам охраны окружающей среды определяется отраслевой спецификой. Деятельность Компании сосредоточена на разработке и сопровождении инженерного ПО и носит преимущественно непроизводственный характер, поэтому не связана со значительным воздействием на окружающую среду. Вместе с тем Группа учитывает экологические аспекты в рамках общей системы управления рисками и соблюдает применимые требования природоохранного законодательства. Основное внимание в экологических вопросах уделяется рациональному использованию ресурсов и снижению

косвенного воздействия на окружающую среду в рамках офисной и ИТ-деятельности.

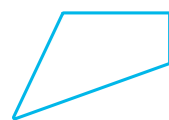
Характер операционной деятельности Группы не приводит к существенным промышленным выбросам загрязняющих веществ в атмосферу, а образование отходов ограничено преимущественно бытовыми и офисными отходами. В этой связи приоритетом является ответственное обращение с такими отходами, включая сокращение избыточного потребления материалов, развитие электронного документооборота и использование цифровых форматов взаимодействия.

Группа также не использует воду в промышленной деятельности ввиду отсутствия производственных процессов, а водопотребление связано преимущественно с хозяйственно-бытовыми нуждами офисов Группы.

В 2025 г. случаи начисления и уплаты штрафов за нарушения природоохранного законодательства Российской Федерации, а также выплаты компенсации вреда, причиненного окружающей среде и ее отдельным компонентам, у Группы отсутствовали.



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИИ, ЦУР ООН И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



«Нанософт» напрямую определяет траекторию инженерно-технического развития страны, активно содействуя реализации двух национальных целей развития России до 2030 г.:

- Технологическое лидерство;
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

ЦУР ООН:



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

| Заинтересованная сторона | Задачи | Каналы взаимодействия | Результаты взаимодействия в 2025 г. |
|--------------------------|---|--|--|
| Акционеры | <ul style="list-style-type: none"> рост бизнеса; финансовая устойчивость; достижение стратегических приоритетов; расширение продуктовой экосистемы; повышение операционной эффективности | <ul style="list-style-type: none"> годовое (внеочередное) Общее собрание акционеров; Годовой отчет; раскрытие финансовых и операционных результатов; процедуры корпоративного управления | <ul style="list-style-type: none"> Общий объем объявленных дивидендов достиг 375 млн руб¹ |
| Сотрудники | <ul style="list-style-type: none"> стабильная занятость; достойные условия и оплата труда; профессиональное развитие и обучение; безопасная и уважительная рабочая среда | <ul style="list-style-type: none"> кадровые процессы; корпоративный портал, приветственные тренинги; программы обучения, опрос вовлеченности; внутренние коммуникации | <ul style="list-style-type: none"> создано 99 новых рабочих мест; проведено 52 обучающих мероприятий; реализовано 10 внешних образовательных программ; 73% – общий уровень вовлеченности сотрудников |

| Заинтересованная сторона | Задачи | Каналы взаимодействия | Результаты взаимодействия в 2025 г. |
|--|---|--|--|
| Клиенты/пользователи | <ul style="list-style-type: none"> надежные и функциональные программные продукты; бесперебойная техническая поддержка пользователей; обучение и повышение квалификации; удобное внедрение и совместимость программных решений; учет обратной связи при развитии программных продуктов | <ul style="list-style-type: none"> партнерская сеть; техническая поддержка; личный кабинет; пользовательский форум; справочный центр; бета-тестирования; отраслевые мероприятия; публикация кейсов на сайте; взаимодействие с представителями бизнес-сообщества в рамках Форума «СИЛА ПЛАТФОРМЫ» | <ul style="list-style-type: none"> полный цикл сопровождения – от выбора решения до внедрения, поддержки и адаптации под задачи заказчика; 77% – уровень продления срочных лицензий; >9 тыс. – активная клиентская база; по запросу инженеров в библиотеку элементов nanoCAD Стройплощадка были добавлены специализированные объекты, включая земснаряды и железнодорожные краны выпущен 41 новый продукт (новая версия программного решения) |
| Образовательные организации | <ul style="list-style-type: none"> бесплатный доступ к отечественному инженерному ПО; обновление образовательных программ; развитие (обучение) преподавателей, студентов и школьников; методическая и техническая поддержка | <ul style="list-style-type: none"> соглашения о сотрудничестве; конкурсы; программы ДПО; профориентационные мероприятия; лекции, мастер-классы; стажировки | <ul style="list-style-type: none"> предоставлен безвозмездный доступ к ПО «Нанософт» для 85 тыс. учащихся; заключено 55 соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями; проведен конкурс образовательных программ с участием 24 вузов и охватом более 30 тыс. студентов |
| Партнеры | <ul style="list-style-type: none"> развитие компетенций, обучение и сертификация; прозрачные условия партнерства; совместное продвижение и внедрение программных решений; техническая поддержка пользователей; увеличение продаж продуктов «Нанософт»; расширение географии присутствия Группы | <ul style="list-style-type: none"> участие в партнерской программе; совместное тестирование программных продуктов; техническая поддержка пользователей; совместные продажи и внедрение ПО; взаимодействие на отраслевых мероприятиях Группы; доступ к продуктам и сервисам «Нанософт» | <ul style="list-style-type: none"> 92% продаж реализовано через партнерский канал; создан новый формат партнерства – фокус-партнер по консалтингу; число фокус-партнеров достигло 22 (при плановом показателе 20) |
| Государственные органы | <ul style="list-style-type: none"> вклад в развитие отечественного ПО; вклад в технологическое лидерство страны; инвестиции в цифровизацию экономики страны; развитие инженерного образования; вклад в импортозамещение; получение лицензии на предоставление профессионального образования на базе ЧОУ ДПО «Инженерная школа Нанософт» | <ul style="list-style-type: none"> участие: <ul style="list-style-type: none"> в профильных рабочих группах, отраслевых мероприятиях, совместных образовательных инициативах; взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в рамках Форума «СИЛА ПЛАТФОРМЫ»; стажировки и обучение в ЧОУ ДПО «Инженерная школа Нанософт» | <ul style="list-style-type: none"> участие в рабочей группе по разработке дорожной карты поэтапного перехода строительной отрасли на российское ПО для информационного моделирования; участие в отраслевом Консорциуме высшего и среднего профессионального образования в судостроении, созданном ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»; получение поддержки программы «Цифровой учитель черчения» в рамках исполнения Поручения Президента Российской Федерации от 4 апреля 2023 г. № ПР-1118 (п. 2д) по обеспечению с 2024/2025 учебного года освоения основ черчения учащимися школ |

¹ По данным бухгалтерской отчетности Общества по РСБУ. Сумма дивидендов включает в том числе дивиденды на казначейские акции, принадлежащие Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Будущее проектируют сотрудники «Нанософт» – команда высококвалифицированных специалистов.

Люди – ключевая ценность Группы. Именно профессионализм, инициативность и инновационный потенциал сотрудников позволяют «Нанософт» развивать первоклассные отечественные решения для инженерного проектирования, моделирования и сквозной цифровизации проектных процессов.

480 человек
команда Группы на конец 2025 г.

99
новых рабочих мест
создано в отчетном году

> 1,9
млрд руб.
расходы на оплату труда и прочие
расходы на сотрудников Группы

54%
доля ИТ-специалистов
среди всех сотрудников



ИТ-КОМАНДА НАНОСОФТ



- + разработчики
- + инженеры
- + эксперты по продукту
- + специалисты по внедрению



ИНЖЕНЕРНАЯ ЭКСПЕРТИЗА

Создаем уникальные программные решения для сложных проектных задач



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Развиваем отечественное инженерное ПО, влияем на продукт и видим практический эффект его применения



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

Поощряем инициативность, нестандартный подход, самостоятельность и ориентацию на качество продуктов и сроки их разработки



РОСТ

Расширяем команду и создаем новые рабочие места, инвестируем в развитие сотрудников, поддерживаем обмен знаниями



РАЗВИТИЕ

Учет интересов сотрудников и создание среды, в которой каждый может раскрыть свой потенциал: обучаем, поддерживаем, растим экспертизу



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Объединяем людей вокруг продукта и общей цели

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Компания рассматривает развитие команды как одно из условий устойчивого роста бизнеса, технологического лидерства и долгосрочной конкурентоспособности. В основе подхода Группы к управлению персоналом лежат человекоцентричность, профессионализм, долгосрочное партнерство, развитие, ответственность за результат и командная работа. Компания стремится формировать среду, в которой сотрудники могут раскрывать свой потенциал, развивать экспертизу и непосредственно влиять на качество продукта и результаты бизнеса в процессе его создания и разработки.

Бренд работодателя строится на репутации надежной организации и разработчика значимых для страны программных продуктов. «Нанософт» позиционирует себя:

- как компанию с понятной миссией и долгосрочными целями;

- технологического эксперта в области отечественных программных решений для проектирования и моделирования;
- среду, в которой ценятся инженерная мысль, творческий подход, инициатива и профессиональный рост.

Для повышения эффективности процессов управления персоналом в Группе используются цифровые решения на всех основных этапах работы с персоналом. Подбор персонала автоматизирован с помощью Huntflow, обучение, развитие и опросы сотрудников ведутся на платформе Jinn, кадровый учет осуществляется в «1С:ЗУП», внутренние коммуникации поддерживаются через корпоративный портал «Битрикс», а для проверки кандидатов используется сервис «ДельтаБезопасность». Применение этих инструментов помогает стандартизировать процессы управления персоналом и повысить прозрачность работы кадровой функции.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

«Нанософт» рассматривает соблюдение прав человека как важную часть ответственного ведения бизнеса. Компания уважает достоинство, права и свободы человека и стремится учитывать интересы ключевых групп стейкхолдеров, на которые она оказывает влияние, включая сотрудников, кандидатов, клиентов, поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров.

Компания придерживается принципа равных возможностей и не допускает дискриминации,

ущемления прав, преследования и иных форм несправедливого обращения. Кадровые решения принимаются на основе профессиональных качеств, компетенций и результатов работы. Случаи дискриминации в отчетном году отсутствовали.

«Нанософт» также заявляет о недопустимости детского, принудительного, подневольного и рабского труда в цепочке поставок и ожидает аналогичного подхода от своих подрядчиков, партнеров и клиентов.



Подбор персонала ориентирован не только на профессиональные компетенции, но и на ценностное соответствие: для Компании важно, чтобы будущие коллеги разделяли миссию развития отечественных высокотехнологичных решений, были готовы работать со сложными инженерными продуктами и брать ответственность за результат.

376,7

Человек

среднесписочная численность персонала в 2025 г.

480

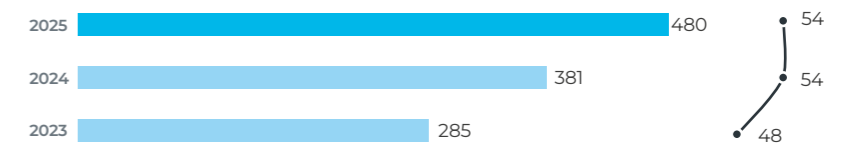
Человек

списочная численность персонала на конец 2025 г.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Динамика численности персонала



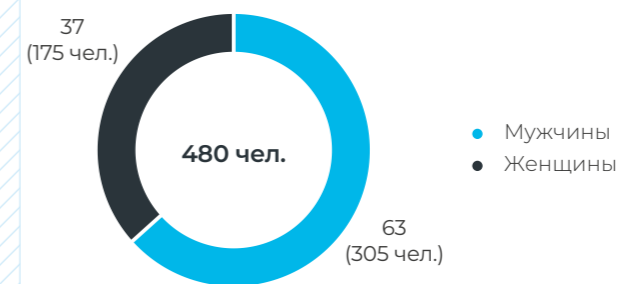
- Количество сотрудников на конец периода, чел.
- Доля ИТ-специалистов в общем количестве сотрудников на конец периода, %

Структура персонала Группы в 2025 г., %

По регионам



По полу



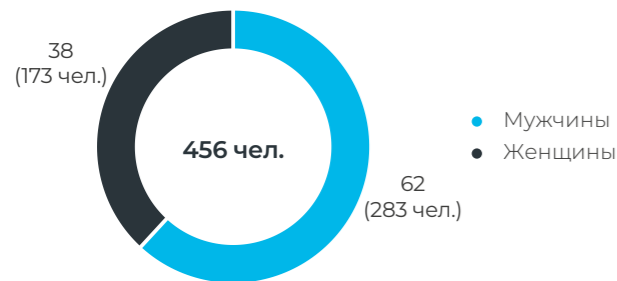
По возрасту



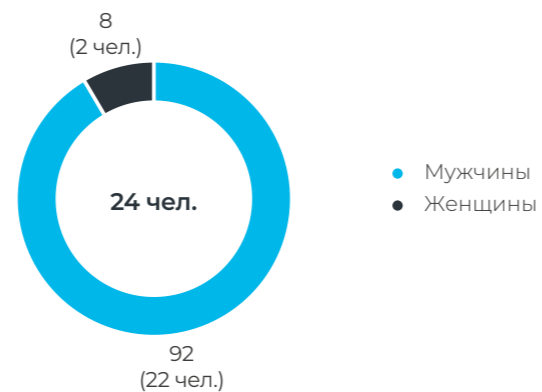
Структура персонала Группы по типу трудового договора и занятости в 2025 г., %

По типу трудового договора

Бессрочный договор



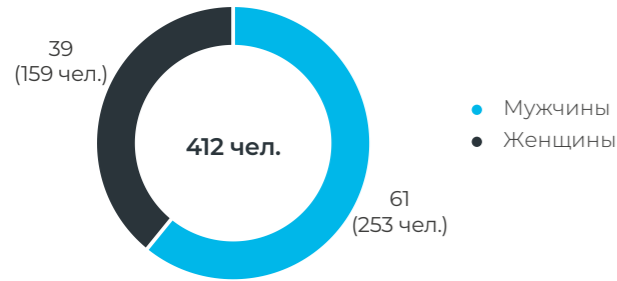
Срочный договор



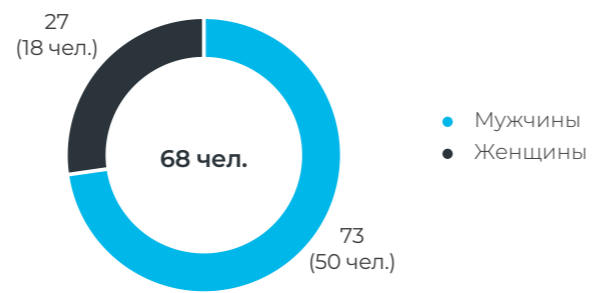
Большинство сотрудников Группы работают на условиях бессрочного трудового договора, в 2025 г. их численность составила 456 человек.

По типу занятости

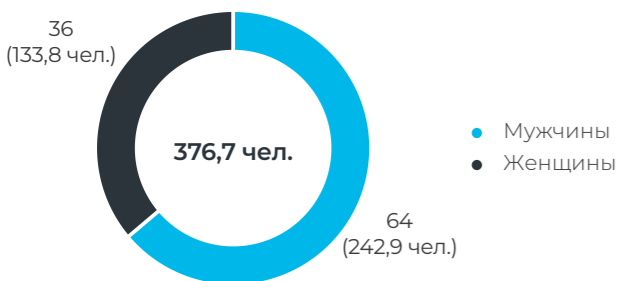
Полная занятость



Неполная занятость

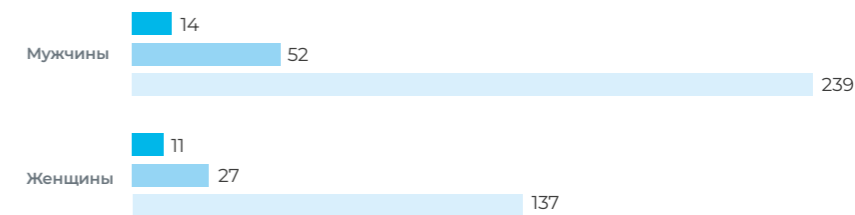


По среднесписочной численности



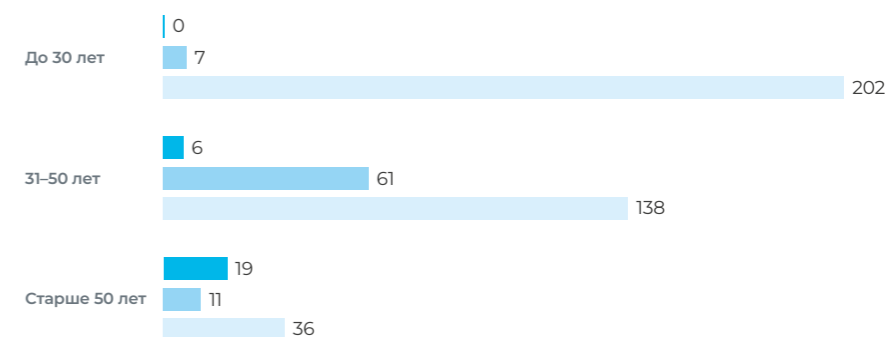
Структура персонала по категориям и возрасту сотрудников в 2025 г., чел.

По полу



- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Специалисты

По возрасту



- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Специалисты

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ СОТРУДНИКОВ

Коэффициент общей текучести персонала в отчетном году составил 17,3%. Для привлечения и удержания квалифицированных специалистов Группа сочетает развитие бренда работодателя, системную работу с кандидатами и поддержку внутренней вовлеченности.



В 2025 г. Компания впервые приняла участие в Рейтинге работодателей hh.ru и вошла в число финалистов.

В 2025 г. проведены ежегодная летняя конференция разработчиков, корпоративное новогоднее мероприятие, локальные командные активности и офисные мероприятия к общенациональным праздничным датам.

99

новых рабочих мест создано в 2025 г.

35%

доля новых сотрудников в общей численности персонала в 2025 г.

ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Система оплаты труда в Группе включает окладную часть и премии. Схемы мотивации различаются в зависимости от функций и категорий сотрудников, в среднем около 30% фонда оплаты труда приходится на премиальную часть.

В 2025 г. индексация заработной платы не проводилась, применялись точечные изменения условий оплаты труда. При этом в Группе действует практика индексации заработной пла-

ты раз в два года. 1 января 2026 г. в Группе проведена индексация в среднем на 8%.

Группа придерживается принципа равной оплаты за равный труд. Уровень вознаграждения сотрудников определяется профессиональными знаниями и компетенциями, опытом, вкладом в достижения приоритетных задач, индивидуальными результатами работы и уровнем выполнения ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) вне зависимости от пола.

ПОДДЕРЖКА БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

Группа реализует программы социальной поддержки сотрудников, направленные на поддержание здоровья, благополучия и профессионального развития.

Здоровье и спорт:

- полис добровольного медицинского страхования «Ингосстрах», включающий стоматологию и возможность прохождения медицинского обследования (анализы и консультация в виртуальной клинике);
- корпоративные спортивные активности – тренировки и матчи по волейболу и футболу на площадках РТУ МИРЭА;
- партнерские условия с фитнес-клубами – скидка 50% на вступительный взнос в DDX и корпоративная скидка в X-Fit.

Финансовая поддержка и социальные программы:

- возможность получения беспроцентного займа;
- партнерская программа с девелопером Spinex – скидка 2% на покупку недвижимости (за исключением машино-мест).

Образование и развитие:

- электронная библиотека «МИФ» – доступ к 12 тыс. книг;
- библиотека в офисе (м. «Румянцево»), ежемесячно пополняемая новыми книгами издательства «МИФ».

Образовательные возможности для сотрудников и их семей:

- компенсация обучения детей в ИТ-школе STARTORIA в размере 20%;
- специальные условия на образовательных платформах и курсах:
 - скидка 10% на тренинги Oratorica по деловым коммуникациям и личной эффективности;
 - скидка 55% на образовательные программы «Нетологии»;
 - корпоративные условия и скидки на обучение в Skillbox и «Яндекс Практикуме»;
 - бонусы и доступ к трем бесплатным курсам на образовательной платформе Lerna.

>1,9

млрд руб.

расходы на оплату труда и прочие расходы на сотрудников Группы

500

тыс. руб.

сумма выплаченной материальной помощи сотрудникам Группы в связи с рождением ребенка

1,0:0,9

соотношение окладной части вознаграждения мужчин и женщин (без учета топ-менеджмента) в 2025 г.

252

объем обучения по программам, организованным отделом персонала в 2025 г.

ОБУЧЕНИЕ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

В 2025 г. Компания продолжила выстраивать более системный подход к обучению сотрудников. С конца 2024 г. функция централизованного планирования и координации обучения постепенно переходит в отдел персонала.

Внешнее обучение в 2025 г. охватывало как профессиональные, так и управленческие

и коммуникационные компетенции. Сотрудники проходили курсы и программы по управлению проектами, архитектуре веб-приложений, анализу и визуализации данных, раскрытию информации акционерными обществами, B2B-маркетингу и современным практикам управления персоналом. В числе таких программ – курсы по стандарту

PMI PMBOK Guide v.7¹, архитектуре современных веб-приложений на Ruby on Rails², расширенным возможностям Microsoft Excel, анализу и визуализации данных, а также профессиональные форумы и конференции.

Программы обучения сотрудников

| Программа/курс | Краткое содержание |
|--|---|
| Приветственный тренинг для новых сотрудников | знакомство с Компанией, ее структурой, бизнес-процессами, внутренними сервисами, правилами взаимодействия и основными контактными лицами для быстрого вхождения в рабочий процесс |
| «Мастер Поддержки» | работа с клиентскими запросами: диагностика, выявление потребностей, стандарты ответа, сопровождение решения и работа со сложными обращениями |
| «Мастер Диалога» | навыки деловой коммуникации: активное слушание, управление тоном общения, работа с возражениями, аргументация и фиксация договоренностей |
| «Мастер Публичных Выступлений» | подготовка и проведение выступлений: структура, работа с голосом, ответы на вопросы, управление волнением и подготовка презентаций |
| «Мастер nanoCAD Облака точек» | изучение возможностей продукта, сценариев его применения, демонстрационных кейсов, типовых вопросов клиентов и подготовка к пилотным внедрениям |
| «Мастер Экзамена» | подготовка сотрудников, принимающих внутренние экзамены: единые критерии оценки, порядок проведения, обеспечение объективности результатов |
| Адаптационный курс для новых сотрудников отдела продаж | знакомство с продуктовой линейкой, этапами сделки, инструментами продаж, стандартами коммуникации, работой с возражениями и планированием активности |
| «Мастер Жестких Переговоров» | отработка сложных переговорных сценариев, работа с давлением и манипуляциями, удержание позиции, деэскалация конфликтов и достижение договоренностей |
| Приветственный тренинг для руководителей | введение в роль руководителя: управленческие процессы, внутренние сервисы, взаимодействие с ключевыми функциями, отчетность и управленческие коммуникации |
| «Мастер Обратной Связи» | навыки развивающей и корректирующей обратной связи, проведение сложных переговоров, фиксация договоренностей и разбор примеров на практике |

Наряду с этим в Компании развиваются внутренние форматы обучения: приветственные тренинги для новых сотрудников и руководителей, программы по обратной связи, переговорам, презентациям, индивидуальным

планам развития, проектному управлению, управлению рисками и продуктовым темам. Такой подход позволяет поддерживать как профессиональную специализацию, так и универсальные управленческие навыки.

10 внешних образовательных программ реализовано в 2025 г.

52 обучающих мероприятия проведено для сотрудников

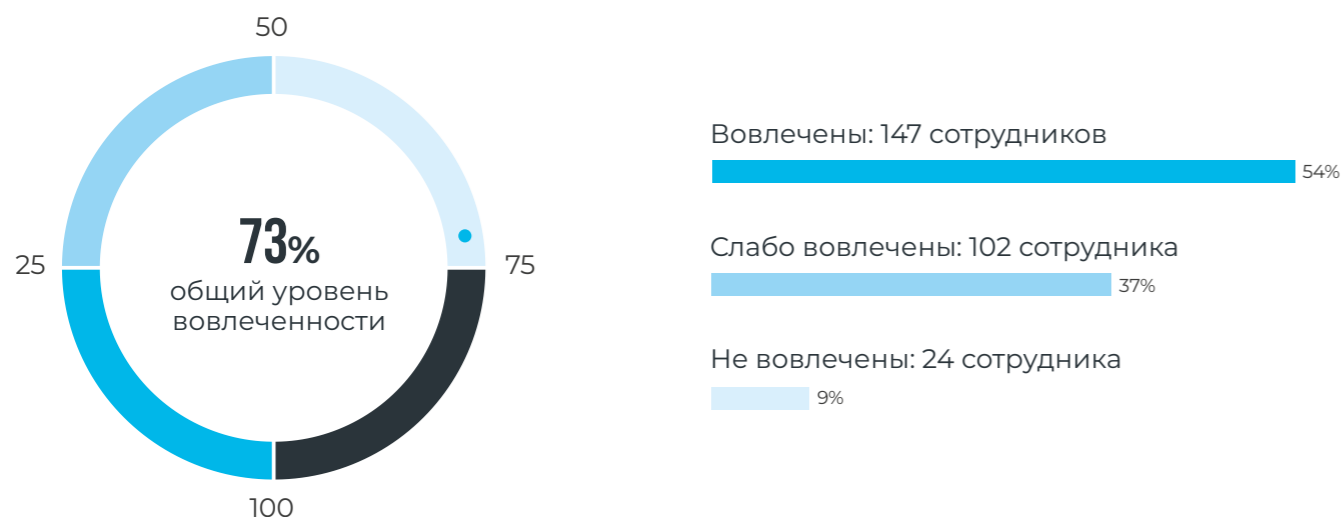
¹ Международный стандарт управления проектами, разработанный Институтом управления проектами (Project Management Institute).

² Программный фреймворк для разработки веб-приложений.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Для оценки лояльности и вовлеченности сотрудников Компания использует ежегодный опрос на платформе Jinn.

Итоги опроса по уровню вовлеченности, %



Как измеряется вовлеченность?

На основе среднего балла по 11 факторам респонденты делятся на три группы.

- Вовлеченные – средний балл 4,5 и выше
- Слабо вовлеченные – средний балл от 3,5 до 4,5
- Не вовлеченные – средний балл 3,5 и ниже

В 2025 г. формальная оценка эффективности и анализ карьерного роста в едином стандартизированном формате не проводились. Вместе с тем при премировании применялась оценка достижения КПЭ. С 2026 г. планируется внедрение формализованной процедуры оценки эффективности сотрудников, что должно стать следующим шагом в совершенствовании системы управления эффективностью и карьерным развитием сотрудников Группы.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность «Нанософт» носит преимущественно непроизводственный характер и не связана с повышенными производственными рисками. При этом Группа уделяет внимание вопросам безопасности труда и соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда, обеспечивая безопасные условия работы для сотрудников.

Также для сотрудников Группы проводятся обязательные инструктажи, обучение по общим вопро-

сам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение для сотрудников является бесплатным и проводится в рабочее время, а его эффективность оценивается с помощью устного опроса и тестирования.

В отчетном году в Группе проводились регулярные тренировки по эвакуации персонала при пожаре, а также инструктажи и практические занятия по пожаротушению.



Все руководители структурных подразделений Группы проходят соответствующее обучение продолжительностью не менее 16 ч.

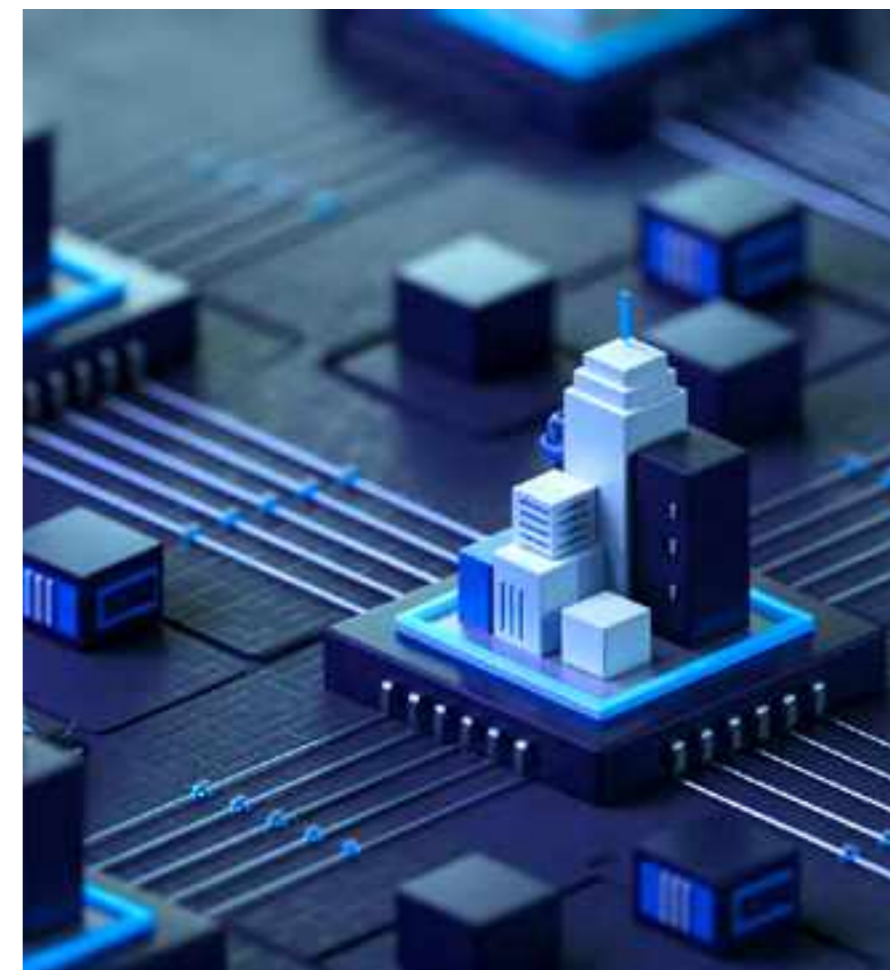
420,2

тыс. руб.

направлено на мероприятия по охране труда в 2025 г.



В 2025 г. фактов производственного травматизма не зафиксировано, штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства Российской Федерации к Группе не применялись.



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

«Нанософт» рассматривает взаимодействие с местными сообществами как часть своей ответственности в области развития человеческого капитала и технологического потенциала Российской Федерации. Основной вклад Группы связан с поддержкой инженерного образования, развитием профессиональных компетенций молодежи и расширением доступа образовательных организаций к отечественному ПО.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Подготовка квалифицированных специалистов рассматривается Группой как важный элемент обеспечения технологического лидерства и развития отечественных ИТ-решений.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- ▶ развитие преподавательского состава как ключевого драйвера цифровой трансформации образования;
- ▶ поддержка конкурсной и проектной деятельности студентов;
- ▶ оснащение образовательных организаций отечественным ПО;
- ▶ развитие взаимодействия образовательных организаций и работодателей;
- ▶ расширение доступа регионов к современным технологическим решениям.



В 2025 г. «Нанософт» реализовала ряд проектов, направленных на поддержку молодежи и развитие инженерного образования:

- ▶ предоставила безвозмездный доступ к отечественному инженерному ПО для 85 тыс. учащихся вузов и колледжей;
- ▶ поддерживала развитие пространственно-образного мышления школьников в ряде регионов Российской Федерации через образовательную программу дополнительного профессионального образования [«Цифровой учитель черчения»](#);
- ▶ привлекла более 100 студентов в конкурсное движение по применению отечественного ПО при подготовке курсовых и дипломных работ;

- ▶ стимулировала обновление образовательных программ инженерных дисциплин, по которым обучаются около 30 тыс. студентов;
- ▶ способствовала снижению цифрового неравенства регионов Российской Федерации за счет предоставления равного доступа к современным технологическим инструментам независимо от географии;
- ▶ содействовала популяризации инженерных профессий и повышению престижа работы с отечественными технологическими решениями.

Реализуемые инициативы соответствуют стратегическому курсу Группы, направленному на развитие отечественных технологий и обеспечение технологической независимости страны. Подготовка специалистов, обладающих знаниями в области российских разработок инженерного ПО, является важным условием удовлетворения растущего спроса на квалифицированных инженеров со стороны реального сектора экономики.

«Нанософт» также реализует стажерские программы департамента разработки, благодаря которым студенты ведущих инженерных вузов проходят производственную практику и получают опыт работы над реальными проектами.



В числе образовательных организаций, выпускники которых проходят практику в Компании:

- Московский политехнический университет;
- Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет);
- Национальный исследовательский университет ИТМО;
- Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет и другие.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА»

Конкурс, организованный «Нанософт» совместно с Комитетом Совета Федерации по экономической политике, направлен на выявление и распространение лучших практик интеграции отечественного ПО в образовательные программы инженерно-технических специальностей. В рамках конкурса кафедры технических вузов представляют на экспертную оценку рабочие программы дисциплин, разработанные с использованием отечественного программного обеспечения линейки nanoCAD.

Итоги конкурса в 2025 г.:

- 24 вуза приняли участие;
- >100 образовательных программ разработано и обновлено;
- > 30 тыс. студентов охвачено обновленными образовательными программами.

Шесть победителей конкурса получили гранты в размере 300 тыс. руб. на приобретение оборудования для обучения студентов.



Конкурс реализуется с 2025 г. на ежегодной основе. В 2026 г. планируется его развитие в международном формате.

[Подробнее о конкурсе на сайте](#)

КОНКУРС ДЛЯ АВТОРОВ УЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ ПО РАБОТЕ С NANOCAD

Конкурс нацелен на развитие учебно-методической базы для преподавания инженерных дисциплин с использованием отечественного ПО. К участию приглашаются преподаватели вузов и организаций среднего профессионального образования, а также авторские коллективы, разрабатывающие учебные пособия и методические материалы по работе с программными продуктами линейки nanoCAD.

[Подробнее о конкурсе на сайте](#)

Основные параметры конкурса:

- участники – преподаватели образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- конкурс материалы – учебники, практические пособия и методические разработки;
- цель конкурса – создание практикоориентированных учебных материалов для интеграции отечественного ПО в образовательный процесс;
- победители получают финансирование на подготовку и издание учебных пособий.

Конкурс способствует расширению учебно-методической базы инженерного образования и распространению лучших образовательных практик.

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «ЦИФРОВОЙ УЧИТЕЛЬ ЧЕРЧЕНИЯ»

Компания запустила программу дополнительного профессионального образования, направленную на развитие цифровых компетенций и освоение работы в среде nanoCAD для преподавателей. Цель проекта – возродить предмет «Черчение» в школах (в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 4 апреля 2023 г. № Пр-1118ГС).

Основные параметры программы:

- 250 академических часов – объем программы;
- участники – преподаватели школ и организаций среднего профессионального образования;
- география реализации – Северо-Западный и Сибирский федеральные округа, Республика Татарстан;
- >200 педагогов – число участников.

Программа запущена в 2025 г. и реализуется на постоянной основе. В 2026 г. ее география расширится на Москву, Московскую область, Республику Башкортостан, Нижегородскую и Архангельскую области.

[Подробнее о программе на сайте](#)

ПРОГРАММА БЕЗВОЗМЕЗДНОГО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

«Нанософт» с 2021 г. регулярно поддерживает программу предоставления образовательным организациям полнофункциональных лицензий программных продуктов линейки nanoCAD. Программа позволяет оснащать компьютерные классы вузов, колледжей и школ, а также предоставлять программное обеспечение для персональных компьютеров студентов и преподавателей.

Результаты программы:

- охвачено 85 тыс. студентов;
- >3 тыс. преподавателей используют программное обеспечение nanoCAD в образовательном процессе;
- география программы – Российская Федерация и страны СНГ.

[Подробнее о программе на сайте](#)



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ «САИР ПЕРСПЕКТИВА – 2025»

Ежегодный конкурс, организованный Компанией, направлен на поддержку талантливых студентов инженерных специальностей, выполняющих учебные и выпускные квалификационные работы с применением отечественного ПО.

Победители получают гранты в размере от 10 тыс. до 100 тыс. руб.

Конкурс проводится по нескольким направлениям, в том числе:

- машиностроение и промышленное производство;
- архитектура и строительство;
- инженерные сети;
- землеустройство;
- групповые BIM-проекты;
- программирование CAD-систем.

Итоги конкурса в 2025 г.:

- около 100 студентов приняли участие;
- 20 образовательных организаций из 20 городов России, включая Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, НИУ «Московский энергетический институт», Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет; Уральский университет нефти и газа; Ярославский государственный технический университет;
- два абсолютных победителя и 11 призеров.

[Подробнее о конкурсе на сайте](#)

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Сотрудники «Нанософт» регулярно делятся профессиональным опытом, знакомят учащихся с отечественным инженерным ПО и способствуют повышению интереса молодежи к инженерным профессиям.

- ▶ техническую поддержку образовательного процесса;
- ▶ участие в разработке учебных курсов;
- ▶ профориентационную работу со студентами.

В отчетном году было заключено 55 соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями. Соглашения предусматривают:

- ▶ предоставление вузам и колледжам безвозмездных лицензий ПО;

В свою очередь, образовательные организации внедряют ПО nanoCAD в образовательные программы и формируют у студентов практические навыки работы с отечественными технологическими решениями.

24

сотрудника Компании приняли участие в образовательных и профориентационных мероприятиях, включая лекции, мастер-классы, хакатоны, олимпиады и школьные визиты, в 2025 г.



ПРИЗНАНИЕ И ОЦЕНКИ

Инициативы «Нанософт» были высоко оценены со стороны государственных и образовательных организаций. В 2025 г. Компания получила благодарности:

- ▶ Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации за вклад в продвижение отечественного инженерного программного обеспечения в образователь-

ные программы и организацию Всероссийского конкурса образовательных программ;

- ▶ Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого за вклад в развитие современного инженерного образования;
- ▶ Министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края

и КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж» за сотрудничество при проведении конференции, посвященной интеграции отечественного программного обеспечения в образовательный процесс организаций среднего профессионального образования.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

04

- 84 Принципы и практика корпоративного управления
- 88 Система корпоративного управления
- 90 Общее собрание акционеров
- 92 Совет директоров
- 106 Комитеты Совета директоров
- 114 Корпоративный секретарь
- 115 Генеральный директор
- 116 Вознаграждение органов управления
- 117 Система внутреннего аудита
- 119 Внешний аудит
- 122 Этика и комплаенс
- 124 Управление рисками и внутренний контроль
- 128 Информация для акционеров и инвесторов

0 случаев
коррупции и конфликтов
интересов в 2025 г.

4,5 из 5
оценка эффективности работы
Совета директоров

375 млн руб.
объявленные дивиденды
в 2025 г.¹

¹ По данным бухгалтерской отчетности Общества по РСБУ. Сумма дивидендов включает в том числе дивиденды на казначейские акции, принадлежащие Компании

ПРИНЦИПЫ И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение устойчивого развития Группы, защиту прав акционеров, повышение качества стратегического управления и эффективности контроля за деятельностью исполнительных органов.

МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГРУППЕ

В конце 2024 г. акционеры АО «Нанософт» приняли решения, связанные с приобретением Обществом статуса публичной компании. Соответствующие изменения в Уставе Общества были зарегистрированы в ЕГРЮЛ 10 апреля 2025 г.

В связи с принятием указанных решений перед Обществом впервые встал вопрос формирования эффективной модели корпоративного управления, построения надежной системы внутреннего контроля и управления рисками, создания прозрачной системы мотивации и политики вознаграждений, а также обеспечения гарантий соблюдения Обществом и компаниями Группы политики по вознаграждениям и успешной практики найма, развития и преемственности кадров во всем периметре Группы.

Модель корпоративного управления (далее – КУ) в Обществе представляет собой систему взаимоотношений между акци-

онерами, Советом директоров (далее – СД) и его комитетами, исполнительными органами Общества и иными заинтересованными лицами, обеспечивающую непрерывность деятельности, принятие решений и управление рисками в Группе.

В двухуровневой системе КУ управления Общества действуют акционеры, СД и его комитеты, Корпоративный секретарь, служба внутреннего аудита, а также служба внутреннего контроля и управления рисками. Такая модель КУ обеспечивает необходимый баланс между стратегическим руководством, контролем, управлением рисками и защитой интересов акционеров.

Особенностью КУ в Группе является также наличие двухуровневой модели управления на уровне Компании, состоящей из единственного участника и СД. В этом смысле модель КУ в Группе можно отчасти считать трехуровневой, но не в классическом ее понимании.

Существующая модель КУ в Группе отвечает запросам, стоящим перед Обществом, и обеспечивает эффективность и прозрачность управления холдингом, своевременное принятие решений органами управления и их достаточное погружение в операционную деятельность Группы.

Общество соблюдает требования российского законодательства, а также иных нормативных правовых актов, являющихся обязательными, включая, но не ограничиваясь:

- ▶ Федеральный закон от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- ▶ Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- ▶ положения Кодекса корпоративного управления Банка России;
- ▶ положения Правил листинга ПАО Московская Биржа.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России¹

| Категория критериев Кодекса | Количество принципов | 2025 | | |
|---|----------------------|-------------|----------------------|----------------|
| | | Соблюдается | Частично соблюдается | Не соблюдается |
| Права акционеров | 13 | 7 | 5 | 1 |
| Совет директоров | 36 | 16 | 16 | 4 |
| Корпоративный секретарь | 2 | 2 | – | – |
| Система вознаграждения | 10 | 4 | 4 | 2 |
| Система управления рисками и внутреннего контроля | 6 | 4 | – | 2 |
| Раскрытие информации | 7 | 2 | 5 | – |
| Существенные корпоративные действия | 5 | 2 | 2 | 1 |
| Всего | 79 | 37 | 32 | 10 |

▶ [Подобная информация о соблюдении ККУ Банка России в приложении к Годовому отчету](#)

Также Общество соблюдает положения Устава и всех внутренних документов, регламентирующих деятельность его органов управ-

ления, а также документов в области инсайда, внутреннего контроля, управления рисками и внутреннего аудита.

После приобретения статуса публичной компании Общество обеспечивает соблюдение нормативных требований, при-

менимых к публичным обществам, в том числе требований к корпоративным процедурам и раскрытию информации, включая Положение Банка России № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

ПРИНЦИПЫ И ПРИОРИТЕТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Модель КУ в Обществе представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, СД и его комитетами, исполнительными органами Общества, а также иными заинтересованными лицами. Такая система обеспечивает непрерывность деятельности Общества, качество управленческих решений и эффективное управление рисками на уровне Группы.

КУ в Обществе базируется на принципах равного и справедливого отношения ко всем акционерам, профессионализма, ответственности и подотчетности СД, информационной прозрачности, эффективности системы вну-

треннего контроля и управления рисками, а также добросовестного поведения всех участников корпоративных отношений. Общество исходит из недопустимости злоупотребления правом, конфликта интересов и действий, способных причинить ущерб акционерам или самому Обществу.

К числу приоритетов КУ ПАО «Нанософт» относятся защита прав и законных интересов акционеров, поддержание прозрачности деятельности Общества, развитие эффективной системы внутреннего контроля, управления рисками и внутреннего аудита, форми-

рование прозрачной системы мотивации и вознаграждения, а также совершенствование механизмов контроля за реализацией стратегии и ключевых управленческих решений.

Важнейшим элементом КУ является обеспечение прозрачности и открытости информации. Общество стремится к своевременному и полному раскрытию существенной информации, представляющей интерес для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

¹ Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного в письме Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Деятельность органов управления, контроля и внутреннего аудита Общества регламентируется следующими внутренними документами.

- ▶ [Устав](#) – основной внутренний документ Общества, закрепляющий размер уставного капитала, размер объявленных акций в случае принятия решения об увеличении размера уставного капитала, регламентирующий права и обязанности акционеров, а также определяющий вопросы компетенции органов управления Общества.
- ▶ [Положение об Общем собрании акционеров](#) – документ, определяющий порядок созыва и проведения годового и внеочередного заседаний Общего собрания акционеров (далее – ОСА), кворум и порядок принятия решений, порядок ведения ОСА, а также правила внесения предложений и выдвижения кандидатов для избрания на рассмотрение и утверждение ОСА.
- ▶ [Положение о Совете директоров](#) определяет процедуры избрания состава СД, порядок подготовки и проведения заседаний, принятия решений

и кворум для их принятия, права и обязанности членов СД, их ответственность, функции и обязанности Председателя и секретаря СД, проведения оценки эффективности работы СД, а также контроль за исполнением решений, принятых СД.

- ▶ [Положение о единоличном исполнительном органе](#) определяет правовой статус, порядок избрания Генерального директора, его права, обязанности и ответственность, а также регулирует иные вопросы, связанные с его деятельностью.

Помимо указанных выше основных документов, в отчетном году в Обществе в рамках построения эффективной системы КУ и формализации взаимодействия между структурными подразделениями Общества и Компании Группы были также разработаны и утверждены следующие документы:

- ▶ Регламент взаимодействия структурных подразделений ПАО «Нанософт» и Компаний Группы при раскрытии информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о ценных бумагах;

- ▶ Учетная политика для подготовки консолидированной финансовой отчетности ПАО «Нанософт» и его дочерних компаний по международным стандартам финансовой отчетности (далее – МСФО);
- ▶ Регламент по выявлению и отражению событий после отчетной даты при подготовке консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «Нанософт» и его дочерних компаний;
- ▶ Политика в отношении идентификации и раскрытия информации по связанным сторонам и сделкам с ними при подготовке консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «Нанософт» и его дочерних компаний;
- ▶ Политика обработки и защиты персональных данных ПАО «Нанософт».

Общество на постоянной основе развивает и актуализирует внутреннюю нормативную базу в области КУ с учетом изменений законодательства, регуляторных требований, а также потребностей бизнеса и практики работы органов управления.

➤ Подробнее о документах Общества в области корпоративного управления на [сайте](#)

➤ Подробные результаты самооценки приведены в подразделах [«Совет директоров»](#) и [«Комитеты Совета директоров»](#)



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В конце 2024 г. в Обществе впервые был избран СД, весной 2025 г. в его состав вошли два независимых директора. 31 октября 2024 г. СД утвердил кандидатуру для назначения на должность Корпоративного секретаря Общества.

В соответствии с решением Банка России от 31 марта 2025 г. была осуществлена государственная регистрация дополнительного выпуска и регистрация Проспекта обыкновенных акций ПАО «Нанософт», размещаемых путем открытой подписки.

После приобретения статуса публичной компании обязательным для Общества стало формирование комитетов по аудиту и по кадрам и вознаграждениям СД.

В марте – апреле 2025 г. СД принял ряд корпоративных решений, направленных на формирование эффективной модели КУ, построение надежной системы внутреннего контроля и управления рисками¹, в том числе решения:

- ▶ о формировании Комитета по аудиту и избрании его членов;
- ▶ формировании Комитета по кадрам и вознаграждениям и избрании его членов;

- ▶ назначении руководителя службы внутреннего контроля и управления рисками (далее – СВК) и определении размера его вознаграждения;
- ▶ назначении руководителя службы внутреннего аудита (далее – СВА) и определении размера его вознаграждения.

Кроме того, были утверждены положения:

- ▶ о [Корпоративном секретаре](#);
- ▶ [дивидендной политике](#);
- ▶ [внутреннем аудите](#);
- ▶ [Комитете по аудиту Совета директоров](#);
- ▶ [Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров](#);

а также:

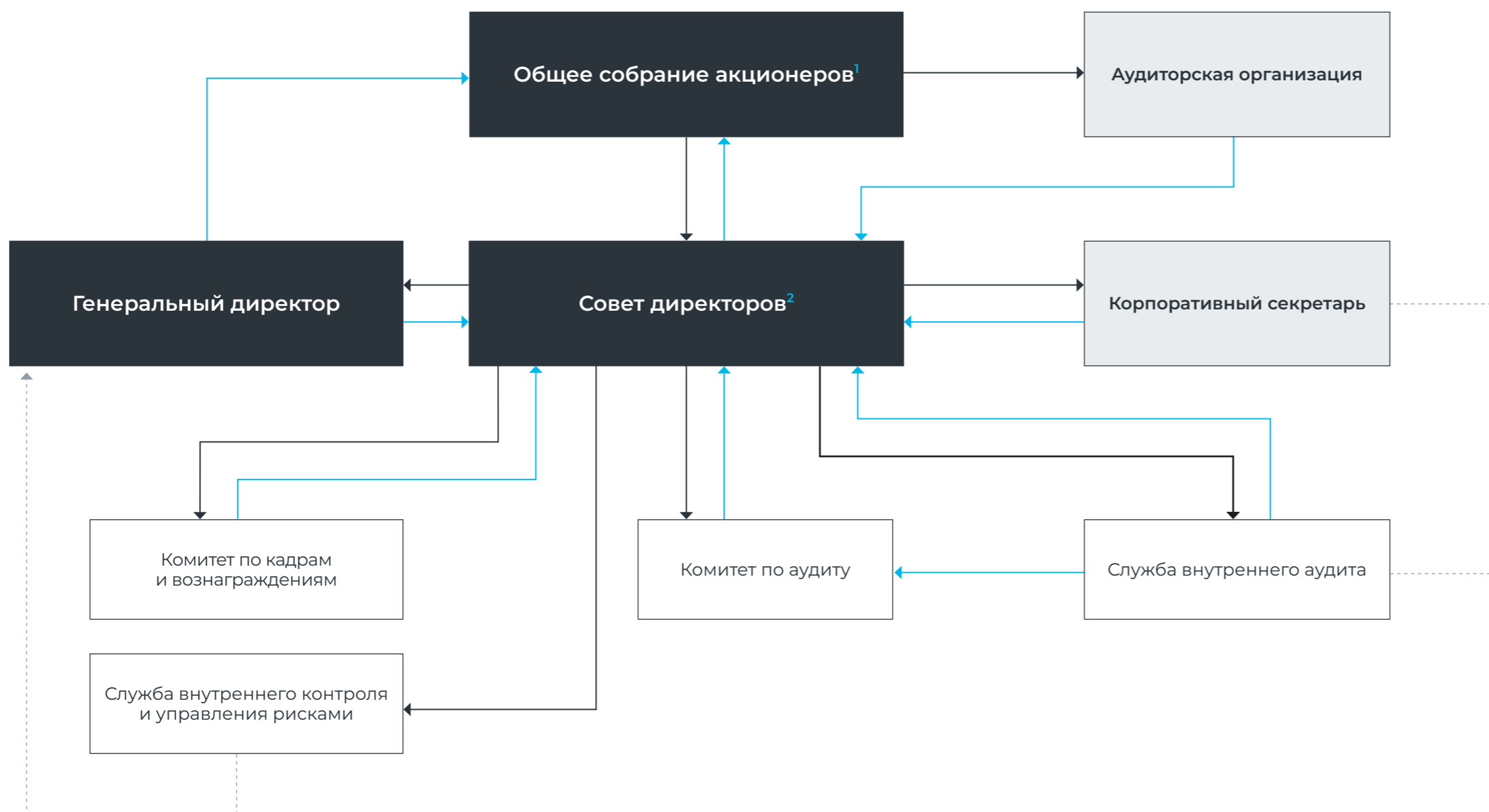
- ▶ [Политика по управлению рисками и внутреннему контролю](#);
- ▶ [Правила внутреннего контроля](#) по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- ▶ [Перечень инсайдерской информации](#).

По итогам 2025 г. СД и его комитеты провели оценку эффективности своей деятельности в первом квартале 2026 г.

¹ Протокол Совета директоров от 9 апреля 2025 г. № 12.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НАНОСОФТ»



¹ Высший орган управления

² Формирует стратегию и контролирует ее исполнение. В состав СД входят девять человек, в том числе два независимых директора.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

ОСА является высшим органом управления Общества и принимает решения по наиболее значимым вопросам его деятельности. К компетенции ОСА относятся, в частности, внесение изменений в Устав, избрание СД и определение его количественного состава, назначение аудитора, распределение чистой прибыли и выплата дивидендов, увеличение и уменьшение уставного капитала, а также принятие решений по крупным сделкам, сделкам с заинтересованностью и иным вопросам,

прямо отнесенным к компетенции ОСА законодательством Российской Федерации и Уставом. Вопросы, отнесенные к компетенции ОСА, не могут быть переданы на рассмотрение других органов управления.

В 2025 г. проведено пять ОСА, включая одно годовое и четыре внеочередных. Все собрания состоялись при наличии кворума, который варьировался от 83,3 до 90,0% от числа голосов акционеров, принявших участие в ОСА.

По итогам 2025 г. ОСА обеспечило принятие ключевых решений, связанных с формированием органов управления, обновлением внутренних корпоративных документов, утверждением аудитора и распределением прибыли Общества. Основное внимание в отчетном году было сосредоточено на построении корпоративной структуры публичной компании и утверждении внутренних документов, соответствующих статусу ПАО.

Общество стремится обеспечить акционерам, включая миноритарных, удобный и необременительный доступ к участию в ОСА. Порядок подготовки и проведения ОСА закреплен [Положением об Общем собрании акционеров](#), которое регламентирует правила выдвижения кандидатов в органы управления и контроля, внесение вопросов в повестку дня, предусматривающее несколько способов подачи таких предложений, а также содержит формы необходимых документов. Материалы

к собраниям предоставляются акционерам заблаговременно, а очные заседания проводятся по месту нахождения Общества, что обеспечивает возможность личного участия и ознакомления с документами.

После приобретения Обществом публичного статуса информация о проведении ОСА стала публично раскрываться на официальном [сайте](#), а также на [портале](#) Центра раскрытия корпоративной информации в установленные

законодательством сроки. Обработка обращений и запросов акционеров осуществлялась Корпоративным секретарем в соответствии с требованиями законодательства.

Основные итоги работы ОСА в 2025 г.

| Дата проведения ОСА | Дата фиксации лиц, имеющих право на участие в ОСА | Вид собрания | Способ принятия решения и тип заседания | Кворум собрания (%) | Ключевые решения |
|---------------------|---|------------------|---|---------------------|---|
| 6 марта 2025 г. | 10 января 2025 г. | Внеочередное ОСА | Заседание, совмещенное с заочным голосованием | 88,0317 | Досрочно прекращены полномочия прежнего состава СД в количестве семи человек, и избран новый состав СД в количестве девяти человек |
| 28 марта 2025 г. | 4 марта 2025 г. | Внеочередное ОСА | Заочное голосование | 83,4237 | <ul style="list-style-type: none"> Предоставлено согласие на совершение Обществом крупной сделки (взаимосвязанных сделок), а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Утверждены внутренние документы Общества: Положение о единоличном исполнительном органе (Генеральном директоре) Общества, Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам СД Общества). Определены размер вознаграждения и компенсации расходов членам СД |
| 28 мая 2025 г. | 4 мая 2025 г. | Годовое ОСА | Заседание, совмещенное с заочным голосованием | 86,0788 | <ul style="list-style-type: none"> Принято решение о выплате дивидендов по итогам 2024 г. в размере 1,30 руб. на акцию. Избран СД в новом составе в количестве девяти человек. Назначен аудитор на проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, а также проверку КФО по МСФО за 2025 г. Утверждены Устав и Положение об Общем собрании акционеров в новых редакциях. Предоставлено согласие на совершение Обществом сделки с заинтересованностью, последующее одобрение ранее совершенной Обществом крупной сделки (нескольких взаимосвязанных сделок), а также согласие на совершение Обществом в будущем крупной сделки (нескольких взаимосвязанных сделок) |
| 28 июля 2025 г. | 4 июля 2025 г. | Внеочередное ОСА | Заочное голосование | 90,0163 | <ul style="list-style-type: none"> Определены размер вознаграждения и компенсации расходов членам СД, избранным решением годового ОСА 28 мая 2025 г. (Протокол от 2 июня 2025 г. № 3). Утверждено Положение о Совете директоров в новой редакции |
| 30 сентября 2025 г. | 8 сентября 2025 г. | Внеочередное ОСА | Заочное голосование | 83,3422 | Принято решение о выплате дивидендов по итогам первого полугодия 2025 г. в размере 1,20 руб. на акцию |

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

СД является центральным элементом системы КУ Общества. От качества работы этого органа управления и принимаемых им решений зависит успешность дальнейшего развития Группы, ее привлекательность для инвесторов, а также доверие к ней со стороны контрагентов, акционеров и иных заинтересованных лиц.

Основными целями СД являются защита прав и законных интересов акционеров Общества, обеспечение эффективности их инвестиций, повышение капитализации Общества, расширение его рыночных позиций, достижение и сохранение конкурентоспособности Группы, обеспечение и сохранение устойчивого финансового положения, увеличение доходов и прибыльности Группы, обеспечение разработки стратегии Группы и контроль за её реализацией, обеспечение контроля и оценка деятельности исполнительных органов и ключевых работников Группы.

СД осуществляет общее стратегическое руководство его деятельностью, контроль за исполнением органами, а также определяет ключевые подходы к организации внутреннего контроля, управления рисками и внутреннего аудита. В своей деятельности СД подотчетен ОСА Общества.

В отчетном году особенностью деятельности СД стало его участие в формировании с нуля эффективной модели КУ Общества в связи с приобретением им статуса публичной компании, включая внедрение обязательных корпоративных процедур, создание комитетов и развитие практик, соответствующих рекомендациям Банка России и ККУ.

В 2025 г. при СД Общества действовали два комитета: Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Игорь Данилович Ханин

Председатель
Совета директоров

Год рождения: 1961

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Московский институт электронного машиностроения (МИЭМ, 1984)
- ▶ **Специальность:** инженер-электрик (в современной классификации – «автоматика и телемеханика»)

Ученая степень: кандидат технических наук

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», Председатель Совета директоров
- ▶ июнь 2023 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», Председатель Совета директоров
- ▶ май 2021 г. – май 2023 г.: ООО «Нанософт разработка», Председатель Совета директоров
- ▶ апрель 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», член Совета директоров
- ▶ февраль 2017 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», бизнес-консультант административного департамента

Участие в капитале Общества: 46,7964% от уставного капитала (косвенное владение)

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: не участвует

Дмитрий Рудольфович Попов

Член Совета директоров

Год рождения: 1957

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Кузбасский политехнический институт (1980)
- ▶ **Специальность:** инженер, «технология машиностроения»

Ученая степень: кандидат технических наук по специальности «системы автоматизированного проектирования», аспирантура Московского станкоинструментального института

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ июль 2022 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», административный департамент, заместитель Генерального директора
- ▶ июль 2021 г. – июль 2022 г.: ООО «Нанософт разработка», директор департамента управления продуктом
- ▶ апрель 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», член Совета директоров

Участие в капитале Общества: 2,1326% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: не участвует

Денис Александрович Ожигин

Член Совета директоров

Год рождения: 1979

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Московский государственный технологический университет «Станкин» (2001)
 - ▶ **Специальность:** системы автоматизированного проектирования
- ▶ Национальный институт бизнеса, Москва (2005)
 - ▶ **Специальность:** управление персоналом
 - ▶ **Квалификация:** экономист-менеджер

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ апрель 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», член Совета директоров
- ▶ июль 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», технический директор департамента управления продуктом

Участие в капитале Общества: 2,4411% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: не участвует

Кирилл Валерьевич Мельников

Член Совета директоров

Год рождения: 1967

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (1990)
- ▶ **Специальность:** инженер-системотехник, разработчик

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ апрель 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», член Совета директоров
- ▶ февраль 2022 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», директор департамента разработки
- ▶ апрель 2003 г. – январь 2022 г.: АО «СиСофт Девелопмент», заместитель генерального директора

Участие в капитале Общества: 3,1165% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: не участвует

Максим Станиславович Егоров

Член Совета директоров

Год рождения: 1975

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (1997)
 - ▶ **Специальность:** менеджер
- ▶ Nord University, Bodø (Нордский университет, г. Буде), Норвегия, Школа бизнеса – магистратура (1999), аспирантура
 - ▶ **Специальность:** магистр в бизнесе
- ▶ Консорциум РЭА им. Г.В. Плеханова (2006), программа «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»
 - ▶ **Специальность:** стратегический менеджмент

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ май 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», административный департамент, исполнительный директор
- ▶ апрель 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», член Совета директоров

Участие в капитале Общества: 4,9237% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по аудиту Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

Игорь Оскарович Орельяна Урсуа

Член Совета директоров

Год рождения: 1971

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет (НИУ МГСУ, до 1993 г. – Московский инженерно-строительный институт им. В. Куйбышева)

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ апрель 2021 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», член Совета директоров
- ▶ март 2014 г. – н. в.: АО «СиСофт Девелопмент», администрация, исполнительный и технический директор

Участие в капитале Общества: 4,2417% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: не участвует

Андрей Александрович Серавкин

Член Совета директоров

Год рождения: 1978

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Московский государственный технологический университет «Станкин» (2001)
- ▶ **Квалификация:** магистр
- ▶ **Специальность:** информатика и вычислительная техника

Профессиональный опыт:

- ▶ октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», Генеральный директор, член Совета директоров
- ▶ апрель 2024 г. – сентябрь 2024 г.: ООО «Айтулз Дистрибьюшн», председатель ликвидационной комиссии
- ▶ январь 2023 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», руководитель направления машиностроительного ПО
- ▶ август 2021 г. – март 2024 г.: ООО «Айтулз Дистрибьюшн», генеральный директор
- ▶ январь 2017 г. – март 2024 г.: ООО «Идеальные инструменты», генеральный директор

Участие в капитале Общества: 0% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: не участвует

Виктор Евгеньевич Беспалов

Член Совета директоров

Год рождения: 1961

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Московский лесотехнический институт (1984)
 - ▶ **Специальность:** инженер-системотехник
- ▶ Московский энергетический институт, аспирантура (1992)
- ▶ Instituto de Impreza (2007), Мадрид, Испания
 - ▶ **Специальность:** магистр делового администрирования (Executive MBA)

Профессиональный опыт:

- ▶ март 2025 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ октябрь 2022 г. – н. в.: ООО «Инновационный центр «КАМАЗ», заместитель генерального директора
- ▶ сентябрь 2009 г. – октябрь 2022 г.: ООО «Сименс Индастри Софтвар Ру» (ООО «СМАРТ ИНДАСТРИ СОФТВЕР»), генеральный директор
- ▶ сентябрь 2009 г. – октябрь 2022 г.: Siemens Industry Software Inc (Белоруссия, Центральная Азия и Турция), генеральный менеджер, вице-президент

Участие в капитале Общества: 0% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров

Павел Федорович Серегин

Член Совета директоров

Год рождения: 1974

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- ▶ Российский университет дружбы народов (1998)
- ▶ **Квалификация:** магистр экономики

Профессиональный опыт:

- ▶ март 2025 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», член Совета директоров
- ▶ май 2024 г. – н. в.: ООО «И ТИ ДЖИ», генеральный директор
- ▶ март 2024 г. – н. в.: АО «НЭО Центр», старший партнер
- ▶ август 2023 г. – н. в.: ООО «НЭО Аудит», генеральный директор
- ▶ февраль 2022 г. – май 2022 г.: АО «НЭО Центр», член Совета директоров
- ▶ декабрь 2021 г. – март 2024 г.: АО «НЭО Центр», генеральный директор
- ▶ октябрь 2021 г. – июнь 2022 г.: ООО «Новые дисперсные материалы», член Совета директоров

Участие в капитале Общества: 0% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Участие в комитетах Совета директоров Общества: председатель Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в состав СД Общества входят два независимых директора, что составляет 22% состава СД. Независимыми директорами являются:

- ▶ Павел Федорович Серегин – председатель Комитета по аудиту;
- ▶ Виктор Евгеньевич Беспалов – председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Роль независимых директоров заключается в обеспечении объективного и профессионального рассмотрения вопросов, выносимых на рассмотрение СД, а также в поддержании баланса интересов всех акционеров. Независимые директора участву-

ют в выработке решений по ключевым вопросам стратегии, контроля и КУ, а также играют особую роль при рассмотрении вопросов аудита, внутреннего контроля, управления рисками, кадровых решений и системы вознаграждения.

Критерии признания независимости определяются в соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа. При оценке независимости учитывается, что директор не должен быть связан:

- ▶ с Обществом и его подконтрольными организациями (трудовые, управленческие связи, имущественные интересы и владение

акциями Общества, оказание Компании существенных профессиональных услуг);

- ▶ существенными акционерами Общества;
- ▶ существенными контрагентами;
- ▶ конкурентами;
- ▶ государством, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием.

По состоянию на отчетную дату П.Ф. Серегин и В.Е. Беспалов соответствовали указанным критериям независимости. Это позволяет Обществу обеспечивать независимый взгляд при работе СД и его комитетов, а также повышать качество КУ.

Члены СД избираются ОСА путем кумулятивного голосования. В 2025 г., в связи с приобретением публичного статуса, СД был избран в составе девяти человек, включая шесть неисполнительных, одного исполнительного и двух независимых директоров. В отчетном году СД избирался дважды, при этом его состав не изменился.

ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок формирования СД определяется [Уставом](#) Общества и внутренними документами. Кандидаты в состав СД выдвигаются акционерами, владеющими не менее чем 2% голосующих акций, и проходят предварительную оценку Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

При отборе учитываются профессиональный опыт, образование, наличие необходимых компе-

тенций и релевантной экспертизы, а для независимых директоров – также соответствие критериям независимости, установленным рекомендациями ККУ и Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Количественный и персональный состав СД определяется с учетом задач и этапа развития Общества.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ

В 2025 г. СД ПАО «Нанософт» обеспечивал стратегическое руководство Обществом в условиях его становления как публичной компании и провел 19 заседаний, на которых было рассмотрено 93 вопроса¹, при этом годовой план работы был выполнен на 100%.

Десять заседаний СД были проведены в заочной форме путем голосования опросными листами, остальные – в очной форме,

в том числе в формате совместного присутствия, видео-конференц-связи или телефонной конференции.

Основное внимание в деятельности СД было сосредоточено на следующих направлениях:

- ▶ формирование системы КУ: построение системы внутреннего контроля и управления рисками, а также внутреннего аудита;

- ▶ создание прозрачной системы мотивации и политики вознаграждений;
- ▶ рассмотрение ключевых вопросов, связанных с финансовой отчетностью, распределением прибыли, дивидендной политикой и контролем за деятельностью исполнительных органов.

>47%

заседаний Совета директоров проведено в очной форме

В рамках первого этапа построения эффективной модели КУ СД утвердил реестродержателя Общества, Проспект ценных бумаг Общества, сформировал свои комитеты, избрал их председателей и утвердил целый ряд документов, регламентирующих деятельность СД, а также всех элементов КУ, в соответствии с рекомендациями ККУ и Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

В рамках решения первоочередных задач в области построения системы внутреннего контроля СД назначил руководителя структурного подразделения, ответственного за организацию и осуществление управления рисками и внутренний контроль, руководителя службы внутреннего аудита Общества и утвердил условия трудовых договоров с ними, включая размер их вознаграждения.

Кроме того, СД утвердил Годовой отчет Общества за 2024 г., годовую консолидированную финансовую отчетность (далее – КФО) Группы по итогам 2024 г., бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества, подготовленную

в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета за 2024 г., а также промежуточную сокращенную КФО Группы за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2025 г. (неаудированную).

СД Общества, помимо прочего, уделил большое внимание вопросам распределения чистой прибыли по итогам 2024 г. и первого полугодия 2025 г. в соответствии с утвержденной дивидендной политикой Общества, определения размера дивидендов по акциям Общества, а также размера вознаграждения аудитора за оказание аудиторских услуг.

Кроме того, в течение 2025 г. СД приступил к построению прозрачной системы вознаграждения и премирования исполнительных органов и ключевых сотрудников Группы: определил условия трудового договора с Генеральным директором Общества, утвердил ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) Генерального директора, руководителя СВА и Корпоративного секретаря Общества на 2025 и 2026 гг. для целей определения размера пере-

менной части их вознаграждения и оценки результатов выполнения указанными должностными лицами утвержденных СД КПЭ.

По итогам первого полугодия 2025 г. СД провел оценку работы Генерального директора и Корпоративного секретаря и определил размер выплачиваемого им вознаграждения по итогам 2025 г.

Исполнение принятых СД решений обеспечивалось через реализацию мероприятий по каждому из ключевых направлений, контроль исполнения плана работы СВА, регулярное рассмотрение отчетов руководства и выработку рекомендаций комитетов СД по вопросам повестки дня.

По поручению Председателя СД к проведению самооценки членов СД был привлечен Корпоративный секретарь для выполнения координирующих функций (направление, сбор заполненных анкет, подсчет и обобщение результатов анкетирования).

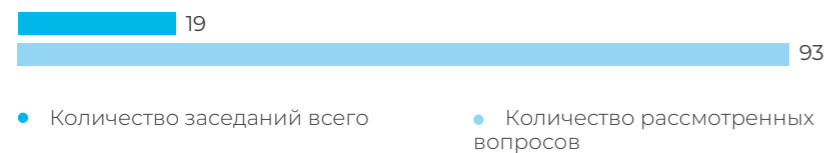
Статистика участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов² в 2025 г., шт., %

| № | Ф. И. О. члена СД | Участие в заседаниях СД | Участие в заседаниях Комитета по аудиту | Участие в заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям |
|---|---------------------|-------------------------|---|---|
| 1 | Беспалов В.Е. | 14/14 (100%) | 9/9 (100%) | 8/8 (100%) |
| 2 | Егоров М.С. | 19/19 (100%) | 9/9 (100%) | 8/8 (100%) |
| 3 | Мельников К.В. | 19/19 (100%) | | |
| 4 | Ожигин Д.А. | 19/19 (100%) | | |
| 5 | Орельяна Урсуа И.О. | 19/19 (100%) | | |
| 6 | Попов Д.Р. | 19/19 (100%) | | |
| 7 | Серавкин А.А. | 19/19 (100%) | | |
| 8 | Серегин П.Ф. | 14/14 (100%) | 9/9 (100%) | 8/8 (100%) |
| 9 | Ханин И.Д. | 19/19 (100%) | | |

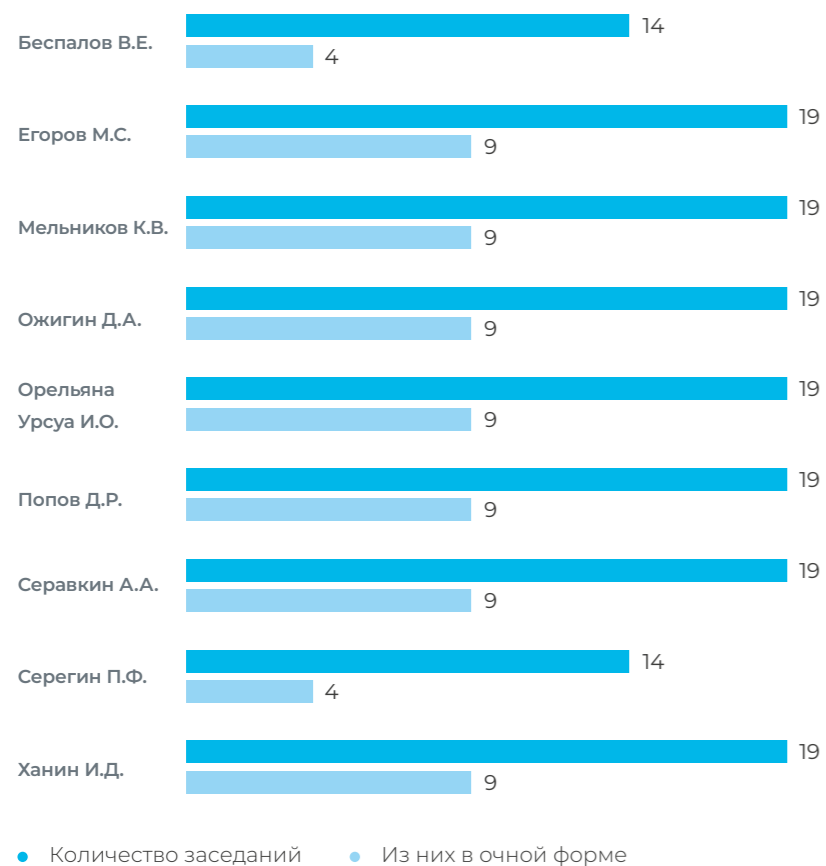
¹ По двум вопросам из 93 решения не были приняты.

² С момента избрания члена СД в состав 1) СД, 2) Комитета по аудиту СД, 3) Комитета по кадрам и вознаграждениям СД.

Количество заседаний и вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.



Посещаемость заседаний Совета директоров в 2025 году, шт.



100%

участия в заседаниях Совета директоров

>47%

заседаний Совета директоров проведено в очной форме

19

заседаний Совета директоров проведено в 2025 г.

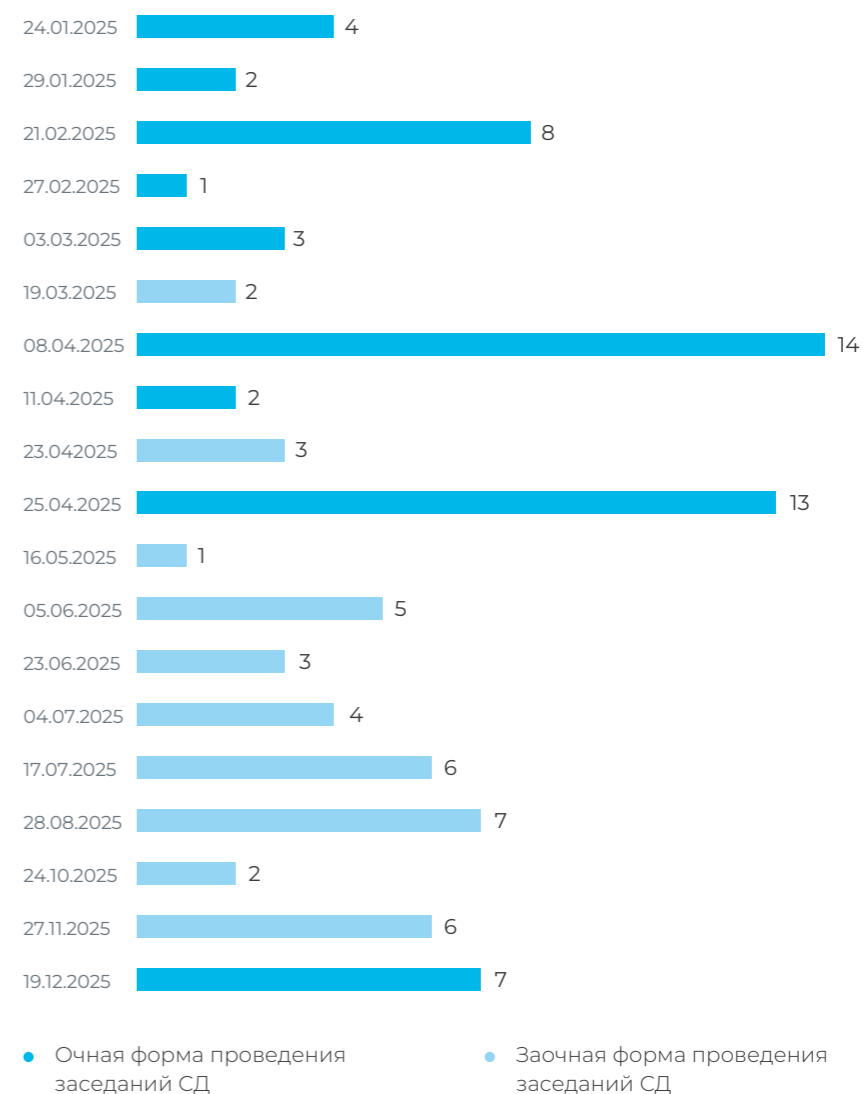
53

вопроса в области корпоративного управления рассмотрено Советом директоров в 2025 г.

93

вопроса рассмотрено на заседаниях Совета директоров в отчетном году

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Совета директоров, шт.



● Очная форма проведения заседаний СД ● Заочная форма проведения заседаний СД

Количество рассмотренных Советом директоров вопросов по направлениям деятельности, шт.



САМООЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В Обществе действует система оценки эффективности работы СД, предусматривающая две формы – самооценку и внешнюю оценку. Самооценка проводится не реже одного раза в год и представляет собой внутренний анализ работы СД, его комитетов и членов СД. Внешняя оценка проводится не реже одного раза в три года с привлечением независимого консультанта. В марте 2026 г. СД была проведена самооценка по итогам работы 2025 г.

Самооценка осуществлялась в форме анкетирования членов СД с дополнительным анализом внутренних документов, регулирующих деятельность СД, и материалов его заседаний. Координацию процедуры оценки обеспечивал Корпоративный секретарь, который организовывал направление, сбор и обобщение анкет, готовил отчет о результатах проведенной оценки. Используемый формат оценки позволил получить структурированную обратную связь по ключевым аспектам работы СД, сопоставлять результаты всех членов СД и определять направления для дальнейшего повышения эффективности работы СД.

Высокий уровень оценки свидетельствует о том, что, несмотря на первый неполный календарный год работы СД Общества в статусе публичной компании, членам СД удалось выстроить эффективный процесс взаимодействия как с руководством Группы,

так и внутри СД, внедрить новые корпоративные практики в части подготовки и представления материалов на рассмотрение СД.

Подтверждено, что количественный и персональный состав СД соответствует требованиям, предъявляемым к публичной компании, и текущим задачам, стоящим перед Обществом. Также отмечена сбалансированность состава СД по ключевым компетенциям и профессиональному опыту, достаточность качества информационного обеспечения, своевременность предоставления материалов к заседаниям и эффективность взаимодействия с менеджментом.

Положительно оценен вклад СД в развитие системы КУ Общества, включая формирование функций внутреннего аудита, внутреннего контроля и управления рисками. Областей, требующих первоочередного внимания (ниже 3 баллов), по итогам самооценки выявлено не было.

По итогам оценки были сформулированы рекомендации, в том числе о целесообразности увеличения количества очных заседаний по наиболее значимым вопросам, формирования дополнительных комитетов СД. Выводы по итогам проведенной оценки будут использоваться для дальнейшего совершенствования работы СД и его комитетов, а также повышения качества КУ в Обществе и Компаниях Группы.

4,5/5 баллов –

итоговый результат оценки эффективности работы Совета директоров¹

1 млрд руб.

общий лимит по договору страхования ответственности директоров, должностных лиц Группы

Обобщенные результаты самооценки эффективности работы Совета директоров (по шкале от 1 до 5 баллов)



СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В 2025 г. Общество заключило с АО «АльфаСтрахование» договор страхования ответственности директоров и должностных лиц Группы. Страхование является универсальным инструментом защиты имущественных интересов директора, а также ресурсом для возмещения ущерба акционерам, Обществу и другим третьим лицам.

Помимо прочего, договор страхования предусматривает возмещение расходов:

- ▶ по требованиям в связи с ценными бумагами, заявленным против Общества;
- ▶ в связи с внеплановой проверкой регулирующими органами.

Общий агрегатный лимит ответственности по договору страхования – 1 млрд руб.

¹ Для определения степени суждения и обработки результатов самооценки применена шкала Ликерта – психометрическая шкала, разработана в 1932 году Ренсисом Ликертом.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту СД Общества является коллегиальным консультативно-совещательным органом, созданным для содействия СД в вопросах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Группы, достоверностью отчетности и финансовых результатов, системой управления рисками, внутреннего контроля и КУ, а также

за деятельностью внешнего и внутреннего аудита и противодействием недобросовестным действиям сотрудников.

Деятельность Комитета регулируется [Положением о Комитете по аудиту](#) и осуществляется в соответствии с годовым планом работы, утвержденным СД.

В отчетном году в его состав входили три члена СД, большинство из которых – независимые директора, что соответствует рекомендациям ККУ и правилам листинга Московской биржи. Функции секретаря Комитета в отчетном году выполнял Корпоративный секретарь Общества.

Состав Комитета по аудиту СД ПАО «Нанософт» на 31 декабря 2025 г.

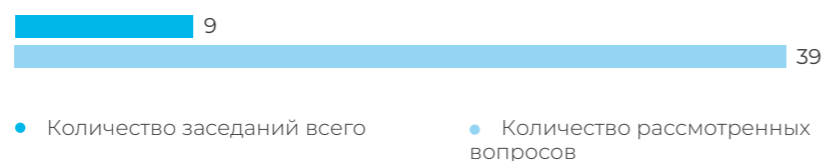
| | |
|-----------------------------|---|
| Серегин Павел Федорович | Председатель Комитета. Независимый директор |
| Беспалов Виктор Евгеньевич | Независимый директор |
| Егоров Максим Станиславович | Неисполнительный директор |

В 2025 г. Комитет провел девять очных заседаний, на которых были рассмотрены все 39 вопросов, включенных в годовой план работы. В фокусе деятельности Комитета находились вопросы предварительного рассмотрения КФО Группы и бухгалтерской отчетности Общества, вопросы распределения прибыли и выплаты дивидендов, вопросы, связанные с осуществлением контроля деятельности и оценки независимости внешнего и внутреннего аудитора, а также вопросы, связанные с построением системы внутреннего контроля и управления рисками.

При подготовке рекомендаций СД Комитет погружался в детальный анализ материалов при рассмотрении вопросов, находящихся в зоне его компетенции, обращался за дополнительной информацией к исполнительным органам управления, а по итогам рассмотрения вопросов формировал поручения для менеджмента и на регулярной основе контро-

лировал статус их исполнения. В отчетном году Комитет сосредоточил свою работу на выстраивании прозрачной системы внутреннего контроля и управления рисками, запуске работы службы внутреннего аудита, внедрении лучших практик КУ и осуществлял непрерывный контроль за полнотой и достоверностью финансовой отчетности Группы.

Количество заседаний и вопросов, рассмотренных Комитетом в 2025 г., шт.



100%

участия в заседаниях Комитета по аудиту

9

заседаний Комитета по аудиту проведено в отчетном году

39

вопросов

рассмотрено на заседаниях Комитета по аудиту в отчетном периоде

23

рекомендации

выдано Комитетом по аудиту Совету директоров

12

вопросов

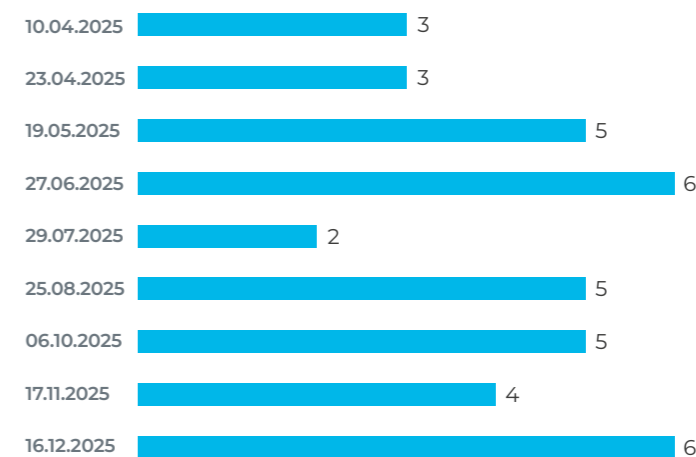
в области внутреннего контроля и внутреннего аудита рассмотрено на заседаниях Комитета по аудиту в 2025 г.

Посещаемость заседаний Комитета по аудиту в 2025 г., шт.

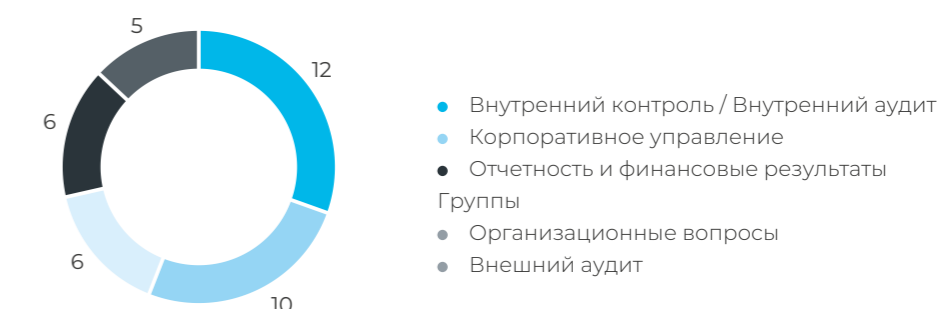


● Количество заседаний всего ● Из них в очной форме

Количество вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2025 г., шт.



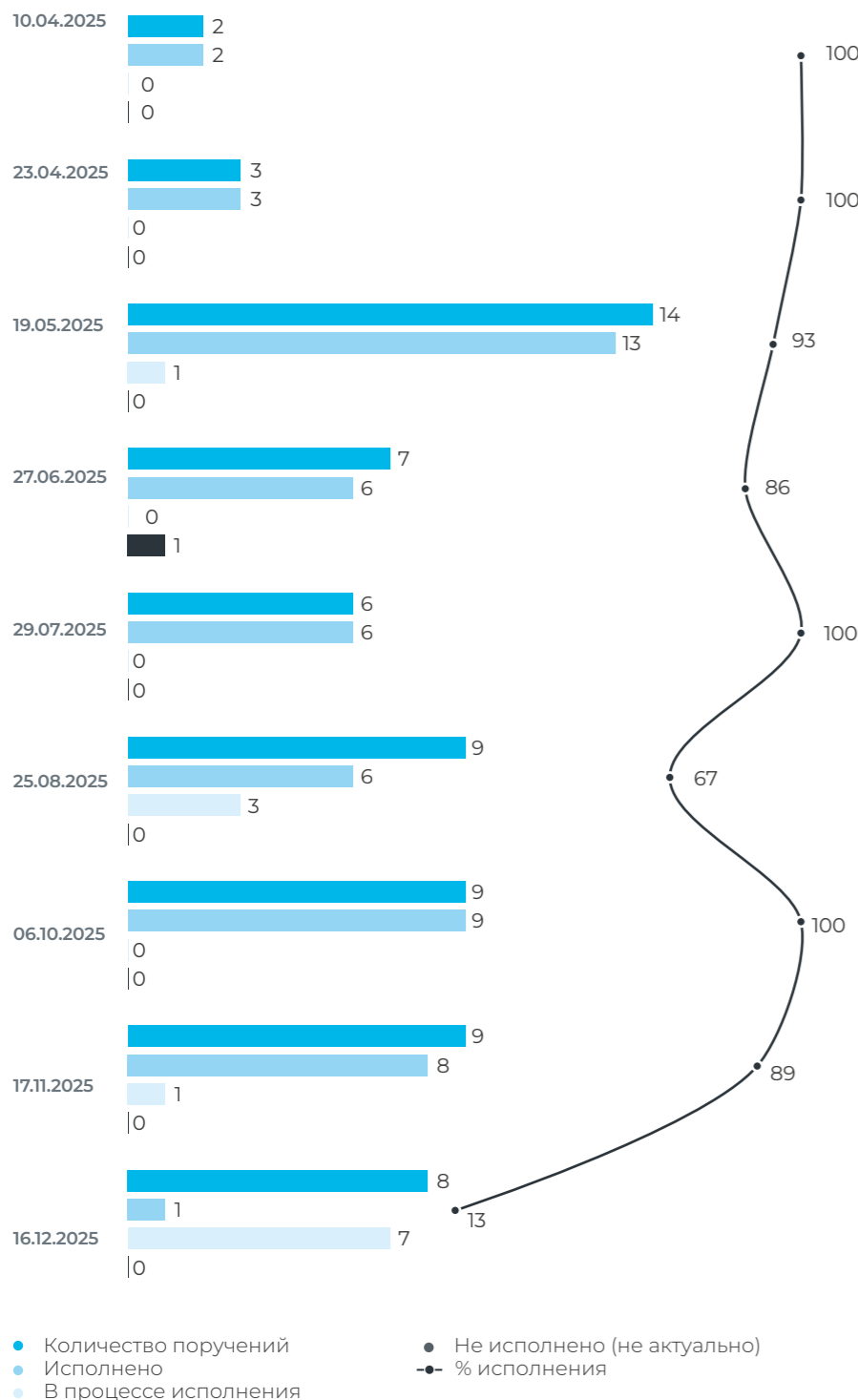
Количество рассмотренных вопросов по направлениям деятельности, шт.



Количество выданных рекомендаций Совету директоров в 2025 г. по направлениям деятельности, шт.



Статистика исполнения поручений Комитета по аудиту в 2025 г.



Итого

67
количество поручений

54
исполнено

12
в процессе исполнения

1
не исполнено (не актуально)

81%
исполнения

4,8/5 баллов –
результат самооценки работы
Комитета по аудиту в 2025 г.

Самооценка Комитета по аудиту

В 2026 г. Комитет провел самооценку эффективности своей деятельности по итогам работы 2025 г. Самооценка осуществлялась в соответствии с рекомендациями ККУ, который предусматривает две формы оценки работы комитетов СД – внешнюю оценку и самооценку. В Обществе процесс оценки пока не формализован, поэтому в качестве метода самооценки было использовано анкетирование членов Комитета и анализ внутренних документов, регулирующих деятельность Комитета, а также материалов заседаний, поручений и рекомендаций, подготовленных для СД. Координацию процедуры оценки осуществлял Корпоративный секретарь Общества. Оценка проводилась в период с 3 по 13 февраля 2026 г., а итоговый результат определялся как среднее значение оценок по всем вопросам анкеты.

Анкета охватывала вопросы, связанные с составом и компетенциями Комитета, достаточностью его полномочий, качеством организации его работы, содержанием повестки дня заседаний, качеством материалов, взаимодействием с СД и исполнительными органами, а также эффективностью работы Комитета по ключевым направлениям его компетенции, включая внешний и внутренний аудит, финансовую отчетность, внутренний контроль и управление рисками.

По итогам самооценки работы Комитета итоговый балл составил 4,8 по пятибалльной шкале, что свидетельствует о высокой эффективности его работы. Высокий уровень оценки свидетельствует о том, что, несмотря на первый год работы Комитета, его членам удалось выстроить эффективный процесс взаимодействия, как горизонтального, так и вертикального, внедрить новые корпоративные практики в части подготовки и представления материалов на Комитет, а также внести свой

вклад в формирование системы внутреннего аудита, системы внутреннего контроля и управление рисками, являющихся важнейшими элементами системы КУ Общества и Компаний Группы.

Вопросов/областей, требующих наибольшего внимания (со средним баллом оценки ниже 3), по итогам самооценки деятельности Комитета в отчетном году не отмечено. Вместе с этим членами Комитета был дан ряд рекомендаций: отмечена необходимость точечного совершенствования отдельных аспектов работы Комитета, в том числе повышения продуктивности обсуждений, более четкого регламентирования выступлений докладчиков, усиления контроля за реализацией рекомендаций внешних аудиторов, развития практики регулярных встреч с исполнительными органами, а также повышения внимания к вопросам ИТ-рисков, ИТ-безопасности и хода устранения выявленных недостатков.



КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям является коллегиальным консультативно-совещательным органом и предварительно рассматривает наиболее важные вопросы, отнесенные к компетенции СД, с целью подготовки соответствующих рекомендаций. К основным функциям Комитета относятся вопросы кадрового планирования, оценки и мотивации исполнительных органов и ключевых сотруд-

ников, определения подходов к их вознаграждению, утверждения КПЭ, оценки кандидатов в СД, а также совершенствования процедур работы СД и его комитетов.

Деятельность Комитета регулируется [Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям](#) и осуществляется в соответствии с утверждаемым СД годовым планом работы.

В отчетном году в состав Комитета входили три члена СД, большинство из них составляли независимые директора, что соответствует рекомендациям ККУ и правилам листинга Московской биржи. Функции секретаря Комитета в отчетном году выполнял Корпоративный секретарь Общества.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям СД ПАО «Нанософт» на 31 декабря 2025 г.

| | |
|-----------------------------|---|
| Беспалов Виктор Евгеньевич | Председатель Комитета. Независимый директор |
| Серегин Павел Федорович | Независимый директор |
| Егоров Максим Станиславович | Неисполнительный директор |

В 2025 г. Комитет провел восемь заседаний, на которых было рассмотрено 28 вопросов; одно заседание состоялось в заочной форме, остальные – в очной.

В отчетном году Комитет предварительно рассмотрел условия трудового договора с Генеральным директором, предложения менеджмента по КПЭ Генерального директора, руководителя службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря на 2025 и 2026 гг., а также подготовил рекомендации СД по вопросам их утверждения. Кроме того, Комитет рассматривал организационную структуру Группы, систему краткосрочной мотивации сотрудников Компании, подходы к КУ на уровне Группы, критерии вознаграждения членов СД как на уровне Компании, так и на уровне Общества, а также проводил предварительную оценку кандидатов в СД с точки зрения оценки квалификации, опыта и их соответствия критериям независимости. На регулярной основе Комитет заслушивал отчеты руководства Группы об исполнении бюджета Компании в целях анализа достижения утвержденных КПЭ.

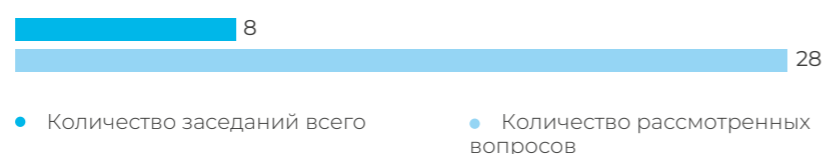
Ключевые рекомендации Комитета СД в 2025 г. по следующим вопросам:

- утверждение кандидатур для избрания в СД на годовом ОСА;
- определение размера фиксированного и переменного вознаграждения Генерального директора;
- утверждение КПЭ Генерального директора, руководителя СВА и Корпоративного секретаря, оценка выполнения утвержденных КПЭ;
- определение критериев вознаграждения членов СД Общества и Компании, органов управления Компаний Группы;
- определение подходов к краткосрочной мотивации руководителя СВА, руководителя СВК и Корпоративного секретаря Общества;

- утверждение изменений краткосрочной мотивации сотрудников Компании и индексации заработной платы.

По итогам рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня заседаний, Комитет формировал поручения менеджменту Группы и на регулярной основе возвращался к рассмотрению статуса их выполнения. В 2025 г. было выдано 34 поручения, из которых 24 исполнены, девять находились в процессе исполнения, одно поручение было снято по решению Председателя; уровень исполнения поручений составил 71%.

Количество заседаний и вопросов, рассмотренных Комитетом в 2025 г., шт.



100%

участия в заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям

8

заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям проведено в 2025 г.

28

вопросов рассмотрено на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2025 г.

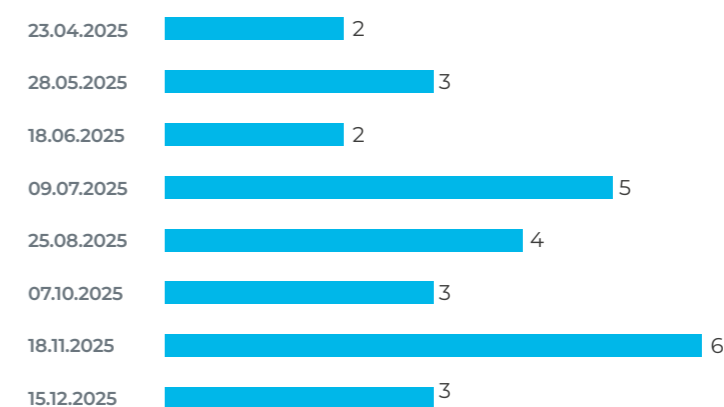
14

рекомендаций выдано Совету директоров Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 г.

Посещаемость заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2025 г., шт.



Количество вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 г., шт.



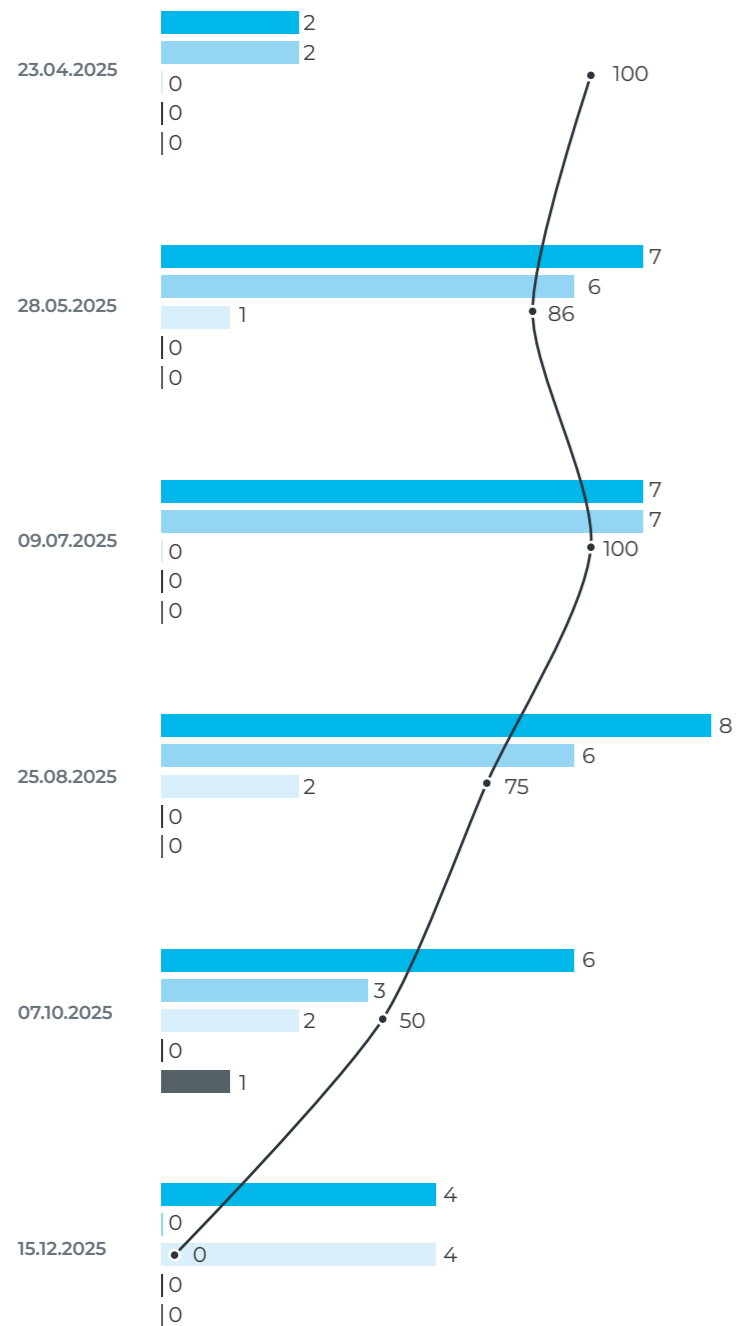
Количество рассмотренных Комитетом вопросов по направлениям деятельности, шт.



Количество выданных рекомендаций Совету директоров по направлениям деятельности, шт.



Статистика исполнения поручений Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2025 г.



- Количество поручений
- Исполнено
- В процессе исполнения
- Частично исполнено

- Снято по решению Председателя
- % исполнения

Итого

34

количество поручений

24

исполнено

9

в процессе исполнения

0

частично исполнено

1

снято по решению Председателя

71 %

исполнения

4,7/5

баллов –

результат самооценки работы Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2025 г.

Самооценка Комитета по кадрам и вознаграждениям

По итогам деятельности в 2025 г. Комитет также провел оценку своей работы путем самооценки посредством анкетирования, а также анализа внутренних документов Общества, материалов заседаний, поручений Комитета и его рекомендаций СД. Самооценка проводилась с 5 по 15 февраля 2026 г., координацию процедуры оценки обеспечивал Корпоративный секретарь Общества. Итоговый результат определялся как среднее значение оценок по всем вопросам анкеты.

Вопросы анкеты охватывали оценку состава, компетенций и полномочий Комитета, качества

организации заседаний и подготовки материалов, взаимодействия с СД и исполнительными органами, а также эффективности работы Комитета по вопросам его компетенции, включая вопросы, связанные с формированием прозрачной системы вознаграждения, оценкой деятельности исполнительных органов и ключевых сотрудников, кадровым планированием, а также контролем за расходами на персонал в соответствии с утвержденным бюджетом Компании.

Итоговый результат самооценки, проведенной членами Комитета по итогам работы в 2025 г., составил 4,7 балла по пятибалльной шкале.

Высокий уровень оценки свидетельствует о том, что, несмотря на первый год работы Комитета, его членам удалось выстроить эффективный процесс взаимодействия с менеджментом, внедрить новые корпоративные практики в части подготовки материалов для рассмотрения Комитетом, а также внести свой вклад в привлечение и оценку квалифицированных кадров, создание необходимых стимулов для их успешной работы, формирование эффективной и прозрачной системы мотивации и политики вознаграждений, обеспечение гарантий того, что Общество и Компании Группы соблюдают политику по вознаграждениям и следуют практике успешного найма, развития и сохранения состава преемственности кадров.



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Роль в организационной структуре Общества

Корпоративный секретарь – должностное лицо Общества, исполняющее функции секретаря СД и ОСА, обеспечивающее эффективное взаимодействие с акционерами, координирующее действия Обще-

ства по защите прав и интересов акционеров и поддерживающее эффективную работу СД и ОСА.

В своей деятельности Корпоративный секретарь подотчетен СД, руководствуется законодательством, Уставом Общества, Положением о СД, Положением

об ОСА, решениями ОСА и СД, а также [Положением о Корпоративном секретаре](#).

Цели работы:

- обеспечение соблюдения исполнительными органами и сотрудниками Общества требований законодательства, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров;
- обеспечение соблюдения прав и имущественных интересов акционеров, помощь акционерам в реализации их прав, поддержание баланса интересов между участниками корпоративных правоотношений;
- развитие практики КУ Общества в соответствии с интересами его акционеров и иных заинтересованных лиц;
- содействие росту инвестиционной привлекательности Общества, устойчивому развитию и повышению эффективности управления бизнесом.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организационное и информационное обеспечение работы СД и его комитетов;
- подготовка и проведение ОСА;
- оказание содействия Председателю СД в организации и планировании работы СД;
- организация хранения документов СД;
- осуществление контроля за исполнением поручений СД и его комитетов;
- взаимодействие с членами СД, консультирование членов СД по вопросам корпоративного управления, предоставление необходимых документов и информации членам СД;
- обеспечение раскрытия информации об Обществе;
- организация взаимодействия между Обществом и его акционерами;
- осуществление иных функций в соответствии с Положением о СД, Положением о Корпоративном секретаре, внутренними документами Общества и поручениями Председателя СД.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор – единственный исполнительный орган Общества, который отвечает за текущее руководство Обществом, реализацию его стратегии, действует в интересах Общества и подотчетен СД и ОСА. Генеральный директор избирается СД сроком на пять лет и может переизбираться неограниченное число раз.

Основными задачами Генерального директора являются:

- обеспечение устойчивой и эффективной работы Общества в соответствии с приоритетными направлениями его деятельности;
- организация выполнения решений ОСА, СД;
- обеспечение исполнения Обществом программ и планов, бюджетов, в том числе программ и планов, определяющих политику и стратегию деятельности и развития Общества;

- обеспечение надлежащей организации и достоверности бухгалтерского учета в Обществе;
- своевременное предоставление бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в соответствующие органы, а также сведений о деятельности Общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации.

Ключевые функции Генерального директора:

- руководство текущей деятельностью Общества по всем вопросам, не отнесенным к компетенции других органов управления;
- исполнение решений СД и ОСА, а также контроль соблюдения внутренних документов и требований законодательства;
- руководство текущей деятельностью Общества по всем вопросам, не отнесенным к компетенции других органов управления;

- представление интересов Общества в отношениях с любыми лицами по любому кругу вопросов;
- утверждение штатного расписания Общества, прием на работу и увольнение сотрудников Общества в соответствии с законодательством, утверждение правил внутреннего трудового распорядка Общества, а также системы оплаты труда, поощрения отличившихся сотрудников и наложения дисциплинарных взысканий, а также утверждение иных внутренних документов Общества, регулирующих его финансово-хозяйственную деятельность, деятельность внутренних структурных подразделений, и других внутренних документов, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции ОСА и СД;
- издание приказов и распоряжений, выдача обязательных указаний сотрудникам Общества.

Яна Соломоновна Хавасова

Корпоративный секретарь

Год рождения: 1979

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО, 2004)
 - Специальность:** юрист-международник со знанием иностранного языка
- Барнаульский педагогический университет (2001)
 - Специальность:** преподаватель английского и немецкого языков

Профессиональный опыт:

- октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», директор по корпоративному управлению, Корпоративный секретарь;
- имеет более 20 лет опыта в области корпоративного управления в публичных компаниях первого и второго котировальных списков (ПАО «Группа Ренессанс Страхование» и ПАО «М.видео») и непубличных компаниях (бывш. ЗАО «ВТБ Капитал», АО «ИНТАЧ СТРАХОВАНИЕ» и АО «НИПИГАЗ»), а также в международном финансовом институте (Евразийский банк развития);
- участвовала в подготовке компаний к получению публичного статуса, формировании и развитии систем КУ, сопровождении сделки по смене контроля в ПАО «М.видео» и реализации функции корпоративного секретаря в рамках акционерного соглашения в ПАО «Группа Ренессанс Страхование».

Порядок избрания

Решение о согласовании кандидатуры Корпоративного секретаря принимается СД. Решение о назначении Корпоративного секретаря принимает Генеральный директор Общества после получения согласования СД Общества.

Дата избрания

31 октября 2024 г. СД согласовал назначение на должность Корпоративного секретаря Общества, определил размер вознаграждения и избрал секретарем СД. Корпоративный секретарь также исполняет функции секретаря ОСА Общества.

Участие в капитале Общества: 0% от уставного капитала

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

Дополнительные сведения:

- член Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей»;
- лауреат 18-го ежегодного рейтинга «Топ-1 000 российских менеджеров» Ассоциации менеджеров и ИД «Коммерсантъ» – [первое место](#) в номинации «Директор по корпоративному управлению – корпоративный секретарь» (торговля).

Андрей Александрович Серавкин

Генеральный директор

Год рождения: 1978

Гражданство: Российская Федерация

Образование: высшее

- Московский государственный технологический университет «Станкин» (2001)
- Квалификация:** магистр
- Специальность:** информатика и вычислительная техника

Профессиональный опыт:

- октябрь 2024 г. – н. в.: ПАО «Нанософт», Генеральный директор, член Совета директоров
- апрель 2024 г. – сентябрь 2024 г.: ООО «Айтулз Дистрибьюшн», председатель ликвидационной комиссии
- январь 2023 г. – н. в.: ООО «Нанософт разработка», руководитель направления машиностроительного ПО
- август 2021 г. – март 2024 г.: ООО «Айтулз Дистрибьюшн», генеральный директор
- январь 2017 г. – март 2024 г.: ООО «Идеальные инструменты», генеральный директор

Участие в капитале Общества: 0% от уставного капитала

Участие в капитале подконтрольных Обществу существенных организаций: 0% от уставного капитала

Сделки с акциями Общества в отчетном году: не совершал

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества: отсутствуют

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам СД определяется [Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Нанософт»](#).

Подход к вознаграждению членов СД основан на принципах мотивации к эффективной работе, соответствия долгосрочным интересам акционеров, а также сохранения независимости директоров и их ответственности перед всеми акционерами. Положение предусматривает выплату вознаграждения только независимым директорам и включает фиксированную часть за участие в работе СД, дополнительное вознаграждение за функции в комитетах и руководство ими, а также компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с исполнением обязанностей членов СД. Размер вознаграждения и порядок выплаты определен решением ОСА.

В 2025 г. СД приступил к выстраиванию прозрачной системы вознаграждения исполнительных органов и ключевых сотрудников Группы. Были утверждены условия трудового договора Генерального директора и КПЭ Генерального директора¹, руководителя СВА и Корпоративного секретаря на 2025–2026 гг., а также проведена оценка работы Генерального директора и Корпоративного секретаря для определения разме-

ра их вознаграждения по итогам года. Также СД утвердил изменения в систему краткосрочной мотивации сотрудников Компании, подготовил предложения по вознаграждению членов СД на будущий корпоративный год и определил позицию Общества по выплатам вознаграждения членам СД Компании.

[Решением](#) внеочередного ОСА от 28 июля 2025 г. были определены размеры вознаграждения и компенсации расходов, выплачиваемых членам СД Общества. В отчетном году общий размер выплаченного вознаграждения членам СД – независимым директорам (базовое и дополнительное вознаграждение) составил 11,16 млн руб. (за вычетом налогов и сборов), общий размер компенсации понесенных расходов – 393,3 тыс. руб.

Программа долгосрочной мотивации сотрудников Общества и Компаний Группы на дату подготовки Годового отчета не утверждена.

В отчетном году займы или любые иные выплаты, не предусмотренные внутренними документами Общества, членам СД не предоставлялись.

За 2025 г. вознаграждение Генерального директора Общества составило 10,7 млн руб. (без учета суммы страховых взносов и премии по итогам 2025 г.²).

11,55

млн руб.

общий размер выплаченного вознаграждения членам Совета директоров – независимым директорам и компенсации понесенных расходов в 2025 г.

10,7

млн руб.

вознаграждение Генерального директора Общества за 2025 г.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Принципы управления

СВА Общества начала свою деятельность в апреле 2025 г. в соответствии с решением СД ПАО «Нанософт»³. СВА руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и внутренними документами Общества, включая [Положение о внутреннем аудите](#).

Основными целями СВА является проведение независимых и объективных оценок для повышения эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и ККУ в следующих сферах:

- соблюдения внутренних политик и процедур, договорных обязательств, действующего законодательства;
- полноты и достоверности информации о финансово-хозяйственной деятельности Группы;
- экономичного и эффективного ведения операций Обществом и Компаниями Группы;
- сохранности активов, документов, информации, учетных записей Общества и Компаний Группы.

СВА осуществляет свою деятельность с соблюдением принципов независимости, беспристрастности, честности, объективности и профессиональной компетентности.

Для предотвращения конфликта интересов и обеспечения независимости функция внутреннего аудита организационно разграничена: функционально СВА подотчетна СД (Комитету по аудиту), административно – Генеральному директору.

СД определяет подходы к организации внутреннего аудита, обеспечивает независимость СВА, утверждает ее внутренние документы, структуру, план работы и рассматривает отчеты по итогам проведенных аудитов. Кроме того, СВА консультирует руководство и сотрудников по вопросам внутреннего контроля, управления рисками, ККУ, а также по отдельным вопросам учета и законодательства. Во взаимодействии с внешним аудитором СВА учитывает результаты внешних проверок при планировании своей работы, участвует во внедрении рекомендаций внешнего аудитора и осуществляет регулярный информационный обмен.

Результаты деятельности СВА

В 2025 г. СВА проводила проверки, направленные на оценку надежности и эффективности исполнения Группой мероприятий, связанных с устранением недостатков, выявленных внешним аудитором по результатам диагностики бизнес-процессов Группы за 2021–2023 гг., системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечения операционной надежности и ККУ, в том числе в области соблюдения принципов и рекомендаций ККУ.

По результатам проведенных проверок было установлено, что процессы, вошедшие в периметр аудита, в большей части эффективны и соответствуют нормативным требованиям, хотя отдельные области требуют дальнейшего совершенствования.

По итогам проведенных аудитов СВА сформировала рекомендации, направленные на повышение эффективности и оптимизацию (изменение) ряда бизнес-процессов Группы.

¹ КПЭ Генерального директора утверждены Советом директоров с учетом рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям.

² На момент утверждения Годового отчета Совет директоров Общества не рассматривал вопрос премирования Генерального директора по итогам 2025 г.

³ Протокол от 9 апреля 2025 г. № 12.

Оценка эффективности СВА

Функции внутреннего аудита в 2025 г. выполнялись руководителем СВА единолично, его деятельность была сфокусирована на проведении проверок ключевых бизнес-процессов Группы и связанных с ними средств внутреннего контроля.

В отчетном году СД Общества с учетом рекомендаций профильных комитетов был утвержден перечень КПЭ руководителя СВА на 2025 г., а также определен размер вознаграждения, выплачиваемого руководителю СВА по итогам 2025 г.

Оценка эффективности СВА по итогам 2025 г. проводилась СД и Комитетом по аудиту в рамках рассмотрения Годового отчета о результатах деятельности СВА за 2025 г., включающего результаты самооценки руководителя СВА по выполнению поставленных КПЭ на 2025 г.

По итогам рассмотрения Комитет по аудиту подтвердил результаты самооценки СВА и рекомендовал СД учесть свою оценку при определении вознаграждения руководителя СВА. Уровень выполнения КПЭ по итогам 2025 г. составил 80% по полноте и своевременности выполнения плана аудиторских проверок и 83% – по охвату ключевых рисков Группы.

Результаты проведенной оценки эффективности осуществления внутреннего аудита подтвердили, что СВА была обеспечена необходимыми ресурсами, имела полный доступ к информации и осуществляла свою деятельность без ограничений, сохраняя независимость и объективность. Функция внутреннего аудита в Обществе в целом оценена как эффективная.

80%

уровень выполнения КПЭ руководителя СВА по полноте и своевременности выполнения плана аудиторских проверок в 2025 г.

83%

уровень выполнения КПЭ руководителя СВА по охвату ключевых рисков в 2025 г.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Процедура отбора внешнего аудитора

Отбор внешнего аудитора Общества осуществляется на конкурсной основе и включает следующие этапы:

- ▶ определение потребностей в аудиторских услугах и графика аудита;
- ▶ формирование списка потенциальных кандидатов и направление запросов по подготовке коммерческих предложений;
- ▶ проведение интервью с кандидатами;
- ▶ проверка рекомендаций третьих лиц (участников рынка);
- ▶ представление списка на рассмотрение Комитета по аудиту;
- ▶ представление рекомендации Комитета по аудиту СД для утверждения сведений о кандидатурах на позицию внешнего аудитора Общества на календарный год.

Критерии независимости внешнего аудитора

При выборе и последующем взаимодействии с внешним аудитором Общество учитывает критерии его независимости, включая:

- ▶ отсутствие отношений связанности (аффилированности);
- ▶ финансовую независимость, в том числе отсутствие прямой и существенной косвенной заинтересованности;
- ▶ отсутствие конфликта интересов и угроз финансовой независимости и устойчивости;
- ▶ недопустимость участия внешнего аудитора в управлении или работе в Группе;
- ▶ наличие лицензии и членства в СРО.

Вознаграждение внешнего аудитора и неаудиторские услуги

Факторы, которые могут оказать влияние на независимость аудитора, в том числе сведения о наличии существенных интересов (взаимоотношений), связывающих с Обществом (членами органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента) аудитора Общества, членов органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудитора, а также участников аудиторской группы, не выявлены.

Меры, принятые Обществом и аудитором Общества для снижения влияния факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора:

- ▶ анкетирование на регулярной основе членов органов управления Общества и выявление сведений о наличии существенных интересов (взаимоотношений), связывающих членов органов управления Общества и аудитора Общества или участников аудиторской группы;

- ▶ проведение конкурсной процедуры по выбору аудитора, отвечающего критериям независимости;
- ▶ проведение аудитором внутренних процедур, направленных на поддержание независимости по отношению к Обществу, включая
 - ▶ регулярную ротацию руководителей аудиторской проверки;
 - ▶ ротацию сотрудников, принимающих участие в аудиторской проверке;
 - ▶ мониторинг соблюдения сотрудниками, принимающими участие в проверке, специальных ограничений, поддерживающих независимость по отношению к Обществу.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного Обществом аудитору за последний заверченный отчетный год, с отдельным указанием размера вознаграждения, выплаченного за аудит (проверку), в том числе обязательный, отчетности Общества и за оказание сопутствующих аудиту и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг, приведен в таблице ниже.

ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕШНЕМ АУДИТОРЕ ПО МСФО И РСБУ

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» (АО ДРТ).
Местонахождение: 125047, г. Москва, ул. Лесная, д. 5.
Лицензия № Л024-00107-00/00578984 от 12 ноября 2020 г. Является членом ассоциации «Содружество» (СРО ААС), запись в реестре аудиторов и аудиторских организаций от 31 января 2020 г., основной регистрационный номер 12 006 020 384.

Выплаты Общества в адрес аудитора за 2025 г. (без учета НДС и накладных расходов), руб.

| | |
|---|------------|
| Фактический размер вознаграждения, выплаченного Обществом аудиторю Общества | 28 300 000 |
| • за аудит (проверку), в том числе обязательный, отчетности Общества | 25 300 000 |
| • за оказание сопутствующих аудиту и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг | 3 000 000 |

Отложенных и просроченных платежей за оказание Обществу аудиторских услуг не имеется.

Выплаты Общества и подконтрольных Обществу организаций аудиторю и аудиторским организациям, входящим в одну ассоциацию с аудиторской организацией Общества, за 2025 г. (без учета НДС и накладных расходов), руб.

| | |
|--|------------|
| Фактический размер вознаграждения, выплаченного и подлежащего выплате Обществом и подконтрольными Обществу организациями аудиторю за | 46 950 000 |
| • аудит (проверку) консолидированной финансовой отчетности за последний завершённый отчетный год | 23 100 000 |
| • аудит (проверку) бухгалтерской отчетности Общества за последний завершённый отчетный год | 3 000 000 |
| • аудит (проверку) бухгалтерской отчетности подконтрольных Обществу организаций за последний завершённый отчетный год | 5 000 000 |
| • оказание сопутствующих аудиту и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг | 3 000 000 |
| • оказание прочих консультационных услуг, выплаченное аудиторю и другим организациям сети, в которую входит аудитор | 12 850 000 |

Сопутствующие аудиту, прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги и прочие консультационные услуги, которые оказывались Обществу и подконтрольным Обществу организациям в течение отчетного года:

- ▶ проверка промежуточной консолидированной финансовой отчетности;
- ▶ проведение ограниченной финансовой и юридической проверки объекта сделки;
- ▶ консультационные услуги по вопросам налогообложения;
- ▶ иные сопутствующие аудиту и прочие консультационные услуги.

Оценка внешнего аудита Комитетом по аудиту

В течение отчетного года Комитет по аудиту осуществлял непрерывный надзор за проведением внешнего аудита посредством:

- ▶ предварительного утверждения размера вознаграждения внешнего аудитора отдельно за аудиторские и неаудиторские услуги;
- ▶ утверждения плана и сроков проведения аудитов, а также объема проводимого аудита;
- ▶ оценки независимости и объективности внешнего аудитора;
- ▶ осуществления контроля за выполнением внешним аудитором соответствующих этических и профессиональных правил, в том числе в части ротации партнеров, проводящих аудит,

соответствие уровню вознаграждения, выплачиваемого Обществом, по сравнению с общим размером доходов внешних аудиторов;

- ▶ проведения оценки квалификации, опыта и ресурсов, а также эффективности процесса аудита на основании предоставления внешним аудитором отчета о своих внутренних процедурах обеспечения качества.

По итогам рассмотрения проекта аудиторского заключения в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы по итогам 2024 г. Комитетом было принято к сведению определение ключевого вопроса аудита в составе заключения, прилагаемого к КФО Группы по итогам 2024 г. Комитет принял к сведению подтверждение независимости

со стороны внешнего аудитора и подтвердил, что проверка проведена в соответствии с Международными стандартами аудита без существенных замечаний со стороны Комитета.

По итогам рассмотрения результатов обзорной проверки промежуточной сокращенной КФО Группы за первое полугодие 2025 г. Комитет принял к сведению подтверждение независимости внешнего аудитора и отметил, что проверка проведена в соответствии с Международным стандартом по проведению обзорной проверки (МСОП 2410) без замечаний со стороны Комитета.

Следующая оценка работы внешнего аудитора запланирована после подготовки годовой КФО Группы по итогам 2025 г.



ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Обществе действует комплексная система мер по противодействию коррупции, основанная на принципах законности, прозрачности и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям. Антикоррупционная деятельность интегрирована в систему внутреннего контроля и управления рисками и распространяется на всю Группу.

Основные направления по противодействию коррупции:

- закрепление антикоррупционных требований во внутренних документах Общества;
- выявление и оценка коррупционных рисков в рамках общей системы управления рисками;
- проверка контрагентов на благонадежность;
- обеспечение функционирования каналов информирования о возможных нарушениях, включая анонимные;
- внедрение контрольных процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов и недобросовестных практик;
- проведение внутренних проверок и применение мер реагирования при выявлении нарушений.

Ключевыми внутренними документами в данной области являются [Кодекс корпоративной этики](#) и [Антикоррупционная политика](#).

В Группе созданы доступные и конфиденциальные каналы связи для сообщения о возможных

нарушениях, а также получения консультаций по вопросам применения внутренних политик и стандартов корпоративных процедур.

Каналы коммуникации включают обращения:

- к непосредственному руководителю;
- в СВК;
- в СВА;
- сообщения, в том числе анонимные, на горячую линию по адресу: hotline@nanosoft.pro.

Порядок рассмотрения обращения предусматривает:

- регистрацию поступившего сообщения;
- предварительную оценку его обоснованности;
- проведение проверки обращения с соблюдением принципов объективности, конфиденциальности и недопущения конфликта интересов;
- подготовку заключения и принятие мер реагирования при подтверждении нарушений;
- информирование заявителя о результатах рассмотрения, если обращение не было анонимным и обратная связь была возможна.

Все обращения, поступившие на горячую линию, проанализированы и рассмотрены. Подтвержденных сообщений о коррупции или фактах нарушения

законодательства, внутренних процедур и документов в области деловой этики не было.

В 2026 г. Общество планирует внедрить практику регулярного обучения, направленную на проверку знаний основ антикоррупционной политики для всех сотрудников Группы.

Оценка коррупционных рисков в Обществе в отчетном году осуществлялась в рамках общего мониторинга ключевых рисков.

По итогам 2025 г. коррупционных рисков, способных оказать значимое влияние на финансовое положение или деловую репутацию Группы, не выявлено. В 2026 г. планируется провести формализованную оценку коррупционных рисков с последующей разработкой и мониторингом мер по их снижению в случае выявления.



Сотрудники и члены органов управления Группы ознакомлены с Антикоррупционной политикой в рамках действующих корпоративных процедур, в том числе при приеме на работу, с подтверждением ознакомления под подпись.



Группа гарантирует защиту лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях, от любых форм давления, преследования или дискриминации.



Канал обращения на горячую линию: hotline@nanosoft.pro

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Общество применяет системный подход к управлению конфликтом интересов, направленный на его своевременное выявление, предотвращение и урегулирование. Такой подход основан на требованиях [Кодекса корпоративной этики](#), [Антикоррупционной политики](#) и предусматривает декларирование потенциальных конфликтов, их рассмотрение с участием руководства и контрольных функций, а также регулярное информирование сотрудников о действующих правилах и процедурах.

В Группе действуют процедуры урегулирования конфликта интересов членов СД и исполнительных органов, в том числе с использованием каналов связи для сообщений о нарушениях и иных неправомерных действиях сотрудников, клиентов, партнеров и контрагентов Группы. **В отчетном году члены СД не сообщали о смене своего статуса независимости или возникновении конфликта интересов при рассмотрении вопросов на заседаниях СД и его комитетов.**

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики Общества (далее – Кодекс) закрепляет основные нормы делового поведения, корпоративные ценности и стандарты, которыми должны руководствоваться сотрудники Группы и иные лица, взаимодействующие с Группой. Кодекс служит гидом для всех сотрудников Группы и тех, кто взаимодействует с ними, и содержит общую систему норм и правил делового поведения, корпоративных ценностей и стандартов, призванных помочь каждому придерживаться корпоративной культуры Группы, выбрать линию поведения, отвечающую нашим ценностям, принять обоснованное решение в сложных или спорных ситуациях, а также

своевременно выявить поступки, не соответствующие нормам и корпоративной этике Группы.

Соблюдение положений Кодекса направлено на укрепление доверия, поддержание деловой репутации Группы и обеспечение единых стандартов взаимодействия с клиентами, партнерами, поставщиками, сотрудниками и иными заинтересованными лицами.

В целях внедрения положений Кодекса Обществом была разработана и размещена на внутрикорпоративном портале ознакомительная презентация, содержащая практические рекомендации по его применению и доступная всем сотрудникам.

0

подтвержденных фактов коррупции и случаев привлечения Компаний Группы к административной ответственности за коррупционные правонарушения в 2025 г.

0

выявленных случаев конфликта интересов

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

В отчетном году были утверждены [Политика по управлению рисками и внутреннему контролю](#), [Положение о службе внутреннего контроля и управления рисками](#), а также иные документы, формирующие контрольную среду, включая [Кодекс корпоративной этики](#) и [Антикоррупционную политику](#). Кроме того, в 2025 г. была разработана и утверждена

матрица рисков и риск-аппетит Общества и Компании, что стало важным этапом перехода к более формализованному и рискориентированному управлению бизнес-процессами в Группе.

В 2025 г. Общество формализовало построение Системы внутреннего контроля и управления рисками (далее – СВКиУР) как од-

ного из ключевых элементов КУ. В отчетном году Общество перешло к более зрелой модели, основанной на утвержденных политиках, регламентах, распределении ролей и внедрении модели трех линий защиты.

Система управления рисками в Группе

Первая линия

- Бизнес-подразделения и владельцы рисков, отвечающие за выявление и управление рисками в текущей деятельности.
- Генеральный директор обеспечивает интеграцию контрольных процедур в бизнес-процессы, распределение полномочий и функционирование системы внутреннего контроля

Вторая линия

- Специализированные подразделения, координирующие процессы управления рисками и внутреннего контроля независимо от операционных подразделений:
 - Служба внутреннего контроля и управления рисками (далее – СВК);
 - юридический отдел;
 - финансовый отдел, бухгалтерия и иные профильные подразделения.
- Разработка контрольных процедур, направленных на мониторинг соблюдения первой линией защиты

Третья линия

- СВА, осуществляющая независимую оценку эффективности СВКиУР

Основными задачами СВК являются реализация положений, предусмотренных Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, включая выявление, оценку и минимизацию рисков, контроль за соблюдением внутренних процедур и повышение эффективности системы управления рисками.

В 2025 г. в Обществе были созданы СВК и СВА, что обеспечило институциональную основу для развития СВКиУР.

Ключевые функции СВК

- ▶ **Регулирование** СВКиУР направлено на формирование и развитие эффективной и рискориентированной системы контроля.
- ▶ **Функция управления рисками** обеспечивает системный подход к выявлению, оценке, контролю и минимизации рисков, способных негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Общества и Компаний Группы.
- ▶ **Контрольная функция** является ключевым элементом деятельности СВК и направлена на обеспечение законности и устойчивости деятельности Общества и Компаний Группы.
- ▶ **Информационно-коммуникационная функция** направлена на обеспечение прозрачности, согласованности действий и своевременного обмена информацией между всеми участниками СВКиУР, необходимой для оценки рисков и принятия управленческих решений.
- ▶ **Методологическая, консультационная и профилактическая функция** обеспечивает развитие культуры добросовестного поведения, повышение зрелости СВКиУР.

Оценка Системы управления рисками и внутреннего контроля

Согласно независимой оценке надежности и эффективности СУРиВК по итогам 2025 г., СУРиВК находится на первом (неполном) году функционирования, ее построение и внедрение началось с середины 2025 г. на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками. На конец отчетного года завершен этап инициализации: определены ключевые риски, разработаны и утверждены матрица рисков и риск-аппетит. Однако мониторинг и внедрение рискориентированного подхода в процесс принятия решений требуют дальнейшего совершенствования.

В целом СУРиВК находится на стадии становления, что соответствует уровню зрелости, переходящему от «развивающегося» к «сформированному» – уровню, ожидаемому для первого неполного года функционирования.

Существенных недостатков или нарушений в СУРиВК по итогам 2025 г. не выявлено.

Роль Совета директоров в СВКиУР

К компетенции СД относятся определение принципов и подходов к организации в Обществе СВКиУР, утверждение внутренних документов, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля, рассмотрение и одобрение стратегии Общества с учетом рисков, утверждение и пересмотр риск-аппетита и матрицы рисков, мониторинг наиболее существенных рисков, а также рассмотрение отчетов о функционировании СВКиУР и результатах ее оценки. СД также принимает решения по назначению руководителя СВК Общества.

Планы на 2026 г.

В 2026 г. Общество планирует дальнейшее совершенствование СВКиУР, включая развитие методологии управления рисками, внедрение дополнительных инструментов мониторинга и ведение риск-отчетности, расширение применения рискориентированного подхода в стратегическом и операционном управлении, а также укрепление риск-культуры и контрольной среды. В числе практических задач – развитие автоматизированных контрольных процедур, формализация подходов к выявлению, оценке и мониторингу рисков, а также внедрение дополнительных регламентов по отдельным бизнес-процессам.

В частности, для дальнейшего развития СВКиУР СВА рекомендует разработать и утвердить положение (методику) по выявлению и оценке рисков в Группе.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Ключевые риски и меры по их управлению

| Наименование риска | Описание риска | Меры по управлению рисками |
|--|--|--|
| Страновые риски | Риски, связанные с нестабильной socioэкономической внешней средой, способные повлиять на финансовые результаты и устойчивость бизнеса Группы | <ul style="list-style-type: none"> регулярный мониторинг макроэкономической ситуации и ключевых внешних факторов, влияющих на деятельность Группы; адаптация планов по развитию под изменяющиеся условия; диверсификация вложений и активов Группы; обеспечение финансовой устойчивости за счет контроля ликвидности и минимизации долговой нагрузки |
| Стратегические риски | Риски невыполнения стратегических целей, снижения доли рынка вследствие изменений в конкурентной среде, сбоев в стратегическом продуктовом планировании, трудностей в подборе и удержании квалифицированных сотрудников и руководителей | <ul style="list-style-type: none"> проведение анализа рынка и конкурентной среды; развитие продуктовой линейки на основе данных, аналитики и обратной связи клиентов; внедрение конкурентной системы мотивации и удержания персонала; оперативная корректировка планов при отклонениях от целевых показателей |
| Коммерческие и кредитные риски | Риски, связанные с возможным снижением выручки вследствие неблагоприятных изменений рыночной конъюнктуры, спроса на продукты, а также риски непогашения или несвоевременного исполнения финансовых обязательств со стороны покупателей или иных контрагентов | <ul style="list-style-type: none"> развитие партнерской модели продаж и отдельных каналов с целью обеспечения роста бизнеса; контроль дебиторской задолженности и ускорение ее оборачиваемости; использование предоплаты, поэтапной оплаты или обеспечения обязательств; проведение проверок и оценка контрагентов |
| Риски информационных технологий и информационной безопасности | Риски, связанные с возможными сбоями или нарушениями функционирования ИТ-систем, используемых Группой, в результате внутренних или внешних обстоятельств, способные привести к сбоям бизнес-процессов, искажению или компрометации данных | <ul style="list-style-type: none"> мониторинг и управление инцидентами с круглосуточным контролем состояния ИТ-систем, оперативным реагированием на сбой и фиксацией инцидентов; обеспечение отказоустойчивости и резервирование критически важных ИТ-систем для обеспечения непрерывности деятельности Группы; проведение регулярного резервного копирования данных; проведение тестирования на уязвимости и аудитов информационной безопасности; повышение уровня осведомленности сотрудников в области информационной безопасности |
| Регуляторные и правовые риски | Риски, связанные со своевременным отражением изменений в применимом законодательстве в деятельности Группы. Реализация данного риска может привести к дополнительным расходам и штрафам со стороны регуляторов | <ul style="list-style-type: none"> регулярный мониторинг изменений применимого законодательства и нормативных требований, влияющих на деятельность Группы; привлечение внешней юридической экспертизы для оценки влияния планируемых изменений применимого законодательства; проведение обучения и информирование сотрудников о применимых правовых требованиях законодательства и их изменениях; соблюдение правил и процедур внутреннего контроля и комплаенс-процедур |

| Наименование риска | Описание риска | Меры по управлению рисками |
|----------------------------|--|--|
| Репутационные риски | Риски, связанные с ущербом деловой репутации, негативным изменением общественного мнения и восприятия Группы | <ul style="list-style-type: none"> выстраивание системы управления репутационными рисками и мониторинга информационного поля; оперативное реагирование на негативные информационные поводы и кризисные ситуации; контроль качества программных продуктов, работа с обратной связью партнеров и клиентов; назначение ответственных за коммуникации и взаимодействие со СМИ, клиентами, партнерами и инвесторами; соблюдение внутренних документов, регламентирующих порядок раскрытия информации |
| Финансовые риски | Риски, связанные с негативным изменением процентных ставок, влиянием инфляции, изменением валютных курсов, введением санкционных ограничений | <ul style="list-style-type: none"> регулярный мониторинг уровня инфляции и процентных ставок, оценка их влияния на затраты и доходы Группы; размещение свободных денежных средств с учетом уровня процентных ставок в инструментах с низким риском; формирование финансовых резервов для компенсации роста затрат; индексация цен на ИТ-продукты с учетом инфляционных ожиданий; контроль и оптимизация операционных расходов |

В рамках действующей системы управления рисками Группа идентифицирует и оценивает климатические и экологические риски. С учетом отраслевой специфики, характера и масштаба деятельности Группы по состоянию на отчетную дату такие риски не рассматриваются как оказывающие существенное влияние на операционную деятельность, финансовое положение и перспективы развития Группы.



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Сведения о ценных бумагах и структуре акционерного капитала Общества на 31 декабря 2025 года

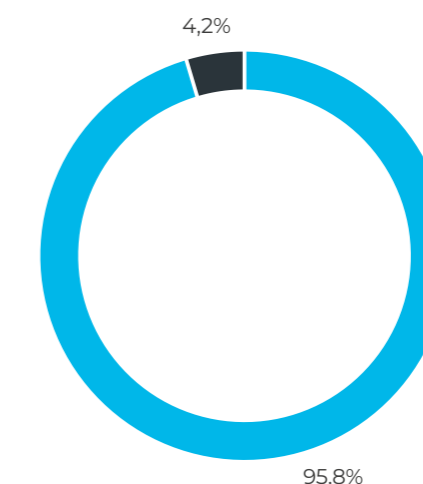
| | |
|---|--|
| Вид ценных бумаг | обыкновенные акции |
| Форма выпуска | бездокumentарная |
| Эмитент | ПАО «Нанософт» |
| Государственный регистрационный номер выпуска | 1-01-68474-Н |
| Дата государственной регистрации | 27.08.2008 |
| Орган, осуществляющий государственную регистрацию | Банк России |
| ISIN | RU000A10B0W6 (дата присвоения: 05.03.2025) |
| CFI | ESVXFR (дата присвоения: 05.03.2025) |
| Уставный капитал | 3 000 000 руб. |
| Количество размещенных акций | 150 000 000 шт. |
| Количество объявленных акций | 75 000 000 шт. |
| Номинальная стоимость 1 (одной) обыкновенной акции | 0,02 (ноль целых две сотых) руб. |
| Сведения об обременении | обременения отсутствуют |

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2025 г.

150
млн обыкновенных
акций

28
акционеров –
физических лиц

1
акционер –
юридическое лицо



29
акционеров

- Акционеры – физические лица
- Акционеры – юридические лица

Акции Общества в отчетном году не обращались на организованных торгах, вместе с тем Общество имеет статус публичной компании. В отчетном году в рамках подготовки к публичному размещению акций в Обществе была создана функция по работе с инвесторами, воз-

главляемая IR-директором, а также выстроен процесс системного взаимодействия с потенциальными инвесторами, ориентированный на открытость информации о ключевых показателях, финансовых результатах и перспективах развития Группы через различные каналы связи.



ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика ПАО «Нанософт» содержит рекомендацию органам управления Общества в отношении принципов распределения чистой прибыли в размере не менее 25% доли чистой прибыли Группы по данным КФО при условии сохранения финансовой устойчивости и возможностей для дальнейшего развития бизнеса.

Рекомендации по размеру дивидендов формируются СД с учетом инвестиционных планов и стратегических приоритетов Группы, макроэкономической конъюнктуры, регуляторной среды и иных других обстоятельств, оказывающих влияние на деятельность Группы. Выплата дивидендов осуществляется в денежной форме в безналичном порядке лицам, имеющим право на их получение в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выплата дивидендов

- Дивиденды по итогам 2024 г.: 1,3 руб. на одну обыкновенную акцию.
- Дивиденды по итогам первого полугодия 2025 г.: 1,2 руб. на одну обыкновенную акцию.
- Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31 декабря 2025 г.: 92,5927%¹.

История дивидендных выплат по акциям ПАО «Нанософт», руб.

| Отчетный период | Общий размер объявленных дивидендов | Размер дивиденда в расчете на одну акцию ² | Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного периода (%) |
|-------------------------|-------------------------------------|---|--|
| 2020 г. | 60 000 000 | 20,00 | 20,00 |
| 2021 г. | 80 000 000 | 26,6667 | 119,59 |
| 2022 г. | – | – | – |
| 1-й квартал 2023 г. | 120 000 000 | 45,9575 | Не применимо (отчетность за период не составлялась) |
| 9 месяцев 2023 г. | 100 000 000 | 33,3333 | 59,43 |
| 2023 г. | 300 000 000 | 100,00 | 45,52 |
| Итого за 2023 г. | 520 000 000 | | |
| 9 месяцев 2024 г. | 165 000 000 | 1,10 | 559,95 |
| 2024 г. | 195 000 000 | 1,30 | 95,95 |
| Итого за 2024 г. | 360 000 000 | | |
| 6 месяцев 2025 г. | 180 000 000 | 1,20 | 80,08 |

¹ Отношение выплаченных дивидендов за отчетный период к объявленным дивидендам за отчетный период. Не выплачены дивиденды владельцам ценных бумаг Общества, в отношении которых в реестре акционеров отсутствуют банковские реквизиты для выплаты.

² Расчет показателей основан на количестве акций на даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В соответствии с решением Банка России от 20 апреля 2026 г. дополнительный выпуск обыкновенных акций³ Общества, размещавшихся путем открытой подписки, регистрационный номер дополнительного выпуска 1-01-68474-Н, дата государственной регистрации дополнительного выпуска 31 марта 2025 г., признан несостоявшимся и аннулирована его государственная регистрация.

Основанием для признания дополнительного выпуска ценных бумаг несостоявшимся и аннулирования его государственной регистрации в соответствии со ст. 4 ФЗ от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», пп. 5 п. 4 и п. 11 ст. 26 ФЗ от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» явилось неразмещение ни одной ценной бумаги дополнительного выпуска.

ПОДХОДЫ К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ИНВЕСТОРАМИ

Общество заинтересовано в повышении осведомленности акционеров и потенциальных инвесторов о ключевых корпоративных событиях и результатах деятельности Группы. ПАО «Нанософт» обеспечивает регулярное и своевременное раскрытие информации для всех заинтересованных лиц, соблюдает требования законодательства Российской Федерации, применимые к публичным обществам, и последовательно развивает практики раскрытия информации в соответствии с высокими стандартами КУ.

Мероприятия для потенциальных инвесторов в 2025 г.

- Проведение крупнейшего форума по инновациям в области проектирования и цифровизации в сфере строительства «СИЛА ПЛАТФОРМЫ», на котором был представлен «Инвестиционный трек» с описанием бизнеса Группы, достижений, целей и стратегических направлений развития «Нанософт» как лидера рынка инженерного ПО;
 - участие в PROFIT CONF 4.0 – самом масштабном деловом мероприятии для частных инвесторов на российском рынке акций;
 - участие в **Т-Дворе** в Санкт-Петербурге – фестивале Т-Банка о бизнесе, науке и образовании, деньгах и инвестициях;
 - участие в **Smart-Lab Conf 2025** в Санкт-Петербурге – главной конференции по инвестициям на бирже;
 - участие в Bloggers Day для аналитиков и блогеров фондового рынка, где руководство «Нанософт» представило планы, ключевые результаты деятельности Компании и ответило на вопросы участников.
- Также «Нанософт» поддерживает регулярный диалог с инвестиционным сообществом через площадки для инвесторов «Пульс», «БКС Профит», Smart-Lab, социальные сети и участвует в ключевых инвестиционных конференциях.
- Обратная связь от инвесторов собирается через профильные площадки и офлайн-мероприятия и учитывается в коммуникациях Группы.

³ Количество подлежащих размещению ценных бумаг дополнительного выпуска, признанного несостоявшимся, и номинальная стоимость каждой ценной бумаги: 37 500 000 (Тридцать семь миллионов пятьсот тысяч) штук номинальной стоимостью 0,02 руб. каждой акции дополнительного выпуска.

Диалог с инвесторами

- «Пульс»
- БКС Профит»
- Smart-Lab

Дополнительные инструменты и материалы для потенциальных инвесторов

- Календарь инвестора
- Датабук для аналитиков
- Инвестиционная презентация
- Отчетность по МСФО (публикация два раза в год)
- Регулярная публикация операционных метрик
- Раскрытие информации о корпоративных событиях на портале Центра раскрытия корпоративной информации, а также на сайтах Общества и Компании

ПРИЛОЖЕНИЯ

05

- 134 Глоссарий
- 136 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
- 174 Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Нанософт» в 2025 ГОДУ крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность
- 182 Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Нанософт» и его дочерних предприятий за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и аудиторское заключение независимого аудитора
- 232 Контакты

ГЛОССАРИЙ

ГИС (геоинформационная система) – технология и программная платформа, позволяющая интегрировать, структурировать, анализировать и отображать данные, связанные с географическим положением объектов, создавать цифровые карты и моделировать пространственные явления и процессы.

ЕСКД – Единая система конструкторской документации.

ИТ – информационные технологии.

ККУ – Кодекс корпоративного управления.

КУ – корпоративное управление.

КФО – консолидированная финансовая отчетность.

ОСА – Общее собрание акционеров.

ПГС – промышленное и гражданское строительство.

ПО (программное обеспечение) – все или часть программ, процедур, правил и соответствующей документации системы обработки информации (ISO/IEC 2382-1:1993). Совокупность программ и программных документов, необходимых для эксплуатации этих программ (ГОСТ Р 51904-2002).

САПР – системы автоматизированного проектирования.

СВА – служба внутреннего аудита.

СВК – служба внутреннего контроля и управления рисками.

СВКиУР – система внутреннего контроля и управления рисками.

СД – Совет директоров.

СОД (от англ. Common Data Environment) – среда общих данных. Генеральное назначение СОД заключается в управлении информацией в процессе жизненного цикла зданий и со-

ружений. Использование СОД для объектно ориентированного параметрического моделирования – лишь часть работы в одном из этапов жизненного цикла сооружения в целях создания проектной информационной модели с использованием BIM-технологий и цифровых инструментов.

СОД TDMS – среда общих данных на базе TDMS (от англ. Technical Data Management System), предназначенная для управления информационными потоками, хранения и обработки технических данных и электронной документации предприятий. Система TDMS реализует функции единой среды управления документацией и проектными данными, поддерживает коллективную работу специалистов на разных этапах жизненного цикла объектов (проектирование, строительство, эксплуатация).

СПДС – Система проектной документации для строительства.

API (от англ. Application Programming Interfaces, интерфейс прикладного программирования) – набор команд, функций, классов и других сведений, который предоставляет та или иная программа для взаимодействия с другой программой, предоставляя собой программный интерфейс сервиса (приложения).

BIM (от англ. Building Information Model) – технологии информационного моделирования.

MES (от англ. Manufacturing Execution System, производственная исполнительная система) – специализированные программные комплексы, которые предназначены для решения задач оперативного планирования и управления производством.

PIM (от англ. Project Information Model, проектная информационная модель) – структура и совокупность цифровых данных, формируемых на этапе проектирования строительного объекта

с применением BIM-технологий. PIM содержит всю необходимую информацию о проектируемом объекте: его геометрические параметры, состав элементов, инженерные решения, спецификации и другую техническую документацию, сопровождающую объект до начала строительства.

PLM-системы (от англ. Product Lifecycle Management, технология управления жизненным циклом изделий) – организационно-техническая система, прикладное ПО, созданное для контроля над жизненным циклом выпускаемой продукции, от идеи и проектирования до производства, обслуживания и утилизации.

PDM (от англ. Product Data Management, система управления данными об изделии) – организационно-техническая система, обеспечивающая управление всей информацией об изделии.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Отчет) был рассмотрен Советом директоров ПАО «Нанософт» (далее – **Общество**) на заседании (Протокол от 29 апреля 2026 г. № 29).

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) за 2025 г.

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.1 | Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом | | | |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам | 1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период | Соблюдается | |
| 1.1.2 | Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем | 1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества) | Частично соблюдается | П. 1. Сообщение о проведении годового ОСА размещено на сайте Общества за 30 дней до даты его проведения, сообщения о проведении внеочередных ОСА – за 21 день. В 2025 г. Общество приобрело статус публичной компании в рамках планируемого первичного размещения акций Общества на фондовом рынке, однако размещение ценных бумаг Общества в 2025 г. не было осуществлено, а значит, структура акционерного капитала Общества осталась неизменной – общее количество акционеров Общества составляет 29 лиц на 31 декабря 2025 г. (данные о структуре акционерного капитала также доступны на сайте Общества в сети Интернет: https://nanosoft.pro/stocks/). С учетом сложившейся практики уведомления акционеров Общества о проведении ОСА (см. п. 2 выше), а также принимая во внимание то, что большая часть акционеров Общества является/являлась сотрудниками дочерней компании Общества, уведомления о проведении ОСА осуществлялись в установленные законом сроки. В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество будет соблюдать рекомендацию Кодекса по размещению сообщения о проведении ОСА на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты его проведения |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|--|
| 1.1.3 | В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде | Частично соблюдается | П. 2. Не по каждому вопросу повестки дня ОСА, проведенных в 2025 г., позиция Совета директоров была включена в состав материалов к ОСА в виде самостоятельных документов. Вместе с этим позиция Совета директоров была отражена в проектах решений ОСА по вопросам, включенным в повестку дня, а также в отдельных рекомендациях/предложениях акционерам Общества, которые утверждались Советом директоров при подготовке к проведению ОСА. Также в состав материалов входили выписки из протоколов Совета директоров по отдельным вопросам повестки дня ОСА |
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями | <ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера | Соблюдается | |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом | 1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров | Частично соблюдается | <p>П. 1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, вместе с этим на четырех из пяти проведенных ОСА в отчетном году акционеры могли реализовать свое право участия в ОСА путем заполнения электронной формы бюллетеня для голосования в личном кабинете акционера на сайте реестродержателя АО «НРК Р.О.С.Т.», адрес которого был указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров: https://lk.rrost.ru.</p> <p>В свете смены регистратора Общества в марте 2025 г. не все акционеры Общества успели обновить данные анкет зарегистрированных лиц у нового реестродержателя к дате проведения годового ОСА, состоявшегося 28 мая 2025 г.</p> |
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы | <ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде | Частично соблюдается | <p>П. 4. На пяти из четырех проведенных ОСА в отчетном году способом принятия решений было заочное голосование. Годовое ОСА было проведено в форме заседания, совмещенного с заочным голосованием, при этом Совет директоров не принимал решения об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде, принимая во внимание следующие обстоятельства:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) в Обществе отсутствует ИТ-инфраструктура, позволяющая достоверно установить лиц, принимающих дистанционное участие в заседании ОСА; 2) в свете смены регистратора Общества в марте 2025 г. обеспечить внедрение ИТ-инфраструктуры, позволяющей достоверно установить лиц, принимающих дистанционное участие в заседании ОСА посредством использования соответствующей ИТ-инфраструктуры реестродержателя, до даты проведения годового заседания ОСА не представлялось возможным. <p>В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество рассмотрит возможность создания ИТ-инфраструктуры, позволяющей достоверно установить лиц, принимающих дистанционное участие, до этого момента создание подобного рода сервиса для акционеров потребует существенных материальных затрат и ресурсов, которыми на сегодняшний день Общество не обладает</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 1.2 | Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов | | | |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты | <ol style="list-style-type: none"> Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) | Частично соблюдается | <p>П. 3. Обоснования предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в 2025 г. не были включены в состав материалов к ОСА, в повестку дня которых были включены вопросы о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p> <p>Вместе с этим при подготовке рекомендации Совета директоров ОСА по размеру выплачиваемых дивидендов по акциям Общества менеджмент Общества представил экономическое обоснование потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды и дивиденды акционерам с учетом финансовых показателей Общества по итогам отчетного 2024 г., прогнозных данных по выручке, объема капитальных затрат, доступности денежных средств из внешних источников на заседании Комитета по аудиту Совета директоров Общества</p> |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества | <ol style="list-style-type: none"> В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов | Соблюдается | |
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров | <ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров | Соблюдается | |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости | <ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались | Соблюдается | |
| 1.3 | Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества | | | |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам | <ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|---|
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода | Не соблюдается | <p>П. 1. В конце 2024 г. в рамках подготовки Общества к публичному размещению акций дочерняя компания Общества стала его миноритарным акционером.</p> <p>Количество голосов, принадлежащих дочерней компании Общества (квазиказначейские акции), не повлияло существенным образом на принятые в отчетном году решения ОСА.</p> <p>В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет рекомендацию Кодекса до лиц, принимающих участие в ОСА от имени дочерней компании</p> |
| 1.4 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций | 1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом | Соблюдается | |
| 2.1 | Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции | <p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества</p> | Частично соблюдается | <p>П. 2. В отчетном году указанные вопросы были включены в повестку дня заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, однако были сняты с обсуждения по решению Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям ввиду недостаточной проработки вопросов и соответствующих материалов со стороны менеджмента Общества и его дочерней компании. Данные вопросы будут вынесены на рассмотрение Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2026 г.</p> <p>П. 3. В апреле 2025 г. Общество приобрело статус публичной компании в рамках планируемого первичного размещения акций Общества на фондовом рынке.</p> <p>После приобретения данного статуса был избран Совет директоров, в который вошли независимые директора. В 2025 г. независимые директора Совета директоров провели ряд встреч с исполнительными органами Общества и его дочерней компании для обсуждения стратегии развития Общества и компаний Группы, запустили процесс по ее разработке. Ввиду отсутствия утвержденной Советом директоров стратегии Общества в отчетном году отчет о ее выполнении на рассмотрение Совета директоров не выносился.</p> <p>В годовой план работы Совета директоров на 2026 г. включен вопрос о рассмотрении и утверждении стратегии Общества</p> |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества | 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества | Частично соблюдается | <p>П. 1. В отчетном году Совет директоров Общества рассмотрел и утвердил Бюджет и Бизнес-план Общества и Компаний Группы на 2026 г. Бизнес-план, по мнению руководства Общества, является краткосрочной стратегией развития, и его разработка стала первым этапом в подготовке долгосрочной стратегии Общества и Компаний Группы.</p> <p>В течение отчетного года на заседаниях комитетов Совета директоров рассматривались вопросы исполнения Бюджета дочерней компании Общества на 2025 г. Вопрос исполнения и актуализации стратегии в отчетном году не рассматривался, см. пояснения выше в п. 2.1.1 настоящего Отчета</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|--|
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества | Соблюдается | |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) | Частично соблюдается | <p>П. 1. Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров утверждена в 2025 г. ОСА по предложению Совета директоров, политика по вознаграждению исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих сотрудников Общества в отчетном году Советом директоров не утверждалась ввиду того, что в Обществе отсутствуют исполнительные органы, помимо единоличного исполнительного органа.</p> <p>П. 2. Вместе с тем в течение отчетного года Советом директоров Общества был определен размер вознаграждения единоличного исполнительного органа, Корпоративного секретаря, руководителя Службы внутреннего аудита (далее – СВА), руководителя Службы внутреннего контроля и управления рисками (далее – СВК), перечень ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) указанных выше лиц на 2025 и 2026 гг., утверждены подходы и принципы премирования указанных выше лиц на 2025 и 2026 гг., утверждены изменения в краткосрочную систему мотивации и вознаграждения (премирования) сотрудников ДО, согласовано решение представителя Общества при представлении им интересов Общества на общих собраниях участников Компаний Группы – ООО «Нанософт разработка» (далее – ДО), участником которого является Общество, и при принятии им решения по вопросу порядка выплаты вознаграждения членам Совета директоров ДО и компенсации расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей</p> |
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов | Частично соблюдается | <p>П. 2. В 2025 г. в Обществе разработана и утверждена Политика в отношении идентификации и раскрытия информации по связанным сторонам и сделкам с ними при подготовке консолидированной финансовой отчетности Общества и его дочерних компаний по МСФО, а также Антикоррупционная политика.</p> <p>Общество в 2026 г. планирует разработать еще ряд внутренних регламентов для создания прозрачной системы идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и системы мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p> |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики | Частично соблюдается | <p>П. 1. В 2025 г. в Обществе в свете приобретения статуса публичной компании был разработан и утвержден Регламент взаимодействия структурных подразделений Общества и Компаний Группы при раскрытии информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о ценных бумагах, определяющий, помимо прочего, лиц, ответственных за реализацию информационной политики.</p> <p>В 2026 г. Общество планирует разработать и ввести в действие информационную политику</p> |
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе | Частично соблюдается | <p>П. 1. Ввиду того, что впервые Совет директоров Общества был создан в октябре 2024 г. и система корпоративного управления, предусмотренная Кодексом, в Обществе отсутствовала, в отчетном году Совет директоров не рассматривал результаты самооценки практики корпоративного управления в Обществе по итогам 2024 г.</p> <p>В 2026 г. Совет директоров рассмотрел результаты оценки практики корпоративного управления в Обществе, проведенной службой внутреннего аудита Общества</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|--|
| 2.2 | Совет директоров подотчетен акционерам общества | | | |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам | <ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде | Соблюдается | |
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним | Соблюдается | |
| 2.3 | Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров | | | |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее | Соблюдается | |
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах | <ol style="list-style-type: none"> 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров | Частично соблюдается | <p>П. 1. Все данные, кроме результатов оценки соответствия профессиональной квалификации опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, были представлены акционерам. Вместе с этим в отчетном году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров была проведена оценка кандидатов в Совет директоров, анализ их профессиональной квалификации и опыта кандидатов, проверка их независимости и формирование рекомендаций Совету директоров для дальнейшей подготовки предложений Совета директоров ОСА в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества</p> |
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе | Частично соблюдается | <p>П. 1. В отчетном году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров была проведена оценка кандидатов в Совет директоров, анализ профессиональной квалификации и опыта кандидатов в Совет директоров Общества.</p> <p>Анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определение компетенций, необходимых Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе, будет произведен Советом директоров в 2026 г. по итогам проведения оценки эффективности работы Совета директоров в отчетном периоде</p> |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 2.4 | В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров | | | |
| 2.4.1 | <p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p> | <p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p> | Соблюдается | |
| 2.4.2 | <p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p> | <p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p> | Частично соблюдается | <p>П. 1. В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров, информация о соответствии критериям независимости была доведена до акционеров Общества, но не в виде отдельного заключения. В рамках оптимизации документооборота Общество считает данный подход в целом соответствующим Кодексу, менять сложившуюся практику не планирует</p> |
| 2.4.3 | <p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p> | <p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p> | Не соблюдается | <p>П. 1. В состав Совета директоров входят 2 (два) независимых директора. Принимая во внимание, что в апреле 2025 г. Общество приобрело статус публичной компании, а в мае 2025 г. уже было проведено годовое ОСА, акционеры Общества, выдвинувшие независимых директоров для избрания в Совет директоров, были ограничены во времени для поиска подходящих кандидатов.</p> <p>В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет настоящую рекомендацию Кодекса до сведения акционеров</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|---|
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий | 1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров | Частично соблюдается | <p>П. 1. Вопросы, связанные с существенными корпоративными действиями (рекомендации по проведению существенных корпоративных действий (увеличение уставного капитала, поглощение, листинг и делистинг ценных бумаг, реорганизация, существенные сделки), позволяющие обеспечить защиту прав и равное отношение к акционерам.</p> <p>Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30% и более голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов), позволяющими обеспечить защиту прав и равное отношение к акционерам, в 2025 г. не рассматривались, за исключением вопроса о листинге ценных бумаг Общества, который был рассмотрен Советом директоров во исполнение решения ОСА об увеличении уставного капитала, принятого акционерами в конце 2024 г.</p> <p>Предварительной оценки данного существенного корпоративного события независимые директора в отчетном году не осуществляли ввиду сжатого графика подготовки к публичному размещению акций.</p> <p>В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество разработает и утвердит правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий</p> |
| 2.5 | Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров | | | |
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров | 1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества | Частично соблюдается | <p>П. 1. Принимая во внимание историю создания Общества и Компаний Группы, структуру акционерного капитала, а также то, что Совет директоров Общества сформирован впервые в конце 2024 г. в рамках подготовки Общества к приобретению статуса публичной компании, основатель Группы возглавил Совет директоров Общества для наиболее эффективной работы вновь созданного органа управления и передачи накопленного опыта и знаний о бизнесе Общества и Компаний Группы независимым директорам.</p> <p>Сложившаяся корпоративная практика построена для сохранения преемственности и стратегического видения, что особенно важно в условиях развития Общества в свете сохраняющихся планов публичного размещения акций. В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет информацию до своих акционеров о рекомендации ККУ по избранию независимого директора на должность Председателя Совета директоров</p> |
| 2.5.2 | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров | 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде | Частично соблюдается | П. 1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры самооценки эффективности работы Совета директоров, но не в отчетном периоде, а в марте 2026 г. с учетом того, что Совет директоров был впервые сформирован в октябре 2024 г. |
| 2.5.3 | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня | 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|---|
| 2.6 | Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности | | | |
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска | <ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества | Соблюдается | |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров | Соблюдается | |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей | <ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения | Соблюдается | |
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров | <ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров | Соблюдается | |
| 2.7 | Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров | | | |
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач | <ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год | Соблюдается | |
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|---|
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме | 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров | Соблюдается | |
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров | Не соблюдается | П. 1. Устав Общества не предусматривает повышенных требований к порядку принятия решения Советом директоров с учетом специфики акционерного капитала, а также персонального состава Совета директоров, 80% которого составляют действующие акционеры Общества. В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет информацию до своих акционеров о рекомендации ККУ по изменению порядка принятия решения на уровне Совета директоров |
| 2.8 | Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества | | | |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров | 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода | Частично соблюдается | П. 1. В состав Комитета по аудиту входят 2 (два) независимых директора, составляющие большинство, которое влияет на порядок принятия решений (простым большинством голосов). Председатель Комитета по аудиту обладает специальными профессиональными знаниями и опытом в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Принимая во внимание, что в апреле 2025 г. Общество приобрело статус публичной компании, а в мае 2025 г. уже было проведено годовое ОСА, акционеры Общества, выдвинувшие независимых директоров для избрания в Совет директоров, были ограничены во времени для поиска подходящих кандидатов. В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет настоящую рекомендацию Кодекса до сведения акционеров |
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров | 1. Советом директоров создан комитет по кадрам и вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников | Частично соблюдается | П. 1. В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входят 2 (два) независимых директора, составляющие большинство, которое влияет на порядок принятия решений (простым большинством голосов). Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям – независимый директор, не являющийся Председателем Совета директоров. Принимая во внимание, что в апреле 2025 г. Общество приобрело статус публичной компании, а в мае 2025 г. уже было проведено годовое ОСА, акционеры Общества, выдвинувшие независимых директоров для избрания в Совет директоров, были ограничены во времени для поиска подходящих кандидатов. П. 3. Из семи рекомендаций Кодекса две не закреплены во внутренних документах Общества, что не оказывает существенного влияния на решение задач, стоящих перед Комитетом по кадрам и вознаграждениям в соответствии с Кодексом, принимая во внимание, что акции Общества не допущены к публичным торгам. В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет настоящую рекомендацию Кодекса до сведения акционеров |
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами | 1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества | Частично соблюдается | П. 2. Из 11 рекомендаций Кодекса две не закреплены в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям, при этом процедура введения в должность нового члена Совета директоров, в соответствии с Кодексом, закреплена в Положении о Совете директоров. Рекомендация Кодекса в части описания индивидуальных обязанностей директоров и председателя совета директоров, включая определение времени, которое должно уделяться вопросам, связанным с деятельностью общества, в рамках и за рамками заседаний, в ходе плановой и внеплановой работы, будет учтена при внесении изменений в соответствующие внутренние документы Общества в 2026 г. |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.) | 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми | Не соблюдается | П. 1. В отчетном году Совет директоров не рассматривал данный вопрос с учетом того, что первое формирование Совета директоров в рамках подготовки к приобретению публичного статуса случилось в марте 2025 г. и СД был переизбран в том же составе на годовом ОСА Общества в мае 2025 г. По итогам оценки эффективности работы Совета директоров в отчетном году, проведенной в Обществе впервые в первом квартале 2026 г., в план мероприятий по улучшению работы Совета директоров, среди прочего, включена рекомендация членов Совета директоров о создании дополнительного Комитета по стратегии или технического комитета |
| 2.8.5 | Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений | 1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета | Соблюдается | |
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров | Соблюдается | |
| 2.9 | Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров | | | |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена | 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров | Частично соблюдается | П. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась ввиду первого в истории Общества избрания Совета директоров в октябре 2024 г. Вместе с тем оценка (самооценка) работы Совета директоров за 2025 г. проведена в 1-м квартале 2026 г., в соответствии с требованиями ККУ. П. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заочном заседании Совета директоров ввиду высокой загруженности членов Совета директоров, однако результаты самооценки качества работы Совета директоров были рассмотрены на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям в очном формате. В будущем Общество приложит усилия и будет следовать данной рекомендации ККУ |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант) | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант) | Не соблюдается | П. 1. Независимая оценка качества работы Совета директоров за последние три отчетных периода будет проведена не ранее 2027 г., с учетом первого избрания Совета директоров Общества в 2024 г. |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|---|
| 3.1 | Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров | | | |
| 3.1.1 | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров | 1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет | Соблюдается | |
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач | 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества | Соблюдается | |
| 4.1 | Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению | | | |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества | 1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях | Частично соблюдается | П. 1. Информация о размерах вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников в сопоставимых компаниях носит конфиденциальный характер и публично не раскрывается, в этой связи у Общества не всегда есть база для сравнительного анализа. Вместе с тем в отчетном году при определении размера вознаграждения членов Совета директоров Общества для сравнительного анализа использовалось Аналитическое исследование за 2024 г. («Обзор практик корпоративного управления. Портрет совета директоров»), подготовленное Национальным объединением корпоративных секретарей, для определения размера вознаграждения Генерального директора – исследование кадрового агентства Antal Talent («Исследование рынка труда и обзор заработных плат», Россия, 2024–2025 гг.), а также анализ анкет кандидатов сайта hh.ru |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы | 1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик) | Частично соблюдается | П. 1. В течение отчетного периода Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел политику по вознаграждениям (краткосрочную мотивацию сотрудников Общества и Компаний Группы) и предлагаемые изменения к ней и представил соответствующие рекомендации Совету директоров, однако не провел оценку ее эффективности. Проведение оценки возможно не ранее конца 2026 г. – 1-го полугодия 2027 г., с учетом того что изменения вступили в силу с начала 2026 г. |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|--|
| 4.1.3 | <p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p> | <p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p> | Частично соблюдается | <p>П. 1. Политика по вознаграждению, действующая в 2025 г., не содержала прозрачных механизмов определения размера вознаграждения исполнительных органов (за исключением членов Совета директоров и единоличного исполнительного органа) и иных ключевых руководящих сотрудников Общества и Компаний Группы, а также не имела четкой регламентации всех видов выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам. Данный недостаток был устранен в отчетном году, более подробно см. комментарий к п. 4.1.2 выше</p> |
| 4.1.4 | <p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p> | <p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p> | Соблюдается | |
| 4.2 | Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров | | | |
| 4.2.1 | <p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p> | <p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p> | Частично соблюдается | <p>П. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Вместе с этим Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, предусмотрена дополнительного вознаграждения – переменная денежная сумма, рассчитываемая в соответствии с решением ОСА и выплачиваемая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • за выполнение функций (обязанностей) члена каждого отдельного комитета Совета директоров; • выполнение функций (обязанностей) Председателя каждого отдельного комитета Совета директоров. <p>Применяемая в Общества система вознаграждения членов Совета директоров была утверждена акционерами Общества с учетом истории его создания и развития, а также с учетом формирования Совета директоров с участием в нем независимых членов в марте 2025 г., когда большая часть членов Совета директоров является владельцами акций Общества. В этой связи утвержденная политика вознаграждения членов Совета директоров, по мнению акционеров, является наиболее подходящей, принимая во внимание наличие Совета директоров на уровне дочернего общества.</p> <p>В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество доведет настоящую рекомендацию Кодекса до сведения акционеров и внесет соответствующие изменения в Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров (исключив дополнительное вознаграждение за работу в комитетах и выполнение функций их председателей)</p> |
| 4.2.2 | <p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах</p> | <p>1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями</p> | Не соблюдается | <p>П. 1. В Обществе отсутствует внутренний документ, предусматривающий предоставление акций Общества членам Совета директоров, так как большая часть членов Совета директоров уже исторически является акционерами Общества. В случае утверждения долгосрочной программы мотивации, предусматривающей предоставления акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями, будут предусмотрены</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|--|
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами | Соблюдается | |
| 4.3 | Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата | | | |
| 4.3.1 | Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений | Соблюдается | |
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества) | 1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества | Не соблюдается | П. 1. Программа долгосрочной мотивации в Обществе не утверждена, см. комментарий к п. 4.2.2 выше |
| 4.3.3 | Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения | 1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения | Соблюдается | |
| 5.1 | В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей | | | |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|--|
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов | Соблюдается | |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков | 1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества | Соблюдается | |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует | 1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества | Не соблюдается | П. 1. Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля проведена Комитетом по аудиту и Советом директоров в 2026 г. по итогам 2025 г. с учетом того, что система управления рисками и внутреннего контроля Общества была впервые создана в марте 2025 г. П. 2. Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в 2026 г. по итогам отчетного года, сведения о результатах рассмотрения включены в состав Годового отчета Общества за 2025 г. |
| 5.2 | Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита | | | |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности | Соблюдается | |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита | 1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами | Не соблюдается | П. 1. Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля проведена в 2026 г. по итогам 2025 г. с учетом того, что система управления рисками и внутреннего контроля Общества была впервые создана в марте 2025 г. П. 2. Оценка практики корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия, а также взаимодействия с заинтересованными лицами, проведена в 2026 г. по итогам 2025 г. с учетом того, что система корпоративного управления начала формироваться после приобретения Обществом статуса публичной компании в апреле 2025 г. |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|--|
| 6.1 | Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц | | | |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц | <ol style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества | Частично соблюдается | <p>П. 1. В Обществе не утверждена информационная политика, однако в отчетном году утвержден Регламент взаимодействия структурных подразделений Общества и Компаний Группы при раскрытии информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о ценных бумагах, также на Корпоративного секретаря Общества возложена функция по обеспечению раскрытия информации об Обществе и обязанность по контролю за соблюдением информационной политики Общества, согласно Положению о Корпоративном секретаре Общества, утвержденному в отчетном году.</p> <p>В случае публичного размещения акций Общества на фондовом рынке Общество подготовит информационную политику Общества для ее утверждения Советом директоров.</p> <p>П. 2. Вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц в отчетном году Советом директоров не рассматривался с учетом комментариев, указанных в п. 1 выше</p> |
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса | <ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе | Частично соблюдается | <p>П. 3. В 2025 г. у Общества не было контролирующего лица (в значении термина «контролирующее лицо», предусмотренном Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»)</p> |
| 6.2 | Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами | | | |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных | <ol style="list-style-type: none"> В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|---|
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством | <ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества | Частично соблюдается | <p>П. 1. В Обществе не утверждена информационная политика, кроме того, ценные бумаги не торгуются. Однако в Регламенте взаимодействия структурных подразделений Общества и Компаний Группы при раскрытии информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о ценных бумагах такие подходы частично определены.</p> <p>П. 2. Сведения о структуре акционерного капитала раскрываются не в полном соответствии с Кодексом ввиду потенциальных санкционных рисков, а также ввиду отсутствия согласий субъектов персональных данных на раскрытие их персональных данных на сайте или в Годовом отчете. Общество считает, что раскрытие сведений о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями Общества, составляющими 5% и более уставного капитала Общества, в отчете эмитента в большей степени отвечает соблюдению данной рекомендации Кодекса. Полное соблюдение рекомендации Кодекса будет возможно после отмены санкционных ограничений.</p> <p>П. 4. Общество не готовит и не публикует нефинансовый отчет в силу специфики своей операционной деятельности. Общество рассмотрит вопрос подготовки нефинансового отчета в случае размещения ценных бумаг (листинга) на фондовом рынке</p> |
| 6.2.3 | Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год | <ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества | Соблюдается | |
| 6.3 | Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности | | | |
| 6.3.1 | Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями | <ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций | Частично соблюдается | <p>П. 2. Положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций, во внутренних документах Общества не содержатся, с учетом того, что сотрудники Общества исторически являются акционерами Общества и большая их часть осуществляет трудовые функции в подконтрольной организации. Общество рассмотрит вопрос закрепления такого правомочия акционера во внутренних документах в случае размещения ценных бумаг Общества (листинга) на фондовом рынке</p> |
| 6.3.2 | При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности | Частично соблюдается | <p>П. 2. В Обществе не утверждена информационная политика, однако акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности. Общество рассмотрит вопрос закрепления таких случаев в информационной политике в случае размещения ценных бумаг Общества (листинга) на фондовом рынке</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|--|
| 7.1 | Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон | | | |
| 7.1.1 | Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества | 1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации | Не соблюдается | П. 1. Уставом Общества не определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, равно как и то, что Совет директоров предоставляет акционерам рекомендации в случае, когда принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции ОСА. Совет директоров был впервые избран в конце 2024 г. и в 2025 г. был сосредоточен на становлении Общества в статусе публичной компании. Решение о листинге ценных бумаг Общества в отчетном году было рассмотрено Советом директоров, что отражает соблюдение рекомендации Кодекса. Общество рассмотрит вопрос закрепления перечня корпоративных событий в случае размещения ценных бумаг Общества (листинга) на фондовом рынке |
| 7.1.2 | Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества | 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения | Частично соблюдается | П. 1. В Обществе прямо не предусмотрена такая процедура, однако независимые директора, составляющие большинство в комитетах Совета директоров, имеют возможность заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения Советом директоров при голосовании по вопросу утверждения рекомендации. Общество рассмотрит вопрос закрепления такой процедуры во внутренних документах Общества в случае размещения ценных бумаг Общества (листинга) на фондовом рынке |
| 7.1.3 | При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе | 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления | Соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|--|
| 7.2 | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий | | | |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий | 1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров | Соблюдается | |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества | <ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки | Частично соблюдается | П. 1 и п. 2. Во внутренних документах Общества не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, с тем чтобы эффективно расходовать денежные средства. Общество рассмотрит вопрос закрепления таких случаев во внутренних документах Общества в случае размещения ценных бумаг Общества (листинга) на фондовом рынке |

ОТЧЕТ О СОВЕРШЕННЫХ (ЗАКЛЮЧЕННЫХ) ПАО «НАНОСОФТ» В 2025 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

| № п/п | Стороны сделки | Вид сделки | Предмет сделки и ее существенные условия | Сведения: |
|-------|--|-----------------|---|--|
| 1 | (1) ПАО «Нанософт» (далее – «Общество»), (2) ООО «Нанософт разработка» (совместно с Обществом – «Заказчики», а по отдельности каждый из них – «Заказчик»), (3) иные юридические лица, в том числе профессиональные участники рынка ценных бумаг и (или) кредитные организации, которые могут быть привлечены Заказчиками (любым из Заказчиков) для оказания услуг (совместно – «Исполнители», а по отдельности, – «Исполнитель») | Крупная сделка. | <ul style="list-style-type: none"> Предмет сделки – Исполнители обязуются оказать Заказчику (Заказчикам) услуги по организации Предложения¹ и (или) услуги профессиональных участников рынка ценных бумаг в связи с потенциальным осуществлением Предложения, а Заказчик (Заказчики) обязуется (обязуются) оплатить услуги. Цена сделки – Заказчики (Общество) обязуются (обязуется) оплатить каждому привлеченному Исполнителю вознаграждение, размер которого не может превысить 11% от объема денежных средств, полученных Заказчиками в рамках Предложения и соответствующих сделок по продаже (предложению, размещению) Акций. В рамках Предложения может быть предусмотрено обязательство Общества возместить Исполнителям имущественные потери при наступлении обстоятельств, связанных с Предложением и (или) услугами Исполнителей, в размере, который может включать потери, убытки, выплаты, иные расходы, понесенные Исполнителями, а также обязательство Общества обеспечить соблюдение Заказчиком (Заказчиками) запрета на совершение сделок с Акциями в течение 180 дней с даты завершения Предложения (даты начала публичных торгов Акциями) | <p>Решение внеочередного ОСА, Протокол от 31 марта 2025 г. № 2</p> <ul style="list-style-type: none"> о лице (-ах), признанном (-ых) в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное лицо признано заинтересованным в совершении сделки; о доле участия заинтересованного (-ых) лица (лиц) в ПАО «Нанософт» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2% консолидированной стоимости активов); об органе управления Общества, принявшего решение о согласии на совершение сделки или о ее последующем одобрении (при наличии такого решения) |

¹ Под предложением понимается первичное публичное предложение обыкновенных акций Общества (акции) неограниченному кругу лиц (инвесторов) с проведением сделок купли-продажи на ПАО Московская Биржа и (или) вне биржи (размещение дополнительных акций по открытой подписке и (или) продажа акционерами (акционером) Общества принадлежащих им (ему) акций).

| № п/п | Стороны сделки | Вид сделки | Предмет сделки и ее существенные условия | Сведения: |
|-------|--|--|---|--|
| 2 | (1) ПАО «Нанософт», (2) ООО «Нанософт разработка» (далее совместно с Обществом – «Заказчики», а по отдельности каждый из них – «Заказчик»), (3) иные юридические лица, в том числе профессиональные участники рынка ценных бумаг и (или) кредитные организации, которые могут быть привлечены Заказчиками (любым из Заказчиков) для оказания услуг в связи с Предложением («Исполнители» или, по отдельности, – «Исполнитель») | Сделка (взаимосвязанная сделка), являющаяся (являющихся) сделкой (сделками), в совершении которой (которых) имеется заинтересованность | <ul style="list-style-type: none"> Предмет сделки – Исполнители обязуются оказать Заказчику (Заказчикам) услуги по организации Предложения и (или) услуги профессиональных участников рынка ценных бумаг в связи с потенциальным осуществлением Предложения, а Заказчик (Заказчики) обязуется (обязуются) оплатить услуги. Цена сделки – Заказчики (Общество) обязуются (обязуется) оплатить каждому привлеченному Исполнителю вознаграждение, размер которого не может превысить 11% от объема денежных средств, полученных Заказчиками в рамках Предложения и соответствующих сделок по продаже (предложению, размещению) Акций. В рамках Предложения может быть предусмотрено обязательство Общества возместить Исполнителям имущественные потери при наступлении обстоятельств, связанных с Предложением и (или) услугами Исполнителей, в размере, который может включать потери, убытки, выплаты, иные расходы, понесенные Исполнителями, а также обязательство Общества обеспечить соблюдение Заказчиком (Заказчиками) запрета на совершение сделок с Акциями в течение 180 дней с даты завершения Предложения (даты начала публичных торгов Акциями) | <p>Сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> о лице (-ах), признанном (-ых) в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное лицо признано заинтересованным в совершении сделки; о доле участия заинтересованного (-ых) лица (лиц) в ПАО «Нанософт» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2% консолидированной стоимости активов); об органе управления Общества, принявшего решение о согласии на совершение сделки или о ее последующем одобрении (при наличии такого решения) <p>Лицо (-а), признанное (-ые) в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное (-ые) лицо (-а) признано заинтересованным в совершении:</p> <p>(1) Егоров Максим Станиславович (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества и лица, являющегося стороной сделки – 4,9237% и 0,00% соответственно), (2) Мельников Кирилл Валерьевич (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества и лица, являющегося стороной сделки – 3,1165% и 0,00% соответственно), (3) Орельяна Урсуа Игорь Оскарович (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества и лица, являющегося стороной сделки – 4,2417% и 0,00% соответственно), (4) Ожигин Денис Александрович (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества и лица, являющегося стороной сделки – 2,4411% и 0,00% соответственно), (5) Попов Дмитрий Рудольфович (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества и лица, являющегося стороной сделки – 2,1326% и 0,00% соответственно), (6) Ханин Игорь Данилович (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества и лица, являющегося стороной сделки – 0,00% и 0,00% соответственно),</p> <p>являются, членами Совета директоров Общества и занимают должность в органе управления (член Совета директоров) стороны по сделке – ООО «Нанософт разработка».</p> <p>Решение внеочередного ОСА, Протокол от 31 марта 2025 г. № 2</p> |
| 3 | (1) АО «Нанософт» – «Работодатель»; А.А. Серавкин, Генеральный директор ПАО «Нанософт» – «Работник» | Сделка с заинтересованностью | <ul style="list-style-type: none"> Предмет сделки – дополнительное соглашение № 1 к трудовому договору от 25 октября 2024 г. № 48 (далее – «ДС1») между Обществом и Генеральным директором об изменении размера вознаграждения. Сумма вознаграждения Работника по ДС1 – 54 000 тыс. руб. до вычета применимых налогов и сборов в соответствии с законодательством Российской Федерации, в период действия трудового договора от 25 октября 2024 г. № 48, а именно с 1 мая 2025 г. по 29 октября 2029 г. | <p>Лицо, признанное в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное лицо признано заинтересованным в совершении: Серавкин Андрей Александрович – является единоличным исполнительным органом (Генеральным директором), членом Совета директоров Общества и стороной по сделке.</p> <p>Решение Совета директоров, Протокол от 30.04.2025 г., № 15</p> |
| 4 | (1) ПАО «Нанософт» («Страхователь»); (2) АО «АльфаСтрахование» («Страховщик») | Сделка с заинтересованностью | <ul style="list-style-type: none"> Предмет сделки – при условии своевременной уплаты страховой премии, Страховщик предоставляет страховое покрытие в соответствии с условиями Договора страхования, при условии соблюдения Застрахованным всех обязательств, предусмотренных Договором страхования. Цена сделки (страховая премия) – 6 720 000,00 руб. Цена сделки (страховая сумма) – 1 000 000 000,00 руб. Срок Сделки – 1 год с даты заключения | <p>Лицо (-а), признанное (-ые) в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное (-ые) лицо (-а) признано заинтересованным в совершении:</p> <p>(1) Егоров Максим Станиславович, (2) Мельников Кирилл Валерьевич, (3) Орельяна Урсуа Игорь Оскарович, (4) Ожигин Денис Александрович, (5) Попов Дмитрий Рудольфович, (6) Ханин Игорь Данилович, (7) Беспалов Виктор Евгеньевич, (8) Серегин Павел Федорович, (9) Серавкин Андрей Александрович,</p> <p>являются членами Совета директоров Общества, выгодоприобретателями по договору страхования.</p> <p>Решение годового ОСА, Протокол от 2 июня 2025 г. № 3</p> |

| № п/п | Стороны сделки | Вид сделки | Предмет сделки и ее существенные условия | Сведения: |
|-------|---|----------------|---|--|
| 5 | (1) ПАО «Нанософт» – Клиент. (2) ПАО Сбербанк – Банк | Крупная сделка | <ul style="list-style-type: none"> • Предмет сделки – Банк принимает денежную сумму (вклад / депозит), поступившую от Клиента или в его пользу, обязуется ее возвратить и выплатить проценты на нее Клиенту в порядке и на условиях и на условиях, предусмотренных соответствующими приложениями (заявлениями) в рамках заключенного между Клиентом и Банком соглашения от 18 марта 2022 г. № 9038003566 в форме договора присоединения к Общим условиям размещения денежных средств юридических лиц (кроме кредитных организаций), индивидуальных предпринимателей и физических лиц, занимающихся частной практикой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (код 014141212/7), а также всех приложений к нему, в том числе подтверждение сделки на размещение денежных средств от 17 апреля 2025 г. № 9038058709.00 и размещения депозитов в рамках услуги «Автоматический Овернайт». • Цена сделки – более 50% балансовой стоимости активов Клиента, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату (балансовая стоимость активов Общества на 31 декабря 2024 г. составляет 397 245 тыс. руб.) в том числе 184 000 000,00 (Сто восемьдесят четыре миллиона) рублей 00 копеек, а также вся сумма, имеющегося на расчетном счете Клиента денежного остатка | Решение годового ОСА, Протокол от 2 июня 2025 г. № 3 |
| 6 | (1) ПАО «Нанософт» – Клиент. (2) ПАО Сбербанк – Банк | Крупная сделка | <ul style="list-style-type: none"> • Предмет сделки – Банк принимает денежную сумму (вклад/депозит), поступившую от Клиента или в его пользу, обязуется ее возвратить и выплатить проценты на нее Клиенту в порядке и на условиях, предусмотренных соответствующими приложениями (заявлениями) в рамках заключенного между Клиентом и Банком соглашения от 18. марта 2022 г. № 9038003566 в форме договора присоединения к Общим условиям размещения денежных средств юридических лиц (кроме кредитных организаций), индивидуальных предпринимателей и физических лиц, занимающихся частной практикой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (код 014141212/7) • Цена сделки – может составить более 50% балансовой стоимости активов Клиента, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату (балансовая стоимость активов Общества на 31 декабря 2024 г. составляет 397 245 тыс. руб.). • Срок сделки – определяется сторонами самостоятельно при подписании приложений (заявлений) на размещение денежных средств Клиента во вклад/депозит | Решение годового ОСА, Протокол от 2 июня 2025 г. № 3 |

| № п/п | Стороны сделки | Вид сделки | Предмет сделки и ее существенные условия | Сведения: |
|-------|---|--|---|---|
| 7 | (1) ПАО «Нанософт» – «Исполнитель», (2) ООО «Нанософт разработка» – «Заказчик» | Сделка (взаимосвязанная сделка), являющаяся сделкой (, в совершении которой имеется заинтересованность | <ul style="list-style-type: none"> Предмет сделки – Исполнитель обязуется предоставить Заказчику во временное пользование (в субаренду) за плату Парковочное место в целях размещения Транспортных средств Заказчика, его сотрудников, Пользователей или указанных им третьих лиц в Крытом паркинге, расположенном по адресу г. Москва, п. Московский, Киевское шоссе, 22-й км, домовладение 6, стр. 1, БЦ «Comcity» (далее – «Объект»), в количестве 3 (Трех) штук (номера 117, 118, 122), что составляет часть комнаты 1 площадью 126 (Сто двадцать шесть) кв. м (общая площадь комнаты 1 – 6 454,0 (Шесть тысяч четыреста пятьдесят четыре) кв.м.), которая расположена в помещении I на -2 (минус втором) этаже Объекта по вышеуказанному адресу». Цена сделки – ежемесячная плата (цена Договора) за временное пользование (субаренду) 3 (Трех) Парковочных мест в Крытом паркинге на территории Объекта в размере 55 433,40 (Пятьдесят пять тысяч четыреста тридцать три) рубля 40 копеек, включая стоимость переданных Исполнителем Заказчику Карт доступа и (или) Радиометок, а также стоимость услуг по их программированию Срок сделки – вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует 11 (Одиннадцать) месяцев. Условия сделки распространяются на отношения Сторон, возникшие с «01» ноября 2025 г. | <p>Сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> о лице (-ах), признанном (-ых) в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное лицо признано заинтересованным в совершении сделки; о доле участия заинтересованного (-ых) лица (лиц) в ПАО «Нанософт» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2% консолидированной стоимости активов); об органе управления Общества, принявшего решение о согласии на совершение сделки или о ее последующем одобрении (при наличии такого решения) |
| 8 | (1) ПАО «Нанософт» (далее – «Субарендатор»), (2) ООО «Нанософт разработка» («Субсубарендатор») | Сделка (взаимосвязанная сделка), являющаяся сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность | <ul style="list-style-type: none"> Предмет сделки – Субарендатор передает, а Субсубарендатор принимает во временное владение и пользование нежилые помещения №№ 1, часть помещения 2, 4–6, 8, 10–22, 25, 29–31, 33–38, 42–43 (по техпаспорту БТИ)/№ А5–255 (по внутр. нумерации) общей площадью 1822,35 кв.м., расположенные в пом. XII, на 1-м этаже в Блоке А105 Объекта по адресу г. Москва, Киевское шоссе, 22-й км, д. 6, стр. 1 в порядке и на условиях, определяемых договором. Помещения предоставляется Субсубарендатору во временное пользование в целях использования под офисные помещения. Цена сделки – 7 380 517,50 руб. (Семь миллионов триста семьдесят тысяч пятьсот семнадцать рублей 50 копеек, в том числе НДС 20% в размере 1 230 086,25 руб. (Один миллион двести тридцать тысяч восемьдесят шесть рублей 25 копеек). Срок сделки – с момента подписания его Сторонами и действует по «30» сентября 2026 г. | <p>Лицо (-а), признанное (-ые) в соответствии с законодательством Российской Федерации заинтересованным в совершении Обществом сделки, а также основание, по которому указанное (-ые) лицо (-а) признано заинтересованным в совершении:</p> <p>(1) Егоров Максим Станиславович, (2) Мельников Кирилл Валерьевич, (3) Орельяна Урсуа Игорь Оскарович, (4) Ожигин Денис Александрович, (5) Попов Дмитрий Рудольфович, (6) Ханин Игорь Данилович,</p> <p>являются, членами Совета директоров Общества и занимают должность в органе управления (член Совета директоров) стороны по сделке – ООО «Нанософт разработка».</p> <p>Решение Совета директоров, Протокол от 22 декабря 2025 г. № 24</p> |

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА, И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Нанософт»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Нанософт» и его дочерних организаций («Группа»), которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года;
- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2025 года;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года; а также
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2025 год в соответствии со стандартами МСФО.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятыми в Российской Федерации этическими требованиями, в том числе Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также требованиями Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, включая требования независимости, применимые к аудиту финансовой отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Содержание

| | |
|---|-------|
| Аудиторское заключение независимого аудитора | 1 |
| Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе | 6 |
| Консолидированный отчет о финансовом положении | 7 |
| Консолидированный отчет об изменениях в капитале | 8 |
| Консолидированный отчет о движении денежных средств | 9-10 |
| Примечания к консолидированной финансовой отчетности | 11-49 |

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Вопрос, представленный ниже, был рассмотрен в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этому вопросу.

| Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита | Что было сделано в ходе аудита |
|---|--|
| <p>Признание выручки</p> <p>Выручка Группы включает доходы от большого числа многокомпонентных договоров с покупателями лицензий и подписок на обновления программного обеспечения (далее – «ПО») и техническую поддержку к ним. Признание выручки от многокомпонентных договоров предусматривает применение суждений при определении обязанностей к исполнению, определении цены обособленной продажи для отличимых услуг и момента признания выручки.</p> <p>Значимость показателя выручки, а также риск искажения данного показателя вследствие применения руководством суждения при определении обязанностей к исполнению и цены их обособленной продажи в договорах с покупателями ПО требовали проведения значительного объема аудиторских процедур. Вследствие этого, вопрос признания выручки является ключевым вопросом нашего аудита.</p> <p>Информация о выручке представлена в Примечаниях 4(b) и 8 к консолидированной финансовой отчетности.</p> | <p>Наши аудиторские процедуры по проверке выручки включали следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> Мы получили понимание среды информационных технологий Группы, ИТ-систем и бизнес-процессов, задействованных в обеспечении расчетов и признании выручки; Мы также проанализировали учетную политику Группы в отношении признания выручки от продажи лицензий на ПО и предоставления услуг по сопровождению программных продуктов и оценили, насколько существующая политика уместна и корректно применена для договоров с покупателями, На выборочной основе мы провели анализ договоров с покупателями ПО, анализ распределения стоимости ПО и услуг в договоре пропорционально ценам их обособленной продажи, тестирование на выборочной основе корректировок показателей выручки и обязательств по договорам с покупателями; На выборочной основе мы сверили записи о признании выручки из регистров бухгалтерского учета к подтверждающим документам и записям ИТ-систем о передаче лицензий покупателям; Мы оценили соответствие раскрываемой информации в консолидированной финансовой отчетности со стандартом МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями». |

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2025 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Дубровский Григорий Вячеславович
(ОИНЗ № 21906099022)
Руководитель задания

Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОИНЗ № 12006020384), действующее на основании доверенности от 27.06.2022

Москва, Россия
28 апреля 2026 года

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)**

| | Прим. | 2025 | 2024 |
|---|-------|------------------|------------------|
| Выручка | 8 | 4 672 631 | 4 115 028 |
| Себестоимость продаж | 9 | (1 254 406) | (1 232 076) |
| Валовая прибыль | | 3 418 225 | 2 882 952 |
| Коммерческие расходы | 9 | (500 377) | (387 219) |
| Административные расходы | 9 | (1 211 792) | (816 525) |
| Изменение резерва под обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности | 23 | 21 224 | (20 895) |
| Прочие доходы | | 71 799 | 14 730 |
| Прочие расходы | | (62 607) | (21 118) |
| Операционная прибыль | | 1 736 472 | 1 651 925 |
| Финансовые доходы | 10 | 557 790 | 454 898 |
| Финансовые расходы | 11 | (157 926) | (43 578) |
| Прибыль до налогообложения | | 2 136 336 | 2 063 245 |
| Доходы/ (расходы) по налогу на прибыль | 12 | (117 824) | 21 736 |
| Чистая прибыль за год | | 2 018 512 | 2 084 981 |
| Общий совокупный доход за год | | 2 018 512 | 2 084 981 |
| Общий совокупный доход за год, приходящийся на Акционеров материнской компании | | 2 018 512 | 2 084 981 |
| Прибыль на акцию | | | |
| Базовая прибыль на акцию (руб.) | 20 | 14,04 | 13,95 |

Консолидированная финансовая отчетность была утверждена руководством 28 апреля 2026 года и от имени руководства ее подписал:


Серавкин Андрей Александрович
Генеральный директор ПАО «Нанософт»



Показатели консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 11-49, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА**
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

| | Прим. | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|---|-------|-------------------------|-------------------------|
| АКТИВЫ | | | |
| Внеоборотные активы | | | |
| Нематериальные активы | 13 | 992 629 | 363 168 |
| Активы в форме права пользования | 22 | 209 196 | 199 463 |
| Основные средства | | 53 207 | 27 395 |
| Инвестиционная недвижимость | 14 | 1 330 711 | 1 331 393 |
| Инвестиции в финансовые активы | 15 | 35 430 | 21 724 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 16 | - | 61 957 |
| НДС к возмещению по инвестиционной недвижимости | 14 | 69 342 | 69 342 |
| Отложенные налоговые активы | 12 | 43 468 | 36 350 |
| Итого внеоборотные активы | | 2 733 983 | 2 110 792 |
| Оборотные активы | | | |
| Запасы | | 5 838 | 5 640 |
| Инвестиции в финансовые активы | 15 | 36 946 | 210 464 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 16 | 1 392 033 | 1 187 928 |
| Предоплата по налогу на прибыль | | - | 9 056 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 17 | 3 601 382 | 2 254 831 |
| Итого оборотные активы | | 5 036 199 | 3 667 919 |
| Активы, предназначенные для продажи | 18 | - | 47 905 |
| Итого активы | | 7 770 182 | 5 826 616 |
| Капитал | | | |
| Уставный капитал | 19 | 3 000 | 3 000 |
| Добавочный капитал | 19 | 25 667 | 25 667 |
| Собственные выкупленные акции | 19 | (766 996) | (766 996) |
| Нераспределенная прибыль | | 6 458 463 | 4 799 362 |
| Итого капитал | | 5 720 134 | 4 061 033 |
| Долгосрочные обязательства | | | |
| Обязательства по аренде | 22 | 173 971 | 160 833 |
| Обязательства по договорам с покупателями | 8 | 136 046 | 131 581 |
| Отложенный доход по государственным субсидиям | | 5 176 | 5 721 |
| Прочая кредиторская задолженность | 21 | 113 916 | 154 776 |
| Отложенные налоговые обязательства | 12 | 5 100 | 6 978 |
| Итого долгосрочные обязательства | | 434 209 | 459 889 |
| Краткосрочные обязательства | | | |
| Обязательства по аренде | 22 | 50 057 | 45 639 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 21 | 888 749 | 712 764 |
| Обязательства по договорам с покупателями | 8 | 590 267 | 503 037 |
| Обязательства по невыплаченным дивидендам | 19 | 67 865 | 44 254 |
| Обязательства по текущему налогу на прибыль | | 18 901 | - |
| Итого краткосрочные обязательства | | 1 615 839 | 1 305 694 |
| Итого обязательства | | 2 050 048 | 1 765 583 |
| Итого капитал и обязательства | | 7 770 182 | 5 826 616 |

Серавкин Андрей Александрович
Генеральный директор ПАО «Нанософт»



Показатели консолидированного отчета о финансовом положении следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 11-49, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)**

| | Уставный капитал | Собственные выкупленные акции | Добавочный капитал | Нераспределенная прибыль | Итого капитал |
|---|------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------|------------------|
| Остаток на 1 января 2024 года | 3 000 | - | 25 667 | 3 172 598 | 3 201 265 |
| Чистая прибыль за год | - | - | - | 2 084 981 | 2 084 981 |
| Общий совокупный доход за год | - | - | - | 2 084 981 | 2 084 981 |
| Дивиденды акционерам | - | - | - | (458 217) | (458 217) |
| Выкуп собственных акций (Примечание 19) | - | (766 996) | - | - | (766 996) |
| Остаток на 31 декабря 2024 года | 3 000 | (766 996) | 25 667 | 4 799 362 | 4 061 033 |
| Чистая прибыль за год | - | - | - | 2 018 512 | 2 018 512 |
| Общий совокупный доход за год | - | - | - | 2 018 512 | 2 018 512 |
| Дивиденды акционерам | - | - | - | (359 411) | (359 411) |
| Остаток на 31 декабря 2025 года | 3 000 | (766 996) | 25 667 | 6 458 463 | 5 720 134 |

Сервакин Андрей Александрович
Генеральный директор ПАО «Нанософт»



Показатели консолидированного отчета об изменениях в капитале следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 11-49, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)**

| | Прим. | 2025 | 2024 |
|--|---------------|------------------|------------------|
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | | | |
| Прибыль за отчетный год | | 2 018 512 | 2 084 981 |
| Корректировки: (Доходы)/ расходы по налогу на прибыль | | 117 824 | (21 736) |
| Амортизация | 9, 13, 14, 22 | 125 051 | 102 664 |
| Прибыль от выбытия инвестиционной недвижимости | 18 | (11 095) | - |
| Убыток от выбытия основных средств | | - | 3 774 |
| Убыток от выбытия нематериальных активов | | 101 | 2 791 |
| Доход по субсидиям | | (545) | (544) |
| Финансовые доходы | 10 | (557 790) | (454 898) |
| Финансовые расходы | 11 | 157 926 | 43 578 |
| Прочее | | 52 594 | - |
| Изменение резерва под обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности | | (21 224) | 20 895 |
| Потоки денежных средств от операционной деятельности без учета изменений оборотного капитала и резервов | | 1 881 354 | 1 781 505 |
| Изменение запасов | | (198) | (2 089) |
| Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности | | (117 926) | (510 385) |
| Изменение обязательств по договорам с покупателями | | 91 695 | 286 082 |
| Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности | | 107 506 | 30 235 |
| Потоки денежных средств от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов | | 1 962 431 | 1 585 348 |
| Налог на прибыль уплаченный | | (107 409) | (11 344) |
| Проценты уплаченные | | (29 544) | (11 339) |
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | | 1 825 478 | 1 562 665 |

Показатели консолидированного отчета о движении денежных средств следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 11-49, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

| | Прим. | 2025 | 2024 |
|---|-------|------------------|--------------------|
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | | | |
| Проценты полученные | | 504 194 | 397 621 |
| Приобретение основных средств | | (40 813) | (25 001) |
| Приобретения – созданные самостоятельно нематериальные активы | | (303 386) | (151 188) |
| Приобретения – покупки нематериальных активов | | (375 556) | (8 682) |
| Приобретение инвестиционной недвижимости | 14 | (1 918) | (1 212 994) |
| Поступления от продажи инвестиционной недвижимости | 18 | 59 000 | - |
| Займы выданные | | (72 300) | (223 841) |
| Возврат займов выданных | | 217 591 | 970 |
| Размещение депозитов свыше 3-х месяцев | | (1 000 000) | (1 160 000) |
| Возврат депозитов | | 1 000 000 | 1 160 000 |
| Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности | | (13 188) | (1 223 115) |
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПО ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | | | |
| Погашения обязательств по аренде | | (48 046) | (30 657) |
| Дивиденды выплаченные | 19 | (331 633) | (516 366) |
| Приобретение собственных акций | 19 | - | (766 996) |
| Прочие платежи | | - | (29 527) |
| Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности | | (379 679) | (1 343 546) |
| Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов | | | |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало периода | | 1 432 611 | (1 003 996) |
| Влияние изменений валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты | | 2 254 831 | 3 213 729 |
| | | (86 060) | 45 098 |
| Денежные средства и их эквиваленты на конец периода | | 3 601 382 | 2 254 831 |


Серавкин Андрей Александрович
Генеральный директор ПАО «Нанософт»



Показатели консолидированного отчета о движении денежных средств следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 11-49, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

1 Общая информация

(a) Организационная структура и деятельность

Публичное акционерное общество «Нанософт» (далее – «Компания») и его дочерние предприятия, включая Общество с ограниченной ответственностью «Нанософт разработка» (далее совместно именуемые «Группа») образованы в соответствии с законодательством Российской Федерации. 10 апреля 2025 года Компания сменила организационно-правовую форму на публичное акционерное общество. Доля владения в ООО «Нанософт разработка» - 100%.

Компания была создана в 2008 году и зарегистрирована по адресу: 121359, г. Москва вн.тер.г. муниципальный округ Кунцево, ул. Маршала Тимошенко, д.17, к.1., помещ. 25.

Основной деятельностью Группы является разработка и реализация специализированного программного обеспечения (далее – «ПО»), а также оказание сопутствующих услуг по сопровождению и поддержанию его работоспособности.

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно на территории Российской Федерации, являясь российским разработчиком инженерного ПО: технологий автоматизированного проектирования («САПР/CAD»), информационного моделирования («ТИМ/ВМ») и сопровождения объектов промышленного и гражданского строительства («ПГС») на всех этапах жизненного цикла, а также сквозной цифровизации всех процессов в производстве. Флагманский продукт – отечественная САПР-платформа nanoCAD.

Конечной контролирующей стороной для Группы является Ханин Игорь Данилович.

(b) Условия осуществления хозяйственной деятельности

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и регуляторная системы продолжают развиваться, при этом сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные трудности для предприятий, ведущих бизнес в Российской Федерации.

Российское законодательство, регулирующее налогообложение для целей ведения бизнеса, продолжает быстро меняться. Интерпретация руководством такого законодательства применительно к деятельности Группы может быть оспорена налоговыми органами. В последнее время налоговые органы часто занимают более жесткую позицию при интерпретации указанного законодательства. В результате, ранее неоспариваемые подходы к расчету налогов могут быть оспорены в ходе будущих налоговых проверок. Как правило, три года, предшествующие отчетному, открыты для проверки налоговыми органами. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать и более длительные периоды. Руководство Группы, основываясь на своей трактовке налогового законодательства, полагает, что все применимые налоги были начислены.

В 2025 году события в Украине продолжали оказывать значительное влияние на экономическую среду, в которой осуществляет деятельность Группа. В отношении Правительства РФ, а также многих крупных финансовых институтов и других предприятий и физических лиц в России продолжают действовать и вводятся новые санкции со стороны Соединенных Штатов Америки, Европейского Союза и некоторых других стран.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

В частности, были введены ограничения на экспорт и импорт товаров, включая установление предельного уровня цен на отдельные виды сырьевых товаров, введены ограничения на оказание определенных видов услуг российским организациям, заблокированы активы ряда российских физических и юридических лиц, установлен запрет на ведение корреспондентских счетов, отдельные крупные банки отключены от международной системы обмена финансовыми сообщениями SWIFT, реализованы иные меры ограничительного характера. Также в контексте введенных санкций ряд крупных международных компаний из США, Европейского союза и некоторых других стран прекратили, значительно сократили или приостановили собственную деятельность на территории Российской Федерации, а также ведение бизнеса с российскими гражданами и юридическими лицами.

В ответ на растущее давление на российскую экономику, Правительством Российской Федерации и Центральным Банком Российской Федерации введен комплекс мер, представляющих собой контрсанкции, меры валютного контроля, ряд решений по ключевой ставке и иные специальные экономические меры по обеспечению безопасности и поддержанию устойчивости российской экономики, финансового сектора и граждан.

Введение и последующее усиление санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в том числе снижение ликвидности и большую волатильность на рынках капитала, изменчивость курса российского рубля и ключевой ставки, сокращение объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, сложности в осуществлении выплат для российских эмитентов еврооблигаций, а также существенное снижение доступности источников долгового финансирования.

Помимо этого, российские компании практически лишены доступа к международному фондовому рынку, рынку заемного капитала и иным возможностям развития, что может привести к усилению их зависимости от государственной поддержки. Российская экономика находится в процессе адаптации, связанной с замещением выбывающих экспортных рынков, сменой рынков поставок и технологий, а также изменением логистических и производственных цепочек.

Оценить последствия введенных и возможных дополнительных санкций в долгосрочной перспективе представляется затруднительным, санкции могут иметь существенное отрицательное влияние на российскую экономику и бизнес Группы.

В условиях ограничения доступа к продуктам зарубежных вендоров, которые массово уходили с российского рынка программного обеспечения начиная с 2022 года, существенно вырос спрос на решения отечественных разработчиков. Также российская ИТ-отрасль получает всесторонние меры государственной поддержки, включая налоговые преференции, которые способствуют ее быстрому росту. В ноябре 2025 года в Российской Федерации были приняты изменения нормативно-правового регулирования, затрагивающие деятельность организаций, относящихся к сфере информационных технологий. С 1 января 2026 года тариф страховых взносов для ИТ-компаний повышается с 7,6% до 15% - с выплат до предельной базы. Для выплат, превышающих предельную базу, будет применяться прежний тариф -7,6%. В настоящий момент Группа проводит оценку финансового влияния данных изменений на будущие отчетные периоды.

Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

2 Основы учета

(a) Заявление о соответствии стандартам МСФО

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии со стандартами МСФО.

Основные положения учетной политики, применявшиеся при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности, представлены в Примечании 4.

(b) Допущение о непрерывности деятельности

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из допущения, что деятельность Группы является непрерывной и будет продолжаться в обозримом будущем.

На момент утверждения настоящей финансовой отчетности руководство Группы обоснованно полагает, что Группа обладает необходимыми ресурсами для продолжения операционной деятельности в обозримом будущем.

3 Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Национальной валютой Российской Федерации является российский рубль (далее – рубль или руб.), и эта же валюта является функциональной валютой Компании и ее дочернего предприятия, а также валютой, в которой представлена настоящая консолидированная финансовая отчетность. Все числовые показатели, представленные в рублях, округлены до ближайшей тысячи, если не указано иное.

4 Основные принципы учетной политики

(a) Принципы консолидации

Консолидированная финансовая отчетность включает в себя финансовую отчетность Компании, а также ее дочерних предприятий.

(i) Дочерние предприятия

Дочерними являются предприятия, контролируемые Группой. Группа контролирует дочернее предприятие, когда Группа подвержена рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет права на получение такого дохода и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении данного предприятия с целью оказания влияния на величину этого дохода. Показатели финансовой отчетности дочерних предприятий отражаются в составе консолидированной финансовой отчетности с даты получения контроля и до даты его прекращения.

(ii) Операции, исключаемые (элиминируемые) при консолидации

Внутригрупповые остатки и операции, а также нереализованные доходы и расходы от внутригрупповых операций элиминируются.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(b) Выручка по договорам с покупателями

Группа признает выручку от следующих основных видов деятельности:

- реализация лицензий на специализированное программное обеспечение по собственным и сторонним продуктам (далее – «ПО»);
- предоставление услуг по сопровождению программных продуктов, которые представляют собой подписку на обновления ПО и услуги по технической поддержке;
- предоставление услуг по внедрению, адаптации собственного ПО для клиентов и реализация сопутствующих услуг;
- прочие виды деятельности.

Реализация ПО Группы осуществляется через сеть партнерских соглашений и признается в момент, когда контроль над этими товарами или услугами передается партнеру (Примечание 6(a)(i)-Примечание 6(a)(ii)). Передача контроля происходит в момент предоставления доступа к ключам лицензии в электронном виде, если соблюдены прочие критерии признания выручки.

Если реализация продуктов или услуг производится напрямую конечным пользователям, Группа признает выручку в момент передачи контроля конечному пользователю.

Выручка оценивается на основе возмещения, на которое, как планируется, Группа будет иметь право в соответствии с указаниями в договоре с покупателем. Выручка признается за вычетом налога на добавленную стоимость и скидок по договорам. При реализации лицензий на ПО Группа, как правило, является принципалом по сделке (Примечание 6(a)(i)).

(i) Выручка от реализации лицензий на собственное ПО

Группа реализует лицензии двух видов: срочные и бессрочные.

Группа предоставляет бессрочные лицензии на неисключительные права пользования собственным ПО и признает выручку от такой реализации в момент времени, когда лицензия предоставлена покупателю, поскольку в этот момент покупатель может определять способ использования лицензии и получать практически все перешедшие к нему оставшиеся выгоды от лицензии. Основная ценность использования лицензии на собственное ПО содержится в исходном продукте, так как предлагаемые решения могут эффективно работать без обновления.

Договоры на реализацию срочных лицензий, как правило, включают несколько обязанностей к исполнению. С передачей лицензии Группа реализует срочные подписки на период от одного месяца до трех лет. Цена срочной подписки на обновление включена в стоимость лицензии.

При анализе таких договоров Группа применяет значительное профессиональное суждение при идентификации обязанностей к исполнению и определении момента их признания в учете (Примечание 6(a)(iii)). Продукт или услуга являются отличимыми в случае, если:

- покупатель может получить выгоду от продукта или услуги либо в отдельности, либо вместе с другими ресурсами, к которым у покупателя имеется свободный доступ (т.е. продукт или услуга могут быть отличимыми); и
- обязательство организации передать продукт или услугу покупателю является отдельно идентифицируемым от других обязательств по договору (т.е. продукт или услуга являются отличимыми в контексте договора).

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Если продукты или услуги являются отличимыми, то Группа признает выручку, когда (или по мере того, как) Группа выполняет обязанность к исполнению путем передачи обещанного продукта или услуги покупателю. В частности, при продаже срочных лицензий на срок 2-3 года или бессрочных лицензий (выручка от которых признается в момент времени при передаче ключей партнеру-покупателю) Группа выделяет обязательство по предоставлению обновлений программного продукта, выручка по которому признается в течение времени действия обязательства по обновлению.

(ii) Выручка от реализации лицензий на ПО сторонних организаций

Помимо реализации собственного ПО и связанных с ним услуг, Группа реализует товары и услуги по сублицензионным договорам. Выручка от реализации ПО сторонних организаций признается в момент времени, когда покупателям предоставляется доступ и необходимые данные для скачивания ПО, либо в момент передачи физического носителя с дистрибутивами.

Так как Группа несет основную ответственность за исполнение обязательства и осуществляет контроль за продуктом или услугой, передаваемых по сублицензионному договору, до момента их поставки покупателю, Группа является принципалом по сделке (Примечание 6(a)(ii)). В таком случае, поступления от партнеров и платежи лицензиару отражаются на валовой основе в составе выручки и себестоимости продаж.

(iii) Выручка от реализации услуг по сопровождению программных продуктов

Выручка от реализации услуг по сопровождению ПО в основном представляет собой реализацию подписки на обновления ПО на срок, установленный в договоре, и услуги по технической поддержке.

В рамках подписки на обновления покупателя имеют право на получение обновлений ПО, которые предоставляются в случае и по мере их возникновения.

Порядок реализации и признания выручки от реализации подписок на обновления представлен ниже:

- **Обязательное приобретение подписки на обновление на установленный срок при покупке бессрочных лицензий.** Группа определила, что обязанность на предоставление бессрочной лицензии и неизбежной подписки на обновления на первый год является единым, поскольку подписка в отдельности не приносит выгоды покупателю (Примечание 6(a)), и признается в момент времени – предоставления лицензии. Если обязанность по подписке на обновления предоставляется совместно с бессрочной лицензией на срок два и более года, выручка по такой подписке признается в течение времени, поскольку обязанность по подписке приносит покупателю выгоды по мере его выполнения.
- **Реализация отдельных срочных подписок на обновление ПО.** Отдельно от продажи лицензий Группа реализует подписки на обновления ПО (в качестве продления уже существующей подписки к бессрочной лицензии или приобретения подписки после длительного перерыва в ее использовании), а также услуги технической поддержки ПО. Контроль над услугой передается в течение периода и, следовательно, Группа выполняет обязанность к исполнению и признает выручку в течение срока действия подписки.
- **Реализация подписок на обновления, включенных в стоимость срочной лицензии сроком от одного месяца до трех лет.** Группа применяет существенное суждение, определив, что обязательство по предоставлению подписки на обновления неотделимо от обязательства по предоставлению срочной лицензии со сроком на один год и менее и признается в момент времени (Примечание 6(a)). По реализациям долгосрочных лицензий, Группа выделяет несколько обязанностей к исполнению, где выручка по подписке на обновления признается в течение срока действия лицензии.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

- **Подписки на обновления, реализуемые по сублицензионному продукту (продукту третьего лица)**, где Группа не контролирует ценообразование и момент передачи услуги партнеру или конечному пользователю, признаются на нетто-основе, так как по данному виду услуг Группа выступает агентом.

(iv) Выручка от реализации услуг по внедрению, адаптации ПО и сопутствующих услуг

Выручка от реализации услуг по внедрению, адаптации программного обеспечения и сопутствующих услуг признается в течение периода времени по мере предоставления данных услуг. В случаях, когда услуга оказывается на протяжении длительного срока, выручка признается исходя из объема услуг, фактически предоставленных до конца отчетного периода, в размере, пропорциональном стадии завершенности, так как выполнение Группой своей обязанности не приводит к созданию актива, который может быть реализован другой стороне, а Группа имеет право на получение оплаты за выполненную к настоящему времени часть работы. Стадия завершенности определяется на основе метода результатов, т.е. как пропорция от переданных заказчику результатов на дату оценки к общей величине результатов по проекту.

(v) Обязательство по договорам с покупателями

Стоимость вознаграждения, получаемого до фактического предоставления услуг в рамках договоров с покупателями, отражается как обязательство по договорам с покупателями и признается в составе выручки по мере предоставления услуг.

Полученная, но не признанная в соответствии с учетной политикой в консолидированном отчете о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе выручка отражается в составе строки «Обязательства по договорам с покупателями» консолидированного отчета о финансовом положении. Группа учитывает контрактное обязательство, которое будет признано в течение последующих 12 месяцев, в составе краткосрочных обязательств по договорам с покупателями, и оставшаяся часть признается в составе прочих долгосрочных обязательств.

(с) Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают суммы текущего и отложенного налога.

Текущий налог на прибыль

Сумма текущего налога определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за год. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в отчете о прибылях или убытках, поскольку не включает статьи доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие отчетные периоды, а также исключает статьи, не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения. Обязательства по текущему налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения, действующих или по существу утвержденных законодательством до окончания отчетного периода.

Резерв признается в отношении таких аспектов, в отношении налогообложения по которым существует неуверенность, но будущий отток денежных средств в пользу налоговых органов считается вероятным. Оценка резерва производится по наилучшей оценке суммы, которая, как считается, будет подлежать выплате. Оценка основывается на суждении специалистов в области налогообложения в рамках материнской компании, подкрепленном предыдущим опытом в отношении такой деятельности и, в определенных случаях, на основании независимой консультации специалистов в области налогообложения.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Отложенные налоги

Отложенный налог на прибыль признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, использованными при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства обычно отражаются в отношении всех облагаемых временных разниц, а отложенные налоговые активы с учетом всех вычитаемых временных разниц при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли для использования этих временных разниц.

Налоговые активы и обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы возникают вследствие первоначального признания активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнеса), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль. Кроме того, отложенные налоговые обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы возникают в результате первоначального признания гудвилла.

Отложенные налоговые обязательства отражаются с учетом налогооблагаемых временных разниц, относящихся к дочерним организациям, за исключением случаев, когда Группа имеет возможность контролировать сроки восстановления временной разницы и существует высокая вероятность того, что данная разница не будет восстановлена в обозримом будущем. Отложенные налоговые активы, возникающие в результате вычитаемых временных разниц, относящихся к таким инвестициям и долям участия, признаются при условии высокой вероятности получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидания того, что они будут реализованы в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчетную дату и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного возмещения этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоги рассчитываются с использованием ставок налогообложения, действующих или по существу утвержденных законодательством на отчетную дату и, как предполагается, будут действовать в период реализации налогового актива или погашения налогового обязательства.

Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия намерений Группы (по состоянию на отчетную дату) в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в финансовой отчетности свернуто, если существует юридически защищенное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, и Группа намеревается таким образом провести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств.

Текущий и отложенный налог на прибыль за год

Текущий налог и отложенный налог на прибыль признаются в прибыли или убытке, кроме случаев, когда они относятся к статьям, напрямую отражаемым в составе прочего совокупного дохода или собственного капитала. В этом случае текущие и отложенные налоги также признаются в прочем совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД***(в тысячах российских рублей, если не указано иное)***(d) Нематериальные активы**

Нематериальные активы Группы представлены программными продуктами, созданными самой Группой, а также приобретенными нематериальными активами.

Группа выделяет следующие категории нематериальных активов:

- программное обеспечение;
- затраты на разработку программного обеспечения;
- прочие (включая лицензии).

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости.

Для оценки возможности признания самостоятельно созданного нематериального актива Группа подразделяет процесс его создания на две стадии:

- стадию исследования;
- стадию разработки.

(i) Нематериальные активы, созданные Группой*Стадия исследования*

На стадии исследования Группа проводит новые запланированные исследования, предпринимаемые с целью получения новых научных или технических знаний. Затраты на осуществление стадии исследования в рамках внутреннего проекта подлежат признанию в качестве расходов в момент их возникновения, поскольку Группа еще не может продемонстрировать наличие нематериального актива, который будет приносить вероятные будущие экономические выгоды. На стадии исследования Группа разрабатывает требования к функциональности ИТ-продуктов.

Затраты на исследовательскую деятельность, предпринятую с целью анализа рынка, подтверждения идеи и ее экономическое и техническое обоснование признаются Группой в составе прибыли или убытка за период в момент возникновения.

Стадия разработки

Разработка представляет собой применение результатов исследований или иных знаний при планировании или проектировании производства новых или существенно улучшенных программных продуктов до начала их коммерческого производства или использования.

Группа начинает капитализировать нематериальные активы, являющиеся результатом разработки, когда может продемонстрировать все перечисленное ниже:

- техническую осуществимость завершения разработки нематериального актива, доведение его до состояния, пригодного для использования или продажи;
- намерение завершить разработку нематериального актива и использовать или продать его;
- способность использовать или продать нематериальный актив;
- предполагаемый способ извлечения вероятных будущих экономических выгод;
- способность продемонстрировать наличие рынка сбыта для продукта, получаемого от использования нематериального актива, или самого нематериального актива, или же, если этот актив предназначен для внутреннего использования самой организацией, полезность такого нематериального актив;

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД***(в тысячах российских рублей, если не указано иное)*

- наличие достаточных технических, финансовых и прочих ресурсов для завершения процесса разработки, использования или продажи нематериального актива;
- способность надежно оценить затраты, относящиеся к нематериальному активу в процессе его разработки.

Затраты на нематериальные активы, которые первоначально были признаны в качестве расходов, впоследствии не могут быть признаны в составе себестоимости нематериального актива.

В себестоимость самостоятельно созданного нематериального актива включаются все прямые затраты, необходимые для создания, производства и подготовки этого актива к использованию в соответствии с намерениями руководства.

Группа определяет следующие прямые затраты:

- затраты на вознаграждение работникам (в значении, определенном в стандарте МСФО (IAS) 19), возникающие в связи с созданием нематериального актива;
- выплаты, необходимые для регистрации юридического права;
- стоимость обязательной и добровольной сертификации программных продуктов;
- другие прямые затраты, необходимые для создания, производства и подготовки этого актива к использованию.

Готовность актива к продаже и/или использованию

Стадия разработки программного продукта заканчивается, когда актив готов к продаже и/или использованию. Группа определяет программный продукт, как готовый к продаже и/или использованию, в момент, когда его функциональные области разработаны до той степени, в которой продукт обладает всеми основными характеристиками, присущими программным продуктам того же класса на рынке.

После первоначального признания нематериальный актив учитывается по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых накопленных убытков от обесценения.

Группа использует линейный метод амортизации для программных продуктов и признает амортизационные расходы в составе себестоимости в консолидированном отчете о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе.

При определении срока полезного использования нематериальных активов учитываются следующие факторы:

- обычный жизненный цикл продукта применительно к данному активу и общедоступная информация о расчетных оценках срока полезного использования аналогичных активов, которые используются аналогичным образом;
- техническое, технологическое, коммерческое и другие типы устаревания;
- уровень затрат на поддержание и обслуживание данного актива, требуемых для получения ожидаемых будущих экономических выгод от этого актива, а также способность и готовность Группы обеспечить такой уровень затрат;
- период наличия контроля над данным активом и юридические или аналогичные ограничения по использованию этого актива, например, даты истечения срока соответствующих договоров аренды.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД***(в тысячах российских рублей, если не указано иное)*

Группа определяет срок полезного использования на основе как внутренних, так и внешних источников информации следующим образом:

- программное обеспечение: 2-10 лет;
- прочие: 2-5 лет.

Срок амортизации и метод начисления амортизации для нематериальных активов с конечным сроком полезного использования пересматриваются не реже, чем раз в год. Если ожидаемый срок полезного использования данного актива отличается от предыдущих расчетных оценок, то срок амортизации корректируется соответствующим образом.

Обесценение

На каждую отчетную дату Группа оценивает остаточную стоимость своих нематериальных активов на предмет наличия признаков их обесценения. Нематериальные активы в стадии разработки тестируются на предмет обесценения на ежегодной основе. Нематериальные активы, разработка которых завершена, тестируются на обесценение, если события или изменения в обстоятельствах указывают на то, что балансовая стоимость не может быть возмещена. Убыток от обесценения признается, если балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую стоимость. Группа определяет возмещаемую стоимость своих программных продуктов на основе принципа ценности от использования.

(e) Инвестиционная недвижимость

Инвестиционная недвижимость первоначально оценивается по стоимости ее приобретения и впоследствии отражается по первоначальной стоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения.

К инвестиционной недвижимости применяется линейный метод амортизации. Метод амортизации, ожидаемые сроки полезного использования и ликвидационная стоимость инвестиционной недвижимости анализируются по состоянию на каждую отчетную дату, и корректируются в случае необходимости.

Любая прибыль или убыток от выбытия инвестиционной недвижимости (рассчитанная как разница между чистой суммой вырученных средств и балансовой стоимостью объекта недвижимости) признается в составе прибыли или убытка.

Доход от сдачи в аренду инвестиционной недвижимости признается как прочий доход линейным методом в течение срока аренды.

(f) Уставный капитал*Обыкновенные акции*

Дополнительные затраты, непосредственно связанные с выпуском обыкновенных акций и опционов на акции, отражаются как вычет из величины собственного капитала. Налог на прибыль, относящийся к затратам по сделке с долевым участием, учитывается в соответствии со стандартом МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль».

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД***(в тысячах российских рублей, если не указано иное)**Учет собственных акций*

Выкупленные собственные долевыми инструментами (казначейские акции) признаются по стоимости приобретения и вычитаются из капитала. Финансовый результат при покупке, продаже, выпуске или аннулировании казначейских акций Группы не признается в составе консолидированного отчета о прибылях или убытке. Разница между первоначальной стоимостью и суммой возмещения, в случае перевыпуска, признается в составе добавочного капитала.

(g) Финансовые инструменты

Финансовые активы и обязательства отражаются в отчете о финансовом положении Группы, когда Группа становится стороной по договору в отношении соответствующего финансового инструмента.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости, за исключением торговой дебиторской задолженности, не содержащей значительного компонента финансирования, которая оценивается по цене сделки.

(i) Финансовые активы

Сделки по приобретению или продаже финансовых активов на стандартных условиях отражаются в отчетности и прекращают признание на дату совершения сделки. Сделки по приобретению или продаже на стандартных условиях представляют собой покупку или продажу финансовых активов, требующие поставки активов в пределах срока, установленного правилами или соглашениями, принятыми на соответствующем рынке.

Амортизированная стоимость и метод эффективной процентной ставки

Метод эффективной процентной ставки представляет собой метод для расчета амортизированной стоимости долгового инструмента и распределения процентных доходов в течение соответствующего периода.

Для финансовых активов, кроме приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов (т.е. активов, являющихся кредитно-обесцененными при первоначальном признании), эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования ожидаемых будущих денежных поступлений (включая все полученные или сделанные платежи по долговому инструменту, являющиеся неотъемлемой частью эффективной процентной ставки, затраты по сделке и прочие премии или дисконты), исключая ожидаемые кредитные убытки на ожидаемый срок до погашения долгового инструмента или (если применимо) на более короткий срок до балансовой стоимости на момент первоначального признания долгового инструмента. Для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов эффективная процентная ставка, скорректированная с учетом кредитного риска, рассчитывается посредством дисконтирования ожидаемых будущих денежных потоков, включая ожидаемые кредитные убытки, до амортизированной стоимости долгового инструмента на момент его первоначального признания.

Амортизированная стоимость финансового инструмента представляет собой сумму, в которой оценивается финансовый актив при первоначальном признании, минус платежи в счет основной суммы долга, плюс величина накопленной амортизации, рассчитанной с использованием метода эффективной процентной ставки, – разницы между указанной первоначальной суммой и суммой к выплате при наступлении срока погашения, скорректированной с учетом оценочного резерва под убытки. Валовая балансовая стоимость финансового актива представляет собой амортизированную стоимость финансового актива до корректировки с учетом резервов под возможные убытки).

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Оценка и признание ожидаемых кредитных убытков

Группа признает резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой и прочей дебиторской задолженности. Сумма ожидаемых кредитных убытков должна обновляться на каждую отчетную дату с целью отражения изменений в кредитном риске с момента первоначального признания соответствующего финансового инструмента.

Группа всегда признает ожидаемые кредитные убытки за весь срок по торговой дебиторской задолженности. Ожидаемые кредитные убытки по таким финансовым активам оцениваются с использованием матрицы оценочных резервов, основанной на прошлом опыте возникновения кредитных убытков в Группе, скорректированной на факторы, специфичные для заемщика, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого развития условий по состоянию на отчетную дату, включая временную стоимость денег (если применимо).

Независимо от результатов описанного выше анализа Группа делает допущение о том, что кредитный риск по финансовому активу значительно увеличился с момента первоначального признания, если предусмотренные договором платежи просрочены более чем на 90 дней, за исключением случаев, когда Группа имеет значительную и подтверждаемую информацию, демонстрирующую иное.

Группа списывает финансовый актив при наличии информации, указывающей, что заемщик испытывает серьезные финансовые затруднения, и вероятность возмещения отсутствует, например, в случае, когда заемщик находится в стадии ликвидации или банкротства, либо, в случае торговой дебиторской задолженности, если суммы просрочены более чем на три года (в зависимости от того, какое событие наступает ранее). Однако в отношении списанных финансовых активов может проводиться деятельность по взысканию в соответствии с процедурами Группы по возмещению, с учетом полученной при необходимости юридической консультации. Все осуществленные возмещения должны быть отражены в составе прибыли и убытка.

Группа признает прибыли и убытки от обесценения в составе прибылей и убытков по дебиторской задолженности и соответствующим образом корректирует их балансовую стоимость через счет резерва под возможные убытки.

Группа прекращает признавать финансовые активы только в случае прекращения договорных прав на денежные потоки по ним или в случае передачи финансового актива и соответствующих рисков и выгод другой организации.

При прекращении признания финансового актива, оцениваемого по амортизированной стоимости, разница между балансовой стоимостью актива и суммой полученного и причитающегося к получению вознаграждения признается в составе прибыли или убытка.

(ii) Финансовые обязательства

Долговые финансовые инструменты классифицируются как финансовые обязательства, исходя из сути соответствующего договора, а также определений финансового обязательства.

Финансовые обязательства, которые (i) не являются условным возмещением приобретателя в рамках сделки по объединению бизнесов; (ii) не предназначены для торговли; (iii) не классифицированы как ОССЧПУ (обязательства, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток), впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Метод эффективной процентной ставки используется для расчета амортизированной стоимости финансового обязательства и распределения процентных расходов в течение соответствующего периода. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования ожидаемых будущих денежных платежей (включая все полученные или сделанные платежи по долговому инструменту, являющиеся неотъемлемой частью эффективной процентной ставки, затраты по оформлению сделки и прочие премии или скидки) на ожидаемый срок финансового обязательства или (если применимо) на более короткий срок до балансовой стоимости финансового обязательства.

Группа прекращает признание финансовых обязательств только в случае их погашения, аннулирования или истечения срока требования по ним. Разница между балансовой стоимостью финансового обязательства, признание которого прекращается, и уплаченным или причитающимся к уплате вознаграждением признается в прибыли или убытке.

(h) Нефинансовые активы

Балансовая стоимость нефинансовых активов Группы, отличных от запасов и отложенных налоговых активов, анализируется на каждую отчетную дату с целью определить, существуют ли признаки их обесценения. При наличии любого такого признака рассчитывается возмещаемая стоимость соответствующего актива. В отношении нематериальных активов, которые имеют неопределенный срок полезного использования или еще не готовы к использованию, возмещаемая стоимость рассчитывается в конце отчетного периода.

(i) Аренда

В момент заключения договора организация оценивает, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды. Договор является договором аренды или содержит компонент аренды, если по этому договору передается право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

(i) Группа как арендатор

Группа признает актив в форме права пользования и обязательство по аренде на дату начала аренды. Актив в форме права пользования первоначально оценивается по первоначальной стоимости, составляющей первоначальную величину обязательства по аренде с корректировкой на величину арендных платежей, сделанных на дату начала аренды или до такой даты, увеличенную на понесенные первоначальные прямые затраты и оценочную величину затрат, которые возникнут при демонтаже и перемещении базового актива, восстановлении базового актива или участка, на котором он располагается, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде.

При последующем учете актив в форме права пользования амортизируется линейным методом, начиная с даты начала аренды и до окончания срока аренды, за исключением случаев, когда согласно договору аренды право собственности на базовый актив передается Группе до конца срока аренды, или если первоначальная стоимость актива в форме права пользования отражает исполнение Группой опциона на покупку. В таких случаях актив в форме права пользования амортизируется в течение срока полезного использования базового актива, который определяется с использованием подхода, применяющегося для основных средств. В дополнение к этому стоимость актива в форме права пользования периодически снижается на величину убытков от обесценения при его наличии, а также корректируется при проведении определенных переоценок обязательства по аренде.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Обязательство по аренде первоначально оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, не уплаченных на дату начала аренды, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или, если такая ставка не может быть легко определена, с использованием ставки привлечения дополнительных заемных средств Группой. Как правило, Группа использует свою ставку привлечения дополнительных заемных средств в качестве ставки дисконтирования.

Группа определяет свою ставку привлечения дополнительных заемных средств исходя из процентных ставок из различных внешних источников и производит определенные корректировки, чтобы учесть условия аренды и вид арендуемого актива.

Арендные платежи, включаемые в оценку обязательства по аренде, включают:

- фиксированные платежи, включая по существу фиксированные платежи;
- переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, первоначально оцениваемые с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- суммы, которые, как ожидается, будут уплачены арендатором по гарантии ликвидационной стоимости;
- цена исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит этот опцион; арендные платежи в течение дополнительного периода аренды, возникающего ввиду наличия опциона на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит данный опцион на продление аренды; и штрафы за досрочное прекращение аренды, за исключением случаев, когда имеется достаточная уверенность в том, что Группа не будет прекращать аренду досрочно.

Обязательство по аренде оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Оно переоценивается в случае, если изменяются будущие арендные платежи ввиду изменения индекса или ставки, если меняется сделанная Группой оценка суммы, подлежащей выплате по гарантии ликвидационной стоимости, если Группа изменяет оценку того, будет ли она исполнять опцион на покупку, опцион на продление аренды или на ее прекращение, или если пересматривается арендный платеж, являющийся по существу фиксированным.

Когда обязательство по аренде пересматривается таким образом, соответствующая корректировка производится в отношении балансовой стоимости актива в форме права пользования или относится на прибыль или убыток, если балансовая стоимость актива в форме права пользования ранее была уменьшена до нуля.

Группа представляет активы в форме права пользования, которые не отвечают определению инвестиционной недвижимости, в составе статьи «Активы в форме права пользования», а обязательства по аренде – в составе статьи «Обязательства по аренде» в отчете о финансовом положении.

Группа приняла решение не признавать активы в форме права пользования и обязательства по аренде применительно к договорам аренды активов с низкой стоимостью и краткосрочным договорам аренды, включая ИТ-оборудование. Группа признает арендные платежи, осуществляемые в соответствии с такими договорами, в качестве расхода линейным методом в течение срока аренды.

Группа переоценивает обязательство по аренде (и производит необходимую корректировку соответствующего актива в форме права пользования) в случаях, когда:

- изменился срок аренды или изменилась оценка вероятности реализации опциона на покупку, в этом случае обязательство по аренде переоценивается путем дисконтирования пересмотренных арендных платежей с использованием пересмотренной ставки дисконтирования;

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

- арендные платежи меняются в связи с изменениями индекса или ставки, или изменениями ожидаемых платежей по гарантированной ликвидационной стоимости, в этих случаях обязательство по аренде переоценивается путем дисконтирования пересмотренных арендных платежей с использованием первоначальной ставки дисконтирования (если только изменение арендных платежей не связано с изменением плавающей процентной ставки – в этом случае используется пересмотренная ставка дисконтирования);
- договор аренды модифицируется и модификация аренды не учитывается как отдельный договор аренды, в этом случае обязательство по аренде переоценивается путем дисконтирования пересмотренных арендных платежей с использованием пересмотренной ставки дисконтирования.

5 Новые стандарты и разъяснения

В текущем году вступили в силу следующие поправки к стандартам МСФО, выпущенные Советом по стандартам МСФО, которые являются обязательными к применению в отношении учетных периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты. Их применение не оказало существенного влияния на информацию или числовые показатели данной финансовой отчетности.

| | |
|---|--|
| Поправки к стандарту МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» — «Отсутствует возможность обмена валют» | Группа впервые применила поправки к стандарту МСФО (IAS) 21 в текущем году. Поправки устанавливают порядок определения возможности обмена одной валюты на другую, а также регламентируют определение текущего обменного курса, когда обмен валюты невозможен. |
|---|--|

Ряд новых стандартов вступает в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2026 года, с возможностью досрочного применения.

На дату утверждения данной финансовой отчетности Группа не применяла следующие новые и пересмотренные стандарты МСФО, которые были выпущены, но не вступили в силу:

| <u>Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу</u> | <u>Применяются к годовым отчетным периодам, начинающимся с</u> |
|---|--|
| - Поправки к стандарту МСФО (IFRS) 7 и стандарту МСФО (IFRS) 9 – «Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов» | 1 января 2026 г. |
| - Поправки к стандарту МСФО (IFRS) 7 и стандарту МСФО (IFRS) 9 – «Договоры, на поставку электроэнергии, получаемой из природных источников» | 1 января 2026 г. |
| - «Ежегодные усовершенствования стандартов финансовой отчетности МСФО – том 11»: <ul style="list-style-type: none"> - стандарт МСФО (IFRS) 1 «Первое применение стандартов МСФО» - стандарт МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации» и Руководство по применению стандарта МСФО (IFRS) 7 - стандарт МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» - стандарт МСФО (IAS) 7 «Отчет о движении денежных средств» - стандарт МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» | 1 января 2026 г. |
| - стандарт МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности» | 1 января 2027 г. |
| - стандарт МСФО (IFRS) 19 «Дочерние организации без обязательства отчитываться публично: раскрытие информации» | 1 января 2027 г. |

Руководство Группы не ожидает, что применение упомянутых выше поправок и стандартов окажет существенное влияние на финансовую отчетность Группы в будущих периодах, за исключением стандарта МСФО (IFRS) 18, в отношении которого в настоящий момент Группа находится в процессе анализа влияния на свою финансовую отчетность.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД***(в тысячах российских рублей, если не указано иное)*

стандарт МСФО (IFRS) 18 заменяет стандарт МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности», при этом многие требования стандарт МСФО (IAS) 1 в новом стандарте сохранены без изменений. Кроме того, некоторые параграфы стандарта МСФО (IAS) 1 были перенесены в стандарт МСФО (IAS) 8 и стандарт МСФО (IFRS) 7. Совет по стандартам МСФО также предусмотрел небольшие поправки к стандарту МСФО (IAS) 7 и стандарту МСФО (IAS) 33 «Прибыль на акцию».

Стандарт МСФО (IFRS) 18 вводит новые требования к:

- представлению конкретных категорий и определенных промежуточных итогов в отчете о прибыли или убытке;
- раскрытию информации об установленных руководством показателях деятельности в примечаниях к финансовой отчетности;
- усовершенствованию принципов агрегирования и дезагрегирования.

Стандарт МСФО (IFRS) 18 вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся не ранее 1 января 2027 года. Допускается досрочное применение. Поправки к стандарту МСФО (IAS) 7 и стандарту МСФО (IAS) 33, а также пересмотренные стандарт МСФО (IAS) 8 и стандарт МСФО (IFRS) 7 вступают в силу при применении организацией стандарта МСФО (IFRS) 18. Стандарт МСФО (IFRS) 18 требует ретроспективного применения с учетом специальных переходных положений.

6 Использование расчетных оценок и суждений

При подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности руководство использовало суждения и расчетные оценки относительно будущего, которые влияют на то, как применяются положения учетной политики Группы и в каких суммах отражаются активы, обязательства, доходы и расходы. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

Допущения и сделанные на их основе расчетные оценки регулярно анализируются на предмет необходимости их изменения и согласуются с обязательствами Группы по управлению рисками, если применимо. Изменения в расчетных оценках признаются перспективно.

Ниже представлена информация о существенных суждениях и оценочных значениях, сформированных руководством в процессе применения положений учетной политики и оказавших наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности:

(a) Выручка по договорам с покупателями**(i) Идентификация покупателя – партнер действует в качестве принципала**

Группа осуществляет реализацию ПО, разработанного компаниями Группы, а также реализацию сторонних продуктов преимущественно через сеть партнерских соглашений. Значительное суждение применяется Группой при определении вопроса, является ли партнер покупателем по договору. Результат зависит от анализа руководством юридической формы и содержания соглашения между Группой, лицензиаром и партнерами по сделке.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД***(в тысячах российских рублей, если не указано иное)*

Группа определила, что партнер по сделке выступает в качестве принципала («покупателя»), поскольку:

- партнер несет основную ответственность за предоставление оговоренных продуктов и услуг конечному пользователю;
- партнер принимает безоговорочную обязательство оплатить полученные товары или услуги в момент получения от Группы контроля над товаром или услугой. У партнеров отсутствует право возврата или компенсации в случае невозможности дальнейшей реализации лицензии конечным пользователям;
- партнер имеет возможность установления цены реализации для конечного пользователя.

Выручка признается в дату предоставления партнеру доступа к лицензии или в течение времени по мере предоставления ему соответствующих услуг. Скидки, предоставляемые партнеру, учитываются как уменьшение выручки.

(ii) Сделки, в которых Группа действует в качестве принципала или агента

По сделкам продажи стороннего ПО, Группа определила, что она действует в качестве принципала, поскольку во всех случаях, кроме случая, указанного в Примечании 4(b)(ii), она является основной стороной, принявшей на себя обязательства по предоставлению продуктов и услуг, установленных в договоре, партнеру или конечному пользователю, и может определять порядок ценообразования для реализации продуктов партнерам.

(iii) Идентификация обязательств и признание выручки по договорам с несколькими обязанностями к исполнению

Договоры с покупателями могут включать несколько обязательств передать несколько продуктов и услуг. Определение того, являются ли обязательства покупателю, продукты или услуги отдельно идентифицируемыми, требует от Группы применения существенных профессиональных суждений при анализе характера обязательств, наличия выгод от их использования покупателем, выявления зависимости обязательств друг от друга.

Группа применяет суждение при определении, является ли подписка на обновления ПО отличимой услугой от предоставления лицензий на собственные и сторонние ИТ-продукты.

Группа пришла к выводу, что обязательство по предоставлению подписки на обновления на первый год или менее неотделимо от обязательств по предоставлению лицензии и признается в момент передачи лицензии. Данный вывод основан на следующих допущениях руководства:

- покупатель не получает отдельную ценность от использования коротких подписок на обновления, маловероятно использование покупателями обновлений в течение двенадцати месяцев и менее;
- версии, выпускаемые в течение одного года, существенно не отличаются (ценность таких подписок ниже, чем обновление на протяжении более длительных сроков).

Для реализаций срочных лицензий со сроком более одного года, передача лицензии и подписка на обновления являются отличимыми услугами и Группа признает выручку по каждому из обязательств, когда (или по мере того, как) Группа выполняет обязанность к исполнению путем передачи обещанного продукта или услуги покупателю.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Для договоров, содержащих более одной обязанности к исполнению, возмещение распределяется на основе соотношения цен их обособленной продажи. Цена обособленной продажи устанавливается на основе наблюдаемых цен и определяется по прейскурантам, по которым Группа продает данные услуги в результате заключения отдельных сделок.

Данный подход не применяется, если Группа представляет лицензию или подписку на обновление ПО, включающее базу нормативно-технических, справочных, методических и других документов, требующих регулярных обновлений. Данные обязательства представляют собой обязательство пополнения базы данных новыми и измененными документами, доступа на ежедневной основе. Выручка от такой продажи признается в течение времени независимо от срока действия лицензии или подписки.

(iv) Идентификация договора с покупателем

В исключительных случаях, договоры о предоставлении лицензий содержат условия, дающие покупателю право возврата и возмещения уплаченного вознаграждения при наступлении определенных неподконтрольных Компании событий. Руководство проявило профессиональное суждение, определив, что указанные условия возврата и обстоятельства возможного возникновения неподконтрольных событий не препятствуют идентификации договора в сфере применения стандарта МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями».

(v) Сроки полезного использования нематериальных активов

Группа оценивает сроки полезного использования самостоятельно созданных нематериальных активов на основании анализа срока полезного использования аналогичных продуктов других компаний и ожидаемых выгод от потребления активов. Срок полезного использования периодически пересматривается, чтобы обеспечить его соответствие в связи с изменениями рынка и доработкой продуктов.

7 Операционные сегменты

Операционные сегменты определяются как компоненты Группы, по которым доступна отдельная финансовая информация и которые регулярно оцениваются руководством при принятии решения о распределении ресурсов и оценке результатов деятельности.

Группа осуществляет деятельность только на территории Российской Федерации. Информация о выручке от внешних покупателей по каждому виду услуг представлена в Примечании 8.

Руководство определило, что Группа организована как один операционный сегмент, так как вся информация, анализируемая руководством, отвечающим за операционные решения, относится ко всей Группе, как единой бизнес-единице, Группа использует единые методы для распространения своих программных продуктов, и программные продукты Группы преимущественно относятся к одной категории продуктов – инженерному ПО.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

8 Выручка

Группа получает выручку по договорам с покупателями от реализации товаров и услуг в течение периода и в определенный момент времени по следующим основным потокам выручки.

(a) Детализация информации по выручке

| | 2025 | 2024 |
|---|------------------|------------------|
| Выручка от реализации лицензий на ПО | 3 813 488 | 3 594 849 |
| в том числе: | | |
| собственных программных продуктов | 3 713 043 | 3 464 391 |
| программных продуктов сторонних компаний | 100 445 | 130 458 |
| Прочая выручка | 9 768 | 11 847 |
| Выручка от договоров с покупателями, признаваемая в момент времени | 3 823 256 | 3 606 696 |
| Выручка от реализации услуг по сопровождению программных продуктов | 600 802 | 410 989 |
| в том числе: | | |
| собственных программных продуктов | 514 912 | 310 032 |
| программных продуктов сторонних компаний | 85 890 | 100 957 |
| Выручка от реализации лицензий на ПО сторонних компаний | 142 148 | 97 343 |
| Выручка от реализации услуг по внедрению, адаптации собственного ПО и сопутствующих услуг | 106 425 | - |
| Выручка от договоров с покупателями, признаваемая в течение времени | 849 375 | 508 332 |
| Итого | 4 672 631 | 4 115 028 |

Выручка Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 и 31 декабря 2024 года, в большей степени относилась к покупателям из РФ.

Группа реализует свою продукцию преимущественно через сеть партнерских соглашений. В 2025 году 55% выручки по собственным программным продуктам приходилось на 10 крупнейших партнеров (в 2024 году – 46%), при этом индивидуально по каждому партнеру доля в выручке не превышает 10%. Существенная концентрация кредитного риска по дебиторской задолженности на 31 декабря 2025 и 31 декабря 2024 года раскрыта в Примечании 16.

Результаты операционной деятельности Группы распределяются неравномерно в течение отчетного периода. Доходы Группы обычно увеличиваются во втором полугодии отчетного года, поскольку большая часть заказов закрывается к концу календарного года, что обусловлено планированием бюджета конечных пользователей ПО.

(b) Остатки и обязательства по договорам с покупателями

В следующей таблице представлена информация о дебиторской задолженности и обязательствах по договорам с покупателями:

| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Дебиторская задолженность, которая включена в состав торговой и прочей дебиторской задолженности | 1 329 437 | 1 154 437 |
| Обязательства по договорам с покупателями | 726 313 | 634 618 |
| Из них: | | |
| Долгосрочные | 136 046 | 131 581 |
| Краткосрочные | 590 267 | 503 037 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Обязательства по договору возникают при продаже срочных лицензий, подписок на обновление, признаваемых в течение времени. Оплата по таким операциям производится покупателями при подписании первичных документов, как правило, до начала срока действия лицензий, поэтому активов по договорам с покупателями не возникает.

Полная сумма краткосрочного обязательства в размере 503 037 тыс. руб., признанного на начало 2025 года, была отражена как выручка за период, закончившийся 31 декабря 2025 года (на начало 2024 года: 249 409 тыс. руб.). В течение 2024 года и 2025 года обязательства по договорам не списывались как невозможные к исполнению.

Руководство оценивает, что 81% или 590 267 тыс. руб. цены сделок, распределенной на невыполненные или частично невыполненные договоры, на 31 декабря 2025 года будут признаны как выручка в течение следующего отчетного периода, 102 186 тыс. руб. будут признаны в 2027 финансовом году, а 33 860 тыс. руб. — в 2028 финансовом году.

9 Расходы

(a) Себестоимость продаж

| | 2025 | 2024 |
|--|------------------|------------------|
| Оплата труда и прочие расходы на персонал | 544 620 | 516 119 |
| Услуги по разработке и вознаграждения по лицензионным договорам | 281 011 | 299 842 |
| Себестоимость программных продуктов сторонних организаций для перепродажи | 250 089 | 265 902 |
| Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов | 83 560 | 75 612 |
| Убыток от списания невозмещаемого НДС | 58 644 | 32 490 |
| Убыток от списания ТМЦ и прочих активов | 11 154 | 11 102 |
| Прочие | 25 328 | 31 009 |
| Итого | 1 254 406 | 1 232 076 |

(b) Коммерческие расходы

| | 2025 | 2024 |
|--|----------------|----------------|
| Оплата труда и прочие расходы на персонал | 315 497 | 274 798 |
| Рекламные и представительские расходы | 103 971 | 77 682 |
| Консультационные, информационные услуги | 34 081 | 13 032 |
| Командировочные расходы | 27 032 | 9 171 |
| Материалы | 8 304 | 4 865 |
| Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов | 1 709 | 1 268 |
| Прочее | 9 783 | 6 403 |
| Итого | 500 377 | 387 219 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(c) Административные расходы

| | 2025 | 2024 |
|--|------------------|----------------|
| Оплата труда и прочие расходы на персонал | 1 035 292 | 704 073 |
| Консультационные услуги, аудит | 88 669 | 57 169 |
| Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов | 37 178 | 24 507 |
| Материалы | 13 838 | 8 310 |
| Расходы по аренде | 5 301 | 1 461 |
| Услуги связи | 3 650 | 3 386 |
| Прочее | 27 864 | 17 619 |
| Итого | 1 211 792 | 816 525 |

10 Финансовые доходы

| | 2025 | 2024 |
|--|----------------|----------------|
| Проценты к получению | 501 063 | 399 882 |
| Амортизация дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности и займам выданным | 47 447 | 9 918 |
| Курсовые разницы, нетто | - | 45 098 |
| Прочие доходы | 9 280 | - |
| Итого | 557 790 | 454 898 |

11 Финансовые расходы

| | 2025 | 2024 |
|--|----------------|---------------|
| Курсовые разницы, нетто | 86 060 | - |
| Амортизация дисконта по кредиторской задолженности | 30 207 | 10 575 |
| Процентный расход по договорам аренды | 29 544 | 11 339 |
| Резерв под обесценение займов выданных | 11 035 | - |
| Банковские комиссии | 854 | 1 558 |
| Дисконт по займам выданным | 195 | 20 106 |
| Прочие | 31 | - |
| Итого | 157 926 | 43 578 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД**
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)
12 Расход по налогу на прибыль

Суммы, признанные в составе прибыли или убытка

| | <u>2024</u> | <u>2024</u> |
|--|-------------------------|----------------------|
| Текущий налог на прибыль | (126 820) | (1 397) |
| Отложенный налог на прибыль | 8 996 | 23 133 |
| Доход/(расход) по налогу на прибыль | <u>(117 824)</u> | <u>21 736</u> |

Соотношение между теоретической суммой налога на прибыль Группы, рассчитанной с применением ставок налога, действующих на территории Российской Федерации, и фактической суммой налога на прибыль представлено ниже.

(а) Сверка эффективной ставки налога

| | <u>2025</u> | | <u>2024</u> | |
|--|-------------------------|------------------|-------------------------|------------------|
| | тыс. руб. | % | тыс. руб. | % |
| Прибыль до налогообложения | <u>2 136 336</u> | | <u>2 063 245</u> | |
| Налог на прибыль, рассчитанный по применимой ставке | (106 817) | 5% | - | 0% |
| Эффект от доходов, необлагаемых и расходов, невычитаемых для целей налогообложения | (21 089) | 1% | 776 | 0% |
| Эффект от применения других ставок по налогу на прибыль | 10 082 | 0% | (6 125) | 0% |
| Эффект от изменения налоговых ставок | - | 0% | 27 085 | 1% |
| Доход/ (расход) по налогу на прибыль | <u>(117 824)</u> | <u>6%</u> | <u>21 736</u> | <u>1%</u> |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД**
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)
(b) Признанные отложенные налоговые активы и обязательства

Отложенные налоговые активы и обязательства относятся к следующим статьям:

| | Активы | | Обязательства | | Нетто-величина | |
|--|----------------------|----------------------|------------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| | 31 декабря 2025 | 31 декабря 2024 | 31 декабря 2025 | 31 декабря 2024 | 31 декабря 2025 | 31 декабря 2024 |
| Основные средства | 101 | 5 | (36 578) | (11 354) | (36 477) | (11 349) |
| Нематериальные активы | - | 3 653 | (9 859) | (5 244) | (9 859) | (1 591) |
| Инвестиционная недвижимость | - | 220 | - | - | - | 220 |
| Займы выданные | 3 089 | 3 226 | - | - | 3 089 | 3 226 |
| Запасы | 78 | - | - | - | 78 | - |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | - | 1 081 | (1 194) | (3 733) | (1 194) | (2 652) |
| Обязательства по аренде | 40 151 | 11 448 | (94) | - | 40 057 | 11 448 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 8 673 | 3 816 | - | - | 8 673 | 3 816 |
| Обязательство по договорам с покупателями | 34 620 | 27 446 | - | - | 34 620 | 27 446 |
| Прочие | - | - | (619) | (1 192) | (619) | (1 192) |
| Налоговые активы/(обязательства) | <u>86 712</u> | <u>50 895</u> | <u>(48 344)</u> | <u>(21 523)</u> | <u>38 368</u> | <u>29 372</u> |
| Зачет налога | (43 244) | (14 545) | 43 244 | 14 545 | - | - |
| Чистые налоговые активы | <u>43 468</u> | <u>36 350</u> | <u>(5 100)</u> | <u>(6 978)</u> | <u>38 368</u> | <u>29 372</u> |

Отложенные налоговые активы и обязательства представляются в финансовой отчетности свернуто, если существует законное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, и Группа намеревается таким образом провести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств.

Группа не признавала отложенных налоговых обязательств по временным разницам в размере 5 824 560 тыс. руб. (2024 год: 4 485 379 тыс. руб.), относящимся к нераспределенной прибыли дочерних организаций, поскольку Группа может контролировать сроки восстановления этих временных разниц, и существует вероятность того, что они не будут восстановлены в обозримом будущем.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(с) Изменение сальдо отложенного налога

| | 31 декабря 2024 года | Признаны в составе прибыли или убытка | 31 декабря 2025 года |
|--|-------------------------|---|-------------------------|
| Основные средства | (11 349) | (25 128) | (36 477) |
| Нематериальные активы | (1 591) | (8 268) | (9 859) |
| Инвестиционная недвижимость | 220 | (220) | - |
| Займы выданные | 3 226 | (137) | 3 089 |
| Запасы | - | 78 | 78 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | (2 652) | 1 458 | (1 194) |
| Обязательства по аренде | 11 448 | 28 609 | 40 057 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 3 816 | 4 857 | 8 673 |
| Обязательство по договорам с покупателями | 27 446 | 7 174 | 34 620 |
| Прочие | (1 192) | 573 | (619) |
| | 29 372 | 8 996 | 38 368 |
| | 31 декабря 2023 года | Признаны в составе прибыли или убытка | 31 декабря 2024 года |
| Основные средства | (9 450) | (1 899) | (11 349) |
| Нематериальные активы | (19 363) | 17 772 | (1 591) |
| Инвестиционная недвижимость | 187 | 33 | 220 |
| Займы выданные | 1 535 | 1 691 | 3 226 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 293 | (2 945) | (2 652) |
| Обязательства по аренде | 8 608 | 2 840 | 11 448 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 3 072 | 744 | 3 816 |
| Обязательство по договорам с покупателями | 21 357 | 6 089 | 27 446 |
| Прочие | - | (1 192) | (1 192) |
| | 6 239 | 23 133 | 29 372 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

13 Нематериальные активы

| | Программное обеспечение | Прочие нематериальные активы | Затраты на разработку (незавершенные активы) | Итого |
|--|----------------------------|------------------------------------|---|------------------|
| Первоначальная стоимость | | | | |
| Сальдо на 1 января 2024 года | 226 060 | 4 934 | 97 167 | 328 161 |
| Приобретения – созданные самостоятельно | - | - | 151 188 | 151 188 |
| Приобретения – покупки | 8 682 | - | - | 8 682 |
| Реклассификация | 144 583 | 3 943 | (148 526) | - |
| Выбытия | (24 953) | (66) | (2 790) | (27 809) |
| Сальдо на 31 декабря 2024 года | 354 372 | 8 811 | 97 039 | 460 222 |
| Приобретения – созданные самостоятельно | - | - | 303 386 | 303 386 |
| Приобретения – покупки | 368 562 | 974 | 6 020 | 375 556 |
| Реклассификация | 121 605 | 3 704 | (125 309) | - |
| Выбытия | (28 691) | (353) | (31) | (29 075) |
| Сальдо на 31 декабря 2025 года | 815 848 | 13 136 | 281 105 | 1 110 089 |
| Амортизация и убытки от обесценения | | | | |
| Сальдо на 1 января 2024 года | (71 356) | (909) | - | (72 265) |
| Амортизация за год | (48 329) | (1 479) | - | (49 808) |
| Выбытия | 24 953 | 66 | - | 25 019 |
| Сальдо на 31 декабря 2024 года | (94 732) | (2 322) | - | (97 054) |
| Амортизация за период | (47 746) | (1 634) | - | (49 380) |
| Выбытия | 28 674 | 300 | - | 28 974 |
| Сальдо на 31 декабря 2025 года | (113 804) | (3 656) | - | (117 460) |
| Балансовая стоимость | | | | |
| На 31 декабря 2024 года | 259 640 | 6 489 | 97 039 | 363 168 |
| На 31 декабря 2025 года | 702 044 | 9 480 | 281 105 | 992 629 |

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, амортизационные отчисления были отражены:

- в составе себестоимости продаж в размере 47 676 тыс. руб. (год, закончившийся 31 декабря 2024 года: 47 510 тыс. руб.);
- в составе административных расходов в размере 206 тыс. руб. (год, закончившийся 31 декабря 2024 года: 1 030 тыс. руб.);
- в составе коммерческих расходов в размере 1 498 тыс. руб. (год, закончившийся 31 декабря 2024 года: 1 268 тыс. руб.);

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, Группа признала в составе себестоимости продаж расходы на исследования и разработки в размере 27 231 тыс. руб. (в 2024 году: 25 806 тыс. руб.). Данные расходы включают в себя затраты на оплату труда сотрудников департамента разработки на стадии исследования программных продуктов, а также затраты на стадии разработки, которые не соответствовали критериям признания в качестве самостоятельно созданных нематериальных активов, установленным стандартом МСФО (IAS) 38 «Нематериальные активы».

На 31 декабря 2025 года Группа приняла на себя договорные обязательства по приобретению услуг разработки и модификации программного обеспечения на сумму 61 942 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 48 419 тыс. руб.).

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

14 Инвестиционная недвижимость

(а) Сверка балансовой стоимости

| | 2025 | 2024 |
|---|------------------|------------------|
| Сальдо на 1 января | 1 331 393 | 48 565 |
| Приобретения | 1 918 | 1 332 010 |
| Амортизация за период | (2 600) | (1 277) |
| Реклассификация в активы, предназначенные для продажи | - | (47 905) |
| Сальдо на 31 декабря | 1 330 711 | 1 331 393 |

В 2024 году Группа приобрела объекты инвестиционной недвижимости: квартиры и нежилую коммерческую недвижимость (права в отношении инвестиционной недвижимости реализуются через ЗПИФ). В результате данных приобретений на балансе Группы возник НДС к возмещению в сумме 69 342 тыс. руб.

Нежилая коммерческая недвижимость приобретена с целью получения выгоды от прироста стоимости в долгосрочной перспективе и диверсификации рисков владения денежными средствами, для дальнейшей перепродажи и аккумулирования средств для будущих сделок. Группа планирует, что инвестиционная недвижимость будет генерировать денежные потоки независимо от других активов, удерживаемых организацией. По состоянию на 31 декабря 2025 года часть нежилой коммерческой недвижимости находится на этапе строительства.

Группа планирует передавать квартиры в операционную аренду третьим сторонам. В ноябре 2024 года был заключен договор операционной аренды в отношении одного объекта инвестиционной недвижимости сроком на 11 месяцев. По состоянию на 31 декабря 2025 года дополнительные договоры аренды в отношении объектов инвестиционной недвижимости отсутствуют.

Доход от аренды, признанный Группой в течение 2025 года, составил 2 572 тыс. руб. (2024 год: 360 тыс. руб.) и был включен в состав «прочих доходов».

В 2025 и 2024 годах амортизационные отчисления по объектам инвестиционной недвижимости были отражены в составе прочих расходов в размере 2 601 тыс. руб. и 1 277 тыс. руб. соответственно. Срок полезного использования объектов установлен в размере 78 и 100 лет.

(б) Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость объектов инвестиционной недвижимости была определена с участием внешних независимых экспертов. Для определения справедливой стоимости использовался сравнительный подход к оценке, основанный на анализе имеющейся информации по продажам аналогичных объектов, при этом применялись корректировки для отражения различий в характеристиках между объектами оценки и сравниваемыми аналогами. Цены объектов-аналогов корректировались: (1) на торг (от -10,94% до -2,20%), (2) на площадь (от -8,64% до -6,31%), (3) на наличие летних площадей (-5,5%) и прочие незначительные корректировки, которые в общем привели к изменению цены (от -30,4% до -3,80%). Полученная оценка справедливой стоимости относится к Уровню 3 в иерархии справедливой стоимости. Справедливая стоимость объектов инвестиционной недвижимости на 31 декабря 2025 года находилась в диапазоне от 1 492 663 тыс. руб. до 1 564 543 тыс. руб., признаки обесценения на отчетную дату отсутствовали.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Анализ чувствительности

Уменьшение базовой цены продажи для объектов инвестиционной недвижимости, оцениваемых сравнительным методом, на 5% привело бы к уменьшению справедливой стоимости инвестиционной недвижимости на 67 млн. руб. Увеличение базовой цены продажи на 5% имело бы противоположный эффект на стоимость недвижимости приблизительно в том же размере.

15 Инвестиции в финансовые активы

| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Долгосрочные | | |
| Займы выданные компаниям | 2 339 | 1 941 |
| Займы выданные сотрудникам | 33 091 | 19 783 |
| Итого долгосрочные инвестиции | 35 430 | 21 724 |
| Краткосрочные | | |
| Займы выданные компаниям (включая займы, выданные связанной стороне (Примечание 25)) | 9 906 | 196 901 |
| Займы выданные сотрудникам | 24 448 | 10 256 |
| Проценты по депозитам | 2 592 | 3 307 |
| Итого краткосрочные инвестиции | 36 946 | 210 464 |

16 Торговая и прочая дебиторская задолженность

| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Долгосрочная | | |
| Торговая дебиторская задолженность | - | 61 957 |
| | - | 61 957 |
| Краткосрочная | | |
| Торговая дебиторская задолженность | 1 335 021 | 1 119 503 |
| Резерв под ожидаемые кредитные убытки | (5 584) | (27 022) |
| Прочая дебиторская задолженность | 10 070 | 14 161 |
| Итого финансовая дебиторская задолженность | 1 339 507 | 1 106 642 |
| Авансы выданные | 39 047 | 81 286 |
| Дебиторская задолженность по НДС | 13 479 | - |
| Итого нефинансовая и прочая дебиторская задолженность | 52 526 | 81 286 |
| Чистая дебиторская задолженность, итого | 1 392 033 | 1 249 885 |

По дебиторской задолженности на 31 декабря 2025 года индивидуальный баланс свыше 10% имеют два партнера, на которых приходится 31% от общей балансовой стоимости дебиторской задолженности. По дебиторской задолженности на 31 декабря 2024 года индивидуальный баланс свыше 10% имеет один партнер, на которого приходится 11% от общей балансовой стоимости дебиторской задолженности.

Детальная информация по резервам представлена в Примечании 23.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

17 Денежные средства и их эквиваленты

| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Остатки на банковских счетах | 297 641 | 408 623 |
| Денежные средства | 297 641 | 408 623 |
| Банковские депозиты с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев | 3 303 741 | 1 846 208 |
| Итого денежные средства и их эквиваленты | 3 601 382 | 2 254 831 |
| Процентные ставки по банковским депозитам В российских рублях | 11,59%-23,35% | 19,25% - 24,3% |

Все остатки на банковских счетах и депозиты не являются просроченными или обесцененными на отчетные даты. С целью контроля над кредитным риском Группа размещает остатки денежных средств и срочные депозиты преимущественно в крупных российских банках с высоким рейтингом.

Информация о подверженности денежных средств и эквивалентов кредитному риску раскрыта в Примечании 23.

18 Активы, предназначенные для продажи

| | 31 декабря 2025 | 31 декабря 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| Активы, классифицированные в категорию предназначенных для продажи | | |
| Инвестиционная недвижимость | - | 47 905 |
| | - | 47 905 |

В 2022 году дочерней компанией Группы была приобретена инвестиционная недвижимость: квартира. Группа планировала передавать квартиру в операционную аренду третьим сторонам.

В декабре 2024 года руководство дочерней компании Группы приняло решение о продаже объекта инвестиционной недвижимости связанной стороне. В январе 2025 года Группа продала объект инвестиционной недвижимости за вознаграждение в размере 59 000 тыс. руб. Прибыль от продажи в размере 11 095 тыс. руб. отражена в составе прочих доходов. (Примечание 26).

19 Капитал и резервы

(а) Уставный и добавочный капитал

Обыкновенные акции

Уставный капитал представлен капиталом материнской компании Группы, который состоит из номинальной стоимости 150 000 000 обыкновенных именных акций и составляет 3 000 тыс. руб.

Держатели обыкновенных акций имеют право на получение дивидендов, объявляемых время от времени, а также имеют право голосовать на собраниях Компании исходя из правила «одна акция – один голос».

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(b) Дивиденды

В соответствии с законодательством Российской Федерации, величина доступных для распределения резервов Компании определяется на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности. По состоянию на 31 декабря 2025 года величина нераспределенной прибыли Компании, включая прибыль за отчетный год, составила 683 880 тыс. руб. (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 314 464 тыс. руб.).

Дивиденды объявленные за год, закончившийся 31 декабря, составили соответственно:

| | 2025 | 2024 |
|--|---------|---------|
| 2.5 руб. на обыкновенную акцию на 31.12.2025 (на 31.12.2024: 3 руб.) | 359 411 | 458 217 |

На 31 декабря 2025 года объявленные, но не выплаченные на конец года дивиденды составили 67 865 тыс. руб. (на 31 декабря 2024: 44 254 тыс. руб.).

(c) Собственные выкупленные акции и выплаты на основе акций

В ноябре и декабре 2024 года дочернее общество ООО «Нанософт разработка» приобрело за вознаграждение в размере 766 996 тыс. руб. 6 235 741 акций Компании у акционеров Группы, что повлияло на расчет средневзвешенного количества обыкновенных акций в обращении.

(d) Управление капиталом

Руководство предпринимает меры по поддержанию собственного капитала на уровне, достаточном для удовлетворения операционных и стратегических потребностей Группы, а также для поддержания доверия участников рынка. Это достигается посредством эффективного управления денежными средствами, постоянного мониторинга выручки и прибыли Группы, а также планирования долгосрочных инвестиций, которые финансируются за счет средств от операционной деятельности Группы. Осуществляя данные меры, Группа стремится обеспечить устойчивый рост прибыли.

20 Прибыль на акцию

Прибыль на акцию базовая и разводненная рассчитывается путем деления чистой прибыли, остающейся в распоряжении владельцев обыкновенных акций, на средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении в течение периода. Расчет базовой прибыли на одну акцию был пересмотрен за все отчетные периоды, исходя из целевого количества акций с учетом дробления акций (коэффициент дробления акций – 1:50), осуществленного в октябре 2024 года.

В таблице ниже представлен расчет прибыли на акцию за 2025 и 2024 годы:

| | 2025 | 2024 |
|---|-------------|-------------|
| Чистая прибыль | 2 018 512 | 2 084 981 |
| Числитель | | |
| Чистая прибыль, остающаяся в распоряжении владельцев обыкновенных акций | 2 018 512 | 2 084 981 |
| Знаменатель | | |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, штук | 143 764 259 | 149 430 911 |
| Прибыль на акцию базовая (в руб.) | 14,04 | 13,95 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

21 Торговая и прочая кредиторская задолженность

| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Долгосрочная | | |
| Прочая кредиторская задолженность | 113 916 | 154 776 |
| Итого | 113 916 | 154 776 |
| Краткосрочная | | |
| Торговая кредиторская задолженность | 143 993 | 149 233 |
| Задолженность по расчетам с персоналом | 550 315 | 460 097 |
| Прочая кредиторская задолженность | 96 416 | 78 616 |
| Итого финансовая кредиторская задолженность | 790 724 | 687 946 |
| Прочие налоги к уплате | 63 718 | 22 891 |
| Кредиторская задолженность по НДС | 20 536 | - |
| Авансы полученные | 13 771 | 1 927 |
| Итого нефинансовая кредиторская задолженность | 98 025 | 24 818 |
| Итого торговая и прочая кредиторская задолженность | 1 002 665 | 867 540 |

Долгосрочная кредиторская задолженность в размере 113 916 тыс. руб. и прочая краткосрочная кредиторская задолженность в размере 66 250 тыс. руб. представляют собой задолженность за оплату с отсрочкой инвестиционной недвижимости, приведенную к дате покупки. Первоначальная стоимость инвестиционной недвижимости определена как эквивалент цены при немедленной оплате денежными средствами и существенно не отличается от первоначальной оценки указанных обязательств.

Информация о подверженности Группы валютному риску и риску ликвидности в отношении торговой и прочей кредиторской задолженности раскрыта в Примечании 23.

22 Аренда

(а) Договоры аренды, где Группа выступает в качестве арендатора

Группа арендует офисные помещения. Сроки полезного использования договоров аренды в среднем составляют от 3 до 8 лет на дату признания актива в форме права пользования. Определение срока аренды осуществляется исходя из продолжительности периода, на протяжении которого договор обеспечен защитой. Защищенность аренды обеспечивается не только договором, заключенным в письменной форме, в сочетании с применимыми нормами законодательства в отношении прав на продление или прекращение аренды, но и экономическими «анти-стимулами» для арендатора, которые могут восприниматься как «штраф» в его широком понимании. При оценке сроков аренды руководство Группы анализирует все факты и обстоятельства, которые могут повлиять на целесообразность продления договоров аренды, в том числе срок жизни капитальных улучшений арендованного имущества и расходы, связанные с расторжением договоров аренды.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(i) Суммы, отраженные в составе отчета о финансовом положении:

Активы в форме права пользования представлены арендой помещений.

| | Активы в форме права пользования |
|--|--|
| Первоначальная стоимость | |
| Сальдо на 1 января 2024 года | 113 246 |
| Поступления | 176 305 |
| Выбытия | (47 160) |
| Изменения условий договоров аренды | 2 892 |
| Сальдо на 31 декабря 2024 года | 245 283 |
| Поступления | 17 543 |
| Выбытия | (429) |
| Выкуп объектов из лизинга | (3 573) |
| Изменение условий договоров аренды | 50 396 |
| Сальдо на 31 декабря 2025 года | 309 220 |
| Амортизация и убытки от обесценения | |
| Сальдо на 1 января 2024 года | (48 689) |
| Амортизация за отчетный год | (40 516) |
| Выбытия | 43 385 |
| Сальдо на 31 декабря 2024 года | (45 820) |
| Амортизация за отчетный год | (55 347) |
| Накопленная амортизация по выкупленным из лизинга объектам | 274 |
| Выбытия | 869 |
| Сальдо на 31 декабря 2025 года | (100 024) |
| Балансовая стоимость | |
| На 31 декабря 2024 года | 199 463 |
| На 31 декабря 2025 года | 209 196 |

За 2025 год амортизационные отчисления были отражены:

- в составе себестоимости продаж в размере 21 565 тыс. руб. (2024 год: 17 502 тыс. руб.);
- в составе административных расходов в размере 33 782 тыс. руб. (2024 год: 23 014 тыс. руб.).

(ii) Суммы, отраженные в составе отчета о прибылях или убытках

| | 2025 | 2024 |
|---|--------|--------|
| Проценты по обязательствам по аренде | 29 544 | 11 339 |
| Расходы, относящиеся к краткосрочным договорам аренды | 10 621 | 12 630 |

(iii) Суммы, отраженные в отчете о движении денежных средств

| | 2025 | 2024 |
|--|--------|--------|
| Итого отток денежных средств по договорам аренды | 48 046 | 30 657 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(iv) Сверка изменений обязательств и денежных потоков от финансовой деятельности

| | 2025 | 2024 |
|--|-----------------|-----------------|
| Остаток на 1 января | 206 472 | 63 864 |
| Изменения в связи с денежными потоками от финансовой деятельности | | |
| Платежи по обязательствам по аренде | (48 046) | (30 657) |
| Итого изменений в связи с денежными потоками от финансовой деятельности | (48 046) | (30 657) |
| Прочие изменения | | |
| Новые договоры аренды | 17 543 | 171 978 |
| Изменение условий договоров аренды | 50 396 | 2 891 |
| Процентный расход | 29 544 | 11 339 |
| Проценты уплаченные | (29 544) | (11 339) |
| Прочее | (2 337) | (1 604) |
| Итого прочие изменения | 65 602 | 173 265 |
| Остаток на 31 декабря | 224 028 | 206 472 |

23 Финансовые инструменты - справедливая стоимость и управление рисками

(a) Классификация в отчетности и справедливая стоимость

Руководство считает, что справедливая стоимость финансовых активов и обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2025 и 31 декабря 2024 года существенно не отличается от их балансовой стоимости.

При первоначальном признании долгосрочная кредиторская задолженность и долгосрочные займы выданные на нерыночных условиях, были признаны по справедливой стоимости, рассчитанной на основании метода приведенной стоимости ожидаемых потоков денежных средств (Примечание 21 и Примечание 15, соответственно).

(b) Управление финансовыми рисками.

Использование финансовых инструментов подвергает Группу следующим видам риска:

- кредитный риск;
- риск ликвидности;
- рыночный риск.

(i) Основные принципы управления рисками

Группа не имеет официальной политики по управлению финансовыми рисками, однако руководство Группы на регулярной основе проводит мониторинг рисков и предпринимает меры по их снижению. Подходы руководства Группы к управлению финансовыми рисками представлены ниже.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(ii) Кредитный риск

Кредитный риск – это риск возникновения у Группы финансового убытка, вызванного неисполнением покупателем или контрагентом по финансовому инструменту своих договорных обязательств и возникает, главным образом, в связи с имеющейся у Группы дебиторской задолженностью покупателей.

Балансовая стоимость финансовых активов (денежных средств и эквивалентов, займов выданных, финансовая дебиторская задолженность) отражает максимальную подверженность Группы кредитному риску.

Изменение обесценения по финансовым активам, признанные в составе прибыли или убытка, были представлены следующим образом.

| | 2025 | 2024 |
|--|--------|----------|
| Изменение обесценения торговой и прочей финансовой дебиторской задолженности | 21 224 | (20 895) |

Торговая дебиторская задолженность

Подверженность Группы кредитному риску в основном зависит от индивидуальных характеристик каждого покупателя/клиента. Однако руководство также учитывает факторы, которые могут оказать влияние на кредитный риск клиентской базы Группы, включая риск дефолта, присущий конкретной отрасли, в которой осуществляют свою деятельность покупатели.

Группа ограничивает свою подверженность кредитному риску, связанному с торговой дебиторской задолженностью, путем установления среднего периода оплаты длительностью 30-60 дней для большинства покупателей. Более длительные сроки оплаты согласовываются на индивидуальной основе.

Группа не требует обеспечения исполнения обязательств в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности. У Группы нет торговой и прочей дебиторской задолженности, по которым оценочный резерв под убытки не был признан из-за наличия обеспечения исполнения обязательств.

Оценка ожидаемых кредитных убытков (ОКУ)

В приведенной ниже таблице представлена информация о подверженности кредитному риску и ОКУ в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности покупателей по состоянию на соответствующие отчетные даты.

В отношении торговой дебиторской задолженности Группа применила упрощенный подход, предусмотренный стандартом МСФО (IFRS) 9, для оценки резерва под убытки в размере ожидаемых кредитных убытков за весь срок. Группа определяет ожидаемые кредитные убытки по таким статьям посредством использования матрицы оценочных резервов на основе прошлого опыта возникновения кредитных убытков, исходя из статуса просроченных платежей должников, соответствующим образом скорректированного для отражения текущих условий и оценок будущих экономических условий. Соответственно, профиль кредитного риска таких активов представлен на основе статуса просроченных платежей за прошлые периоды в контексте матрицы оценочных резервов.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Кроме этого Группа начисляет индивидуальные резервы на ОКУ в случае значительного ухудшения финансового состояния покупателя и присутствия признаков дефолта в отношении конкретного долга.

| | Средне- взвешенный уровень убытков | Валовая балансовая стоимость | Резерв под ожидаемые кредитные убытки | Кредито- обесцененные |
|-----------------------------|--|------------------------------------|--|--------------------------|
| 31 декабря 2025 года | | | | |
| Непросроченная | 0,3% | 1 331 452 | 2 015 | Нет |
| Просроченная свыше 91 дня | 100,0% | 3 569 | 3 569 | Да |
| | | 1 335 021 | 5 584 | |

| | Средне- взвешенный уровень убытков | Валовая балансовая стоимость | Резерв под ожидаемые кредитные убытки | Кредито- обесцененные |
|-----------------------------|--|------------------------------------|--|--------------------------|
| 31 декабря 2024 года | | | | |
| Непросроченная | 0,3% | 1 095 573 | 3 092 | Нет |
| Просроченная свыше 91 дня | 100,0% | 23 930 | 23 930 | Да |
| | | 1 119 503 | 27 022 | |

Изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности

Изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены в следующей таблице:

| | 2025 | 2024 |
|--|-----------------|-----------------|
| Остаток на начало года | (27 022) | (7 832) |
| Нетто-величина переоценки резерва под ожидаемые кредитные убытки | 21 224 | (20 895) |
| Суммы списания за счет резерва | 214 | 1 705 |
| Остаток на конец года | (5 584) | (27 022) |

Изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки в отношении займов выданных

Изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки в отношении выданных займов в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены в следующей таблице:

| | 2025 | 2024 |
|--|-----------------|--------------|
| Остаток на начало года | (495) | (495) |
| Нетто-величина переоценки резерва под ожидаемые кредитные убытки | (11 035) | - |
| Суммы списания за счет резерва | 495 | - |
| Остаток на конец года | (11 035) | (495) |

Денежные средства и их эквиваленты

По состоянию на 31 декабря 2025 года у Группы имелись денежные средства и их эквиваленты на общую сумму 3 601 382 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года: 2 254 831 тыс. руб.). Денежные средства и их эквиваленты размещаются в банках и финансовых институтах, имеющих рейтинг от AA+ до AAA по данным рейтингового агентства «АКРА».

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Все остатки на счетах в банках и срочные банковские депозиты не просрочены, ожидаемые кредитные убытки по остаткам на счетах в банках незначительны на каждую отчетную дату.

(iii) Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что у Группы возникнут сложности при выполнении обязанностей, связанных с финансовыми обязательствами, расчеты по которым осуществляются путем передачи денежных средств или другого финансового актива. Подход Группы к управлению ликвидностью заключается в том, чтобы обеспечить, насколько это возможно, наличие у Группы ликвидных средств, достаточных для погашения своих обязательств в срок как в обычных, так и в стрессовых условиях, не допуская возникновения неприемлемых убытков и не подвергая риску репутацию Группы.

Подверженность риску ликвидности

Ниже представлена информация об оставшихся договорных сроках погашения финансовых обязательств на отчетную дату. Представлены валовые и недисконтированные суммы, включающие расчетные суммы процентных платежей и исключающие влияние соглашений о зачете.

| | Балансовая стоимость | Потоки денежных средств по договору | до 1 года | 1-2 года | 2-5 лет |
|--|-------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| 31 декабря 2025 года | | | | | |
| Обязательства по аренде | 224 028 | 297 864 | 82 930 | 82 007 | 132 927 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 904 640 | 979 254 | 848 234 | 131 020 | - |
| | 1 128 668 | 1 277 118 | 931 164 | 213 027 | 132 927 |

| | Балансовая стоимость | Потоки денежных средств по договору | до 1 года | 1-2 года | 2-5 лет |
|--|-------------------------|--|----------------|----------------|----------------|
| 31 декабря 2024 года | | | | | |
| Обязательства по аренде | 206 472 | 275 161 | 71 839 | 72 834 | 130 488 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 842 722 | 906 850 | 692 462 | 83 368 | 131 020 |
| | 1 049 194 | 1 182 011 | 764 301 | 156 202 | 261 508 |

(iv) Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что изменения рыночных цен, например, обменных курсов иностранных валют, ставок процента и цен на акции, окажут негативное влияние на прибыль Группы или на стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов. Цель управления рыночным риском заключается в том, чтобы контролировать подверженность рыночному риску и удерживать ее в допустимых пределах, при этом добиваясь оптимизации доходности инвестиций.

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(v) Валютный риск

Подверженность Группы валютному риску, исходя из номинальных величин, была следующей:

| | 31 декабря 2025 | | 31 декабря 2024 | |
|-------------------------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| | Выражены в долл. США | Выражены в евро | Выражены в долл. США | Выражены в евро |
| Торговая дебиторская задолженность | - | - | - | - |
| Прочая дебиторская задолженность | - | - | - | - |
| Денежные средства | 293 637 | 35 | 381 671 | 40 |
| Торговая кредиторская задолженность | - | (7 692) | (6 416) | (9 921) |
| Прочая кредиторская задолженность | - | (1 218) | - | (1 339) |
| | 293 637 | (8 875) | 375 255 | (11 220) |

В течение года применялись следующие основные обменные курсы иностранных валют:

| в руб. | Средний обменный курс | |
|--------------|-----------------------|----------|
| | 2025 | 2024 |
| 1 доллар США | 83,2108 | 92,5652 |
| 1 евро | 94,0522 | 100,2154 |

| в руб. | Официальный обменный курс ЦБ РФ | |
|--------------|---------------------------------|--------------------|
| | 31 декабря 2025 | 31 декабря 2024 |
| 1 доллар США | 78,2267 | 101,6797 |
| 1 евро | 92,0938 | 106,1028 |

Анализ чувствительности

Обоснованно возможное укрепление (ослабление) рубля, как показано ниже, по отношению к остальным валютам по состоянию на 31 декабря повлияло бы на оценку финансовых инструментов, выраженных в иностранной валюте, и величину собственного капитала и прибыли или убытка до налогообложения на указанные ниже суммы. Анализ проводился исходя из допущения, что все прочие переменные, в частности, ставки процента, остаются неизменными, и любое влияние прогнозной выручки и закупок не принималось во внимание.

| | Прибыль/ (убыток) | |
|----------------------------------|-------------------|------------|
| | Укрепление | Ослабление |
| 31 декабря 2025 года | | |
| Российский рубль (изменение 20%) | (58 727) | 58 727 |
| 31 декабря 2024 года | | |
| Российский рубль (изменение 20%) | (72,807) | 72,807 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2025 ГОД

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Подверженность процентному риску

Деятельность Группы мало подвержена риску изменения процентной ставки, так как Группа размещает денежные средства на депозитных счетах с фиксированными процентными ставками и выдает займы под фиксированные процентные ставки.

На отчетную дату структура процентных финансовых инструментов Группы была следующей:

| | Балансовая стоимость | |
|---|-------------------------|-------------------------|
| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
| Инструменты с фиксированной ставкой процента | | |
| Финансовые активы | 3 376 117 | 2 078 396 |
| Финансовые обязательства | (224 028) | (206 472) |

24 Условные активы и обязательства

(a) Налоговые риски

Условные налоговые обязательства в Российской Федерации

Налоговая система Российской Федерации продолжает развиваться и характеризуется частыми изменениями законодательных норм, официальных разъяснений и судебных решений, которые временами являются противоречивыми, что допускает их неоднозначное толкование различными налоговыми органами.

Проверками и расследованиями в отношении правильности исчисления налогов занимаются несколько регулирующих органов, имеющих право налагать крупные штрафы и начислять пени. Правильность исчисления налогов в отчетном периоде может быть проверена в течение трех последующих календарных лет. Правомочность формирования убытков, прошлых налоговых периодов, может быть проверена в периоде(ах), когда налоговая база уменьшена на сумму таких убытков. В последнее время практика в Российской Федерации такова, что налоговые органы занимают более жесткую и в большей степени ориентированную на сущность хозяйственных операций позицию в части интерпретации и требований соблюдения налогового законодательства.

25 Связанные стороны

Связанными сторонами считаются предприятия, находящиеся под общим владением с Группой, аффилированные предприятия, зависимые и совместные предприятия, а также ключевой управленческий персонал Группы и ее акционеры.

(a) Операции с ключевым управленческим персоналом

(i) Вознаграждение ключевого управленческого персонала

Вознаграждения, полученные ключевым управленческим персоналом в отчетном году, составили следующие суммы, отраженные в составе расходов на вознаграждение работникам:

| | 2025 | 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Краткосрочные вознаграждения работникам: | | |
| Оплата труда персонала | 699 310 | 645 651 |
| Взносы в фонд социального страхования | 86 318 | 2 363 |
| Итого | 785 628 | 648 014 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД**

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

(ii) Операции с ключевым управленческим персоналом

Члены Совета Директоров ООО «Нанософт разработка», являясь акционерами ПАО «Нанософт», контролируют 69,1% голосующих акций ПАО «Нанософт» (в 2024 году: 69,1%).

Прочие операции со связанными сторонами (предприятиями, находящимися под общим контролем с Группой):

(iii) Выручка

| | Сумма сделки | |
|--|----------------|----------------|
| | 2025 | 2024 |
| Реализация программного обеспечения и лицензий на использование программного обеспечения | 289 334 | 369 690 |
| Реализация подписки на обновление программного обеспечения и услуг технической поддержки | 54 652 | 49 310 |
| Прочая выручка | 826 | 522 |
| Итого | 344 812 | 419 522 |

(iv) Финансовые доходы и расходы

| | Сумма сделки | |
|---|---------------|----------------|
| | 2025 | 2024 |
| Амортизация дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности и займам выданным | 34 840 | 3 937 |
| Проценты к получению по займам выданным | 11 644 | 2 415 |
| Доход от досрочного погашения займов | 9 280 | - |
| Дисконт по займам выданным | - | (13 605) |
| Амортизация дисконта по долгосрочной кредиторской задолженности и займам полученным | (1 081) | (90) |
| Процентный расход по финансовой аренде | (1 173) | - |
| Итого | 53 510 | (7 343) |

(v) Прочие доходы

| | Сумма сделки | |
|--|---------------|----------|
| | 2025 | 2024 |
| Доход от продажи инвестиционной недвижимости | 59 000 | - |
| Итого | 59 000 | - |

(vi) Закупки

| | Сумма сделки | |
|---|----------------|----------------|
| | 2025 | 2024 |
| Услуги по разработке и вознаграждения по лицензионным договорам | 113 249 | 136 251 |
| Услуги по разработке, включаемые в стоимость нематериальных активов | 65 160 | 70 290 |
| Аренда | 10 042 | - |
| Прочее | 2 930 | - |
| Итого | 191 381 | 206 541 |

ПАО «НАНОСОФТ» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА 2025 ГОД**

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

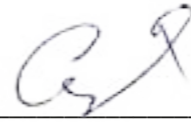

(vii) Остатки по счетам

| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| Долгосрочные активы | | |
| Займы выданные | 2 481 | 5 341 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | - | 61 957 |
| Итого долгосрочные активы | 2 481 | 67 298 |
| Краткосрочные активы | | |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 117 552 | 97 603 |
| Займы выданные | 556 | 189 433 |
| Итого краткосрочные активы | 118 108 | 287 036 |
| | 31 декабря 2025 года | 31 декабря 2024 года |
| Долгосрочные обязательства | | |
| Обязательства по договорам с покупателями | 9 441 | 6 342 |
| Обязательства по аренде | 6 110 | - |
| Итого долгосрочные обязательства | 15 551 | 6 342 |
| Краткосрочные обязательства | | |
| Торговая кредиторская задолженность | 55 498 | 51 081 |
| Обязательства по договорам с покупателями | 34 810 | 36 830 |
| Обязательства по аренде | 1 610 | - |
| Авансы полученные | 12 | 12 |
| Итого краткосрочные обязательства | 91 930 | 87 923 |

Группа не имеет ни намерения, ни возможности согласно условиям действующих соглашений зачитывать дебиторскую задолженность связанных сторон в счет кредиторской задолженности перед связанными сторонами.

26 События после отчетной даты

В соответствии с решением Банка России от 20 апреля 2026 года дополнительный выпуск обыкновенных акций публичного акционерного общества «Нанософт», размещавшихся путем открытой подписки, регистрационный номер дополнительного выпуска 1-01-68474-Н, дата государственной регистрации дополнительного выпуска 31 марта 2025 года, признан несостоявшимся и аннулирована его государственная регистрация.


Серавкин Андрей Александрович
Генеральный директор ПАО «Нанософт»


28 апреля 2026 года

КОНТАКТЫ

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Нанософт»

Сокращенное наименование: ПАО «Нанософт»

Юридический адрес: 121359, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Кунцево, ул. Маршала Тимошенко, д. 17, к. 1, помещ. 25

Почтовый адрес: 108811, г. Москва, п. Московский, 22-й километр Киевского шоссе, д. 6, стр. 1, блок А105 (БЦ Comcity, корп. А5)

Дата регистрации: 16 апреля 2008 г.

Сведения о регистрации: Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве

ОГРН: 1087746521390

ИНН: 7731592193

Сайт: <https://nanosoft.pro/>

Раскрытие информации: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39357>

Тел.: +7 (495) 645-86-36

E-mail: info@nanosoft.pro

Акционерам: Яна Хавасова, директор по корпоративному управлению, Корпоративный секретарь, corporate@nanosoft.pro, +7 (495) 645-86-26, доб. 1173

Инвесторам: Денис Разумкин, IR-директор, razumkin@nanocad.ru

СМИ: Влада Огнева, руководитель направления PR, ogneva.vlada@nanocad.ru, +7 (495) 645-86-26, доб. 1286

Аудитор:
Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии»

Сокращенное наименование: АО ДРТ

Юридический адрес: 125047, г. Москва, ул. Лесная, д. 5

ОГРН: 1027700425444

ИНН: 7703097990

Адрес сайта: <https://delret.ru/>

Тел.: +7 (495) 787-06-00

Факс: +7 (495) 787-06-01

Email: rpfedback@delret.ru

Реестродержатель:
Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»

Сокращенное наименование: АО «НРК – Р.О.С.Т.»

Юридический адрес: 107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, к. 5Б, помещ. IX

ОГРН: 1027739216757

Адрес сайта: <https://rrost.ru/ru/>

ИНН: 7726030449

Тел.: +7 (495) 780-73-63

Email: info@rrost.ru

Дата начала ведения реестра акционеров Общества: 18 марта 2025 г.